

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: René Pavelek, DiS.

Název bakalářské práce: Osobnost policejního manažera a styl jeho práce

Studijní obor: Bezpečnostně právní činnost ve veřejné správě

Titul, jméno a příjmení oponenta práce: JUDr. Jozef Bandžak, Ph.D.

Pracoviště a pracovní zařazení: Policejní akademie ČR v Praze jako vysokoškolský učitel

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení						
	stupeň	A	B	C	D	E	F
	číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
aktuálnost a náročnost práce		x					
formulace cílů a úroveň jejich naplnění		x					
vhodnost členění práce		x					
teoretická úroveň zpracování		x					
metodická úroveň zpracování		x					
reprezentativnost a rozsah použité literatury				x			
úroveň práce s literaturou				x			
dodržování bibliografických norem		x					
úroveň formálního zpracování (estetická, grafická a jazyková)		x					
vazba výsledků práce na její obsah					x		
vlastní postoje a hodnocení				x			
uplatnění práce v praxi / výuce				x			
Celkové hodnocení bakalářské práce				x			
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO	x		NE		

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

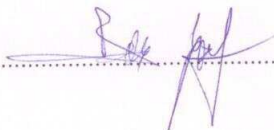
Autor zpracoval bakalářskou práci na téma „Osobnost policejního manažera a styl jeho práce“. Předložená oponentovaná BP se skládá z 54 stran textu (bez závěru). Je rozčleněná do 4 kapitol a subkapitol dále vnitřně strukturovaných. Bakalant si vybral dle mého soudu, velice zajímavé téma, které se silně a aktuálně dotýká problematiky v sektoru řízení u Policie ČR. Celá práce je psaná relativně pečlivým stylem, autor řádně přiznává citační zdroje a dostatečně pracuje s poznámkovým aparátlem. Musím ale vytknout podstatnou chybu a to na str. 36. Autor v kapitole č.3, popisuje management v rámci PČR, ale vychází přitom z neplatného zákona o PČR. V kapitole 3 autor pouze popisuje jednotlivé služby u policie, ale neuvádí nic konkrétního k specifikaci policejního managementu. Pojem policejní management není dosud plně definován. Prof. Vodáček, Koubek a Pitra říkají, že existuje jediný management a přívlasky jsou jen jeho části. Lépe by bylo používat pojem management v policejní činnosti. V této kapitole bylo vhodné rozebrat vývoj policejního managementu, jeho předmět, podstatu a cíle včetně rozdělení na vrcholový PM, střední PM a nižší PM. Kladně lze hodnotit praktickou část, ve které autor provedl výzkum dotazníkovou metodou a výsledky zhodnotil v závěru práce jak z hlediska de lege lata, tak i de lege ferenda. Po celkovém zhodnocení práce ji doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké jsou kladené požadavky na osobnost (policejního) manažera?
2. Motivační stimuly u příslušníků Policie ČR – vlastní názor autore z provedeného výzkumu.

Datum: 10. května 2012

Podpis oponenta bakalářské práce:



Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRY (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranici minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce