

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, o.p.s.

Žižkova 6, 370 01 České Budějovice

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Václav NÁDHERNÝ

Název bakalářské práce: VEDENÍ OBCHODNÍHO TÝMU VE SPOLEČNOSTI JOHNSON AND JOHNSON

Studijní obor – specializace: Management a marketing služeb – specializace obchodně podnikatelské služby

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: doc. Ing. Marie Hesková, CSc.

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)	Stupeň hodnocení						
	stupeň	A	B	C	D	E	F
	číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
aktuálnost a náročnost práce	X						
formulace cílů a úroveň jejich naplnění		X					
vhodnost členění práce		X					
teoretická úroveň zpracování		X					
metodická úroveň zpracování		X					
reprezentativnost a rozsah použité literatury		X					
úroveň práce s literaturou		X					
dodržování bibliografických norem		X					
úroveň formálního zpracování (estetická, grafická a jazyková)			X				
vazba výsledků práce na její obsah		X					
vlastní postoje a hodnocení		X					
uplatnění práce v praxi / výuce		X					
Celkové hodnocení bakalářské práce		X					
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO					

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce:

Zvolené téma BP se zabývá aktuální problematikou vedení obchodního týmu ve společnosti JOHNSON AND JOHNSON. Částečným problémem práce je stylistické zpracování textu a problémy v používání odborného jazyka. Řešení praktické části je především zaměřeno na problematiku personálního managementu a zkoumání způsobu vedení týmu. Je škoda, že nebyl více přiblížen obsah práce obchodních zástupců.

Otázky k obhajobě:

1. Na str. 49 uvádíte „Hodnocení ze strany pracovníků bylo, že manažer používá odměny málo. Dle personálního oddělení manažer může stanovit pro jednotlivé zaměstnance speciální odměnu na základě konkrétních výsledků, pokud toto schválí dva jeho linioví manažeři. Částka této odměny je pevně dána, nicméně záleží jen na něm, jak nastaví kritéria a jaké konkrétní procento z celkové částky připravené pro výplatu bonusu přiřadí jednotlivým úkolům u jednotlivých zaměstnanců“. Můžete uvést příklad kritérií.
2. Které další metody lze využít pro kontrolu kvality práce obchodních zástupců firmy.

Datum: 4. května 2015

Podpis vedoucího bakalářské práce:

Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranici minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce