

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, z. ú.

Žižkova tř. 6, 370 01 České Budějovice

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Iva Kubová

Název bakalářské práce: Úloha Úřadu práce při uplatňování aktivní politiky zaměstnanosti v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Studijní obor: Bezpečnostně právní činnost ve veřejné správě

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: JUDr. Rudolf Hrubý

Pracoviště a pracovní zařazení: vedoucí katedry práva EF JU, advokát

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce							
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění	*						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	*						
	faktická, věcná a obsahová správnost	*						
	hloubka provedené analýzy	*						
	zvládnutí odborné terminologie	*						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	*						
	uplatnění práce v praxi / výuce		*					
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů		*					
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací		*					
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	*						
	jazyková a stylistická úroveň	*						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	*						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	*						
Na základě elektronického testování na podobnosti s jinými dokumenty je možné bakalářskou práci označit za originální.		ANO			NE			
Celkové hodnocení bakalářské práce								
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO			NE			

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):

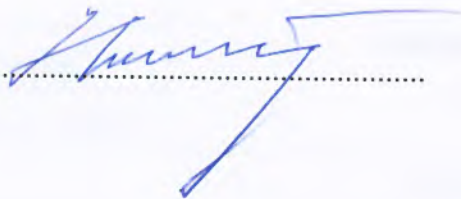
Autorka bakalářské práce beze zbytku naplnila její cíle. Prokázala hlubokou znalost vybraného tématu. Cenným přínosem této kvalifikační práce je praktická část. Ze závěrů této práce rovněž vyplývají problémy, které jsou důsledkem některých nepromyšlených a neprovázaných opatření centrálních orgánů, zejména ve vztahu k motivaci jak samotných zdravotně postižených osob, tak i potencionálních zaměstnavatelů.

Otázky k obhajobě:

1. Přinese změna zák.č.435/2004 Sb. vyšší motivaci k zaměstnávání OZP?
2. Bylo by dle Vašeho názoru vhodné novelizovat zák.č.435/2004 Sb. tak, aby více nutil OZP ke zvýšení kvalifikace a snaze vyhledávat vhodnou práci?
3. Zlepšil by se dosavadní stav při poskytování služeb pro OZP užší komunikací, koordinací a propojenosti mezi centrálními články veřejné správy a samotnými krajskými pobočkami Úřadu práce a kontaktními místy?

Datum: 4.5.2018

Podpis vedoucího bakalářské práce:

**Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009**

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1.5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBŘÍ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2.5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce