

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Klára Balounová

Název bakalářské práce: SYSTÉM MOTIVACE VE SPOLEČNOSTI CITIBANK

Studijní obor – specializace: Management a marketing služeb – finanční služby

Titul, jméno a příjmení oponenta práce: Ing. Monika Březinová, Ph.D.

Pracoviště a pracovní zařazení: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zemědělská fakulta, odborný asistent

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	x						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění	x						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	x						
	faktická, věcná a obsahová správnost	x						
	hloubka provedené analýzy	x						
	zvládnutí odborné terminologie	x						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	x						
	uplatnění práce v praxi / výuce	x						
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	x						
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	x						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	x						
	jazyková a stylistická úroveň	x						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	x						
Celkové hodnocení bakalářské práce		x						
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO						

Stručné verbální hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):

Práce je velmi dobře zpracována jak po formální a obsahové stránce, tak po stránce jazykové. Autorka pečlivě analyzovala data z více možných úhlů a vyvodila rozsáhlé závěry. Naprosto souhlasím s názorem, že nezveřejňováním informací si banky i ostatní instituce spíše škodí. Práci doporučuji k obhajobě a hodnotím jako výbornou.

Otázky k obhajobě:

1. Pokud jste sama zaměstnankyní společnosti, s názory jaké skupiny respondentů se ztotožňujete?
2. Bankovní prostředí je obecně velmi formální, jaké kroky byste navrhla pro alespoň částečné uvolnění této atmosféry?
3. Z výsledků vyplývá, že vztahy na pracovišti jsou více důležité pro ženy, lze toho nějakým způsobem využít v rámci řízení lidských zdrojů organizace?

Datum: 4. 5. 2019

Podpis oponenta bakalářské práce:



Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VYBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEUSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce