

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

### Posudek vedoucího bakalářské práce

**Jméno a příjmení studenta:** Petr DAŇHEL

**Název bakalářské práce:**

Diferenciace pracovně právních vztahů zaměstnanců armády České republiky v podmínkách nestabilního zdrojového rámce

**Studijní obor:** Regionální studia

**Titul, jméno a příjmení vedoucího práce:** PhDr. Alena HRDLIČKOVÁ, CSc.

#### Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení							
	stupeň	A	B	C	D	E	FX	F
	číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-	-
volba tématu ve vztahu ke studovanému oboru	-							
aktuálnost a náročnost práce	-							
formulace cílů a úroveň jejich naplnění	x							
vhodnost členění práce	x							
teoretická úroveň zpracování	x							
metodická úroveň zpracování	x							
reprezentativnost a rozsah použité literatury		x						
úroveň práce s literaturou		x						
dodržování bibliografických norem			x					
úroveň jazykového zpracování		x						
vazba závěrů práce na její obsah	x							
uplatnění práce v praxi / výuce	-							
vazba souhrnu a klíčových slov na obsah práce	-							
samostatnost, aktivita a komunikace studenta při zpracování bakalářské práce	x							
<b>Celkové hodnocení bakalářské práce</b>	x							

### Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

Bakalářská práce splnila cíl, který si vytyčila, tj. popsala, analyzovala a provedla, z pohledu zformulované hypotézy, systém personální práce v AČR. Zvolená teoretická východiska práce, jsou dána literaturou, z které autor čerpal. Zvolená metodika logicky odpovídá v plném rozsahu požadavkům, jež mohou být kladeny na absolventské práce bakalářského stupně studia. Autor prokázal schopnost na této úrovni studia spojit základní teorii a poznatky, jež čerpal z odborné literatury, s praktickými, specifickými a vysoce aktuálními problémy konkrétní personální praxe v AČR. Velmi pozitivně lze hodnotit závěr práce, kde se autor pokusil zpracovat stručný přehled návrhů pro praktické využití v rámci řešení problému, který byl předmětem bakalářské práce.

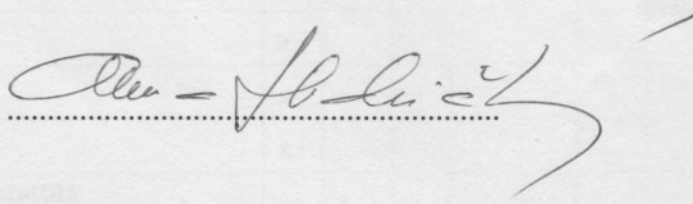
Práce je ve své současné podobě, a to jak z hlediska aktuálnosti a významnosti svého tematického zaměření, tak s ohledem na rozsah a hloubku zpracování, odpovídající bakalářskému studiu, vhodným základem pro další rozpracování v rámci vyššího, např. magisterského studia. Menší nedostatky formálního charakteru, např. v bibliografických citacích, nesnižují úroveň práce. Práci hodnotím, v rámci cílů a možností bc. studia, jako výbornou.

### Otázky k obhajobě:

1. Co si představujete pod pojmem pracovní demotivace? Uveďte praktické příklady, pokud existují v podmínkách personálního managementu AČR.
2. V čem spočívá formalismus personálního managementu a jaké má praktické dopady?
3. Čím jsou upraveny pracovněprávní vztahy v podmínkách AČR a kdo konkrétně zodpovídá za jejich dodržování?

Datum: 22. května 2008

Podpis vedoucího bakalářské práce: .....



### Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2007/2008

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	výborně (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	výborně minus (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	velmi dobře (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	velmi dobře minus (satisfactory) přijatelný, ale s významnými chybami
E	3	dobře (suffcient) výkon nad hranicí minima
FX	-	nevyhověl (fail) je třeba v některých oblastech další práce
F	-	nevyhověl (FAIL) je zapotřebí značné množství další práce