

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, z. ú.

Žižkova tř. 6, 370 01 České Budějovice

**Posudek vedoucího bakalářské práce**

**Jméno a příjmení studenta:** Klára Balounová

**Název bakalářské práce:** Systém motivace ve společnosti Citibank

**Studijní obor – specializace:** Management a marketing služeb – specializace finanční služby

**Titul, jméno a příjmení vedoucího práce:** Ing. Vlasta Doležalová

**Pracoviště a pracovní zařazení:** Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, vedoucí Útvaru personálního

**Hodnocení bakalářské práce**

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	X						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění	X						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	X						
	faktická, věcná a obsahová správnost	X						
	hloubka provedené analýzy	X						
	zvládnutí odborné terminologie	X						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	X						
	uplatnění práce v praxi / výuce	X						
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	X						
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací		X					
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	X						
	jazyková a stylistická úroveň	X						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	X						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	X						
Na základě elektronického testování na podobnosti s jinými dokumenty je možné bakalářskou práci označit za originální.		ANO						
<b>Celkové hodnocení bakalářské práce</b>		X						
<b>Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě</b>		ANO						

### Stručné verbální hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):

Autorka bakalářskou práci standardně rozdělila na teoretickou a praktickou část. Teoretická část charakterizuje řízení lidských zdrojů se zaměřením na motivaci lidských zdrojů tak, aby korespondovala s praktickou částí. Praktická část se věnuje systému motivace vybrané společnosti a zjištění, jakým způsobem ovlivňuje pracovní výkon zaměstnanců. Na základě zjištění nedostatků autorka práce navrhuje možnosti řešení s cílem zajištění vyšší spokojenosti zaměstnanců a snížení jejich fluktuace. Cíl práce byl splněn. Bakalářská práce je velice zdařilá, doporučuji jí k obhajobě.

### Otázky k obhajobě:

1. Autorka práce na základě dotazníkového šetření a rozhovorů se zaměstnanci zanalyzovala systém motivace ve vybrané společnosti. Využije tato společnost výstupy a doporučující návrhy bakalářské práce?
2. Jedna z otázek/oblastí v dotazníkovém šetření se zaměřuje na to, zda stres ovlivňuje pracovní výkon. Co navrhujete společnosti, aby bylo dosaženo vyšší spokojenosti zaměstnanců a tím pádem i vyššího pracovního výkonu vzhledem k nezanedbatelnému množství zaměstnanců, kteří jsou ovlivněni stresovými situacemi na pracovišti.

**Datum:** 3. 5. 2019

**Podpis vedoucího bakalářské práce:** ..... 

### Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VYBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRY (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEUSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce