

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, z. ú.

Žižkova tř. 6, 370 01 České Budějovice

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Klára Čtveráčková

Název bakalářské práce: Řízení obchodních zástupců ve společnosti Kooperativa Pojišťovna, a. s., Vienna Insurance Group

Studijní obor – specializace: Management a marketing služeb – specializace, obchodně podnikatelské služby

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: Ing. Vlasta Doležalová

Pracoviště a pracovní zařazení: Vysoká škola evropských a regionálních studií, z. ú., odborný asistent

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	X						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění	X						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	X						
	faktická, věcná a obsahová správnost	X						
	hloubka provedené analýzy	X						
	zvládnutí odborné terminologie	X						
	schopnost argumentace a kritického myšlení		X					
	uplatnění práce v praxi / výuce	X						
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	X						
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	X						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	X						
	jazyková a stylistická úroveň	X						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	X						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	X						
Na základě elektronického testování na podobnosti s jinými dokumenty je možné bakalářskou práci označit za originální.		ANO						
Celkové hodnocení bakalářské práce		X						
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO			NE			

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):

Autorka se ve své bakalářské práci zaměřila na oblast Řízení obchodních zástupců ve společnosti Kooperativa Pojišťovna, a. s. Vienna Insurance Group. Práce je standardně rozdělena na teoretickou a praktickou část. Teoretická část je zaměřena na deskripci řízení obchodních zástupců, konkrétně výběr, vzdělávání, hodnocení a odměňování obchodních zástupců. Praktická část se věnuje charakteristice vybrané společnosti, analýzou řízení obchodních zástupců se zaměřením na výběr, vzdělávání a hodnocení obchodních zástupců, tyto oblasti korespondují s teoretickou částí. Autorka provedla analýzu řízení obchodních zástupců na základě vlastních pracovních zkušeností ve vybrané společnosti a s pomocí rozhovorů s obchodními zástupci a vnitropodnikových materiálů společnosti. Na základě analýzy byla provedena komparace s teoretickou částí a vytvořen model řízení obchodních zástupců vybrané společnosti. Na základě analýzy, komparace a tvorby modelu řízení obchodních zástupců byly cíle bakalářské práce naplněny. Po formální stránce byl dodržen standard vyplývající z Metodiky bakalářské práce. Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

1. Jaké znáte další formy vzdělávání a hodnocení zaměstnanců, které nevyužívá společnost Kooperativa a. s.?
2. Jak vnímáte zájem o zaměstnání obecně ve finančních službách a bankovníctví? Jak byste motivovala nové adepty k pracovnímu poměru v této společnosti?
3. Využije vybraná společnost výsledky Vaší bakalářské práce v praxi?

Datum: 15. 5. 2017

Podpis vedoucího bakalářské práce:



Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRY (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranici minima
F	-	NEUSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce