

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Jan Strnad

Název bakalářské práce:

Volný pohyb pracovníků v zemích Evropské unie a informační síť EURES

Studijní obor: Regionální studia

Titul, jméno a příjmení oponenta práce: Ing. Libor Šimánek

Pracoviště a pracovní zařazení: Úřad práce v Českých Budějovicích, EURES poradce

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení							
	stupeň	A	B	C	D	E	FX	F
	číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-	-
volba tématu ve vztahu ke studovanému oboru		X						
aktuálnost a náročnost práce			X					
formulace cílů a úroveň jejich naplnění		X						
vhodnost členění práce		X						
teoretická úroveň zpracování		X						
metodická úroveň zpracování	X							
reprezentativnost a rozsah použité literatury		X						
úroveň práce s literaturou	X							
dodržování bibliografických norem	X							
úroveň jazykového zpracování		X						
vazba závěrů práce na její obsah		X						
uplatnění práce v praxi / výuce		X						
vazba souhrnu a klíčových slov na obsah práce	X							
Celkové hodnocení bakalářské práce		X						

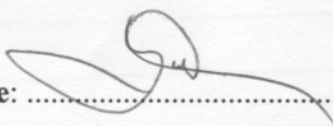
Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

Autor v bakalářské práci vhodně analyzuje podstatu pracovního trhu v Evropě. Dále se zamýšlí nad možnostmi občana ČR pracovat v zemích EU. Specializuje se na Velkou Británii a Švédsko a detailně rozebírá bariery, které musí pracovník z ČR překonávat. Přes drobné nedostatky autor splnil stanovené cíle. Nemám dalších výhrad a doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Na str. 12 a v kap. 3.1. jsem shledal drobné nepřesnosti v informacích o nutnosti pracovních povolení pro občany ČR v jednotlivých zemích EU/EHP a Švýcarska. Vypracujte prosím přehlednou tabulku a upřesněte informace o tom, zda tyto země uplatňují přechodná období vůči našim občanům. Zamyslete se nad důvody, které vedou vlády evropských zemí k uvolňování svých pracovních trhů, popř. jaká pozitiva či negativa může odstranění přechodných období přinést pro obě strany. Má člověk pracující v zemi, kde není rodilý mluvčí možnost dosáhnout stejného karierního růstu? Například Ukrajinec v ČR?
2. Ve své práci odkazujete na portál EURES. Najděte prosím přesnou internetovou adresu Českého portálu EURES a Evropského portálu pracovní mobility - EURES, vysvětlete, jaké služby tyto portály poskytují zaměstnavatelům a jaké uchazečům o zaměstnání. Kde naleznete info jak založit firmu v té které zemi Evropy?
3. Porovnejte prosím pomocí grafu, jak silný kurz CZK snížil nominální hodnotu mzdy pracujících v zahraničí (odměňovaných v EUR, SEK, GBP) a žijících v ČR. O kolik procent se snížila hodnota mzdy v CZK, díky silnému kurzu koruny před pěti, třemi, dvěma lety, rokem oproti dnešku. Inflaci a ostatní faktory neuvažujte. Je tento důvod posunu kurzu pro tuto skupinu pracovníků zanedbatelný?

Datum: 22.května 2008

Podpis oponenta bakalářské práce: 

Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2007/2008

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	výborné (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	výborně minus (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	velmi dobře (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	velmi dobře minus (satisfactory) přijatelný, ale s významnými chybami
E	3	dobře (sufficient) výkon nad hranicí minima
FX	-	nevyhověl (fail) je třeba v některých oblastech další práce
F	-	nevyhověl (FAIL) je zapotřebí značné množství další práce