

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Jan Hlaváč

Název bakalářské práce:

Motivace a stimulace pracovníků v České podnikatelské pojišťovně

Studijní obor – specializace: Management a marketing služeb – specializace služby cestovního ruchu, obchodně podnikatelské služby, finanční služby, environmentální služby

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce:

doc. Ing. Darja Holátová, PhD.

*OPONENT:
ING. JINDŘIŠKA DRUŠOVÁ*

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení						
	stupeň	A	B	C	D	E	F
	číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
aktuálnost a náročnost práce	x						
formulace cílů a úroveň jejich naplnění	x						
vhodnost členění práce		x					
teoretická úroveň zpracování	x						
metodická úroveň zpracování		x					
reprezentativnost a rozsah použité literatury	x						
úroveň práce s literaturou	x						
dodržování bibliografických norem		x					
úroveň formálního zpracování (estetická, grafická, jazyková)			x				
vazba výsledků práce na její obsah	x						
vlastní postoje a hodnocení	x						
uplatnění práce v praxi / výuce	x						
Celkové hodnocení bakalářské práce	x						
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO	x	NE			

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

Bakalářská práce je zaměřena na vysoce aktuální téma, týkající se systému motivace a stimulace pracovníků v podnikatelském subjektu.

Práce je zpracována pečlivě, s přehledem o řešené problematice.

Příspěvkem bakalářské práce je dotazníkové šetření, kterým autor dokládá své závěry.

Navrhované změny, vedoucí ke zlepšení řízení oblasti motivace a stimulace, přináší nové podněty pro manažery podnikatelského subjektu.

Mírným nedostatkem práce je úroveň formálního zpracování kapitoly 1 Cíl a metodika bakalářské práce. Autor k vyjadřování používá 1. osobu jednotného čísla. Tento fakt však nesnižuje kvalitu a obsah bakalářské práce.

Otázky k obhajobě:

1. Žádám autora bakalářské práce, aby více přiblížil a upřesnil charakteristiku sledovaného podnikatelského subjektu z pohledu organizační struktury a řízení pracovníků.
2. Jak by autor práce řešil navrhovaný nový vnitřní předpis, vztahující se k objemu uzavřených smluv vzhledem k různorodosti pracovních pozic ve sledovaném podniku.

Datum: 27. 4. 2015

Podpis oponenta bakalářské práce:
Ing. Jindřiška Trůšová

Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBŘÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s význačnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce