

### **Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:**

Téma předložené práce je značně rozsáhlé a překračuje rámec požadavků kladených na bakalářskou práci. Existuje řada více či méně důležitých činností manažera v oblasti řízení lidských zdrojů, které v předkládané práci postrádám (např. řízení pracovního výkonu a vzdělávání pracovníků jako jeho organickou součást) či jsou zmiňovány povrchně (např. komunikace). I přes tuto skutečnost lze konstatovat, že autor se s problematikou v rámci možností vyrovnal dobře.

Z hlediska celkové struktury práce a věcného obsahu jednotlivých kapitol je teoretická a aplikační část předkládané bakalářské práce vyvážená a svou úrovní odpovídá požadavkům na ní kladeným.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě.

### **Otázky k obhajobě:**

1. Jaké jsou základní předpoklady správné komunikace a proč. Čím může člověk naslouchat a co rozumíte pod pojmem aktivní naslouchání.
2. Co rozumíte pod pojmem vnitřní a vnější motivace. Co musí manažer dělat a proč, má-li své spolupracovníky účinně motivovat.
3. Hodnocení pracovníka je nástrojem motivace a nikoliv intrik. Jak by měl podle Vašeho názoru probíhat hodnotící pohovor (struktura, technika), má-li být motivační.

**Datum:** 20.května 2011

**Podpis oponenta bakalářské práce:**

