

2007

Vedoucí práce: Mgr. Andrea Formánková

Forma studia: Kombinovaná

Studijní obor: Regionální studia

Autor práce: Jitka Vlčková

**KRAJE  
ZAMĚSTNANOSTI V RÁMCI JIHOČESKÉHO  
ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ V OBLASTI  
REALIZACE OPERAČNÍHO PROGRAMU**

**BAKALÁŘSKÁ PRÁCE**

**VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH  
STUDIÍ, O. P. S., ČESKÉ BUDĚJOVICE**

Alena Kůrková

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracovala samostatně s využitím uvedených pramenů a literatury.

Souhlasím, aby práce byla uložena v knihovně Vysoké školy evropských a regionálních studií v Českých Budějovicích a zpřístupněna ke studijním účelům.



Děkují vedoucí bakalářské práce Mgr. Andree Formánkové  
za cenné rady, připomínky a metodické vedení práce.

48	ZÁVĚR	8
45	„Příprava na práci“	7.4
43	„Návrat do práce“	7.3
37	„Najdi si práci v Jihočeském kraji“	7.2
36	Specifikace Národních projektů	7.1
36	NÁRODNÍ PROJEKTY	7
33	Vybrané projekty	6.3.3
30	Výzva č. 2	6.3.2
28	Výzva č. 1	6.3.1
27	podmínek, podpora konkurenceschopnosti a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických Priorita 4, Opatření 4.1 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů	6.3
23	Vybrané projekty	6.2.4
21	Výzva č. 3	6.2.3
20	Výzva č. 2	6.2.2
19	Výzva č. 1	6.2.1
18	při zaměstnávání uchazečů o zaměstnání Priorita 1, Opatření 1.1 – Posílení aktivní politiky zaměstnanosti	6.2
18	Regionální grantové projekty	6.1
18	REALIZACE OPERAČNÍHO PROGRAMU RLZ	6
16	ZÁKLADNÍ CHARAKTERISTIKA JIHOČESKÉHO KRAJE	5
13	Operační program Rozvoj lidských zdrojů	4.3
12	Orgány řízení OP RLZ	4.2
12	a operační program Podmínky pro čerpání prostředků ze strukturálních fondů	4.1
12	OPERAČNÍ PROGRAM ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ	4
11	Evropský sociální fond	3.3
9	Problémy České republiky	3.2
8	Evropská strategie zaměstnanosti	3.1
8	SOCIÁLNÍ FOND	
	EVROPSKÁ STRATEGIE ZAMĚSTNANOSTI A EVROPSKÝ	3
6	STRUKTURÁLNÍ POLITIKA EU	2
4	ÚVOD	1
	<b>OBSAH</b>	



# 1 ÚVOD

V době, kdy byla Česká republika kandidátskou zemí Evropské unie, mohla využívat tzv. předstupní pomoci. Jako každá kandidátská země mohla i Česká republika čerpat finanční prostředky ze tří zdrojů – z programu ISPA (Instrument for Structural Policy for Pre - Accession), SAPARD (Special Action programme for Pre - Accession Aid for Agriculture and Rural Development) a v neposlední řadě i z programu Phare.

Dnem, kdy se Česká republika stala členskou zemí Evropské unie, tj. 1. května 2004, otevřely se jí nové možnosti. Především získala možnost čerpat finanční prostředky ze čtyř strukturálních fondů. Každý z nich má svou specifickou funkci a je možné ho využívat na předem vymezeném území:

- Evropský fond regionálního rozvoje (ERDF),
- Evropský orientační a záruční fond pro zemědělství (EAGGF),
- Finanční nástroj pro podporu rybolovu (FIFG),
- Evropský sociální fond (ESF).

Ve své práci se z počátku věnuji analýze ekonomické a sociální situace ČR v oblasti lidských zdrojů, dále pak Evropskému sociálnímu fondu a Evropské strategii zaměstnanosti. V následující části se podrobněji zabývám Operačním programem Rozvoj lidských zdrojů, který čerpá prostředky z ESF, především otázce zaměstnanosti.

Cílem mé práce na téma Realizace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů v oblasti zaměstnanosti v rámci Jihočeského kraje je zmapování projektu OP RLZ v rámci Jihočeského kraje, jejích realizace, problémy s jejích vytvářením a samozřejmě i jejích přínos.

Zaměřila jsem se na projekty realizované v rámci

➤ Priority 1, Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání,

2017 - 2020 - 2021 - 2022 - 2023 - 2024 - 2025 - 2026 - 2027 - 2028 - 2029 - 2030

... v rámci ...

... v rámci ...

... v rámci ...

... v rámci ...

- Priority 2, Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
- Priority 4, Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti



## 2 STRUKTURÁLNÍ POLITIKA EU

Přijímání pomoci ze strukturálních fondů bylo podmíněno vytvořením tzv. regionů soudržnosti. Pro tyto účely se v Evropské unii používá klasifikace zavedená v roce 1988 Evropským statistickým úřadem EUROSTAT; tj. dělení na územní statistické jednotky NUTS<sup>1</sup>. Toto rozdělení slouží jednak pro potřeby regionální politiky EU, na základě které je podle jednotlivých cílů poskytována pomoc ze strukturálních fondů, ale i pro potřeby regionálních statistik členských států (pro porovnání jednotlivých regionů) a pro provádění analýzy ekonomických ukazatelů v jednotlivých regionech.

Klasifikace NUTS má pět úrovní:

- NUTS 1 – území států (Česká republika)
- NUTS 2 – oblast regionů soudržnosti (v ČR celkem 8)
- NUTS 3 – kraje, definované zákonem č. 347/1997 Sb. (v ČR celkem 14)
- NUTS 4 – okresy
- NUTS 5 – obce

Regiony soudržnosti jsou deklarovány zákonem č. 248/2000 Sb.: „...pro potřeby spojené s koordinací a realizací hospodářské a sociální soudržnosti, spočívající zejména ve využívání finančních prostředků z předstupních a strukturálních fondů Evropských společenství se zřizují regiony, jejichž územní vymezení je totožné s územními statistickými jednotkami NUTS 2...“<sup>2</sup>. Pro potřeby regionální a strukturální politiky jsou důležité především NUTS 2 a NUTS 3 (viz. obrázek č. 1).

**Evropský sociální fond**, kterým se budu zabývat i v další části této práce, je hlavním nástrojem Evropské unie pro realizaci Evropské strategie zaměstnanosti. Finanční podpora plynoucí z tohoto fondu je určena pro oblast lidských zdrojů, především prostřednictvím podpory zaměstnanosti, vzdělávání, začleňování sociálních skupin do společnosti a vytváření rovných příležitostí na trhu práce. Svou podporu

<sup>1</sup> NUTS – z francouzského názvu Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques  
<sup>2</sup> Zákon č. 248/2000 Sb., o podpoře regionálního rozvoje, ve znění pozdějších předpisů



směřuje do strategických dlouhodobých programů, které napomáhají zaostávajícím regionům modernizovat potenciál pracovní síly, rozvíjet podnikatelské iniciativy, přilákat zahraniční investory a pomoci tak problematičtým regionům dosáhnout vyšší prosperity a konkurenceschopnosti.

Obrázek 1: NUTS 2 a NUTS 3 v České republice



Zdroj: <http://www.strukturalni-fondy.cz/>, 20. 4. 2007



pro specifické skupiny obyvatelstva (integrace zdravotně postižených), odstranit **Rovně přiležitosti** – odstranit bariéry na trhu práce, vytvořit stejně podmínky

s cílem včasné reagovat na průmyslové změny; a pracovní síly, podporovat pružnost a inovace na pracovišti i na trhu práce

**Adaptabilita** – zlepšit podmínky, efektivitu a konkurenceschopnost podniků

i stávajících podniků, které do budoucna poskytnou další pracovní místa;

**Podnikání** – vytvářet podmínky pro založení, fungování a růst nových

byla motivována k získání nebo k udržení si svého zaměstnání;

odborný výcvik), aby každá osoba na trhu práce měla základní schopnosti a

**Zaměstnatelnost** – zajištění takových prostředků (rekvalifikace, poradenství,

Základním pilířem Evropské strategie zaměstnanosti je:

a tím si zvyšovat kvalifikaci.

získají vyhodý ti, kteří budou ochotni investovat do svých znalostí a dalšího vzdělávání, a pokouší se je řešit. Snází se o vytvoření podmínek pro nastolení prostředí, ve kterém na sociální dávky pro nezaměstnané spoluhobčany. EU je si vědoma těchto problémů se kriminalita, životní úroveň občanů státu klesá, což vede k dalším státním výdajům i ČR. Přináší s sebou další sociální problémy; především rostou sociální napětí, zvyšuje Nezaměstnanost je závažný problém, se kterým se potýká většina států, tedy

oblasti. Právě k tomuto účelu byly vytvořeny strukturální fondy.

především formou podpory do nejvíce strukturálně postižených regionů a venkovských vyvážený rozvoj evropských regionů a snižování rozdílu mezi jednotlivými regiony EU, a strukturální politiky EU, jinak také politiky hospodářské a sociální soudržnosti, je s tím i v přiležitostech, které poskytuje místní trh práce. Hlavním úkolem regionální mezi jednotlivými regiony v EU, především v oblasti ekonomiky a v souvislosti a v hospodářské oblasti sledují především své vlastní zájmy. Stále rostou rozdíly členské státy Evropské unie se nezřikají svého vlastního suverénního postavení

### 3.1 Evropská strategie zaměstnanosti

## SOCIÁLNÍ FOND

## 3 EVROPSKÁ STRATEGIE ZAMĚSTNANOSTI A EVROPSKÝ

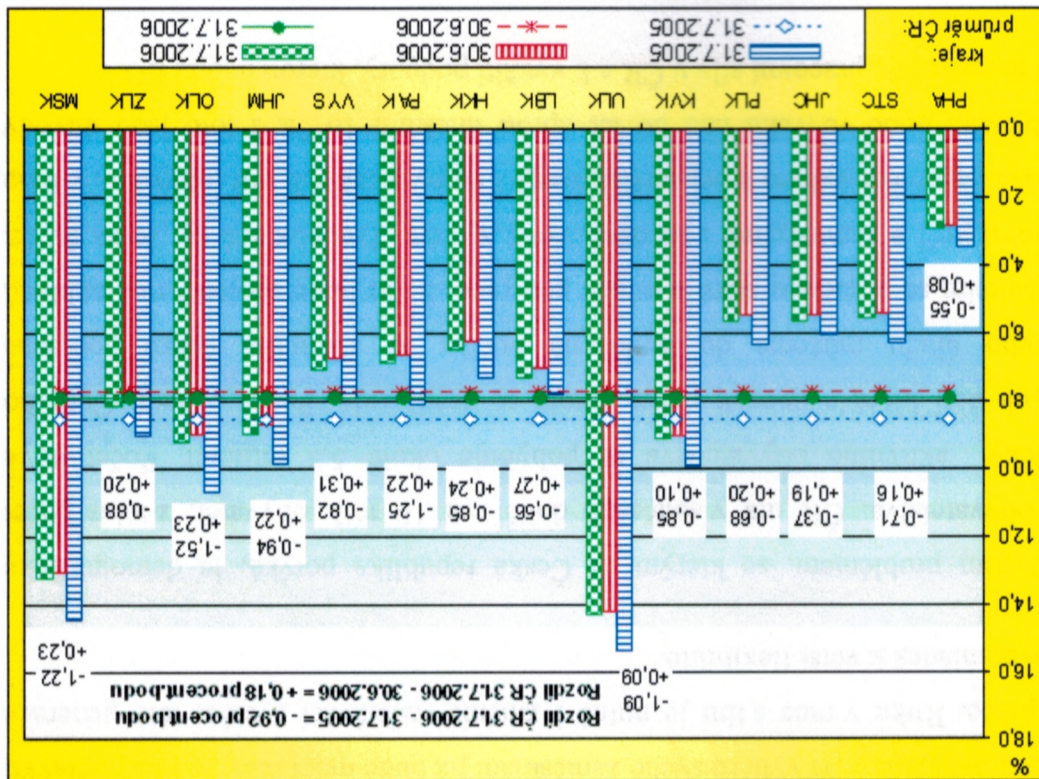


diskriminaci pohlaví (tj. podpora rovných příležitostí mužů a žen v zaměstnání) a rasovou diskriminaci na trhu práce.

### 3.2 Problémy České republiky

Zaměstnanost je i problémem České republiky. Česká ekonomika se rokem 1989 plně otevřela zahraničnímu trhu a od roku 2004 se stala součástí ekonomiky Evropské unie spolu se všemi výhodami i riziky, které toto spojení s sebou přináší. Mezinárodní konkurenční prostředí a rozvoj nových technologií tvrdě a někdy až bezohledně působí na podnikatelské subjekty, které nejsou vždy plně připraveny včasně reagovat na změny trhu. Současně i příliv zahraničního kapitálu tlačí na trh pracovní síly, na rozvíjení dovedností a schopností pracovních sil. Kromě požadavku na zvyšování kvalifikace pracovních sil rostou i nároky na mobilitu pracovní síly, která je v ČR nedostatečná. Díky tomu jsou i poměrně vysoké rozdíly v procentu nezaměstnaných v jednotlivých regionech (schéma č. 1).

Schéma č. 1: Míra nezaměstnanosti v krajích ČR k 31. 7. 2006





Dalším problémem, se kterým se Česká republika potýká, je demografické stárnutí obyvatelstva. ČR má v současné době cca 10 mil. obyvatel, z toho počet ekonomicky aktivního obyvatelstva se pohybuje okolo 5,3 milionu. Počet nově narozených dětí klesá a naopak délka života se prodlužuje. Podle odhadů Českého statistického úřadu můžeme do budoucna počítat se stárnutím české populace a se zvyšujícím se poměrem staré a mladé generace. S tím bude spojen i růst nákladů na zdravotní péči a samozřejmě i na důchodový systém. Předpokládá se, že za 50 let bude Česká republika jednou z nejstarších zemí Evropy s cca 7,8 mil. obyvatel, z toho 41 % obyvatel bude ve věku nad 60 let oproti dnešním 18 %. I toto jsou důvody pro další investice do pracovní síly v ČR a k využití podpory, kterou nabízí EU.

Budoucnosti české ekonomiky je i mladá generace, tj. mládež od mateřských škol až po vysoké školy. I když je částečně ovlivněna starší generací, vyrůstá již v trzím prostředí a při výběru svého zaměstnání již bude moci reagovat na poptávku na trhu práce. Ruku v ruce s tím je nutné i změnit vzdělávací systém této generace a motivovat mládež k větší flexibilitě.

Mladší střední generace, tj. generace, která má již ukončené vzdělání a pracuje, nebo která své vzdělání v brzké době ukončí, je částečně adaptována na novou strukturu ekonomiky. Do budoucna se do této generace vkládají velké naděje. Na druhé straně je tato generace silně znevýhodněna zahraničními konkurenty, především díky jazykové bariéře a nepřipravenosti na změny na průmyslovém trhu. Kvalifikace těchto pracovníků sil je často získána v oborech, po kterých v současné době není na trhu práce poptávka. Již dnes je tedy potřeba vkládat finanční prostředky do rekválifikace a modernizace této generace tak, aby byla schopna si udržet své zaměstnání i do vyššího důchodového věku.

ČR se kromě jiného bude muset vyrovnat i s problémem tří generací lidských stárnoucí populace je ale žádoucí prodloužit jejich aktivní zaměstnání. a ne vzdy dokáží rychle reagovat a přizpůsobovat se změnám v ekonomice. Z důvodu zaměstnání. Vzdělání těchto zaměstnanců již neodpovídá potřebám „nové“ doby tj. zaměstnanec ve věku od 45 let, kteří jsou v současnosti nejvíce ohroženi ztrátou zdrojů a vytvářet podmínky pro jejich uplatnění. V první řadě se jedná o starší generaci,



### 3.3 Evropský sociální fond

Evropský sociální fond je jedním ze čtyř strukturálních fondů EU. Vznikl v roce 1960 a stal se hlavním nástrojem pro realizaci Evropské strategie zaměstnanosti. Řídícím orgánem, který je zodpovědný za řízení pomoci z ESF v České republice, je Ministerstvo práce a sociálních věcí, resp. odbor řízení pomoci z ESF, dále tzv. Zprostředkující subjekty, kterými jsou pro vybraná Opatření Správa služeb zaměstnanosti Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo pro místní rozvoj, Nadace rozvoje občanské společnosti, Magistrát hlavního města Prahy, úřady práce a orgány místní a regionální samosprávy.

Činnost ESF, formy podpory z ESF na období 2000 - 2006 upravuje Nařízení č. 1784/1999 o Evropském sociálním fondu.

Pomoc z ESF směřuje do těchto oblastí:

- pomoc při integraci nezaměstnaných a osob postížených dlouhodobou nezaměstnaností, rychlé zapojení mladých lidí do pracovního procesu;
- adaptace pracovníků na průmyslové změny na trhu práce, rozvoj kvalifikované a flexibilní pracovní síly;
- sociální integrace a pomoc lidem ze sociálně znevýhodněných skupin při vstupu na trh práce;
- odstranění diskriminace a nerovnosti na trhu práce, zlepšení přístupu a účasti žen na trhu práce;
- podpora podnikání – zavádění moderních způsobů organizace práce a podnikání, flexibilita a konkurenceschopnost podnikatelského prostředí;
- celoživotní vzdělávání - podpora lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji z kvalitivní vzdělávání a kvalifikace.



## 4 OPERAČNÍ PROGRAM ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ

### 4.1 Podmínky pro čerpání prostředků ze SF a operační program

Základní podmínkou pro získání prostředků ze strukturálních fondů EU je příprava příslušných programových dokumentů, jež si pro tento účel vyžádala Evropská komise.

V první řadě bylo nutné zpracovat tzv. Národní rozvojový plán (NRP), na jehož základě Evropská komise formuluje dokument tzv. Rámec podpory Společnosti (RPS). Tento dokument má charakter smlouvy mezi Evropskou komisí a vládou členského státu a jsou zde diferencovány cíle, kterých má být dosaženo, a finanční spoluúčast EU na jejich zabezpečení.

Na základě schváleného Rámce podpory společnosti předkládá členský stát jednotlivé operační programy pro různé oblasti hospodářského života a po jejich schválení může dojít k realizaci konkrétních projektů.

### 4.2 Orgány řízení OP RLZ

Řídicím orgánem OP RLZ, který kromě jiného odpovídá za správné a efektivní řízení programu a za komunikaci a spolupráci s EU, je na základě Nařízení Rady ES č. 1260/1999 a Usnesení vlády ČR č. 102/2002 určeno Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Řídicí orgán zpracovává programové manuály, vydává směrnice pro řízení procesu implementace OP RLZ a ustavuje Monitorovací výbor.

Platbním orgánem pro realizaci pomoci ze strukturálních fondů je na základě stejného Usnesení Ministerstvo financí.

V souladu s Nařízením Rady č. 1260/1999 byl vytvořen i tzv. Monitorovací výbor. Jeho úkolem je zajistit navrhované postupy a opatření v souladu s EU a legislativou a kromě toho posuzuje a schvaluje Programový dodatek, kritéria a výběr projektů financovaných v rámci jednotlivých opatření, příp. navrhuje Řídicímu orgánu OP RLZ návrhy a postupy k odstranění zjištěných nedostatků.



#### 4.3 Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Operační program Rozvoj lidských zdrojů byl vypracován na základě Národního rozvojového plánu ČR s vazbou na třetí prioritu NRP – Rozvoj lidských zdrojů. Vymezuje priority a opatření v oblasti rozvoje lidských zdrojů pro realizaci pomoci ze strukturálních fondů EU a je spolufinancován výhradně z Evropského sociálního fondu.

Globálním cílem OP RLZ je: „*Vysoká a stabilní úroveň zaměstnanosti, založená na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků, při respektování principů udržitelného rozvoje*“.

Napřívání globálního cíle OP RLZ je realizováno prostřednictvím čtyř specifických cílů, z nichž každý pokrývá určité spektrum oblastí (příloha č. I):

- **První specifický cíl** se zaměřuje na rozvoj pružného trhu práce a tím i na snížení a prevenci nezaměstnanosti, na zvýšení zaměstnatelnosti osob ohrožených nezaměstnaností;
- **Druhý specifický cíl** řeší otázku ohrožených sociálních skupin, především formou usnadnění přístupu těchto skupin k zaměstnanosti a vzdělávání a odstraňováním bariér, které jim znemožňují účast na trhu práce nebo jsou diskriminovány podle pohlaví;
- **Třetí specifický cíl** se zaměřuje na změnu postojů všech subjektů na trhu práce prostřednictvím zvyšování kvality vzdělávání, zaměřuje se na celoživotní vzdělávání s ohledem na potřeby společnosti;
- **Čtvrtý specifický cíl** se věnuje rozvoji kvalifikované pracovní síly v souladu s potřebami trhu práce a tím řeší i otázku konkurenceschopnosti českých podniků.

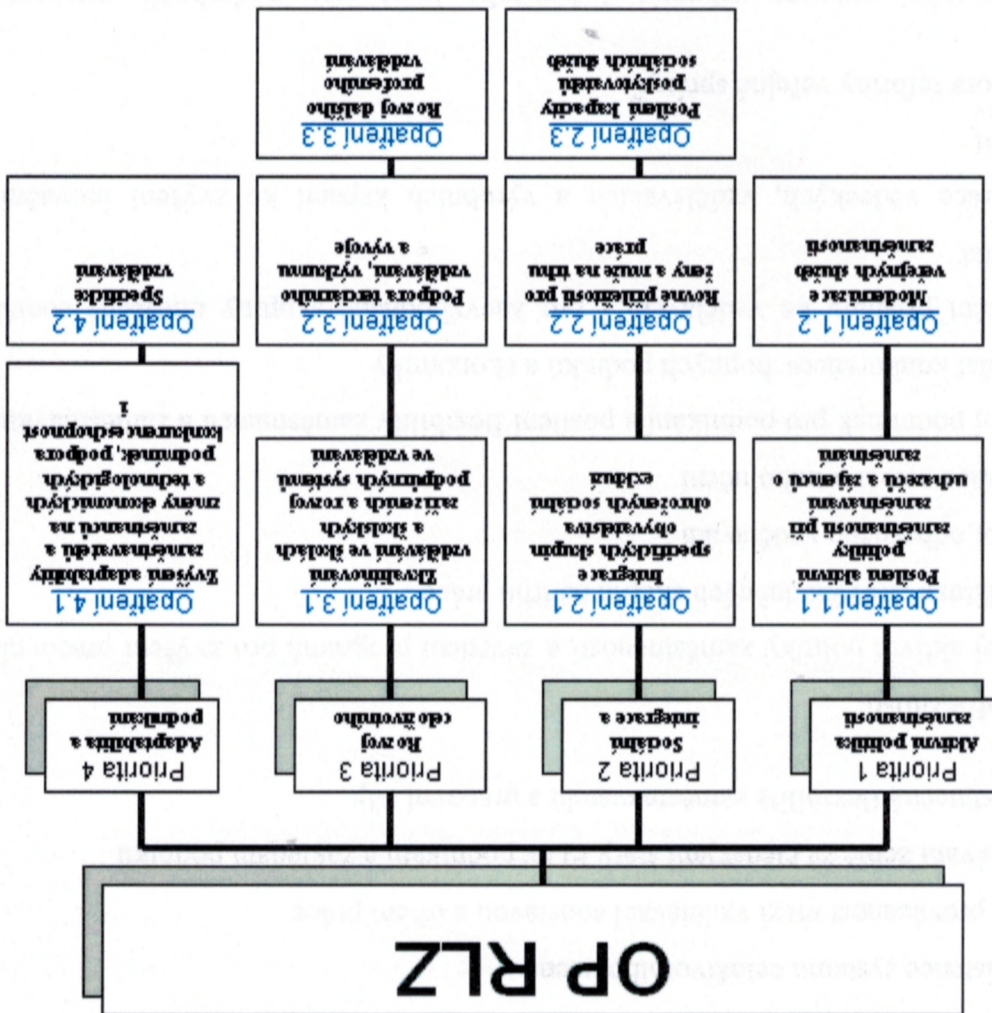
Operační program Rozvoj lidských zdrojů je rozdělen věcně na 4 priority a 10 Opatření (viz. schéma č. 2), které odpovídají oblastí:

<sup>3</sup> Operační program Rozvoj lidských zdrojů, Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2003, str. 6



Jednotlivé priority a opatření byly vytvořeny na základě podrobné analýzy ekonomické a sociální situace České republiky v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

Zdroj: Evropský sociální fond, <http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=403>, 11.4.2007



Schema č. 2: Priority a Opatření OP RLZ

- aktivní politika zaměstnanosti;
- integrace specifických skupin ohrožených sociální exkluzí (tj. sociálním vyloučením);
- rovnost příležitosti pro muže a ženy na trhu práce;
- rozvoj celoživotního učení a zvyšování adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů na změny ekonomických a technologických podmínek



## Z provedené ekonomické analýzy vyplynuly klíčové problémy a příležitosti:

### Klíčové problémy:

- vysoká míra nezaměstnanosti, především dlouhodobé nezaměstnanosti a nezaměstnanosti znevýhodněných skupin na trhu práce ohrožených sociální exkluzí
- nízký objem prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti a na vzdělávací systém neodpovídající personální a kvalifikační kapacita veřejných služeb, zejména služeb zaměstnanosti
- neexistence systému celoživotního učení
- malá provázanost mezi vzdělávací soustavou a trhem práce
- zaostávání země za členskými státy EU v podnikání a zakládání podniků
- nedostatečná flexibilita zaměstnavatelů a pracovní síly

### Klíčové příležitosti:

- rozvoj aktivní politiky zaměstnanosti a zavedení programu pro zvýšení pracovních příležitostí znevýhodněných skupin na trhu práce
- rozvoj odborného vzdělávání
- realizace celoživotního učení
- rozvoj podniků pro podnikání a posílení flexibility zaměstnanců a zaměstnavatelů pro růst konkurenceschopných podniků a ekonomiky
- zajištění přístupu ke vzdělávání i pro znevýhodněné skupiny ohrožené sociální exkluzí
- integrace vědeckých, vzdělávacích a výrobních kapacit ke zvýšení inovativních aktivit
- podpora reformy veřejné správy<sup>4</sup>

Operační program zahrnuje 4 kapitoly, které jsou podrobněji zpracovány v Dodatku k OP RLZ, který stanoví i opatření k zajištění propagace a publicity programu.

<sup>4</sup> VILAMOVA, ŠARKA, *Čerpané finanční zdroje Evropské unie*, 1. vyd., Praha: GRADA Publishing, a. s., 2005, ISBN 80-247-1194-X, str. 139



Další předností Jihočeského kraje je i velmi zachovalé životní prostředí. Snaha o zachování životního prostředí se odrazila ve zřízení velkého počtu chráněných oblastí

Jihočeský kraj je vnímám převážně jako zemědělská oblast (cca 50 % rozlohy tvoří zemědělská půda) s převážující rostlinnou výrobou a rozvinutým rybníkářstvím, na které navazuje potravinářský průmysl. Ačkoli Jihočeský kraj není příliš bohatý na suroviny, nejsou zde téměř žádné zdroje energetických surovin. Významným přírodním bohatstvím jsou ale rozsáhlé lesy, zejména v oblasti Šumavy a Novohradských hor, které jsou základem pro rozsáhlý dřevozpracující průmysl.

Zdroj: <http://www.jihocesky-kraj.cz/informenu.asp?r=1>, 20. 4. 2007



Obrázek 2: Okresy Jihočeského kraje

Svou rozlohou 10 057 km<sup>2</sup> je druhým největším krajem v ČR (největší je Středočeský kraj). Tvoří ho cca 623 obcí, ve kterých žije cca 628 tisíc obyvatel; z toho 46 obcí má statut města a městské obyvatelstvo tvoří více než 64 % z celkového počtu obyvatel. Ačkoli svou rozlohou je Jihočeský kraj poměrně velký, hustota obyvatelstva, tj. 62 osob/km<sup>2</sup>, je tu v porovnání s ostatními kraji nejnižší. Největším městem Jihočeského kraje jsou Česká Budějovice s téměř 100 tis. obyvateli, dále pak Tábora, Písek, Jindřichův Hradec, Strakonice a Prachovice.

NUTS II Jihozápad.

Jihočeský kraj, stejně jako Plzeňský kraj, je zatážen do územního celku

## 5 ZÁKLADNÍ CHARAKTERISTIKA JIHOČESKÉHO KRAJE



Zdroj: http://portal.mpsv.cz/portal, 20. 4. 2007

Okres (Jihočeský kraj)	Dosažitelní uchazeči	Pracovní síla	Míra nezaměstnanosti
celkem	3 596	93 770	3,8%
České Budějovice	2 719	35 257	7,7%
Český Krumlov	2 190	35 913	6,1%
Jindřichův Hradec	1 229	27 285	4,5%
Písek	2 275	36 492	6,2%
Prachatice	2 773	54 071	5,1%
Strakonice			
Tábor			

Tabulka 1: Vývoj nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje k březnu 2007

Vyhodou pro další vývoj zaměstnanosti Jihočeského kraje je, že v minulosti zde nebyl žádný velký podnik s dominantním postavením, který by výrazně mohl ovlivnit míru nezaměstnanosti. Díky tomu patří míra nezaměstnanosti v Jihočeském kraji k nejnižším.

Vzhledem k tomu, že Jihočeský kraj dosud není zapojen na žádnou dálniční síť, strategicky význam pro jeho další rozvoj bude mít i budoucí napojení na dálnici Praha – Linz.

Jizní Čechy nejsou jen zemědělským a rybníkářským krajem, ale díky své strategické poloze v blízkosti rakouských a německých hranic jsou i středem zájmu zahraničních investorů. Zahraniční firmy převádějí část své výroby do dopravě lehce dostupných oblastí s poměrně levnou pracovní silou. Prioritou Jihočeského kraje je i rozvoj malého a středního podnikání.

Velký význam v životě Jihočeského kraje má i obrovské historické dědictví. Je zde spousta historických pamětihodností (např. zámek Hluboká nad Vltavou, Červená Lhota) a oblasti zapsaných mezi chráněné památky UNESCO (např. historické jádro města Český Krumlov, Hološovice – sešské baroko, ...), které jsou spolu se zachovalou přírodou základem pro rostoucí cestovní ruch.

Národní park Šumava, Blanský les, Třeboňsko... Průmyslovým jevem je poměrně čisté ovzduší, jedno z nejčistších v celé republice.



## 6 REALIZACE OPERAČNÍHO PROGRAMU RLZ

Základem pro čerpání podpory z ESF v oblasti rozvoje lidských zdrojů na zkrácené období 2004 – 2006 je Operační program Rozvoj lidských zdrojů. V jeho rámci jsou realizovány grantové a národní projekty. Finanční limit pro toto období byl stanoven na 422,4 mil. EUR, z toho 318,8 mil. EUR číni pomocí z ESF a zbyvajících část, tj. 103,6 mil. EUR, bude spolufinancována ČR ze státního rozpočtu.

### 6.1 Regionální grantové projekty

Regionální grantové projekty musí být uskutečněny v regionu, pro který byly schváleny. Podmínkou je, že žadatel musí mít sídlo na území ČR, nikoliv v daném regionu. Schválený projekt musí být určen pro cílovou skupinu v regionu, pro kterou byla žádost podávána a veškeré činnosti projekty by měly být v převážně většíně uskutečněny na území tohoto kraje.

### 6.2 Priorita 1, Opatření 1.1 – Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

V rámci Priority 1, Opatření 1.1 – Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání byly Úřadem práce v Českých Budějovicích vyhlášeny tři výzvy s číslem grantového schématu CZ.04.1.03/1.1.03 a názvem Podpora aktivní politiky zaměstnanosti.

Rozpočet na toto opatření v rámci Jihočeského kraje činí 90,6 mil. Kč a každý projekt je limitovaný minimální a maximální částkou podpory. Výše podpory pro Opatření 1.1 činí minimálně 620 000,- Kč, maximálně však 6 200 000,- Kč na jeden projekt. Projekty nesmí trvat déle než 24 měsíců a musí být v rozhodující míře uskutečněny na území Jihočeského kraje.

Zadatelem, který byl oprávněn předkládat návrhy regionálních projektů, mohla být fyzická i právnická osoba se sídlem na území ČR, zaměstnavatel, vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, zaměstnavatelské agentury a organizace sociálních partnerů.



## Projekty předkládané v rámci tohoto grantového schématu jsou zaměřeny na:

- zamezení růstu počtu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání a na nezaměstnané ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
- zájemce o zaměstnání a na zaměstnanec ohrožené nezaměstnaností a osoby vracející se na trh práce
- podporu vazeb mezi jednotlivými institucemi na trhu práce; zaměstnavateli, školami a vzdělávacími institucemi, obcemi krajskými úřady a nestátními neziskovými organizacemi

### 6.2.1 Výzva č. 1

Výzva č. 1 byla vyhlášena 25. 1. 2005 a současně zveřejněna v denním tisku

MF Dnes a Deníky Bohemia a na stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a <http://portal.mpsv.cz>. Lhůta pro podání žádosti o finanční podporu byla stanovena na období od 31. 1. 2005 do 31. 3. 2005. Předkládané projekty nesmí trvat déle než 24 měsíců a v rozhodující míře musí být uskutečněny na území Jihočeského kraje. Finanční rámec pro tuto výzvu byl stanoven na 33 000 000,- Kč. Na základě této výzvy bylo přijato 18 žádostí. Po kontrole formálních náležitostí a splnění kritérií přijatelnosti bylo 7 projektů vyřazeno a zbýlých 11 bylo předáno k věcnému hodnocení.

Každý projekt prošel bodovým ohodnocením dvou nezávislých hodnotitelů<sup>5</sup>, aby bylo možné projekt doporučit k financování, musel být ohodnocen min. 65 body. Vzhledem k tomu, že 4 projekty nedosáhly požadované hranice, bylo k dalšímu posouzení předáno pouze 7 projektů. Každým z nich se zabývala výběrová komise, která následně vybrala a doporučila k financování 5 projektů; s těmi byla uzavřena „dohoda o poskytnutí příspěvku“.

<sup>5</sup> Hodnotitel – odborník vedený v Centrální databázi hodnotitelů, provádí hodnocení projektů podle svého profesního zaměření



Výzva č. 2 byla vyhlášena Úřadem práce v Českých Budějovicích 26. září 2005 a byla uveřejněna na stránkách [www.esfcr.cz](http://portal.mpsv.cz), <http://portal.mpsv.cz>; a v denících MF Dnes a Deníky Bohemia. Datum ukončení příjmu žádosti bylo stanoveno na 21. listopadu 2005. Celková alokovaná částka pro tuto výzvu činila 34 752 877,- Kč. Ke stanovenému datu bylo přijato celkově 19 žádostí a objem požadovaných prostředků činil 79 360 868,20 Kč. Vyběrovou komisi bylo schváleno 8 projektů s vyšší finanční podporou 27 579 464,- Kč. Vzhledem k tomu, že nebylo dosaženo celkové výše finančních prostředků alokovaných pro 2. výzvu, byly zbyvajících prostředky v částce 7 173 413,- Kč využity k navýšení následující výzvy.

## 6.2.2 Výzva č. 2

Na základě této výzvy bylo rozděleno pouze 16 971 384,- Kč, tj. cca 51 % z celkové alokované částky. Zbývající část byla převedena na druhou výzvu.

Zdroj: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info/esf/vyzvy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info/esf/vyzvy), 20.4.2007

registrační číslo	název	žadatel	schválená maximální výše finanční podpory
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0016	Profesní příprava jako cesta k širšímu uplatnění na trhu práce	CC Systems a. s.	4 738 877 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0013	Bliž k práci, bliž k Evropě	CC Systems a. s.	2 084 317 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0014	Mini Labour Pool	CC Systems a. s.	1 318 632 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0021	Skvělým projektem ke skvělému zaměstnání	CC Systems a. s.	2 735 078 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0019	Podpora integrace na otevřeném a chráněném trhu práce	Jihoceská rozvojová, o. p. s.	6 094 480 Kč

Tabulka 2: Vybrané projekty – Opatření 1.1, výzva č. 1



Tabulka 3: Vybrané projekty – Opatření 1.1, výzva č. 2

registrační číslo	název	žadatel	požadovaná výše finanční podpory	Schválená maximální výše finanční podpory
-------------------	-------	---------	----------------------------------	---

CZ.04.1.03/1.1.03.3/0003	Rekvalifikační kurz se zaměřením na získání praxe pro osoby do 25 let věku a absolventy vysokých škol	Impuls Třebíč o. s.	3 981 900 Kč	3 639 900 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0012	Cesta ke změně - komplexní program podpory aktivizace vlastních sil pro osoby s kumulovanými sociálními handicapy	Mesada o. s.	5 686 711 Kč	5 686 711 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0011	Moje cesta k profesi kartáře	Soukromá střední odborná škola s. r. o.	2 630 600 Kč	1 841 420 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0017	Rekvalifikační programy pro získání dovedností nutných pro uplatnění v automobilovém průmyslu v Písecké průmyslové zóně	Občanské sdružení Prácheň - Centrum podpory celoživotního vzdělávání	4 430 660 Kč	4 430 660 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0008	Rekvalifikace pro techniky	Vyšší odborná škola České Budějovice	1 969 794 Kč	1 969 794 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0016	Sociální dovednosti jako podmínka zvýšení zaměstnatelnosti v Písecké průmyslové zóně	Succes Access o. s.	3 443 660 Kč	3 132 161 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0010	Pracovní příležitosti pro všechny	Berufliche Fortbildungsstellen der Bayerischen Wirtschaft (btz), gGmbH, slozka organizační	5 731 132 Kč	5 731 132 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0015	Zelený svět - vyšší kvalifikaci k novému zaměstnání	CC Systems a. s.	4 590 742 Kč	1 147 686 Kč

Zdroj: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info/esf/vyzvy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info/esf/vyzvy), 20. 4. 2007

### 6.2.3 Výzva č. 3

Výzva č. 3 v rámci grantového schématu Podpora aktivní politiky zaměstnanosti byla Úřadem práce v Českých Budějovicích vyhlášena 24. května 2006. Vzhledem k tomu, že se jednalo o průběžnou výzvu, nebyl termín možného zaslání



žádosti pevně stanoven. Sběr grantových projektů probíhal do vyčerpání alokované částky určené pro tuto výzvu, tj. do 47 135 270,- Kč. I tato výzva byla zveřejněna v denním tisku MF Dnes a Deníky Bohemia a na stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), <http://portal.mpsv.cz>. Bylo doručeno 44 žádostí a celkový objem požadovaných finančních prostředků činil 199 488 731,- Kč. Po následném hodnocení a zasedání komise bylo vybráno 11 projektů s celkovou vyšší finanční podporou, která kopírovala alokovanou částku pro 3. výzvu, tj. 47 135 270,- Kč.

Tabulka 4: Vybrané projekty – Opatření 1.1, výzva č. 3

registrační číslo	název	žadatel	požadovaná výše finanční podpory	schválená maximální výše finanční podpory
CZ.04.1.03/1.03.3/0013	E.U.M.A.N. - Professional pro Evropské fondy	EURONEST s. r. o.	5 606 500 Kč	5 246 500 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0008	Regionální centrum pomoci začínajícím podnikatelům	Sdružení Cepac - Morava	5 259 670 Kč	5 104 670 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0001	Odravový můstek pro mládež	CC Systems a. s.	5 569 172 Kč	4 570 672 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0003	"O-sto-myš!" - posílení šanci na trhu práce soc. znevyhodněných skupin mobilním vzděláváním IT requal. kurzu a podpora vzniku pracovních míst zejména v nepodnikatelských subjektech	Attavena, o. p. s.	6 199 906 Kč	6 199 906 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0023	Tři, dva, jedna, jedeme	CC Systems a. s.	6 145 180 Kč	4 730 020 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0015	Nová - příležitost	Ing. Jana Zlábková	2 806 470 Kč	2 806 470 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0018	Obchodní referent, - perspektiva uplatnění v Jihočeském kraji!	CC Systems a. s.	4 511 500 Kč	3 487 667 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0041	Doma nezustanu	Berufliche fortbildungszene der Bayerischen Wirtschaft (btz), gGmbH, organiz. složka	6 159 900 Kč	6 159 900 Kč
CZ.04.1.03/1.03.3/0031	Podpora a vedení k sebezaměstnávání osob obtížně zaměstnatelných	PALESTRA s. r. o.	5 049 520 Kč	3 357 520 Kč



6 Jihočeská rozvojová o. p. s. – vznikla v r. 2004, zabývá se obecně prospěšnou činností zaměřenou na podporu sociálního a ekonomického rozvoje JčK v oblasti podnikání, cest. ruchu, podpory RLZ

Návrh na tento projekt předložila Jihočeská rozvojová o.p.s.<sup>6</sup> v rámci 1. výzvy trhu práce

Projekt č. CZ.04.1.03/1.1.03.3/0019, Podpora integrace na otevřeném a chráněném

## 6.2.4 Vybrané projekty

Zdroj: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info), 23. 4. 2007

Alokovaná částka celkem	Počet realizovaných projektů	Celková hodnota realizovaných projektů	Realizované výdaje k 28. 2. 2007	Počet účastníků kurzů	Počet podporených osob	Počet podporených pracovních míst
90 538 151,00	23	91 101 458,80	33 974 981,40	1171	1559	211

Tabulka 5: Celkově plánované výstupy grantového schématu Opatření 1.1

pracovních míst.

V rámci Priority 1, Opatření 1.1 – Posílení aktivní politiky zaměstnanosti uskutečněných v tomto regionu byly ÚP v Českých Budějovicích za zkrácené plánovací období 2004 – 2006 vyhlášeny celkem tři výzvy. Alokovaná částka pro Opatření 1.1 činila 90 538 151,- Kč. I když z celkově došlých žádostí o finanční podporu (celkem 44 doručených žádostí) bylo nakonec Komisi schváleno „pouze“ 24 projektů a nakonec došlo k realizaci 23 z nich, plánovaný výsledek je dle mého názoru poměrně příznivý. Jak vyplývá z tabulky č. 5, kurzů by se mělo se zúčastnit 1171 osob, podporených osob by mělo být 1559 a očekává se vznik 211 podporených

Zdroj: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info/esf/vyzvy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info/esf/vyzvy), 20. 4. 2007

CZ.04.1.03/1.1.03.3/0035	Další pracovní příležitosti na Písecku	Prácheň - Centrum podpory celoživotního vzdělávání	4 857 240 Kč	3 991 740 Kč
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0039	Oblast sociální péče, moje profesní budoucnost	CC Systems a. s.	2 492 660 Kč	2 044 660 Kč



Jihočeské hospodářské komory. Jedná se o dvouletý projekt s rozpočtem 6 094 480,- Kč, který by měl být ukončen v srpnu 2007. Zaměřuje se v současnosti s potřebami trhu práce v daném regionu především na rekvalifikaci a přípravu k práci.

#### **Cílovou skupinu projektu tvoří**

- uchazeči a zájemci o zaměstnání
- osoby dlouhodobě nezaměstnané
- osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
- zaměstnanci v pracovním poměru ohrožení nezaměstnaností
- osoby se zdravotním postižením

#### **Hlavní cíle tohoto projektu jsou:**

- Rekvalifikace a příprava k práci
- Podpora programů pracovní rehabilitace
- Podpora vytváření pracovních míst
- Podpora náhradního plnění
- Vytvoření systému spolupráce

Firma spolupracuje se zaměstnavateli a pořádané rekvalifikační kurzy odpovídají požadavkům zaměstnavatelů na určité profese, které momentálně chybí na trhu práce. Tato spolupráce se pak odráží i v dalších možnostech účastníků kurzů, kteří již mají poměrně velkou pravděpodobnost na umístění se na pracovním trhu.

Velmi významná je i možnost finanční podpory na vznik pracovních míst, ať již formou úhrady mzdových nákladů nebo finančních příspěvků na vznik pracovního místa v chráněné dílně nebo na chráněném pracovišti. Přiznává se i to, že v rámci tohoto projektu je možné podpořit i asistenci na pracovišti po určitou dobu nebo vznik částečného pracovního úvazku. To jistě ocení především osoby se zdravotním postižením.

Kromě rekvalifikačních kurzů, které projekt nabízí, je velkým přínosem i vytvoření historicky prvního katalogu chráněných dílen<sup>7</sup>. Katalog poskytuje základní

<sup>7</sup> Chráněná dílna – pracoviště, kde min. 60% zaměstnanců tvoří osoby zdravotně postižené



informace o legislativě a současně i podporuje výroby a služby chráněných dílen Jihočeského kraje a přispívá tak ke vzniku nových aktivit pro osoby se zdravotním postižením.

Osobně vidím velký význam v projektech, které pomáhají zdravotně postiženým. Zdravotně postižení lidé často trpí pocitem méněcennosti, neuzítelnosti, marnosti... Propagací výroby a služeb chráněných dílen roste poptávka po těchto výrobcích, zvyšuje se kvalita života zdravotně postižených osob nejen po materiální stránce, ale i po stránce psychologické. Společnost Jihočeská rozvojová o. p. s. tak napomáhá při začleňování zdravotně handicapovaných do společnosti, motivuje je žít alespoň částečně samostatným a důstojným životem.

**Projekt č. CZ.04.1.03/1.1.03.3/0012, Cesta ke změně - komplexní program podpory aktivizace vlastních sil pro osoby s kumulovanými sociálními handicap**

Společnost Mesada o. s.<sup>8</sup> získala v rámci 2. výzvy Opatření 1.1 Finanční podpora ve výši celého rozpočtu v částce 5 686 711,- Kč pro svůj projekt č. CZ.04.1.03/1.1.03.3/0012 „Cesta ke změně“ (viz. příloha č. V – informační leták). Projekt je realizován od 1. 5. 2006 a datum jeho ukončení bylo stanoveno na 30. 4. 2008.

Partnerem projektu je Informační centrum občanského sektoru (ICOS) Český Krumlov, dále firma spolupracuje také s úřady práce.

Projekt řeší problematiku dlouhodobě nezaměstnaných osob s dalšími charakteristikami jako je nízká kvalifikace, handicapy související s pracovními charakteristikami, zdravotním stavem nebo sociálními problémy.

Cílem projektu je na základě uplatnění komplexního programu podpory aktivizovat vlastní síly těchto osob a motivovat je pro aktivní vyhledávání a udržení si zaměstnání, a tím k jejich reintegraci na pracovní trh.

<sup>8</sup> Mesada o. s. – nestátní nezisková organizace založená v r. 2002, poskytuje služby, které umožňují lidem s mentálním a kombinovaným postižením žít, pracovat a vzdělávat se



Aktivita projektu nespočívají v pořádání rekvalifikačních kurzů,

ale v poskytování:

- Poradenství
- Zprostředkování
- Uplatnění prvků podporovaného zaměstnávání
- Přímé podpory

Na základě doporučení úřadů práce společnost Mesada osloví tímto projektem vytípané osoby a s jejich souhlasem je zařadí do svého projektu. Klientům je v první řadě poskytnuto skupinové poradenství, v případě dalšího zájmu následuje individuální poradenství a poté je možné zprostředkovat pracovní pokus. Z tohoto důvodu je potřebné být stále v kontaktu a spolupracovat se zaměstnavateli a s ÚP a vytipovávat vhodné pracovní pozice pro účastníky projektu.

V současné době, ačkoli projekt funguje poměrně krátkou dobu, prošlo tímto projektem již 111 účastníků.

### **Projekt č. CZ.04.1.03/1.1.03.3/0001 Odraslový můstek pro mladá**

V rámci 3. výzvy mě oslovil **projekt č. CZ.04.1.03/1.1.03.3/0001 Odraslový můstek pro mladá** společnosti CC Systems a. s.<sup>9</sup> s rozpočtem 5 569 172,- Kč, schválena podpora pro tento projekt čími 4 570 672,- Kč.

Partnery projektu jsou:

- Městská charita České Budějovice
- Občanské sdružení Háječek
- Euro Educa
- Vyšší odborná škola sociální a Střední pedagogická škola
- RRD Sluníčko, o.p.s.

<sup>9</sup> CC Systems a. s. – společnost založena v r. 2000 se 100 % českého kapitálu; své aktivity zaměřuje na oblast celoživotního vzdělávání, zejména na vzdělávání dospělých, získala 107 akreditací od MŠMT ČR, v oblasti rekvalifikačních kurzů spolupracuje s regionálními úřady práce



Úřad práce v Českých Budějovicích vyhlásil v rámci Opatření 4.1 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti, dvě výzvy. Záměrem grantového schématu

### 6.3 Priorita 4, Opatření 4.1 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Ze svého okolí vím, že lidé se základním nebo nedokončeným vzděláním jen velmi těžce hledají uplatnění na trhu práce. Neorientují se na trhu práce, nejsou často schopni najít profesí, která by pro ně byla vhodná a umožnila jim získat zaměstnání. Tento projekt je pro danou skupinu lidí velmi významný. Zvyšuje bonitu těchto klientů na trhu práce a cílenou motivací zvyšuje i jejich šance na získání zaměstnání. Pomáhá jim při doplnění nebo získání základních dovedností a kvalifikace a částečně jim i určuje cestu pro jejich další budoucnost.

#### Zaklady obsluhy osobního počítače.

Současně probíhá i kurz na zvýšení dovedností a základních odborných znalostí

- Prodavač smíšeného zboží

- Kuchař – číšník

#### • Prachatice

- Kuchařské práce

- Prodavač smíšeného zboží

#### • České Budějovice

rekvalifikační kurzy:

Ve spolupráci s ÚP České Budějovice a ÚP Prachatice jsou nyní realizovány

vzděláním.

zaměřen na mladé lidi do 25 let, především se základním nebo nedokončeným dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností. Projekt je cílovou skupinou tohoto projektu jsou uchazeči o zaměstnání a osoby

Projekt je současně realizován i ve spolupráci s ÚP České Budějovice a ÚP Prachatice.

➤ NIDM – detašované pracoviště Centrum ekologické výchovy Dřípatka



je zvýšit konkurenceschopnost a adaptabilitu podniků a organizací zaváděním nových moderních metod řízení lidských zdrojů a současně zvyšováním kvality lidských zdrojů. Číslo grantového schématu bylo CZ.04.1.03/4.1.03 a název Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací.

Rozpočet na toto opatření v rámci Jihočeského kraje činí 2 090 941,- EUR, tj. cca 65 mil. Kč. Výše podpory z OP RLZ na jeden projekt činí minimálně 310 000,- Kč, maximálně však 6 200 000,- Kč. Maximální délka trvání projektu je 24 měsíců, nejdéle do 30. 6. 2008.

#### **Projekty předkládané v rámci tohoto grantového schématu jsou zaměřeny na:**

- vytváření nových pracovních míst a udržení stávajících pracovních míst
- zvýšení počtu OSVČ a tím omezení růstu nezaměstnanosti
- vzdělávání zaměstnanců o zahájení podnikání zaměřené na doplňování a rozšiřování si znalosti a jejich uplatnění v oblasti podpory ochrany zdraví, bezpečnosti práce a na prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání
- zavádění moderních způsobů řízení a moderních metod vzdělávání
- zvyšování konkurenceschopnosti zaváděním systémů řízení jakosti a standardů kvality a systémů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Člívou skupinou pro předkládané projekty jsou zaměstnavatelé, zaměstnanci i zaměstnavatelé o zahájení podnikání.

### **6.3.1 Vyzva č. 1**

1. vyzva v rámci Opatření 4.1 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti byla vyhlášena 15. 2. 2005, alokována částka pro tuto vyzvu činila 36 000 000,- Kč. Do stanoveného termínu ukončení, tj. do 21. 4. 2005, bylo na ÚP v Českých Budějovicích doručeno 23 žádostí. Vyběrové komisi bylo předloženo k posouzení 14 projektů a v konečném rozhodnutí bylo schváleno poskytnutí finanční podpory pro 13 projektů:



registrační číslo	žadatel	název	schválená výše finanční podpory
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0017	FARMTEC a. s.	Zvyšování konkurenceschopnosti a adaptability zaměstnanců společnosti FARMTEC a. s. prostřednictvím vzdělávání	1 175 600 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0013	Regionální rozvojová agentura jižních Čech – RERA a. s.	Regionální rozvojové agentury jižních Čech	670 800 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0010	Jihočeská hospodářská komora	Aftercare pro jihočeské malé a střední podniky ve fázi růstu a rozvoje	1 047 000 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0009	Jihočeská hospodářská komora	Vzdělávání zaměstnanců Jihočeské hospodářské komory	880 260 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0002	FEZKO a. s.	Adaptace zaměstnanců Fezko a. s. Strakonice – oddělení výroby na současně náročné podmínky výroby v rámci automobilového průmyslu	2 101 528 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0018	Bedex s. r. o.	Zvýšení kvalifikace zaměstnanců a posílení konkurenceschopnosti společnosti Bedex s. r. o. pomocí vzdělávání, zavedení systémů certifikace ISO a certifikace Q FOR	643 296 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0019	KP Projekt s. r. o.	Zvyšování konkurenceschopnosti společnosti KP Projekt s. r. o. prostřednictvím vzdělávání zaměstnanců a zaváděním systémů managementu jakosti	823 155 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0022	Dobrovolný svazek měst a obcí „Mikroregion Venkov“	Vzděláváním k prosperitě Mikroregionu Venkov	844 551 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0008	Motor Jikov a. s.	Zvyšování konkurenceschopnosti a adaptability zaměstnanců společnosti MOTOR JIKOV	2 596 170 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0023	Lipnoservis, s. r. o.	Komplexní program zvyšování kvalifikace zaměstnanců společnosti Lipno servis s. r. o.	510 592 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0003	Tesla Blatná a. s.	Odborné vzdělávání zaměstnanců Tesla Blatná, a. s. pro posílení jejich kvalifikace a kvality života	1 382 350 Kč

Tabulka 6: Vybrané projekty - Opatření 4.1, výzva č.1,



registrační číslo	žadatel	název	požadovaná výše finanční podpory	schválená výše finanční podpory
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0039	Sdružení svatého Jana Nepomuka v Prachaticích	Odborné vzdělávání pracovníků 1. jihočeského hospice v Prachaticích	472 566 Kč	472 566 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0040	Městský pivovar PLATAN s. r. o.	Adaptabilita a zvýšení konkurenceschopnosti firmy i jednotlivých zaměstnanců v Městském pivovaru Platan s. r. o.	1 314 000 Kč	1 314 000 Kč

Tabulka 7: Vybrané projekty - Opatření 4.1, výzva č.2.

Výzva č. 2 k Opatření 4.1 byla vyhlášena a zveřejněna na stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), <http://portal.mpsv.cz> a v denících MF Dnes a Deniky Bohemia 17. 10. 2005 s datem ukončení příjmu žádostí 21. 12. 2005. Pro tuto výzvu bylo alokováno 38 944 015,- Kč. Do uvedené termínu došlo na úřad práce celkem 50 žádostí o finanční podporu. Vyběrová komise projednávala 25 žádostí a 22 z nich následně vybrala pro poskytnutí finanční podpory. Celková maximální výše podpory dosáhla alokované částky.

### 6.3.2 Výzva č. 2

Z alokované částky pro první výzvu bylo rozděleno pouze 21 613 785,- Kč, což představuje cca 60 % z celkové částky. Zbývající finanční částka 14 386 215,- Kč byla použita k navýšení alokace určené pro druhou výzvu.

Tato výzva byla určena pro vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů, především na doplňování kvalifikace, na vytváření nových pracovních míst, na vzdělávání zájemců o zahájení podnikání, na aplikování nových moderních způsobů řízení a tím i zvyšování konkurenceschopnosti.

Zdroj: Evropský sociální fond, <http://www.esfcr.cz/>, 11. 4. 2007

CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021	Sanitec s. r. o.	Instalace a profesní rozvoj	6 073 377 Kč	
CZ.04.1.03/4.1.03.1/0012	Milan Kral, s. r. o.	Zvýšení adaptability zaměstnanců firmy Milan Kral, s. r. o. a zvýšení konkurenceschopnosti firmy zavedením moderních způsobů řízení	2 865 106 Kč	



CZ.04.1.03/4.1.03.3/0016	Jednota, spolební družstvo v Jindřichově Hradci	Vzdělávání v Jednotě Jindřichův Hradec k zachování venkovského obchodu a udržení pracovních míst	2 734 100 Kč	2 734 100 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0017	NEOTECH a. s.	Zvýšení adaptability zaměstnanců společnosti Neotech, a. s. na změnu technologických a ekonomických podmínek	2 629 360 Kč	2 629 360 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0048	SOME Jindřichův Hradec s. r. o.	Podpora konkurenceschopnosti firmy zvýšením adaptability zaměstnanců na změny ekonomických podmínek	1 700 800 Kč	1 700 800 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0002	Město Strakonice	Vzdělávání jako základ profesionální služby veřejnosti	1 322 990 Kč	1 322 990 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0042	Jihočeská hospodářská komora	Projekt vzdělávání pracovníků ve strojírenství	2 052 268 Kč	2 052 268 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/019	Jednota, spolební družstvo České Budějovice	Vzděláváním zaměstnanců k zajištění dlouhodobé prosperity družstva	2 805 092 Kč	2 805 092 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0022	Schwan Cosmetics CR, s. r. o.	Plošné zvyšování kompetencí zaměstnanců společnosti Schwan Cosmetics CR	2 523 750 Kč	2 523 750 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0020	TSE spol. s r. o.	Zvyšování kvalifikace zaměstnanců TSE spol. s r. o.	762 100 Kč	762 100 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0046	UNIWELL CZ s. r. o.	Podpora konkurenceschopnosti a zvyšování kvalifikace ve společnosti UNIWELL CZ s. r. o. Zdikov	1 846 000 Kč	1 846 000 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0050	Luboš Ferenčík	Vzdělávání zaměstnanců zahradnictví Ferenčík	765 451 Kč	765 451 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0025	Schwan - STABILO ČR, s. r. o.	Budování podniku světové třídy	2 639 050 Kč	2 639 050 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0007	efko cz s. r. o.	Zavedení mezinárodního potravinářského systému IFS a vzdělávání pracovníků ve společnosti efko cz s. r. o.	2 811 178 Kč	2 811 178 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0024	KeyTec České Budějovice s. r. o.	Rozvoj lidských zdrojů firmy KeyTec	580 425 Kč	580 425 Kč



V současné době byla ukončena realizace 2 projektů 1. výzvy a 1 projektu 2. výzvy.

Zdroj: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info), 23. 4. 2007

64 819 171,00	36	62 066 136,00	11 353 986,78	969	1103	129
Alokovaná částka celkem	Počet realizovaných projektů	Celková hodnota realizovaných projektů	Realizované výdaje k 28. 2. 2007	Počet účastníků kurzů	Počet podporených osob	Počet podporených pracovních míst

Tabulka 8: Celkové plánované výstupy grantového schématu Opatření 4.1

pracovních míst.

V rámci Opatření 4.1 byly vyhlášeny celkem 2 výzvy, alokována částka pro tyto výzvy činila 64 819 171,- Kč (hodnota realizovaných projektů byla 62 066 136,- Kč). Ze schválených žádostí došlo k realizaci všech 36 projektů. Předpokládá se, že kurzem projde cca 969 účastníků, 1103 podporených osob a vznikne 129 podporených pracovních míst.

Zdroj: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info/esf/vyzvy](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info/esf/vyzvy), 21. 4. 2007

CZ.04.1.03/4.1.03.3/0018	Jihočeská rozvojová o. p. s.	Vzdělávání podnikatelů Písecka a Prachaticka	5 438 100 Kč	3 715 921 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0010	IREAS, Institut pro strukturální politiku, o. p. s.	Kvalitním vzděláním ke kvalitní práci	1 394 000 Kč	1 394 000 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0033	LEGRO PLUS s. r. o.	Zvýšení konkurenceschopnosti a adaptabilita na změny a požadavky trhu resp. klientů firmy LEGRO PLUS s. r. o.	583 600 Kč	583 600 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0030	Zbyněk Peško	Peško a partner - vzdělávání zaměstnanců	2 868 076 Kč	2 868 076 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0026	PALSTAV, s. r. o.	Kvalifikační rozvoj pracovníků Palstav s. r. o.	508 080 Kč	508 080 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0012	FIDES POPULI, s. r. o.	Zvyšování kvality poradenských služeb a služeb na trhu práce v jižních Čechách - vzdělávání zaměstnanců firmy FIDES POPULI, s. r. o.	631 270 Kč	631 270 Kč
CZ.04.1.03/4.1.03.3/0006	PRYM CONSUMER CZ s. r. o.	Odborné vzdělávání zaměstnanců za účelem zvýšení konkurenceschopnosti společnosti	2 283 938 Kč	2 283 938 Kč



### 6.3.3 Vybrané projekty

**Projekt č. CZ.04.1.03/4.1.03.1/0010 Aftercare pro jihoecké malé a střední podniky ve fázi růstu a rozvoje**

Na realizaci tohoto projektu získala Jihoecká hospodářská komora<sup>10</sup> finanční podporu ve výši 1 047 000,- Kč. Projekt je určený pro malé a střední podnikatele do 50 zaměstnanců, v období od 3. – 5. roku existence, kteří v současné době procházejí krizí, ale na druhou stranu mají předpoklady pro další růst bez vlivu zahraničního kapitálu. Společnost vychází ze statistiky EU, ze které vyplývá, že mezi 3. – 5. rokem existence se řada firem dostává do krize a pokud vedení firmy nemá dostatek znalostí a schopnosti, dochází k zániku firmy.

Tento projekt nabízí jednu z možností, jak celou situaci řešit. Zaměřuje se na speciální formu vzdělávání, na zvyšování znalostí a dovedností pro střední a vyšší management firmy v oblasti rozvoje a fungování podniku. V rámci projektu jsou uskutečňovány vždy každé dva měsíce dvou denní semináře. Po jejich zakončení účastníci skládají závěrečný test a pokud jsou úspěšní, obdrží Certificate. První semináře proběhly již 17. 2. 2006. V současné době bylo ukončeno 7. kolo seminářů, z nichž poslední se věnoval otázce Marketingu v současném tržním prostředí a Marketingu osobnosti.

Celý projekt by měl napomoci ke zvýšení konkurenceschopnosti a adaptabilitě podniku formou moderních metod řízení a schopnosti flexibilně reagovat na změny a požadavky trhu.

<sup>10</sup> Jihoecká hospodářská komora – sdružení podnikatelů dle zákona č. 301/1992 Sb., posláním je podpora a prosazování zájmu podnikatelů, od 8.2.2007 má 1010 členů



**Projekt č. CZ.04.1.03/4.1.03.3/0012 Zvyšování kvality poradenských služeb a služeb na trhu práce v jižních Čechách - vzdělávání zaměstnanců firmy FIDES POPULI, s. r. o.**

Projekt, jehož financování bylo schváleno v rámci 2. výzvy Opatření 4.1 je určený pro zaměstnance firmy FIDES POPULI, s. r. o.<sup>11</sup>

Tento projekt je spolufinancován částkou 631 270,- Kč a zaměřuje se na:

- Standardní rozvojové potřeby firmy
- Potřebu kvalifikovaných pracovníků
- Potřebu rozvíjet potenciál poradenské firmy

Cílem projektu a tedy i cílem firmy je vytvořit dlouhodobý program odborné přípravy zaměstnanců v návaznosti na potřeby firmy, její další rozvoj a předmět činnosti.

Projekt by měl dále zaměstnanec připravit a vybavit kompetencemi pro všestranné řízení společnosti a připravit je pro další individuální i týmový rozvoj.

**Projekt č. CZ.04.1.03/4.1.03.3/0050 Vzdělávání zaměstnanců Zahradnictví Ferenčík**

Na realizaci svého projektu získalo Zahradnictví Ferenčík finanční podporu ve výši 765 451,- Kč. Následně byla 6. 11. 2006 vyhlášena veřejná zakázka pod č. 00875 na dodavatele potřebných vzdělávacích kurzů.

Veřejnou zakázku získala firma FIDES POPULI s. r. o., která zajistila pro zaměstnance Zahradnictví Ferenčík komplexní sestavu kurzů:

- **Základní řízení firmy** – kurz je určen pro cca 5 osob a zaměřuje se na komunikační dovednosti, organizace práce, řízení lidských zdrojů a základy marketingu
- **Jazykové kurzy němčiny a angličtiny** – kurz určený pro cca 8 lidí v rozsahu 70 h

<sup>11</sup> FIDES POPULI s.r.o. – společnost vznikla v r. 1997, je partnerem Jihočeské hospodářské komory, zabývá se otázkou rozvoje organizací, zpracovává projekty z ESF



- **Obecné pracovní semináře pro floristy** – učeno pro cca 5 osob v rozsahu 50 h, kurz je zaměřen na témata Velikonoce, svatby pro začátečníky, vánoční show, živé květy – Valentýn, svatby pro pokročilé, dušičky, Vánoce
  - **Rozvoj prodejních dovedností** – pro cca 12 osob, zaměřeno na komunikační a prodejní dovednosti, především na schopnost prodavače a práci se zákazníkem
  - **Základní počítačový kurz** – pro cca 10 lidí, nejlépe prodavačů; kurz by měl účastníkům zajistit kancelářské minimum a základní PC znalosti – Excel – tvorba tabulek, tabulkové výpočty, tvorba ceníků, grafické návrhy v Corelu
- Celý projekt je realizován od ledna 2007 a potrvá pravděpodobně do května 2008.



## 7 NÁRODNÍ PROJEKTY

### 7.1 Specifikace Národních projektů

Úřad práce v Českých Budějovicích připravuje v rámci Evropského sociálního fondu i své vlastní projekty, na jejichž financování se podílí i Česká republika (75 % ESF + 25 % ČR). Jedná se o projekty připravené na základě národní strategie zpracované Ministerstvem práce a sociálních věcí. Prostředky z OP RLZ jsou přidělovány přímo ÚP.

Na přípravě těchto projektů se podílí všechny úřady práce v Jihočeském kraji a ÚP v Českých Budějovicích je následně předává ke schválení MPSV. Jsou realizovány v rámci Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti a v rámci Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí. Zaměřují se na začleňování ohrožených skupin obyvatelstva na trhu práce, na nezaměstnané a na osoby ohrožené nezaměstnaností.

Podmínkou pro vytvoření takového projektu je především zmapovat potřeby a zájmy nezaměstnaných a následně vytvoření a zajištění nabídky služeb, např. rekvalifikačních kurzů, poradenství; které napomohou nezaměstnaným nebo ohroženým skupinám k uplatnění se na trhu práce.

### V současné době jsou realizovány tři Národní projekty:

#### ➤ v rámci Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti:

„Najdi si práci v Jihočeském kraji!“

„Návrat do práce v Jihočeském kraji!“

V tabulce č. 9 jsou uvedeny alokované částky pro jednotlivé projekty v rámci Opatření 1.1. a realizované výdaje k 28. 2. 2007.

Tabulka 9: - Národní projekty v rámci Opatření 1.1

Alokovaná částka celkem	Počet realizovaných projektů	Celková hodnota realizovaných projektů	Realizované výdaje k 28. 2. 2007
42 139 320,00	1	42 139 320,00	904 446,00
52 059 980,00	1	52 059 980,00	28 217 755,95



➤ v rámci Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva

ohrožených sociální exkluzí:

„Příprava na práci v Jihočeském kraji“

7.2 „Najdi si práci v Jihočeském kraji“

Projekt „Najdi si práci v Jihočeském kraji“ je financován Evropským sociálním fondem (ESF) a státním rozpočtem České republiky. Veřejnou zakazku za účelem realizace tohoto národního projektu vyhlásil ÚP v Českých Budějovicích 20. 7. 2005 a nabídky mohly být předkládány nejpozději do 12. 9. 2006 do 16,00 hodin. Úřad práce obdržel dvě nabídky a po jejich posouzení vyhrálo výběrové řízení na veřejnou zakazku sdružení firem KP projekt s. r. o. a Bedex s. r. o. s názvem EMPLOYMENT SERVICE.

Tento projekt má spíše preventivní charakter a jeho cílem je předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti a napomáhat zvýšení zaměstnatelnosti cílových skupin a pomoci cílovým skupinám k co nejrychlejšímu návratu na trh práce. Úkolem je zvýšit atraktivnost osob těchto cílových skupin pro jejich stávající, či potenciální zaměstnavatele, především motivaci účastníků k práci, pomoci jim orientovat se na trhu práce a ve stále se měnících podmínkách a požadavcích zaměstnavatelů. Pozornost je věnována i na obnovu zastaralých dovedností a vědomostí, příp. na získání nových např. doplněním kvalifikace potřebné pro nové uplatnění na trhu práce.

Projekt byl zahájen 22. 11. 2005 a termín ukončení byl stanoven na 31. 3. 2007.

**Do projektu se mohou zapojit osoby:**

- které nedávno přišly o zaměstnání, nebo jsou ohroženy hromadným propouštěním, nebo se staly nadbytečnými (jsou ve výpovědi pro nadbytečnost),
- končí u nich, nebo právě skončila mateřská nebo rodičovská dovolená
- osoby pečující o závislou osobu, mají silnou motivaci pracovat, ale některé dovednosti a znalosti potřebují obnovit.



<sup>14</sup> Zdroj: <http://majdisipraci.cz/o-projektu>, 25. 4. 2007

<sup>12</sup> uchazeč o zaměstnání - fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání UP, v jehož správním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je UP zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

<sup>13</sup> zájemce o zaměstnání: fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv UP na území ČR

- realizace publicity plnění této veřejné zakázky<sup>14</sup>
  - logistické zabezpečení
  - a Mzdový příspěvek)
  - péče o děti předškolního věku nebo o osoby závislé, Příspěvek na dopravu (jízdné)
  - poskytování příspěvku přímé podpory účastníkům projektu (Příspěvky na zajištění
  - poskytování individuálního poradenství účastníkům projektu pro cca 1000 osob
  - zprostředkování zaměstnání účastníkům kurzů - pro 350 osob
  - (vybraných z absolventů motivačně vzdělávacích kurzů)
  - krátkodobé a střednědobé rekvizifikační kurzy dle zadání pro cca 500 osob
  - okresu Jihočeského kraje pro cca 1000 osob,
  - realizace motivačně vzdělávacích kurzů s komponentou IT a BOZP v rámci všech
- Aktivita projektu:**

Z hlediska osob evidovaných na UP jako uchazeči a zájemci o zaměstnání bude do projektu zařazeno cca 1000 osob.

- nad 39 let, délka evidence do 6 měsíců
- 25 – 39 let, délka evidence do 8 měsíců
- 18 – 24 let, délka evidence do 6 měsíců

cílové skupiny:

Z hlediska osob evidovaných na UP jako uchazeči o zaměstnání se jedná o tyto

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadu práce<sup>12</sup>, zájemci zaměstnání evidovaní na úřadu práce<sup>13</sup> a zájemci, které získá sdružení firem KP projekt s. r. o. a Bedex s. r. o..



- poskytování individuální podpory a poradenství jednotlivým účastníkům projektu
  - motivovat účastníky k hledání zaměstnání a k získávání potřebných aktuálních dovedností a znalostí formou zvyšování kvalifikace s důrazem na informační a kvalifikační technologie
  - monitorovat trh práce a skutečnou poptávku po profesích a profesních požadavcích zaměstnavatelů a v návaznosti na to zajistit potřebné rekvalifikační kurzy a další
- Címost odborných poradců:

Provozní doba těchto kontaktních míst je uzpůsobena potřebám účastníků projektu. Je zajištěna jejich přístupnost v pracovní dny nejen v dopoledních a odpoledních hodinách, ale i ve večerních hodinách a po telefonické domluvě je možné si domluvit schůzku i o víkendu vždy v sobotu dopoledne.

- Dáčice
- Kaplice
- Tyn nad Vltavou
- Trhové Sviny
- Nové Hradky
- Třebon
- Milevsko
- Mirovice
- Vimperk
- Volary

městech:

Kromě výše uvedených okresních měst byla **kontaktní místa** zřízena i v dalších za asistence poradce mají možnost si ověřit a prakticky použít nově získané dovednosti. Kromě oblastních středisek byla zřízena kontaktní místa, kde účastníci projektu zajištěna i obsluhovat klienty projektu v daném okrese. Okresní asistentky spolupracují se spádovým ÚP v daném okrese, čímž je

- Písek
- Jindřichův Hradec
- Český Krumlov
- České Budějovice
- Prachovice
- Strakonice
- Tábor

#### Oblastní střediska:

kde probíhají aktivity v 8 po sobě jdoucích cyklech. Během roku 2006 bylo zrealizováno celkem 7 cyklů projektu. Pro zajištění dostupnosti aktivit projektu byla v okresních městech zřízena oblastní střediska,



#### vzdělávání

- navazovat kontakty s potenciálními zaměstnavateli a pomoci tak při zprostředkování zaměstnání, příp. umožnit účastníkům projektu, aby si našli zaměstnání sami, příp. se sebezaměstnali během účasti na projektu
- dbát na rovnoměrné zastoupení mužů a žen a současně i všech cílových skupin v realizovaných kurzech<sup>15</sup>

Odborní poradci pomáhají účastníkům kurzu kromě jiného např. při vytvoření životopisu, motiváčních dopisů potenciálním zaměstnavatelům, při obsluze elektronické pošty a při registraci na webech pro zprostředkování vhodného zaměstnání.

V tabulce č. 10 je uveden počet klientů, kteří byli zařazeni do projektu v rámci jednotlivých okresů. Nejvíce účastníků projektu je z okresu České Budějovice, naopak nejméně z okresu Prachatice.

Tabulka 10: Přepočít osob zařazených do projektu „Najdi si práci“ v jednotlivých okresech Jihočeského kraje

Okres	Počet osob
České Budějovice	250
Český Krumlov	110
Jindřichův Hradec	150
Písek	130
Prachatice	80
Strakonice	110
Tábor	170
<b>Celkem</b>	<b>1000</b>

Zdroj: <http://najdisipraci.cz/o-projektu/>, 1. 5. 2007

Účastníci projektu jsou vybíráni průběžně vždy před započítáním plánovaných cyklů z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání, evidovaných ÚP v Jihočeském kraji, pověřenými pracovníky ÚP podle stanovených kritérií příslušné cílové skupiny. Postupně v 8 výběrových cyklech budou zpracovány seznamy osob, které následně obdrží doporučení na zařazení do projektu Evropského sociálního fondu a bude jim sdělen konkrétní termín nejbližší informační schůzky. Samotný výběr se uskuteční

<sup>15</sup> Zdroj: <http://najdisipraci.cz/o-projektu/>



3. následná rekválifikace

2. základní informační a vzdělávací program

1. vstupní modul

### Po podepsání smlouvy o účasti na projektu následují další fáze:

Informační schůzky s vybranými klienty probíhají také v 8 cyklech a klienti jsou zde poprvé seznámeni se zástupci dodavatele, dále jsou podrobně seznámeni s projektem, vpracují vstupní dotazník, který je s nimi následně individuálně vyhodnocen, a podepíší dohodu o účasti na projektu.

Každý projekt se skládá z informační schůzky, vstupního modulu, základního informačního a vzdělávacího programu, rekválifikačních kurzů a individuálního poradenství.

- výběry
- informační schůzky
- poradenské aktivity
- vzdělávací aktivity
- rekválifikační aktivity
- individuální podpora a poradenství
- poskytování přímé podpory
- zprostředkování zaměstnání

### Aktivity pro účastníky:

Podmínkou je, že se i tyto osoby musí zaevidovat na příslušném ÚP jako zájemci o zaměstnání.

- nezaměstnaných neevidovaných osob (např. ženy na mateřské dovolené, rodiče po rodičovské dovolené)
- osob ohrožených ztrátou zaměstnání (např. osoby ve vypovědní lhůtě, osoby ohrožené hromadným propouštěním)

Jihočeského kraje v 8 cyklech přímo sdružením firm KP projekt s. r. o. a Bedex s. r. o. s názvem EMPLOYMENT SERVICE na základě vlastní propagační kampaně z okruhu: Externí klienti (cca 150 osob) budou vybráni v jednotlivých okresech

na každém okrese v průběhu realizace projektu v 8 cyklech cca 5 týdnů po skončení předchozího výběru.



Rekvalifikační kurzy (příloha č. V) se skládají z krátkodobých a střednědobých doplňkových kurzů a mohou je provádět pouze akreditovaná zařízení. Poskytované kurzy musí odpovídat poplávce po profesích zjištěné u zaměstnavatelů. Každý klient si může vybrat jeden kurz a případně její i rozšířit o jazykovou přípravu v rozsahu

Všechny výše uvedené aktivity jsou na rozdíl od rekvalifikačních kurzů pro účastníka projektu povinné. Pokud ale klient chce absolvovat i rekvalifikační kurz, musí úspěšně absolvovat vstupní modul a základní informační a vzdělávací program.

### **Rekvalifikační aktivity**

Během této části by měl být klient již dostatečně motivován k vyhledávání pracovního uplatnění sám nebo prostřednictvím odborného poradce.

Závěrečná část je věnována získávání informací a dovedností. Klienti se seznámí s dnes již nezbytným PC, naučí se ovládat textové a poštovní aplikace, internet, pro zájemce je možné uskutečnit exkurze u zaměstnavatelů.

Další část je spíše praktická. Účastníci se věnují problematice pracovních a mzdových předpisů a seznámí se se základními podmínkami, které jsou potřebné pro zahájení podnikání.

V této fázi klient absolvuje cca 15-denní přípravu v dovednostech potřebných pro jeho uplatnění na trhu práce. Naučí se získávat informace o trhu práce, komunikovat a pracovat v týmu, aktualizuje si pracovní návyky a také se naučí ohodnotit svou vlastní osobu, motivaci a orientovat se v kariéře.

### **Základní informační a vzdělávací program**

Následně klient obdrží svůj individuální plán učení a rozvoje a je mu přidělen individuální poradce. Současně získá přístup na kontaktní místa, kde se může připojit na internet, nebo si vyžádat podporu poradce při psaní životopisu, motiváčního dopisu, kontaktování zaměstnavatelů atd.. Je také seznámen s provozem a s podmínkami využívání kontaktních míst.

Během vstupního modulu klient obdrží harmonogram učení v programu, jsou analyzovány příčiny, které mohou být i příčinou ztráty zaměstnání a jsou stanoveny aktivity a očekávání účastníků.

### **Vstupní modul**



- poskytování příspěvků přímé podpory účastníkům projektu (tj. Příspěvky
  - poskytování individuálního poradenství účastníkům projektu pro cca 600 osob
  - zprostředkování zaměstnání účastníkům kurzu
  - krátkodobé a střednědobé rekvalifikační kurzy pro cca 400 osob,
  - Jihočeského kraje pro cca 600 osob,
  - motivace vzdělávací kurzy s komponentou IT a BOZP v rámci všech okresů
- Dodavatel zakázky se zavázal zajistit:**

stanoven na rok 2008.

27. 9. 2006. Celý projekt bude probíhat ve třech cyklech a termín ukončení projektu byl Employment Service, a. s. a KP projekt s. r. o., smlouva o dílo byla podepsána a bylo přijato 5 nabídek. Veřejná zakázka byla následně přidělena sdružení firm Na základě zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách proběhlo otevřené řízení na [www.centralniadresa.cz](http://www.centralniadresa.cz) 30. 6. 2006 pod evidenčním číslem VZ 50023696. ve spolupráci s poradenskou firmou WALLEY s. r. o. zveřejněna Veřejné zakázka na projekt „Návrat do práce v Jihočeském kraji“ byla

### 7.3 Návrat do práce v Jihočeském kraji

V lednu 2007 proběhly další informační schůzky pro končný 8. cyklus a do projektu rekvalifikace vstoupilo dalších cca 150 osob z celého Jihočeského kraje. Vzhledem k velké úspěšnosti tohoto projektu a k ušetřeným finančním prostředkům, se v současné době jedná o jeho prodloužení.

Podle ÚP v Českých Budějovicích byl tento projekt poměrně úspěšný, do konce roku 2006 se ho zúčastnilo cca 1400 osob. Z toho cca 600 osob prošlo rekvalifikačními kurzy, dalších cca 500 osob si během kurzu našlo zaměstnání a 2 osoby se staly OSVČ. Asi 60 nových pracovních míst bylo podpořeno mzdovým příspěvkem.

účastníkům  
příslušnému úřadu práce a účastník je následně sankcionován. Během projektu je neomluví případnou absencí do dvou dnů, je jeho absence do osmi dnů nahlášena profesní slovní zásoby. Docházka na rekvalifikační kurzy je povinná. Pokud klient propílacena podpora při rekvalifikaci ve výši 60 % průměrné mzdy z předchozího zaměstnání.



<sup>16</sup> Zdroj: <http://navratadoprace.cz/o-projektu/>

<sup>17</sup> Podpořená pracovní místa- místa, na které jsou čerpány tzv. mzdové příspěvky tj. přímá podpora. Příspěvky jsou poskytovány zaměstnavateli za nově vytvořené místo pro daného účastníka projektu. Nejsou poskytovány plošně, ale tam, kde je obtížné pro účastníka zprostředkovat zaměstnání.

Hlavním cílem projektu je úspěšně zaměstnat 50 % účastníků projektu max. do šesti měsíců od ukončení jejich účasti v projektu. Z tohoto důvodu byl ze strany sdružení firem KP projekt s. r. o. a Employmentservice a. s. dan závazek, že bude vytvořeno min. 100 podpořených pracovních míst<sup>17</sup> a pro min. 322 osob bude

Zdroj: <http://navratadoprace.cz/o-projektu/>, 1. 5. 2007

Ceské Budějovice	100
Český Krumlov	100
Jindřichův Hradec	100
Písek	90
Prachovice	35
Strakonice	90
Tábor	85
<b>Celkem</b>	<b>600</b>

Jihočeského kraje

Tabulka 11: Přepočít osob zařazených do projektu „Návrat do práce“ v jednotlivých okresech

II. cyklus projektu „Návrat do práce“ proběhl v únoru a březnu 2007. Ve všech 7 okresech proběhly Informační schůzky a následně v rámci II. cyklu do projektu vstoupilo 212 osob. V některých okresech se tak pomalu naplňuje požadovaný počet osob v rámci Dohody o partnerství.

První Informační schůzky I. cyklu proběhly již měsíc po podpisu smlouvy. Bylo na ně přizváno cca 512 klientů, 286 osob podepsalo Dohodu o účasti v projektu, ale na Vstupní modul se dostavilo 281 klientů (rekvalifikační kurzy jsou uvedeny v příloze č. VI).

- *realizace publicity plnění této veřejné zakázky.*<sup>16</sup>
  - *logistické zabezpečení*
- na dopravu (jízdné) a Mzdový příspěvek
- na zajištění péče o děti předškolního věku nebo o osoby závislé, Příspěvek



zprostředkováno zaměstnání na dobu min. 90 dní po dobu trvání projektu. ÚP se tak snaží předjet situaci, kdy účastníci po absolvování kurzu budou nadále bez zaměstnání.

Jak vyplývá z tabulky č. 11, projektu „Návrat do práce v Jihočeském kraji“ by se mělo zúčastnit cca 600 osob. Díky krátké době jeho trvání (projekt byl realizován 2 měsíce v roce 2006 a 5 měsíců v roce 2007), ale dosud nejsou vyhodnoceny výstupy. Vzhledem k závazku dodavatele na vytvoření podporených pracovních míst a na příslib zprostředkování zaměstnání pro část účastníků projektu, očekává se min. stejná úspěšnost tohoto projektu.

#### 7.4 Příprava na práci

Národní projekt „Příprava na práci“ je realizován v rámci Opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí. Veřejnou zakazku na tento projekt vyhlášenou ÚP České Budějovice získala společnost IVRO v. o. s.; projekt byl realizován od 30. 1. 2006 a předpokládany konec je stanoven na 30. 6. 2007.

#### Cílovými skupinami projektu jsou

- nezaměstnaní se zdravotním postižením, kteří jsou evidováni na ÚP déle než 6 měsíců
- nezaměstnaní starší 40 let bez vzdělání nebo se základním vzděláním evidovaní na ÚP déle než 6 měsíců
- osoby do 25 let bez vzdělání nebo se základním vzděláním, osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené

Hlavním úkolem projektu je poskytnout pomoc osobám sociálně vyloučeným nebo osobám ohroženým sociálním vyloučením. Má pomoci při motivaci těchto osob k zaměstnání a připravit je k získání a k udržení si zaměstnání tak, aby v budoucnu již nebyli závislí na sociálních dávkách.

Každý z účastníků projektu si může vybrat jeden rekvalifikační kurz profesní

přípravy

- Prodavačské práce
- Kuchařské práce
- Pekařské a cukrářské práce
- Zednické – dlaždicové práce



„V současné době účastníci projektu dokončují rekvalifikační kurzy profesní přípravy a dodavatel služeb IVRO v.o.s. hledá možnost pracovního uplatnění těchto osob. Vzhledem k tomu, že firma ještě může poskytnout mzdyv příspěvek zaměstnavatelům za vylepšených podmínek – tj. až 100 % mzdových nákladů,

- Poradenství pro volbu rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání
- Základní služby PC – rekvalifikační kurz
- Profesní příprava – tj. profesní rekvalifikace

procházejí jednotlivými aktivitami projektu:

úspěšný, především u dlouhodobých kurzů profesní přípravy. Zatím všichni účastníci Vzhledem k cílové skupině však dosud není možné říci, jak dále bude projekt

Zdroj: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info), 1. 5. 2007

<b>Úřad práce</b>	<b>původní závazek</b>	<b>vstoupilo do projektu</b>
České Budějovice	83	87
Český Krumlov	30	50
Jindřichův Hradec	30	29
Písek	60	39
Prachatice	30	29
Strakonice	30	31
Tábor	50	61
<b>Celkem za JčK</b>	<b>313</b>	<b>326</b>

Jihočeského kraje

Tabulka 12: Počet osob zařazených do projektu „Příprava na práci“ v jednotlivých okresech

Účastníci projektu jsou vybíráni z evidence uchazečů a zájemců o zaměstnání UP a ze zájemců získaných dodavatelskou firmou IVRO v.o.s. na základě jejich propagace. Zařazování uchazečů proběhlo celkem ve třech cyklech, z nichž poslední byl na podzim 2006. Celkově bylo do projektu zařazeno 326 osob (tabulka č. 12), což převýšilo původně plánované hodnoty.

Absolvováním kurzu by účastníci měli být připraveni na vykonávání jednoduchých prací ve zvoleném oboru. Po úspěšném zakončení kurzu účastník obdrží „Osvědčení v zaučení v oboru“.

- Strojírenské práce
- Řečováteřka pro sociální službu
- Skladnické práce



max. 16000,- Kč měsíčně po dobu 6 měsíců, předpokládá se prodloužení projektu. Původně se plánovalo ukončení aktivit ke konci května 2007.

Pro úspěšnost projektu je v současné době nutné kontaktovat potenciální zaměstnavatele a informovat je o možnostech čerpání mzdových příspěvků, aby bylo možné naplnit indikátor podporených pracovních míst. Dosud bylo vytvořeno 5 míst, zbývá vytvořit ještě 31 míst.<sup>18</sup>



Ačkoli Česká republika před vstupem do EU mohla využívat tzv. předvstupní pomoci, vstupem do EU se pomoc ze strukturálních fondů ještě významně zvýšila.

Největší zájem o finanční podporu je tradičně v regionech, které se vyznačují vysokou mírou nezaměstnanosti, např. na Mostecku. V rámci Jihočeského kraje je nejvyšší míra nezaměstnanosti v okresech Český Krumlov, Písek, Strakonice. Většinou se jedná o oblasti vyznačující se malým počtem pracovní síly a s nepříliš rozšířenými podnikatelskými aktivitami.

Nejnižší míra nezaměstnanosti k březnu 2007 je v okrese Č. Budějovice 3,8 %, naopak nejvyšší míra nezaměstnanosti ke stejnému datu je zaznamenána v okrese Český Krumlov 7,7 %. I když tyto hodnoty nejsou příliš alarmující, v poslední době dochází k mírnému nárůstu nezaměstnanosti. Právě proto je velmi vitána finanční podpora z OP RLZ.

Mě osobně velmi zaujal Národní projekt realizovaný v rámci Priority 2, Opatření 2.1 – Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálních exkluzí s názvem „Příprava na práci“. I ve svém okolí se setkávám s lidmi, kteří jsou zdravotně postižení nebo jsou „handicapovaní“ jiným způsobem, např. nemají žádné vzdělání, v lepším případě mají pouze základní vzdělání. I když to jsou ve většině případů lidé zruční, ochotní, často marně řeší otázku zaměstnání. Díky problémům s hledáním zaměstnání ztrácejí i zájem o vše ostatní. Po mnoha neúspěšných pracovních pohovorech ztrácejí motivaci k práci, přestávají si věřit, připadají si zbyteční a neužiteční. Aby toho nebylo málo, často se tento stav odráží i na jejich psychice a dostaví se další zdravotní problémy. Dochází ke snížení životní úrovně takto „postížené“ osoby a její rodiny a není neobvyklé, že dojde i k rozpadu rodiny.

Proto vidím velký přínos v tomto projektu. Především v tom, že díky prováděným rekvalifikačním kurzům, které odpovídají poptávce na trhu práce, mají i osoby ze sociálně ohrožených skupin větší šanci k získání zaměstnání. Velký význam má i to, že do budoucna se zvýší životní úroveň těchto lidí a nebudou již nadále závisli na vyplatě sociálních dávek.



I přes úspěšnost projektu realizovaných v rámci OP RLZ je dle mého názoru velký problém v nedostatečně informovanosti o možnostech čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů EU. Dotazem ve svém okolí jsem zjistila, že řada podniků, podnikatelů i běžných občanů nemá ponětí o tom, že i oni mohou předložit žádost na podporu financování svých aktivit. Z došlých žádostí je zřejmé, že žadatelé na financování projektu jsou spíše velké firmy, které se touto činností zabývají již poměrně dlouhou dobu (např. CC Systems, a.s., Jihočeská rozvojová o.p.s.), „Mali“ žadatelé se často potýkají s problémem, že mnohdy kvůli technickým nedostatkům nepojdou výběrovým řízením. Z mého pohledu by měla být věnována větší podpora těmto subjektům ze strany kvalifikovaných úředníků, kteří budou nápomocni při vytváření daného projektu. Tato otázka by se měla řešit především na malých městech, kde často dostatečně kvalifikovaní úředníci chybí. Navíc příliš vysoká byrokracie, neochota nebo neznalost pověřených pracovníků často menší subjekty odradí od vytvoření vlastního projektu.

V současné době jsme na počátku dalšího plánovacího období 2007 – 2013, pro které byly Evropskou komisí v rámci Evropského sociálního fondu určeny tři operační programy – Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost, Operační program Vzdělání pro konkurenceschopnost, Operační program Praha Adaptabilita. Oproti zkrácenému plánovacímu období 2004 – 2006 by mělo dojít ke snížení míry financování z národních zdrojů z původních 25 % na 15 % a zbylých 85 % by mělo být financováno z prostředků EU. Otevírá se tak možnost stávajícím nebo potenciálním uchazečům a zájemcům o zaměstnání v další, alespoň částečně ulehčení cesty k uplatnění se na trhu práce.

Myslím si, že za předvstupní období i za období 2004 – 2006 předkladatele projektů načerpali dostatek znalostí a zkušeností, které budou moci nyní v plné míře zhodnotit. Byla by škoda této podpory nevyužít.



**Seznam literatury:****Knihy a publikace**

BUCHTOVÁ, BOŽENA: *Psychologické a medicínské aspekty nezaměstnanosti*, 1. vyd., Masarykova univerzita v Brně, 2000, ISBN 80-210-2425-9

VILAMOŤA, ŠARKA, ČERPÁNE *finanční zdroje Evropské unie*, 1. vyd., Praha: GRADA Publishing, a. s., 2005, ISBN 80-247-1194-X

**Materialy EU a ministerstev**

*Dodatek k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů*, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, verze 1.5, 2006

*Operační program Rozvoj lidských zdrojů*, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, 2003

*Operační program Rozvoj lidských zdrojů jako jedna z možností finanční podpory z Evropského sociálního fondu*, Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2004

*Průvodka pro příjemce finanční podpory projektu OP RLZ*, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, 2006

*Průvodka pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ*, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, 2006

**Informační zdroje z internetu**

Oficiální webové stránky ESF v ČR: <http://www.esfcr.cz>

Oficiální webové stránky projektu „Najdi si práci“: <http://najdisipraci.cz/o-projektu/>

Oficiální webové stránky projektu „Navrát do práce“:

<http://navratdoprace.cz/o-projektu/>

Oficiální webové stránky projektu „Připrava na práci“:

<http://pripripravanapraci.cz/o-projektu/>



Oficiální webové stránky společnosti CC Systems a. s.: <http://www.ccsystem.cz>

Oficiální webové stránky občanské společnosti Mesada o. s.: <http://www.mesada.eu>

Oficiální webové stránky firmy Jihočeská rozvojová o. p. s.: <http://www.ir-spolecnost.cz/>

Stránky Ministerstva pro místní rozvoj věnující se strukturálním fondům:  
<http://www.strukturalfondy.cz>

Server Ministerstva práce a sociálních věcí ČR: [http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb\\_info](http://portal.mpsv.cz/sz/local/cb_info)

Server Ministerstva zahraničních věcí ČR: <http://www.euroskop.cz>



ČR	Ceská republika
EAGGF	Evropský orientační a záruční fond pro zemědělství
ESF	Evropský sociální fond
ERDF	Evropský fond regionálního rozvoje
EU	Evropská unie
EUROSTAT	Evropský statistický úřad
FIFG	Finanční nástroj pro podporu rybolovu
ICOS	Informační centrum občanského sektoru
JčK	Jihočeský kraj
MPSV ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
NRP	Národní rozvojový plán
NUTS	Nomenklatura územně statistických jednotek, územní statistické jednotky, vymezené pro potřeby regionální politiky Evropské unie
OP	Operační program
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
Phare	Podpůrný program EU pro kandidátské státy
RLZ	Rozvoj lidských zdrojů
RPS	Rámec podpory Společenství
SAPARD	Speciální akční program pro předvstupní pomoc v oblasti zemědělství a rozvoje venkova
SF	Strukturální fondy

## Seznam zkratk



## Seznam tabulek a obrázků

### Obrázky:

- Obrázek č. 1 NUTS 2 a NUTS 3 v České republice  
Obrázek č. 2 Okresy Jihočeského kraje

### Schémata:

- Schéma č. 1 Míra nezaměstnanosti v krajích ČR k 31. 7. 2006  
Schéma č. 2 Priority a Opatření OP RLZ

### Tabulky:

- Tabulka č. 1 Vývoj nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje k březnu 2007  
Tabulka č. 2 Vybrané projekty – Opatření 1.1, výzva č. 1  
Tabulka č. 3 Vybrané projekty – Opatření 1.1, výzva č. 2  
Tabulka č. 4 Vybrané projekty – Opatření 1.1, výzva č. 3  
Tabulka č. 5 Celkové plánované výstupy grantového schématu Opatření 1.1  
Tabulka č. 6 Vybrané projekty – Opatření 4.1, výzva č. 1  
Tabulka č. 7 Vybrané projekty – Opatření 4.1, výzva č. 2  
Tabulka č. 8 Celkové plánované výstupy grantového schématu Opatření 4.1  
Tabulka č. 9 Národní projekty v rámci Opatření 1.1  
Tabulka č. 10 Přepočít osob zařazených do projektu „Najdi si práci“ v jednotlivých okresech Jihočeského kraje  
Tabulka č. 11 Přepočít osob zařazených do projektu „Návrat do práce“ v jednotlivých okresech Jihočeského kraje  
Tabulka č. 12 Přepočít osob zařazených do projektu „Příprava na práci“ v jednotlivých okresech Jihočeského kraje



Seznam příloh

I	Cíle OP RLZ
II	Opatření 1.1, výzva č. 1 - 3 – Monitorovací indikátory
III	Cesta ke změně – informační leták
IV	Opatření 4.1, výzva č. 1 - 2 – Monitorovací indikátory
V	Seznam kurzů k projektu "Najdi si práci"
VI	Seznam kurzů k projektu "Návrat do práce"



**OP RLZ**

**GLOBÁLNÍ CÍL**

VYSOKÁ A STABILNÍ ÚROVEŇ ZAMĚSTNANOSTI, ZALOŽENÁ NA KVALIFIKOVANÉ A FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ SÍLE, INTEGRACI SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝCH SKUPIN OBYVATELSTVA A KONKURENCESCHOPNOSTI PODNIKŮ, PŘI RESEKTOVÁNÍ PRINCIPŮ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE.

**1. SPECIFICKÝ CÍL**

Rozvoj pružného trhu práce, který přispívá ke snížení a prevenci nezaměstnanosti a zvýšení zaměstnatelnosti osob, jimž hrozí vyloučení z trhu práce

**2. SPECIFICKÝ CÍL**

Snížení počtu a podílu osob ohrožených sociální exkluzí prostřednictvím integrovaného přístupu a odstranění bariér znesnadňujících účast na trhu práce, včetně diskriminace podle pohlaví

**3. SPECIFICKÝ CÍL**

Rozvoj celoživotního učení prostřednictvím zvyšování kvality nabídky vzdělávání z hlediska potřeb znalostní společnosti a prostřednictvím rozšíření účasti všech subjektů v procesu vzdělávání

**4. SPECIFICKÝ CÍL**

Rozvoj kvalifikované pracovní síly, konkurenceschopnosti podniků, rozšíření nabídky pracovních příležitostí v rozvojových odvětvích a posílení environmentálního přístupu



Priloha č. 1 k výzvě k předkládání grantových projektů

v rámci

Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Ukazatele výstupů a výsledků pro vyplňování Žádosti o finanční podporu – MSSF Benefit

Opatření 4.1

Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Kód	Název ukazatele:	Výstup	Definice
1.05.00.A	Počet podpořených osob-klientů	služeb	Uvedte celkový počet klientů služeb, kteří v rámci projektu získali jakoukoliv formu podpory.
1.18.00.A	Počet účastníků kurzů-klientů	služeb	Uvedte celkový počet klientů služeb, kteří se v rámci projektu zúčastnili (zapsali) do pořádaných kurzů. (Př.: Pokud se klient služeb zúčastnil v rámci projektu dvou samostatných kurzů či modulů, bude započítán 2x)
1.25.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií na celkovém počtu účastníků kurzů	%	Uvedte podíl účastníků kurzů, ve kterých je problematice informačních technologií věnován celkový výukový čas v rozsahu minimálně 40 hodin, na celkovém počtu účastníků kurzů.
1.26.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí na celkovém počtu účastníků kurzů	%	Uvedte podíl účastníků kurzů, ve kterých je problematice životního prostředí věnován celkový výukový čas v rozsahu minimálně 5 % výukového času a minimálně jedné výukové hodiny, na celkovém počtu účastníků kurzů
1.04.00.A	Počet podpořených organizací	Ks	Uvedte celkový počet organizací, které na základě dohody (rozhodnutí) obdržely dotaci (podporu) nebo se jako partneri na dotaci (podpoře) podílely, a které podporu využily alespoň z části pro svůj rozvoj. Do tohoto počtu se zahrnuje předkladatel a jeho partneri uvedení v žádosti o finanční podporu OP RLZ (Př.: Pokud má žadatel dva partnery bude hodnota tohoto ukazatele 3.)



**Postup při vyplňování údajů na záložce Výstupy a výsledky:**  
 Zadatel v nabídce vybere podle kódu výše uvedené ukazatele výstupů a výsledků a uvede za ně výchozí a plánovanou hodnotu.  
**Upozornění:**  
 Při monitorování realizace projektu bude zadatel průběžně sledovat výstupy a výsledky v podrobnějším členění (muži a ženy, výmězně skupiny osob, typy kurzů apod.) – dle Dodatku k programu Operační program rozvoj lidských zdrojů.

Kód	Název ukazatele	Definice
Výsledky		
1.29.00.A	Počet osob, kterým byla poskytnuta pomoc v rámci dopravních opatření	Uvedte celkový počet osob, kterým byla poskytnuta služba ve speciálních zařízeních a které jsou závislé na osobě podporené v rámci projektu. Os
1.02.00.A	Počet podporených vzdělávacích programů	Uvedte celkový počet vzdělávacích programů, které byly podporeny. Ks
2.41.00.A	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb na celkovém počtu účastníků těchto kurzů	Uvedte podíl klientů služeb, kteří ukončili kurz způsobem stanoveným poskytovatelem kurzu (získali např. certifikát, osvědčení, úspěšně absolvovali závěrečný test apod.), na celkovém počtu klientů služeb, kteří se v rámci projektu zúčastnili pořádaných kurzů. %
2.36.00.A	Podíl osob - klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel na celkovém počtu podporených klientů služeb	Uvedte podíl klientů služeb, kteří díky podpoře získali zaměstnání, zahájili podnikání, sebezaměstnali se, předepsaným způsobem ukončili kurz, na podporeném pracovním místě byli celé plánované období, udrželi si zaměstnání, pokračují ve vzdělávání nebo integrovaných programech, na celkovém počtu podporených klientů služeb. %
2.12.00.A	Počet vytvořených /inovovaných produktů	Uvedte celkový počet nově vytvořených produktů a inovovaných produktů; tj. produktů ve kterých provedené změny zvýšily jejich kvalitu (nastroje APZ, metodické nástroje apod.) Ks



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.



www.mesada.eu  
www.mesada.eu

<p><b>MESADA Písek</b> -centrála Městské náměstí 2259 397 01 Písek tel: 382 222 246 fax: 382 057 926 e-mail: podnik@mesada.eu</p>	<p><b>MESADA Jindřichov Hradec</b> -pobočka Městské náměstí 307/8 377 01 Jindřichov Hradec tel: 384 327 513 e-mail: podnik@mesada.eu</p>	<p><b>MESADA České Budějovice</b> -pobočka 1. úřadová 21 370 02 České Budějovice tel: 382 310 612 mobil: 727 285 837 e-mail: podnik@mesada.eu</p>	<p><b>MESADA Vimperk</b> -pobočka 1. úřadová 18 385 01 Vimperk tel: 385 411 718 mobil: 606 731 196 e-mail: podnik@mesada.eu</p>	<p><b>ICOS Český Krumlov</b> Centrum sociálních služeb Městské náměstí 2 381 01 Český Krumlov tel: 380 727 600 e-mail: cs@ictumov.cz</p>
---	--	---	---	--

kontakty:

### Účast na projektu je bezplatná.

- při pracovním pokusu můžete využít pracovní asistenci - poradkyně či poradce s Vámi bude docházet do práce a pomůže Vám zvládnout pracovní činnost a začlenit se do kolektivu
- schůzky s poradkyní či poradcem se může, budete-li si to přát, zúčastnit i někdo z rodiny či Vašich blízkých
- můžeme případně přispět zaměstnavateli na Vaši mzdu
- dojížděním uchažecům je možno poskytnout příspěvek na dopravu
- dále je možno uhradit příspěvek na péči o osobu závislou těm uchažecům, kteří pečují o dítě do 15 let popřípadě jiného člena rodiny

### > Další možnosti

- skupinového poradenství - celkem 15 hodin, které proběhnou ve 3 dnech
- individuálního poradenství - celkem 20 hodin, poradkyně či poradce se s Vámi bude scházet 2-3x týdně a společně si vyjasníte Vaše pracovní možnosti
- pracovního pokusu - max. 160 hodin, pokud se najde vhodný zaměstnavatel, můžete si vyzkoušet práci na předem domluveném pracovním místě

### > Ve 12 - 16 týdnech se zúčastníte Co pro Vás účast v projektu znamená?

Průvodci na této cestě Vám budou naše poradkyně či poradci.  
Po dobu účasti v projektu nebudete docházet na schůzky ke zprostředkovatelce či zprostředkovateli na úřad práce.

- zvýší Vaši šanci práci skutečně získat
- zajistí Vám pomoc a podporu při hledání zaměstnání

### Co Vám účast v projektu přinese?

# CESTA KE ZMĚNĚ



Registrační číslo  
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0012





**Priloha č. 1 k výzvě k předkládání grantových projektů  
v rámci  
Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů**

**Ukazatele výstupů a výsledků pro vyplňování Žadosti o finanční  
podporu – MSSF Benefit**

**Opatření 4.1**

Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a  
technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Kód	Název ukazatele: Výstupy	Definice
1.05.00.A	Počet podporených osob-klientů služeb	Uvedte celkový počet klientů služeb, kteří v rámci projektu získali jakoukoliv formu podpory. osoba
1.18.00.A	Počet účastníků kurzů-klientů služeb	Uvedte celkový počet klientů služeb, kteří se v rámci projektu zúčastnili (zapsali) do pořádaných kurzů. (Př.: Pokud se klient služeb zúčastnil v rámci projektu dvou samostatných kurzů či modulů, bude započítán 2x) osoba
1.25.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií na celkovém počtu účastníků kurzů	Uvedte podíl účastníků kurzů, ve kterých je problematice ztvárněno prostředí věnovan tematicky celkem výuky v rozsahu minimálně 40 hodin. na celkovém počtu účastníků kurzů. %
1.26.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí na celkovém počtu účastníků kurzů	Uvedte podíl účastníků kurzů, ve kterých je problematice ztvárněno prostředí věnovan tematicky celkem výuky v rozsahu minimálně 5 % výukového času a minimálně jedné výukové hodiny, na celkovém počtu účastníků kurzů. %
1.04.00.A	Počet podporených organizací	Uvedte celkový počet organizací, které na základě dohody (rozhodnutí) obdržely dotaci (podporu) nebo se jako partneri na dotaci (podpoře) podílely, a které podporu využily alespoň z části pro svůj rozvoj. Do tohoto počtu se zahrnuje předkladatel a jeho partneri uvedení v žádosti o finanční podporu OP RTLZ (Př.: Pokud má žadatel dva partnery bude hodnota tohoto ukazatele 3.) Ks



1.09.00.A	Počet podporovaných pracovních míst	Lvůžte celkový počet pracovních míst, která byla vytvořena nebo udržena díky podpoře.	Ks
1.02.00.A	Počet podporovaných vzdělávacích programů	Lvůžte celkový počet vzdělávacích programů, které byly podporovány	Ks
1.14.00.A	Počet podporovaných systémů řízení lidských zdrojů	Lvůžte celkový počet systémových projektů (systémů řízení) zaměřených na koncepční řízení lidských zdrojů, které byly podporovány.	Ks

Kód	Název ukazatele	Výsledek	Definice
2.36.00.A	Podíl osob - klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel (na celkovém počtu podporovaných klientů služeb)	Lvůžte podíl klientů služeb, kteří díky podpoře získali zaměstnání, zahájili podnikání, sebezaměstnali se, předepsaným způsobem ukončili kurz, na podporěném pracovním místě byli po celé plánované období, pokračují ve vzdělávání nebo v integračních programech na celkovém počtu klientů služeb, kteří získali jakoukoli formu podpory.	%
2.17.00.A	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyskoleni	Lvůžte celkový počet organizací, jejichž pracovníci byli díky podpoře vyskoleni.	Ks
2.04.00.A	Počet organizací, které zavedly nové vytvořené/innovované programy řízení lidských zdrojů	Lvůžte celkový počet organizací, které vyzkoušely nové vytvořené či inovované programy řízení lidských zdrojů.	Ks

**1 Podpořené pracovní místo** – pracovní místo, které bylo vytvořeno nebo udrženo díky podpoře. Vytvořené pracovní místo znamená čistý přírůstek pracovních míst, udržené pracovní místo je místo, které změnilo vzhledem k nové technologii svůj obsah a pracovník musí získat rekvalifikační novou kvalifikaci nebo si rozšířit dosavadní kvalifikaci, aby se udržel v zaměstnání. Podpořené pracovní místo u podnikatelských subjektů musí být udrženo po dobu dvou let od zahájení poskytování podpory u podnikatelských analytů a středních a tří roky od zahájení poskytování podpory u podnikatelských podnikatelských subjektů musí být udrženo po celou dobu trvání projektu. Na podpořené pracovní místo se může vztahovat několik osob, které budou monitorovány jako osoby podporované bez ohledu na to, jak dlouho na tomto místě setrvají. Pokud na něm setrvají po celou plánovanou dobu, potom tato osoba bude vykazována ve výsledcích jako osoba, u které podpora splnila svůj účel.



Seznam navržených krátkodobých a doplňkových kurzů

rekvalifikace	rozsah kurzů
Svařování CO <sub>2</sub>	160 hodin
Svařování elektrickým obloukem	160 hodin
Svařování nerezů	160 hodin
Svařování plamenem	160 hodin
Svařování plasty	32 hodin
Obsluha stavebních strojů	40 hodin
Vazáč a jeřábník	40 hodin
Ridič vysokozdvizných vozíků	60 hodin
Elektrovýhláškova č. 50/1978 Sb.	22 hodin
Dřevorubecký kurz mot. pil	96 hodin
Účetnictví (podvojně + daň. evidence)	160 hodin
Základy podnikání	108 hodin
Základy obsluhy PC	60 hodin
Obsluha PC pro pokročilé – Elektronická kancelář	80 hodin
Správa PC sítě	121 hodin
Auto Cad 2000	21 hodin
Corel Draw	84 hodin
Tvorba webových stránek	210 hodin
Pečovatelka pro sociální službu	220 hodin
Pedikúra – manikúra (vč. nehtové modeláže)	190 hodin
Masér pro sportovní a rekondiční masáže	155 hodin



Seznam navržených krátkodobých a doplňkových kurzů

**rekvalifikace** **rozsah kurzů**

Svatování CO <sub>2</sub> v ochranné atmosféře + sváření elektrickým obloukem	300 hodin
Mechanik elektronických zařízení – zaskolení s omezením na mechanické montáže	600 hodin
Kovoobrábění	600 hodin
Instalatérské práce vč. sváření mědi a plasti	600 hodin
Dřevorubec	96 hodin
Skladník + skladové hospodářství, obsluha PC, Obsluha skladových programů, elektrický vozík	150 hodin
řt. H1	150 hodin
Grafické programy na PC – CorelDRAW, Photoshop	170 hodin
Grafické programy na PC - AutoCAD	30 hodin
Rízení a administrace projektů včetně cizojazyčné konverzace	500 hodin
Počvateřka	223 hodin



## ABSTRAKT

VILČKOVÁ, Jitka. *Realizace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů v oblasti zaměstnanosti v rámci Jihočeského kraje: bakalářská práce*. České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálních studií, o. p. s., 2007

Vedoucí bakalářské práce: Mgr. Andrea Formánková

Klíčové pojmy: Operační program  
Rozvoj lidských zdrojů  
Jihočeský kraj  
Zaměstnanost  
Evropská unie

Ve své práci na téma Realizace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů v oblasti zaměstnanosti v rámci Jihočeského kraje se věnuji analýze ekonomické a sociální situace České republiky v oblasti zaměstnanosti.

Zaměřila jsem se na projekty realizované v rámci Opatření 1.1 a na Národní projekty, které byly realizovány v rámci Opatření 2.1 a 4.1 v Jihočeském kraji a na jejich přínos.



## ABSTRACT

VLČKOVÁ, Jitka. *Realisation of Operational programme development of human*

*resources in employment field in the South Bohemia region: Bachelor's thesis.* České

Budějovice: College of European and Regional Studies, o. p. s., 2007

Work leader: Mgr. Andrea Formánková

Key words: Operational programme

Development of human resources

South Bohemia region

Employment

European Union

In my work on subject Realisation of Operational programme development of human resources in employment field in the South Bohemia region I was engaged in a economical and social situation in Czech Republic on employment field.

I was intened on projects realised on Measure 1.1 and on a Nationals projects, which was realised on Measure 2.1 and 4.1 in South Bohemia region and on their contribution.