

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Petr DAŇHEL

Název bakalářské práce Diferenciace pracovně právních vztahů zaměstnanců Armády České republiky v podmínkách nestabilního zdrojového rámce

Studijní obor: Regionální studia/Bezpečnostně právní činnost ve veřejné správě

Titul, jméno, a příjmení oponenta práce: Ing. Taťána LAPÁČKOVÁ

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení							
	stupeň	A	B	C	D	E	FX	F
	Číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-	-
Volba tématu ve vztahu ke studovanému oboru	X							
Aktuálnost a náročnost práce	X							
Formulace cílů a úroveň jejich naplnění		X						
Vhodnost členění práce		X						
Teoretická úroveň zpracování				X				
Metodická úroveň zpracování				X				
Reprezentativnost a rozsah použité literatury		X						
Úroveň práce s literaturou				X				
Dodržování bibliografický norem				X				
Úroveň jazykového zpracování, vazba závěrů práce na její obsah				X				
Uplatnění v praxi/výuce		X						
Vazba souhrnu a klíčových slov na obsah práce		X						
Samostatnost , aktivita a komunikace studenta při zpracování bakalářské práce	--	--	--	--	--	--	--	--
Celkové hodnocení bakalářské práce			X					

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

Pan Petr Daňhel se ve své práci zabývá aktuální problematikou – srovnáním pracovně právních vztahů mezi jednotlivými kategoriemi zaměstnanců Armády ČR v období nestabilního zdrojového rámce. Řešenému problému odpovídá i zvolená struktura práce. Analyzuje historii i současnost pracovně právních vztahů v AČR. Pozitivně lze hodnotit, že zformuloval možné návrhy ke zmírnění možných nežádoucích jevů v sociálně ekonomické situaci vojáků i občanských zaměstnanců do budoucna. Při řešení konkrétních obsahových částí prokázal solidní znalost odborné literatury nejen z oboru personalistiky, ale i znalost platných zákonných norem.

Obsah a struktura odpovídá stanovenému zadání.

Drobné nedostatky vykazuje ve formální a stylistické úpravě.

Otázky k obhajobě:

1. Oddělení pro výběr personálu plní v armádě úlohu personální agentury, která hledá vhodné zájemce na pracovní pozice vojáků z povolání. Proč Armáda České republiky pro tyto účely nevyužívá civilní personální agentury?
2. Obrana státu je veřejný statek. Veřejný statek se vyznačuje nezmenšitelností a nevylučitelností. Vysvětlete tyto pojmy?
3. Veřejný statek obranu nelze měřit pojmem efektivnost. Najděte adekvátní význam. Co přináší veřejné statky společnosti?

Datum: 19. května 2008

Podpis oponenta bakalářské práce:

