

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Václava P e k á r k o v á

Název bakalářské práce: Firemní kultura v prostředí vybrané akciové společnosti

Studijní obor: Regionální studia

Titul, jméno a příjmení oponenta práce: Mgr. Jana Ptáková

Pracoviště a pracovní zařazení: Česká spořitelna, a.s., trenér prodejních dovedností

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení							
	stupeň	A	B	C	D	E	FX	F
	číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-	-
volba tématu ve vztahu ke studovanému oboru	X							
aktuálnost a náročnost práce	X							
formulace cílů a úroveň jejich naplnění		X						
vhodnost členění práce	X							
teoretická úroveň zpracování	X							
metodická úroveň zpracování	X							
reprezentativnost a rozsah použité literatury	X							
úroveň práce s literaturou	X							
dodržování bibliografických norem	X							
úroveň jazykového zpracování vazba závěrů práce na její obsah		X						
uplatnění práce v praxi / výuce	X							
vazba souhrnu a klíčových slov na obsah práce	X							
Celkové hodnocení bakalářské práce	X							

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

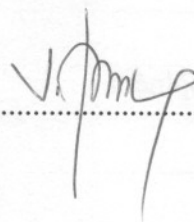
Téma bakalářské práce je zpracované na velmi dobré úrovni. Přes obsahovou náročnost, obtížnost, složitou charakteristiku či dokonce determinaci pojmu firemní kultura je patrná snaha o objektivní náhled a rozbor tohoto nastupujícího fenoménu, bez něhož si lze jen těžko představit rozvoj podnikání v jakémkoli oboru. Kromě precizně zpracovaného teoretického úvodu podloženého prostudovanou literaturou stojí za ocenění zvláště ta část práce, kdy se autorce daří téměř abstraktní pojem uvést v život a dokazuje jeho přítomnost, potažmo přínos přímo v podmínkách existující akciové společnosti.

Otázky k obhajobě:

1. Jak vy osobně cítíte vliv fenoménu „firemní kultura“ na Vás jako na zaměstnance České spořitelny?
2. Ve své práci uvádíte nejčastěji citovanou typologii firemní kultury, kterou zpracovali T. E. Deal a A. A. Kennedy. Ke kterému typu firemní kultury byste přiřadila Českou spořitelnu a proč?

Datum: 23.5.2008

Podpis oponenta bakalářské práce:



Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2007/2008

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	výborně (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	výborně minus (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	velmi dobře (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	velmi dobře minus (satisfactory) přijatelný, ale s významnými chybami
E	3	dobře (sufficient) výkon nad hranicí minima
FX	-	nevyhověl (fail) je třeba v některých oblastech další práce
F	-	nevyhověl (FAIL) je zapotřebí značné množství další práce