

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Radek Hula

Název bakalářské práce: Řízení a kontrola obchodních zástupců

Studijní obor – specializace: Management a marketing služeb – specializace služby cestovního ruchu, obchodně podnikatelské služby, finanční služby

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: prof. Ing. Vanda Lieskovská, PhD.

Pracoviště a pracovní zařazení: EU Bratislava, PHF Košice, Katedra obchodního podnikání

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	x						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění	x						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP		x					
	faktická, věcná a obsahová správnost	x						
	hloubka provedené analýzy		x					
	zvládnutí odborné terminologie	x						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	x						
	uplatnění práce v praxi / výuce	x						
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	x						
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	x						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	x						
	jazyková a stylistická úroveň	x						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	x						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	x						
Na základě elektronického testování na podobnosti s jinými dokumenty je možné bakalářskou práci označit za originální.		ANO			NE			
Celkové hodnocení bakalářské práce		x						
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO						

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):

Bakalářská práce je spracovaná na požadovanej úrovni. Svojím rozsahom prekračuje sice tradičné odporúčania, ale práci to pridáva žiadúci teoretický rozmer. Sumarizuje prístupy rôznych autorov v zameraní na riadenie a kontrolu obchodných zástupcov, pričom detailne rozoberá motiváciu a hodnotenie obchodných zástupcov. Na druhej strane autor popisuje reálne postupy vybranej spoločnosti, v ktorej konfrontuje spokojnosť obchodných zástupcov so systémom práce. Realizoval prieskum v teréne, ktorého vyhodnotenie názorne prezentuje prostredníctvom nielen grafov, ale vo verbálnej rovine aj interpretáciou relatívnej početnosti, z ktorej je transparentnejšie vykazovanie celkových záverov.

Napriek skutočnosti, že išlo o veľkosťou limitovanú vzorku respondentov, bolo jednoduchšie a časovo menej náročné realizovať dotazníkový zber odpovedí respondentov. Prácu považujem za kvalitne napísanú a oceňujem najmä schopnosť pracovať s literatúrou, realizovať komparáciu rôznych prístupov a sumarizovať získané teoretické poznatky do uceleného textu.

Otázky k obhajobe:

1. Ktoré z nových trendov v nábore obchodných zástupcov majú podľa Vás potenciál presadiť sa v širšej miere v prostredí českého trhu?

.....

Datum: Košice, 15.5.2017

Podpis vedúceho bakalářské práce:

Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce