

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

**Posudek oponenta bakalářské práce**

**Jméno a příjmení studenta:** Romana Děkanová Šťastná

**Název bakalářské práce:** Konfrontace účinnosti jednotlivých metod získávání nových pracovníků

**Studijní obor:** Regionální studia

**Titul, jméno a příjmení oponenta práce:** Ing. Pavel Sukdol

**Pracoviště a pracovní zařazení:** Essox, s.r.o., České Budějovice, obchodní ředitel

**Hodnocení bakalářské práce**

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení							
	stupeň číselné vyjádření	A	B	C	D	E	FX	F
volba tématu ve vztahu ke studovanému oboru	1	X						
aktuálnost a náročnost práce	1,5		X					
formulace cílů a úroveň jejich naplnění	2	X						
vhodnost členění práce	2,5			X				
teoretická úroveň zpracování	3		X					
metodická úroveň zpracování	-		X					
reprezentativnost a rozsah použité literatury	-	X						
úroveň práce s literaturou	-	X						
dodržování bibliografických norem	-	X						
úroveň jazykového zpracování	-		X					
vazba závěrů práce na její obsah	-		X					
uplatnění práce v praxi / výuce	-		X					
vazba souhrnu a klíčových slov na obsah práce	-	X						
<b>Celkové hodnocení bakalářské práce</b>			X					

### Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

Obsah práce splňuje požadavky na bakalářskou práci. Stanovený cíl se podařilo v plném rozsahu splnit, je doplněna kvalitně zpracovanými obrázky a přílohami.

Práce je zpracována logicky, jednotlivé kapitoly na sebe věcně navazují a vhodně seznamují se zpracovávanou problematikou.

V předložené bakalářské práci je zpracováno téma náboru pracovníků, v úvodních kapitolách zpracovatelka rozebírá teoretickou část, za pozitivní považují, že zpracovatelka využila ve své bakalářské práci praxi ve zkoumání daného problému ve dvou rozdílných nadnárodních společnostech.

Zpracovatelka bakalářské práce vhodně volila studijní materiály a prokázala velmi dobrou schopnost s těmito materiály pracovat.

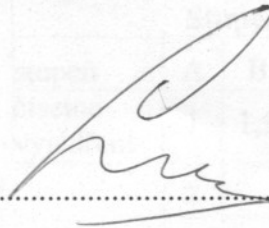
Práci a z ní získané poznatky lze využít v praxi.

### Otázky k obhajobě:

1. Proč se ve společnosti Plzeňský Prazdroj, a.s. využívá především Assessment Centre?
2. Kdo je to nominátor?
3. Jáké jsou v současnosti nejvíce používané metody výběru nových pracovníků?

Datum: 30.5.2008

Podpis oponenta bakalářské práce: .....



### Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2007/2008

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	výborně (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	výborně minus (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	velmi dobře (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	velmi dobře minus (satisfactory) přijatelný, ale s významnými chybami
E	3	dobře (suffcient) výkon nad hranicí minima
FX	-	nevyhověl (fail) je třeba v některých oblastech další práce
F	-	nevyhověl (FAIL) je zapotřebí značné množství další práce