

**VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH
STUDIÍ, Z.Ú., ČESKÉ BUDĚJOVICE**

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

Rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky

Autor práce: Daniel Pelech

Studijní obor: Bezpečnostně právní činnost ve veřejné správě

Forma studia: Kombinovaná

Vedoucí práce: doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.

Rok odevzdání práce: 2023

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, z. ú.
Žižkova tř. 6, 370 01 České Budějovice

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Daniel Pelech

Studijní program: Bezpečnostně právní činnost

Forma studia: Kombinovaná

Místo studia: České Budějovice

Název bakalářské práce: Rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky



Název bakalářské práce v anglickém jazyce: Recruitment of Human Resources within the Army of the Czech Republic

Katedra: Katedra právních oborů a bezpečnostních studií




Vedoucí bakalářské práce (jméno a příjmení, titul): doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.

Datum zadání bakalářské práce (měsíc, rok): Březen 2022

Cíl bakalářské práce: Hlavním cílem bakalářské práce je zjistit motivaci občanů pro vstup do Armády České republiky. Vedlejším cílem je analyzovat, o jaké útvary je největší zájem mezi různými profesními a věkovými skupinami a zdali jejich civilní zaměstnání má vliv na výběr specializace v Armádě České republiky.

Student: Daniel Pelech	30.4.22 datum	 podpis
Vedoucí práce: doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.	16.5.2022 datum	 podpis

Schvaluji zadání bakalářské práce:

Vedoucí katedry: doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.	16.5.2022 datum	 podpis
Prorektor pro studium a vnitřní záležitosti: doc. PhDr. Miroslav Sapík, Ph.D.	17.5.2022 datum	 podpis
Rektor: doc. Ing. Jiří Dušek, Ph.D.	24.5.2022 datum	 podpis



Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracoval samostatně, na základě vlastních zjištění a s použitím odborné literatury a materiálů uvedených v seznamu použitých zdrojů.

Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce v elektronické podobě ve veřejně přístupné části infodisku VŠERS, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky vedoucího a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce systémem na odhalování plagiátů.

.....

Děkuji vedoucímu bakalářské práce doc. JUDr. Romanu Svatošovi, Ph.D. za cenné rady, připomínky a metodické vedení práce.

ABSTRAKT

PELECH, D. *Rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky*. České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálních studií, 2023. 67 s. Vedoucí bakalářské práce: doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.

Klíčová slova: Rekrutace, Armáda České republiky, lidské zdroje, historie AČR.

Bakalářská práce „*Rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky*“ se zabývá motivací občanů pro vstup do Armády České republiky. V této práci autor představí historii Armády České republiky a její strukturu. Dále průběh rekrutace z osobního života k ozbrojeným silám. Hlavním cílem práce je zjistit motivaci občanů pro vstup do Armády České republiky. Teoretická část práce je zaměřena na vymezení základních pojmů a údajů o Armádě České republiky, její strukturu a klíčovou část tvoří popis průběhu rekrutace. Empirická část práce je věnována metodologii a výsledkům výzkumného šetření a interpretaci získaných dat. Na základě výsledků výzkumu bude možné v závěru práce potvrdit, zdali je motivace občanů ke vstupu do Armády České republiky dostačující (naplnění cíle práce), a také navrhnout možné způsoby motivace občanů k rekrutaci.

ABSTRACT

PELECH, D. *Recruitment of Human Resources within the Army of the Czech Republic*. České Budějovice: The College of European and Regional Studies, 2023. 67 p. Supervisor: doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.

Key words: Recruitment, Army of the Czech Republic, Human Resources, History of AČR.

The thesis called "Recruitment of Human Resources within the Army of the Czech Republic" is focused on the motivation of citizens to join the Czech Republic Army. Author of the thesis presents the history and structure of the Czech Republic Army, as well as the recruitment process from a personal perspective to the armed forces. The main goal of the thesis is to determine the motivation of citizens to join the Czech Republic Army. The theoretical part of the thesis is focused on defining basic concepts and information about the Czech Republic Army, its structure, and the key part is the description of the recruitment process. The empirical part of the thesis presents the methodology of the research afterwards the results of the research survey and the interpretation of the obtained data is presented. Based on the results of the research, it will be possible to do a conclusion of the thesis whether the motivation of citizens to join the Czech Republic Army is sufficient or not (which is the main goal of the thesis). Based on the obtained data, possible ways of motivation of Czech citizens to the recruitment of Czech Republic Army is presented.

Obsah

Úvod.....	9
1 Cíl a metodika bakalářské práce.....	10
2 Vymezení základních pojmů.....	11
2.1 Ozbrojené síly.....	13
2.2 Armáda České republiky.....	14
2.3 Voják.....	15
2.3.1 Základní povinnosti vojáků.....	15
2.3.2 Rozvázání pracovního poměru.....	15
2.3.3 Vojáci v aktivních zálohách.....	16
2.3.4 Hodnosti a hodnostní sbory příslušníků AČR.....	17
3 Historie Armády České republiky.....	19
3.1 Armáda České republiky v NATO.....	20
3.2 Profesionální Armáda České republiky.....	20
4 Struktura ozbrojených sil České republiky.....	22
4.1 Armáda České republiky.....	22
4.1.1 Zahraniční mise AČR.....	23
4.1.2 Pozemní síly.....	24
4.1.3 Vzdušné síly.....	25
4.1.4 Speciální síly.....	27
4.1.5 Kybernetické síly.....	28
4.2 Vojenská kancelář prezidenta republiky.....	28
4.3 Hradní stráž.....	29
4.4 Vojenská policie.....	29
4.5 Velitelství teritoria.....	30
4.6 Velitelství výcviku – Vojenská akademie.....	30
5 Průběh rekrutace – vznik služebního poměru vojáka.....	31
5.1 Vznik služebního poměru Vojáků AČR.....	32
5.1.1 Připravované virtuální náborové středisko.....	34
5.2 Řízení lidských zdrojů Armády České republiky.....	35

5.2.1	Koncepce a cíle řízení lidských zdrojů	36
5.2.2	System řízení lidských zdrojů	38
5.3	Podmínky pro splnění ke vstupu AČR.....	39
5.4	Kurz základní přípravy	39
5.4.1	Kurz základní přípravy během nouzového stavu.....	40
6	Praktická část.....	41
6.1	Cíl výzkumu	41
6.2	Výzkumné otázky.....	41
6.3	Hypotézy.....	41
6.4	Metodika.....	42
6.4.1	Metodika sběru dat.....	42
6.4.2	Technika sběru dat	43
6.4.3	Výzkumný soubor	43
6.4.4	Realizace výzkumu	43
6.4.5	Etika výzkumu.....	43
6.5	Výsledky.....	43
7	Diskuze.....	52
	Závěr.....	56
	Seznam použité literatury	57
	Seznam zkratk	63
	Seznam obrázků a tabulek	64
	Seznam příloh.....	65
	Přílohy	66

Úvod

Bakalářská práce se zaměřuje na oblast rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky.

Teoretická část práce se zaměřuje na popis základních teoretických východisek bakalářské práce, mezi které se řadí například představení Armády České republiky (AČR), přičemž nejprve jsou představeny základní informace a historie o AČR. V návaznosti na tuto kapitolu jsou popsány veškeré povinnosti a náležitosti pracovního poměru vojáků, rozvázání pracovního poměru, hodností a hodnostních sborů AČR.

Klíčovou část představuje kapitola popisující průběh rekrutace, která obsahuje veškeré informace o potřebných formulářích, fyzických testech, a dalších náležitostech. Dále je v této kapitole popsán vznik služebního poměru vojáků AČR. Velice aktuální část týkající se rekrutace představuje popis nového projektu Ministerstva obrany, který byl tento rok představen vládě. Jeho účelem je modernizace procesu rekrutace a snížení zátěže pracovníků rekrutu, aby byl proces náboru co nejvíce efektivní a kvalitní.

Praktická část práce je realizována formou dotazníkového šetření, které bylo zveřejněno k vyplnění na Facebookové skupině pro uchazeče o vstup do AČR, a pro osoby absolvující základní výcvik a související. Dotazník byl zveřejněný k vyplnění po celý listopad 2022. Dotazníkové šetření zahrnuje 14 otázek, které se zaměřují zejména na motivaci ke vstupu do AČR, a zjištění dalších skutečností týkajících se rekrutu AČR. Po sběru dat následuje realizace analýzy, úprava a redukce získaných dat. Následně jsou zjištěné skutečnosti interpretovány a výsledky výzkumu jsou doplněno o grafy a tabulky.

1 Cíl a metodika bakalářské práce

Tématem této bakalářské práce je rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky. Autor, jakož to zaměstnanec AČR, si toto téma zvolil z důvodu zjištění, jaká je motivace občanů pro vstup k ozbrojeným silám České republiky (OSČR). Během této profese se autor setkal s širokou škálou lidí, kteří pracují u AČR z různých důvodů.

Hlavním cílem bakalářské práce je zjistit motivaci občanů pro vstup do Armády České republiky. Vedlejším cílem je analyzovat, o jaké složky ozbrojených sil je největší zájem mezi různými a věkovými skupinami a zdali jejich civilní zaměstnání má vliv na výběr specializace v AČR.

Práce se skládá ze dvou částí, teoretické a praktické. V teoretické části bude provedena rešerše literárních zdrojů a legislativních zdrojů a bude provedena jejich analýza a syntéza. V praktické části byl využita kvantitativní strategie, konkrétně využita metoda dotazování a technika dotazníku. Data získaná z dotazníkového šetření budou poté podrobena analýze a syntéze. V části „Diskuse“ bude poté provedeno, propojení – komparace výsledků získaných z teoretické a praktické části práce.

2 Vymezení základních pojmů

V první řadě je nejprve nutné popsat základní pojmy, které představují terminologický základ této práce zaměřené na obrannou politiku ČR, OSČR a AČR. Hlavní část práce je věnovaná rekrutaci lidských zdrojů AČR.

Obranná politika České republiky se odvíjí od členství v Evropské unii (EU) a Severoatlantické alianci (NATO), které je spjaté kromě základních povinností také s výhodami kolektivního zajištění a zároveň České republice umožňují přispívat k zvýšení úrovně zajištění obrany všech členských států. Obranu lze vyjádřit třemi základními pilíři, které zahrnují povinnost k obraně, akceschopné ozbrojené síly (OSČR) a zodpovědný přístup státu k bezpečnostním otázkám a obraně společně se spojeneckými závazky. Způsob zajištění obrany ČR je zakotven v Obranné strategii České republiky z roku 2017, která navazuje na Bezpečnostní strategii České republiky z roku 2015. V rámci této strategie jsou zakotveny politické a vojenské otázky, jedná se o směrodatný dokument OSČR společně s rozhodnutím Vlády ČR a Ministerstva obrany (MO) o složení AČR a počtu vojáků OSČR¹

První základní pojem je „Ozbrojené síly“. Podle § 3 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOOSČR“): „K zajišťování své bezpečnosti vytváří Česká republika ozbrojené síly. Ozbrojené síly se člení na armádu, Vojenskou kancelář prezidenta republiky a Hradní stráž. Ozbrojené síly tvoří vojáci v činné službě.“² Druhým klíčovým pojmem je „Armáda České republiky“. Podle ZOOSČR je základní charakteristika AČR vyjádřena následovně: „Armáda je základem ozbrojených sil a organizačně se člení na vojenské útvary a vojenská zařízení, které se mohou slučovat do větších organizačních celků.“³

¹ Dlouhodobý výhled pro obranu 2035 [online]. 2019 [cit. 2023-03-20]. Dostupné z: https://mocr.army.cz/images/id_40001_50000/46088/11_dlouhodobavyhledproobranu2035.pdf

² § 3 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách ČR, ve znění pozdějších předpisů.

³ § 13 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách ČR, ve znění pozdějších předpisů.

Dalším klíčovým pojmem je „Voják“, který je podle § 2 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOVZP“): *„Vojákem z povolání (dále jen "voják") je občan, který vojenskou činnou službu vykonává jako svoje zaměstnání. Voják je ve služebním poměru k České republice. Občan může být povolán do služebního poměru jen na základě vlastní žádosti.“*⁴

Následující kapitoly se detailněji věnují popisu jednotlivých pojmů a souvisejících skutečností. V návaznosti na uvedené pojmy bude následně popsán průběh rekrutace a vznik služebního poměru vojáka.

⁴ § 2 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

2.1 Ozbrojené síly

OSČR vytváří ČR pro svoji bezpečnost. OSČR se rozděluje na AČR, Vojenskou kancelář prezidenta republiky a Hradní stráž. ZOOSČR definuje OSČR jako AČR, vojenskou kancelář prezidenta republiky a hradní stráž. Základním úkolem ozbrojených sil je připravovat se k obraně ČR a bránit ji proti vnějšímu napadení. OSČR plní také úkoly vyplývající z mezinárodních smluvních závazků ČR o společné obraně proti napadení. Zákon upravuje způsoby organizace, řízení a financování OSČR, včetně výcviku a výběru personálu. Důraz je kladen na vysokou úroveň profesionality a kvalifikace vojáků a dalších příslušníků ozbrojených sil. OSČR se podílí také na činnostech mezinárodních organizací ve prospěch míru, jako jsou účasti na mírových operacích a záchranných humanitárních akcích. Zákon stanovuje podmínky pro účast OSČR v zahraničních operacích, včetně limitů pro počet vojáků a podmínek pro nasazení. Dalším důležitým aspektem zákona o ČR je ochrana lidských práv a základních svobod vojáků a dalších příslušníků ozbrojených sil.⁵

Dále ZOOSČR stanovuje, že vrchním velitelem OSČR je prezident ČR. Mezi úkoly prezidenta jakož to vrchního velitele je schvalování základního vojenského řádu, jmenuje a odvolává náčelníka Vojenské kanceláře prezidenta republiky.

§ 6 ZOOSČR na návrh MO vláda schvaluje nasazení OSČR při ohrožení státu nebo válečném stavu.⁶

§ 9 ZOOSČR Hlavní úkol OSČR je příprava k obraně státu proti vnějšímu napadení. Dále OSČR plní úkoly vyplývající z mezinárodních závazků ČR o společné obraně proti napadení.⁷

§ 10 ZOOSČR OSČR spolupracují s aliančními ozbrojenými složkami v rámci mezinárodních smluv. Dále se učí spolupracovat se spojeneckými složkami ozbrojených sil na mezinárodních cvičeních.⁸

⁵ Ozbrojené síly ČR. Ministerstvo vnitra České republiky [online]. Praha: Ministerstvo vnitra ČR, 2022 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/ozbrojene-sily-cr.aspx>.

⁶ § 6 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách ČR, ve znění pozdějších předpisů.

⁷ § 9 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách ČR, ve znění pozdějších předpisů.

⁸ § 10 zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách ČR, ve znění pozdějších předpisů.

2.2 Armáda České republiky

AČR je hlavní složkou OSČR, které dále tvoří Hradní stráž a Vojenská kancelář prezidenta republiky, jenž je vrchním velitelem OSČR.⁹

Základním cílem OSČR je ochrana České republiky, která je založena na třech pilířích.¹⁰

1. pilíř: Obrana území ČR a schopnost přijmout alianční síly, připravenost během mimořádných opatření, spolupráce se složkami integrovaného záchranného systému.

2. pilíř: Zabezpečení vzdušného prostoru.

3. pilíř: Připravenost a schopnost zúčastnit se aliančních operací NATO a EU.

ZOOSČR stanovuje úkoly OSČR Zařazování jednotek OSČR do pohotovostních sil NATO je formou naplňování mezinárodních závazků státu a efektivní přípravy jednotlivých útvarů AČR. OSČR se dále podílí na mezinárodních misích k udržení míru, humanitární pomoci nebo také speciálních záchranných operacích.¹¹

Velení a řízení AČR prošlo změnami, které se dělí do tříúrovňového systému, který je následující:

- **Strategická úroveň velení** – Generální štáb;
- **Operační úroveň velení** – Velitelství pro operace;
- **Taktická úroveň velení** – Velitelství pozemních sil, Velitelství vzdušných sil, Velitelství kybernetických sil, Velitelství teritoria, Velitelství výcviku – Vojenská akademie.¹²

⁹ Armáda České republiky se představuje [online]. Praha: Generální štáb Armády České republiky, 2017. Dostupné z: <https://web.archive.org/web/20180116200159/http://www.acr.army.cz/scripts/detail.php?id=5090>.

¹⁰ ROUŠAR, Jaroslav. Česká republika a její profesionální armáda. Praha: Ministerstvo obrany České republiky, 2006. str. 43.

¹¹ Dlouhodobý výhled pro obranu 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2015. str 8.

¹² Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019.

2.3 Voják

2.3.1 Základní povinnosti vojáků

Voják by dle ZOVZP měl v rámci svého povolání znát své povinnosti, které musí během služby vykonávat. Primárně je pro výkon služby pro vojáka povinností se svědomitě připravovat na obranu své vlasti, a to jak v rámci výcviků, tak samostatně zvyšováním tělesné zdatnosti. Povinností vojáka je znát vojenské předpisy, zachovávat mlčenlivost o utajovaných skutečnostech a v neposlední řadě plnit rozkazy svých nadřízených. Do povinností vojáka se zařazuje i péče o výzbroj, výstroj (případně jemu svěřenou vojenskou techniku). Mezi vojáky se dodržují předepsaná pravidla "vojenské zdvořilosti", neméně důležitý je vzhled vojáka. V rámci školení jsou vojáci seznámeni z dodržování zásad bezpečnosti, ochrany zdraví a požární ochrany, jedná se ale také o téma ochrany životního prostředí.¹³

Hlavní povinností každého vojáka jakékoliv pozice je v první řadě absolvování základního výcviku ve vojenském středisku Vyškov. Kromě toho je nutné podstoupit zdravotní vyšetření, které zahrnuje také právní náležitosti, přezkoumání zdravotního stavu, a již výše zmíněné psychické a fyzické testy. Za předpokladu splnění těchto podmínek je možné následně absolvovat základní výcvik. Výcvik obsahuje náležitosti, které musí nový voják znát a umět. Výcvik kromě toho dále obsahuje další testy a zkoušky. Při nesplnění těchto zkoušek dochází k propuštění a není možné, aby se jedinec stal vojákem z povolání. V tomto případě se jako možnost nabízí pouze projít náborovým procesem a výcvikem od začátku.¹⁴

2.3.2 Rozvázání pracovního poměru

Dle ZOVZP voják musí být propuštěn ze služebního poměru, za předpokladů vedoucích k rozvázání pracovního poměru i po ukončení výkon služby, stanou-li se členy nebo sympatizují s hnutím potlačující lidská práva. Vojákům se zakazuje vykonávat výdělečnou činnost bez souhlasu služebního orgánu, nedovoluje se ani členství v politické straně nebo odborové organizaci.¹⁵

¹³ § 48 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

¹⁴ Zákon č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách ČR ve znění pozdějších předpisů.

¹⁵ § 48 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

2.3.3 Vojáci v aktivních zálohách

Zařazení do jednotek aktivní zálohy, ať už se jedná o vojáky v záloze, nebo jiné občany ČR, je dobrovolné. To znamená, že žádost o zařazení do aktivních záloh je možné podat kdykoliv, většinou však při podání žádosti o dobrovolném převzetí výkonu branné povinnosti (není to však pravidlem). Specifické je zařazení vojáků do řad aktivních záloh v případě, že daní jedinci mají zaniklý služební poměr. V tomto případě je nutné postupovat dle platné legislativní úpravy, která stanoví, že voják musí vyjádřit souhlas se zařazením do aktivních záloh při vstupu do služby. Je stanoveno, že do řad aktivních záloh je možné zařadit jedince, u kterých k zániku služebního poměru došlo v době nepřekračující dva roky. Zařazení je na dobu tří let, poté je nutné pro zařazení do aktivních záloh k zařazení podat žádost.¹⁶

Obdobná pravidla musí dodržovat i vojáci, kteří jsou vedení v registru vojáku v záloze. Tento služební poměr upravuje zákon č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze ve znění od 1. 10. 2017, a dále zákon č. 585/2004 Sb., o branné povinnosti a jejím zajišťování (Branný zákon).^{17, 18} Vojáci v aktivních zálohách se věnují dobrovolným vojenským cvičením a zároveň vykonávají civilní zaměstnání. Vojáci v záloze slouží k doplnění ozbrojených sil AČR i v případném válečném stavu dále mohou být nasazeni pro výpomoc Policie ČR, záchranným pracím nebo střežení objektů.¹⁹

¹⁶ Průvodce vojáka v záloze [online]. [cit. 2023-02-28]. Dostupné z: https://www.vavyskov.cz/sites/default/files/field/media/pruvodce_vojaka_v_zalozе_-_stav_3.8.2016.pdf.

¹⁷ Zákon č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze

¹⁸ Zákon č. 585/2004 Sb., branný zákon

¹⁹ Zákon č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze

2.3.4 Hodnosti a hodnostní sbory příslušníků AČR

Armáda ČR je členěna do hodností, které se řadí pod hodnostní sbory. Vyšší hodnost vojáka je vyjádřena vyšším postavením v hierarchii AČR. Vyšší hodnost a postavení jsou spjaté se specifiky zmíněnými níže. Pro to, aby bylo možné dostat vyšší hodnost je nutné splňovat určitá kritéria. Voják je zařazen na základě dosažené kvalifikace, dalším faktorem je výkon služby v dané hodnosti, a kromě toho také výsledků služebního hodnocení. Každé služební místo je individuálně začleněné v organizační struktuře, která je právně upravena. Popis každého služebního místa obsahuje popis služebních činností a souvisejících hodností, společně s požadovanou kvalifikací pro dané služební místo. Dalším způsobem zařazení vojáka je výsledek výběrového, nebo konkurzního řízení. Za tímto účelem jsou zřízeny speciální výběrové komise.²⁰

Hodnostní sbory se dělí do sedmi dílčích hodnostních sborů, které obsahují vojenské hodnosti. Náležitosti každého sboru a hodností jsou upraveny v rámci ZOVZP.

²¹Přehled hodnostních sborů a jednotlivých hodností je prezentován v níže uvedené tabulce č.1.

Tabulka 1 Hodnostní sbory a vojenské hodnosti

Hodnostní sbor	Hodnostní hodnost
Mužstvo	Vojín, svobodník
Poddůstojníci	Desátník, četař, rotný
Praporčíci	Rotmistr, nadrotmistr, praporčík, nadpraporčík, štábní praporčík
Nižší důstojníci	Poručík, nadporučík, kapitán
Vyšší důstojníci	Podplukovník, major, plukovník
Generálové	Generálmajor, brigádní generál, generálporučík, armádní generál
Čekatelé	Četař, rotný, rotmistr, nadrotmistr, vojín, svobodník, desátník

Zdroj: Vlastní zpracování dle Bílá kniha o obraně, Ministerstvo Obrany České republiky, 2011, s. 82.²²

Mužstvo je složeno z vojáků, kteří jsou v procesu základní přípravy anebo zastávají základní funkce v rámci vojenských jednotek. Náplň práce se odvíjí od určení nadřízených pracovníků.²³

²⁰ Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

²¹ Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

²² Bílá kniha o obraně České republiky. Praha: Ministerstvo obrany České republiky 1995., s. 82.

²³ Bílá kniha o obraně České republiky. Praha: Ministerstvo obrany České republiky 1995. s. 82.

Poddůstojníci představují základní sbor OSČR, přičemž tato funkce je na pomezí mezi mužstvem a praporčíky. Do poddůstojníků se řadí veškeré funkce zbraňových a dalších manuálních pozic. Poddůstojníci jsou převážně pracovníci řídicí pracovníci v řadách nejnižších pozic, případně při výcviku za účelem dalšího zařazení. Zejména důležité jsou role poddůstojníků při nasazení OSČR.

Praporčíci řadí se do střední úrovně řízení a dalších pozic. Primární náplní členů praporčíků je řízení, velení, nebo zařazení za účelem dalšího výcviku, mezi časté uplatnění se řadí rovněž umístění při výcviku.

Nižší důstojníci jedná se o velice podobnou pozici jako u praporčíků, s tím rozdílem, že pozice nižších důstojníků je založená na kvalifikaci a dalších kompetencích pro výkon dané pozice. Jsou odpovědní za rozhodování na úrovni rot a dalších ekvivalentů.

Vyšší důstojníci úzce spolupracují s nižšími důstojníky, řadí se do vyšší úrovně řízení, jejich rozhodnutí se týkají větších skupin (vojenské útvary, zařízení, celé sféry).

Generálové představují elitu ve svém oboru, jejich rozhodnutí jsou klíčová při strategických a operačních rozhodnutí, které jsou platné pro celé OSČR, případně vymezeného regionu.²⁴

²⁴ Zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

3 Historie Armády České republiky

Dnešní podoba Armády České republiky (AČR) je založena na dlouhé historii ozbrojených sil. Jednotlivé historické milníky klíčové pro OSČR lze rozdělit do čtyř dílčích období:

- **1918 – 1954** Československá armáda
- **1954 – 1990** Československá lidová armáda (ČSLA)
- **1990 – 1993** Československá armáda
- **1.1.1993** Armáda České republiky

Se vznikem samostatné České republiky, 1. ledna 1993 došlo ke vzniku AČR, která navazuje na předchozí ČSLA.²⁵ Armáda v té době čítala 106 679 vojáků, ale konvenční smlouva o ozbrojených silách v EU stanovovala kapacitu na 93 333 vojáků. Díky tomu se stav armády každým rokem zmenšoval.²⁶ Na základě politického rozhodnutí AČR ze své sestavy vyjmula několik jednotek a útvarů. Cílem bylo změnit organizaci velení, výcviku a výzbroje ozbrojených sil.²⁷ Transformace byla zahájena 1. července 1993. Byla vytvořena brigáda rychlého nasazení, pět mechanizovaných brigád a třináct brigád uzemní obrany v rámci pozemních vojsk. V letectvu a protivzdušné obraně vzniklo pět leteckých základen, a tři radiotechnické brigády. Během transformace se stav vojáků snižuje na 65 000.²⁸

Od roku 1996 se AČR zaměřovala na vyšší úroveň rozvoje. Záměrem bylo mít funkční a moderně vyzbrojenou armádu.²⁹ Rok 1999 byl pro ČR velice významný, jelikož se stala součástí NATO a tímto krokem si zajistila bezpečnost před vnějším napadením.³⁰ Dále byla zkrácená základní vojenská služba na dvanáct měsíců novelou Branného zákona. Základní vojenská služba byla zrušena až v roce 2004.³¹

²⁵ POJMENOVÁNÍ ARMÁDY [online]. Praha: CEO & Founder, 2022 [cit. 2022-07-05]. Dostupné z: <https://www.czdefence.cz/acr>.

²⁶ MAREK, Jindřich. 25 let existence Armády České republiky 1993-2018. VHU [online]. VHU Praha: Ministerstvo obrany, 2018 [online] [cit. 2022-06-20]. Dostupné z: http://www.vhu.cz/wp-content/uploads/2020/12/rok-2018_1-web.pdf.

²⁷ Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – odbor komunikace a propagace, 2011., str. 78.

²⁸ Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – odbor komunikace a propagace, 2011., str. 26.

²⁹ Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – odbor komunikace a propagace, 2011., str. 40.

³⁰ Česká republika a NATO. Ministerstvo zahraničních věcí České republiky [online]. 2022 [cit. 2022-07-10]. Dostupné z: https://www.mzv.cz/jnp/cz/zahranicni_vztahy/bezpecnostni_politika/nato/priority_cr_v_nato.html.

³¹ HISTORIE ZÁKLADNÍ VOJENSKÉ SLUŽBY V ČESKÝCH ZEMÍCH. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany, 2022 [cit. 2022-07-10]. Dostupné z: <https://www.army.cz/scripts/detail.php?id=3895>.

3.1 Armáda České republiky v NATO

Severoatlantická aliance, anglickým názvem North Atlantic Treaty Organization (NATO), je organizace založená na kolektivní obraně proti případnému útoku. Členové aliance zavazují ke vzájemné spolupráci a pomoci. Hlavním cílem je chránit svobodu a bezpečnost členských států.³² Dne 4. dubna 1949 byla ve Washingtonu podepsána Severoatlantická smlouva a ta spojila první státy EU a Ameriky za účelem kolektivní obrany při případném napadení dřívějšího Sovětského svazu. ČR se stala členem NATO 12. března 1999.³³

Hlavní bezpečnostní cíle NATO jsou definovány Strategickou koncepcí. Jedná se o dokument shrnující aktuální cíle a zároveň návod, jak těchto cílů s pomocí politických a vojenských prostředků dosáhnout. Strategická koncepce vychází vždy z aktuální politické a válečné situace a existujících bezpečnostních rizik. Nová strategická koncepce byla schválena v červnu 2022 v Madridu. Tato koncepce např. upravuje postavení NATO vůči Rusku, které bylo v předchozím dokumentu chápáno jako partner. Vzhledem k Ruské agresi na Ukrajině je nyní země vnímána jako přímá bezpečnostní hrozba.³⁴

3.2 Profesionální Armáda České republiky

Na základě zrušení novely Poslaneckou sněmovnou ze dne 24. listopadu 2004 došlo ke zrušení základní vojenské služby dne 24. prosince 2004 a následně byla 1. ledna 2005 vytvořena koncepce profesionální AČR. Podle stanovení v platné právní úpravě, může nastat branná povinnost pouze v okamžiku ohrožení státu nebo během válečného stavu.³⁵ Této změně se přizpůsobil i vývoj mobilizace OSČR. Mobilizace je jedním ze systémových opatření k zajištění obrany státu.³⁶

³² BOKŠA, Michal, Petr BOHÁČEK, Jakub KUFČÁK a Jonáš SYROVÁTKA. NATO: naše bezpečnost. Praha: Asociace pro mezinárodní otázky, 2018., str. 3.

³³ PROCHÁZKA, Jan, ed. 10 let členství České republiky v NATO. Praha: Ministerstvo obrany České republiky –Prezentační a informační centrum MO, 2009., str. 5.

³⁴ NATO HANDBOOK. Brussels, Belgium: NATO Public Diplomacy Division, 2006., str. 18

³⁵ ROUŠAR, Jaroslav. Česká republika a její profesionální armáda. Praha: Ministerstvo obrany České republiky, 2006., str. 75.

³⁶ BINAR, Aleš. Ozbrojené síly a Československý stát. Brno: Univerzita obrany v Brně, 2020., str. 385.

Následující tabulka ukazuje, jak se měnil počet profesionálních vojáků a členů aktivní zálohy OSČR v letech 2005 až 2021.

Tabulka 2 Počet vojáků z povolání a vojáků aktivních záloh AČR od roku 2005-2021

Rok	2005	2010	2015	2020	2021
Profesionální vojáci AČR	23 110	22 261	21 970	26 621	26 928
Aktivní zálohy AČR	1 312	1 098	1 259	3 440	3 615

Zdroj: Vlastní zpracování dle Vývoj skutečných počtů osob v resortu MOČR v letech 1992–2021, Ministerstvo Obrany, 2022.³⁷

³⁷ VÝVOJ SKUTEČNÝCH POČTŮ OSOB V RESORTU MO ČR V LETECH 1992–2021 [online]. PRAHA: Ministerstvo obrany ČR, 2022 [cit. 2022-07-05]. Dostupné z: <https://mocr.army.cz/scripts/detail.php?id=129653>.

4 Struktura ozbrojených sil České republiky

Kapitola popisuje OSČR, které jsou rozděleny na AČR, Vojenskou kancelář prezidenta České republiky a Hradní stráž.³⁸

4.1 Armáda České republiky

Velitelem AČR je od 1. července 2022 Ing. Karel Řehka, který sídlí na Generálním štábu v Praze. Velitelství Generálního štábu zabezpečuje a plánuje činnost pozemních a vzdušných sil.³⁹ AČR je hlavní složkou OSČR, které jsou dále rozděleny do vojenských útvarů a zařízení po celé ČR.⁴⁰ Hlavním úkolem AČR je schopnost obrany proti vnějšímu napadení, plnění spojeneckých závazků v rámci Severoatlantické smlouvy a zajištění bezpečnosti a stability na území ČR.⁴¹

Co se týče nasazení AČR, vojáci jakožto součást Integrovaného záchranného systému ČR pomáhají dalším složkám státu, mezi které se řadí zdravotnické a záchranné složky například při různých haváriích, živelných pohromách (povodně, sněhové kalamity, ohně). Kromě toho AČR pomáhá Policii ČR při řadě celorepublikových akcí. Členové AČR jsou na různé druhy krizových situací, které se netýkají vojenských povinností připravuje v rámci mezinárodních i republikových cvičení. Mezi události, při kterých AČR pomáhala občanům se řadí například čištění Vrbětických skladů s municí, likvidace ohnisek ptačí chřipky, pomoc při povodních a další.⁴²

³⁸ Ozbrojené síly ČR. Ministerstvo vnitra České republiky [online]. Praha: Ministerstvo vnitra ČR, 2022 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/ozbrojene-sily-cr.aspx>.

³⁹ Generální štáb. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2022 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/scripts/detail.php?pgid=638>.

⁴⁰ Armáda České republiky. CZDEFENCE [online]. Praha: CZDEFENCE, 2022 [cit. 2022-08-01]. Dostupné z: <https://www.czdefence.cz/acr>.

⁴¹ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019, str. 9.

⁴² Nasazení Armády ČR [online]. Dostupné z: https://mocr.army.cz/assets/multimedia-a-knihovna/casopisy/a-report/ar_covid_special.pdf.

Nasazení AČR bylo významné například při koronavirové pandemii, kdy byla vojenská podpora využita ve zdravotnických zařízeních a ke spolupráci s Policií ČR.⁴³

Obrázek 1 Znak AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online]⁴⁴

4.1.1 Zahraníční mise AČR

Od roku 1990 působí čeští vojáci víc než v 30 zemích světa na třech kontinentech, přesněji v Evropě, Asii a Africe. K současnému roku má ČR registrováno zhruba 17 000 veteránů a veteránek z novodobých válek. V zahraničních misích plnili úkoly, které vyžadovali různé odbornosti. AČR spolupracovala se zahraničními partnery v rámci aliančních operací. Zkušenosti získané z tohoto nasazení mohli dále využívat a předávat během výcviku. Nejvýznamnější účast AČR byla na v operacích v Iráku, v Afganistánu v Mali, na Balkáně a v Pobaltí. Nejvýznamnější účast AČR byla v Afganistánu, kde se čeští vojáci účastnili několika operací. Měli zde možnost ověřit účinnost techniky, zbraní a připravenost v praxi, při plnění úkolu v oblasti obrany a bezpečnosti. Další významné působení českých vojáků bylo v Iráku, kde se zapojili do několika operací. Dále taky Balkán, Mali a Pobaltí.⁴⁵

⁴³ Armáda České republiky v roce ... Praha: Ministerstvo obrany ČR – AVIS, [200-] -. str. 77.

⁴⁴ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR [cit. 2022-09-11]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/>

⁴⁵ Čeští vojáci v novodobých zahraničních operacích, seznam jednotlivých misí [online]. Dostupné z: <https://www.vhu.cz/prehled-cesti-vojaci-v-novodobych-zahranicnich-operacich/>. Čeští vojáci v novodobých zahraničních operacích, seznam jednotlivých misí [online]. Dostupné z: <https://www.vhu.cz/prehled-cesti-vojaci-v-novodobych-zahranicnich-operacich/>.

4.1.2 Pozemní síly

Pozemní síly jsou základem AČR. V roce 2020 u pozemních sil sloužilo zhruba 13 000 vojáků. Velitelství pozemních sil se nachází v Olomouci.⁴⁶ Hlavním úkolem pozemních sil je plnění taktických operací na území ČR a ve světě, v rámci spojeneckých sil NATO. Pozemní síly jsou předurčeny k obranné a útočné bojové činnosti.⁴⁷

Mezi hlavní vlastnosti pozemních sil se řadí zejména vysoká mobilita, flexibilita, a palebná síla. Pozemní síly jsou strukturované tak, aby byly schopné plnit úkoly a působit v široké škále oblastí a operací. Pozemní síly zahrnují bojové jednotky, jednotky bojové podpory, a jednotky bojového zabezpečení. Veškeré jednotky jsou připravovány tak, aby bylo možné je nasadit při co nejširším souboru vojenských a nevojenských operací. Pozemní síly a jejich kapacity jsou velice často využívány na základě vyžádání jako podpora IZS, mezi jedny z hlavních událostí se řadí například povodně v minulých letech.⁴⁸

Obrázek 2 Znak Velitelství pozemních sil AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online] ⁴⁹

⁴⁶ Armáda stěhuje velitelství Pozemních sil z Prahy do Olomouce. Natoaktual.cz [online]. Ostrava: Jagello 2000, 2020 [cit. 2022-09-11]. Dostupné z: https://www.natoaktual.cz/zpravy/armada-nato-pozemni-sily-olomouc-generalni-stab.A200528_134318_na_zpravy_m00.

⁴⁷ Pozemní síly. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ, 2021., str. 1-5.

⁴⁸ Velitelství pozemních sil AČR [online]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni/poz/velitelstvi-pozemnich-sil-acr-221600/>.

⁴⁹ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR [cit. 2022-09-11]. Dostupné z: <https://acr.army.cz>.

Struktura pozemních sil AČR je následující:

Bojové jednotky

Základem bojových jednotek je 4. brigáda rychlého nasazení, která sídlí v Žatci a 7. mechanizovaná brigáda se sídlem v Hranicích, v okrese Přerov. Hlavní výzbroj 4. brigády rychlého nasazení tvoří bojová vozidla Pandur II a lehká obrněná vozidla Iveco.⁵⁰ Co se týče 7. mechanizované brigády, ta operuje s těžkou technikou, do které patří bojové vozidlo pěchoty BVP-2 a Tank T-72 M4CZ. Samotný voják pak operuje s ruční zbraní CZ 805 Bren a pistole CZ 75 SP-01 Phantom.⁵¹

Jednotky bojové podpory

Do jednotek bojové podpory patří 13. dělostřelecký pluk Jince, který je určen k poskytnutí přímé palební podpory mechanizovaným útvarům. 15. ženijní pluk Bechyně, který poskytuje ženijní podporu a dále musí být i připraven během krizových stavů a mimořádných událostech na území ČR. 31. pluk radiační chemické a biologické ochrany Liberec, který se zabývá analýzou radioaktivních a toxických látek, dále zabezpečuje potřebnou péči osobám zasažených zbraněmi hromadného ničení. Zde je důležité zmínit 53. pluk průzkumu a elektronického boje Opava, který má za úkol monitorovat a chránit území ČR, před hrozbami elektronického původu.⁵²

Jednotky bojového zabezpečení

Do jednotek bojového zabezpečení patří 14. pluk logistické podpory Pardubice, který má za úkol plánovat a řídit logistickou podporu pozemních sil při plnění jejich úkolů.⁵³

4.1.3 Vzdušné síly

Vzdušné síly se skládají z vojenského letectva a protivzdušné obrany. Vojenské letectvo vede bojovou činnost pro podporu pozemního vojska, přepravuje osoby, materiál a vysazuje výsadkáře. Mimo bojovou činnost se podílí na pátracích a záchranných službách. Protivzdušná obrana je tvořena stíhacím letectvem, protiletadlovým raketovým systémem a radiotechnickým vojskem.⁵⁴

⁵⁰ Armáda České republiky: symbol demokracie a státní suverenity. 3., dopl. vyd. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – Vojenský historický ústav Praha, 2014., str. 222.

⁵¹ KABÁT, Ladislav. 7. mechanizovaná brigáda "Dukelská": činy jsou mocnější než slova = facta verbis potentiora. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ., str. 10-14.

⁵² Armáda České republiky: symbol demokracie a státní suverenity. 3., dopl. vyd. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – Vojenský historický ústav Praha, 2014., str. 222.

⁵³ Pozemní síly. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ, 2021., str. 9-13.

⁵⁴ Bílá kniha o obraně České republiky. Praha: Ministerstvo obrany České republiky 1995. str. 28.

Vzdušné síly AČR zodpovídají za obranu vzdušného prostoru státu, přičemž jednotlivé jednotky a útvary plní své úkoly v rámci integrovaného systému protivzdušné a protiraketové obrany NATO. V případě ohrožení vzdušného prostoru je tento systém aktivován a následně podpořen Národním posilovým systémem protivzdušné obrany.⁵⁵

Struktura vzdušných sil AČR je složena z následujících jednotek:

Bojové jednotky

Bojové jednotky vzdušných sil se skládají z 21. základny taktického letectva Čáslav a 22. základna vrtulníkového letectva, Náměšť nad Oslavou.⁵⁶

Jednotky bojové podpory

Jednotky bojové podpory se skládají z 24. základny dopravního letectva, Praha, 25. protiletadlového raketového pluku, Strakonice a 26. pluku velení a řízení průzkumu, Stará Boleslav.⁵⁷

Jednotky bojového zabezpečení

Do jednotek bojového zabezpečení patří Správa letiště sídlící v Pardubicích.⁵⁸

Obrázek 3 Znak Velitelství vzdušných sil AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online]⁵⁹

⁵⁵ Bílá kniha o obraně České republiky. Praha: Ministerstvo obrany České republiky 1995. str. 28.

⁵⁶ VELITELSTVÍ VZDUŠNÝCH SIL AČR. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni-stab/velitelstvi-vzdusnych-sil-86864/>.

⁵⁷ VELITELSTVÍ VZDUŠNÝCH SIL AČR. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni-stab/velitelstvi-vzdusnych-sil-86864/>.

⁵⁸ Správa letiště Pardubice. [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné z: <https://slp.army.cz/>

⁵⁹ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR [cit. 2022-09-11]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/>

4.1.4 Speciální síly

Speciální síly AČR jsou samostatným oddílem AČR. Primárním úkolem Speciálních sil je prosazování zejména politických zájmů a dalších úkolů, které se vyznačují vyšší mírou rizika. Základní úprava činnosti těchto sil je upravena v speciálním dokumentu. V drtivé většině činnosti Speciálních sil zahrnují různé úkoly vojenského a zpravodajského charakteru. Síly jsou schopné adekvátním způsobem reagovat na veškeré bezpečnostní hrozby dnešní doby, která je často spjatá s různými činnostmi soupeření mezi mocnostmi.⁶⁰ sil 601. skupina speciálních sil Generála Moravce, která sídlí v Prostějově. Od 1. ledna 2015 je součástí AČR. Jedná se o elitní útvar, se zaměřením na speciální strategický průzkum a bojové operace a přímé akce.⁶¹

Obrázek 4 Znak Velitelství speciálních sil AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online]⁶²

⁶⁰ Speciální síly AČR [online]. Dostupné z: <https://specialnisily.army.cz/>.

⁶¹ Armáda České republiky: symbol demokracie a státní suverenity. 3., dopl. vyd. Praha: Ministerstvo obrany České republiky. Vojenský historický ústav Praha, 2014., str. 168-169.

⁶² Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany. Dostupné z: <https://acr.army.cz>.

4.1.5 Kybernetické síly

Kybernetické síly jsou součástí AČR od roku 2019. Mají za úkol operovat v kybernetickém prostoru, vést operace a monitorovat ho. Získávat informace ve spolupráci s vojenským zpravodajstvím, a také spolupracovat a podporovat ostatní druhy sil AČR. Kybernetické síly jsou schopny vést psychologické operace a podílet se na civilně-vojenské spolupráci.⁶³

Obrázek 5 Znak Velitelství kybernetických sil AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online]⁶⁴

4.2 Vojenská kancelář prezidenta republiky

Vojenská kancelář prezidenta republiky je dalším vojenským útvarům OSČR. Plní úkoly související s výkonem pravomocí prezidenta republiky, který je vrchním velitelem ozbrojených sil, a dále úkoly související s řízením Hradní stráže.⁶⁵

Obrázek 6 Znak Velitelství vojenské kanceláře prezidenta republiky



Zdroj: Armáda České republiky [online]⁶⁶

⁶³VELITELSTVÍ INFORMAČNÍCH A KYBERNETICKÝCH SIL. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2021. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni/kyb/velitelstvi-kybernetickych-sil-a-informacnich-operaci-214169/>

⁶⁴ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR. Dostupné z: <https://acr.army.cz>.

⁶⁵ Armáda České republiky: symbol demokracie a státní suverenity. 3., dopl. vyd. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – Vojenský historický ústav Praha, 2014., str. 155.

⁶⁶ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR. Dostupné z: <https://acr.army.cz>.

4.3 Hradní stráž

Hradní stráž je útvar OSČR, který je podřízený vojenské kanceláři prezidenta republiky. U Hradní stráže aktuálně slouží 936 osob.⁶⁷ Úkolem hradní stráže je vnější ostraha Pražského hradu, ale také výpomoc při živelných a jiných pohromách.⁶⁸

Obrázek 7 Znak Velitelství hradní stráže AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online] ⁶⁹

4.4 Vojenská policie

Vojenská policie funguje od roku 1991 a její působení definuje zákon č. 300/2013 Sb., o Vojenské policii a dále např. trestní zákoník, trestní řád ad. Vztahy k velitelským orgánům a příslušníkům OSČR vymezují vnitřními předpisy MOČR. Vojenská policie má rovněž za úkol zajistit ochranu a bezpečnost vojenských objektů, zařízení a materiálu, a to jak v čase míru, tak v době válečného konfliktu. Vojenská policie rovněž plní úkoly v rámci ochrany tajných informací a materiálů.⁷⁰

Obrázek 8 Znak Velitelství vojenské policie AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online] ⁷¹

⁶⁷ Hradní stráž České republiky. Hrad.army.cz [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2014. Dostupné z: <https://web.archive.org/web/20201026155546/http://hrad.army.cz/o-nas>.

⁶⁸ Armáda České republiky: symbol demokracie a státní suverenity. 3., dopl. vyd. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – Vojenský historický ústav Praha, 2014., str. 157.

⁶⁹ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR. Dostupné z: <https://acr.army.cz>.

⁷⁰ Vojenská policie. Vojenská policie [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2014. Dostupné z: <https://vp.army.cz>.

⁷¹ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR [cit. 2022-09-11]. Dostupné z: <https://acr.army.cz>.

4.5 Velitelství teritoria

Velitelství teritoria je nadřazené Krajským vojenským velitelstvím, které zabezpečují vznik služebního poměru lidských zdrojů, plánují nasazení vojenských sil, při krizových situacích a spolupráci se složkami Integrovaného záchranného sboru. Každý kraj má své vojenské velitelství.⁷²

Obrázek 9 Znak Velitelství teritoria AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online] ⁷³

4.6 Velitelství výcviku – Vojenská akademie

Velitelství výcviku se nachází ve Vyškově. Slouží k výcviku rekrutu, kteří se chtějí stát profesionálním vojákem nebo vojákem v aktivní záloze. Také se zde provádí odborné a karierní kurzy. Dále se zde zabezpečuje výcvik a sešnanost jednotek, které mají být nasazeny v zahraniční misi.⁷⁴

Obrázek 10 Znak Velitelství výcviku AČR



Zdroj: Armáda České republiky [online] ⁷⁵

⁷² KRAJSKÁ VOJENSKÁ VELITELSTVÍ [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2021. Dostupné také z: <https://acr.army.cz/scripts/detail.php?id=225876>.

⁷³ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR [cit. 2022-09-11]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/>.

⁷⁴ Velitelský výcvik – Vojenská akademie [online]. Vyškov: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné také z: <https://www.vavyskov.cz/content/o-nas>.

⁷⁵ Armáda České republiky. Armáda České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR [cit. 2022-09-11]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/>.

5 Průběh rekrutace – vznik služebního poměru vojáka

Vojákem z povolání se mohou stát pouze uchazeči, kteří splňují zákonem stanovené podmínky. Mezi základní podmínky pro vznik služebního poměru se řadí státní občanství a dosažení věkové hranice 18 let. U podmínky plnoletosti není možné žádných výjimek (dřívější svéprávnost). Další podmínkou pro povolání do služebního poměru je složení vojenské přísahy, jejíž text je upraven ZOOSČR.

Uchazeč, který je pevně rozhodnutý sloužit u OSČR, musí vyplnit nezávazný registrační formulář na oficiální stránce AČR. Následuje osobní setkání na rekrutačním středisku, kde se uchazeči sdělí bližší informace a obdrží datum na lékařské a psychologické vyšetření v Ústřední vojenské nemocnici v Praze. Pokud uchazeč projde lékařským a psychologickým vyšetřením, a je způsobilý služebního poměru, tak jej zhruba za dva týdny po absolvování vyšetření čekají fyzické testy, které se skládají: ⁷⁶

- sed-lehů;
- kliků;
- skoku do dálky z místa;
- zátěžového testu na rotopedu.

Po úspěšném absolvování fyzických testů, uchazeče čeká pohovor, během kterého je mu vybráno vhodné místo, které je třeba obsadit a zároveň s tímto umístěním uchazeč souhlasí. Nakonec je podepsána smlouva na dobu určitou. V tuto chvíli uchazeč bude muset čekat na začátek kurzu základní přípravy.⁷⁷

V ČR se nachází celkem **13 rekrutačních středisek**, které zahrnují následující střediska a pracoviště:

Rekrutační střediska:

- Rekrutační středisko Čechy;
- Rekrutační středisko Morava

Rekrutační pracoviště jsou ve městech Pardubice, Hradec Králové, České Budějovice, Plzeň, Karlovy Vary, Liberec, Ústí nad Labem, Olomouc, Ostrava, Jihlava, Zlín.⁷⁸

⁷⁶ SOUKUP, Václav. Nejlepší četa, aneb, Cesta do armády: autentický deník z kurzu základní přípravy Armády České republiky. Praha: Euromedia Group, 2021. Universum (Euromedia Group)., str. 8-9.

⁷⁷ SOUKUP, Václav. Nejlepší četa, aneb, Cesta do armády: autentický deník z kurzu základní přípravy Armády České republiky. Praha: Euromedia Group, 2021. Universum (Euromedia Group)., str. 8-9.

⁷⁸ Profesionální voják: Naše rekrutační střediska [online]. Dostupné z: https://kariera.army.cz/sites/default/files/download/soubor/brozura_profesionalni_vojak_2020_web.pdf.

5.1 Vznik služebního poměru Vojáků AČR

Vojákem z povolání se mohou stát pouze uchazeči, kteří splňují zákonem stanovené podmínky. Mezi základní podmínky pro vznik služebního poměru se řadí státní občanství a dosažení věkové hranice 18 let. U podmínky plnoletosti není možné žádných výjimek (dřívější svéprávnost). Další podmínkou pro povolání do služebního poměru je složení vojenské přísahy, jejíž text je upraven ZOOSČR.⁷⁹

Při vzniku služebního poměru žadatel poskytne osobní údaje ke zpracování služebním orgánům dle ZOVZP. Nadále je voják povinen předkládat platné doklady, podklady a výpis z evidence Rejstříku trestů, který nesmí být starší déle než 6 měsíců.⁸⁰ Tyto údaje zakládají služební orgány do spisu vojáka a zakládají k němu další v návaznosti na přijímací řízení. Pokud dojde k jakékoliv změně údajů je toto voják povinen hlásit do 8 dnů ode dne kdy ke změně došlo.⁸¹ Mezi další podmínky se řadí, že žadatel je trestně bezúhonný, zdravotně způsobilý k výkonu služby a splňuje kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení. Zároveň tento uchazeč nesmí být členem politického hnutí, odborové organizace a nepropaguje a nepodporuje činnosti spojené s potlačováním lidských práv a svobod, dále se nesmí projevovat nesouhlas s jakoukoliv národnostní, náboženskou či rasovou skupinou.⁸² Ve výjimečných případech lze povolat do služby i občana, který nespĺňuje klasifikační předpoklady či zdravotní způsobilost, a to na místo ve Vojenském služebním zpravodajství, na které bude uchazeč zařazen.⁸³

Samotný výběr uchazečů podle ZOVZP provádí služební orgány na základě doručení písemné žádosti uchazeče. Tyto orgány ověřují pravdivost osobních údajů a ověřují, zda je uchazeč podle stanovených norem vhodným kandidátem. Před povoláním do služebního poměru je uchazeč písemně seznámen s předpokládaným nástupem do služebního poměru, služebním zařazením, místem nástupu služby, se základní týdenní dobou služby a jejím rozvržením a dalšími skutečnostmi.⁸⁴

⁷⁹ Zákon č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách ČR ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁰ § 2a zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

⁸¹ § 2a zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

⁸² § 3 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

⁸³ § 3 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁴ § 4 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

Povolání do služebního poměru podle ZOVZP začíná dnem po dni doručení rozhodnutí o povolání. Voják je povolán do služebního poměru na dobu určitou v trvání 2 až 20 let, tuto dobu lze na základě vojáka prodloužit. Služební poměr nevznikne, pokud občan nenastoupí bez závažného důvodu do služby v den stanovený v rozhodnutí o povolání.⁸⁵

Zajištění dlouhodobého a stabilního zdrojového rámce, tedy zdrojů finančních, materiálních a především lidských, je nezbytné pro výstavbu AČR.⁸⁶ Nábor, vzdělávání a příprava kvalitních vojáků a civilního personálu a péče o ně je prioritou.

Rekrutace představuje proces přijímání nových uchazečů do služebního poměru AČR.⁸⁷ Realizace rozvojových projektů, jako je nábor nových členů AČR, musí být účelná, efektivní, a zároveň hospodárná. Je tedy nezbytné zajistit i podmínky pro stabilní a předvídatelné financování.⁸⁸ Na příjmu nového rekruta se podílí několik odborníků, kteří zjišťují zdravotní stav, psychický stav a následně fyzický stav uchazeče.⁸⁹ Prioritou během náboru je dbát na kvalitní péči a vzdělání budoucích vojáků. Plnit náročné úkoly v rámci různých operací může pouze vzdělaný a kvalitně připravený personál schopný efektivně využívat dostupnou moderní výzbroj a techniku.⁹⁰

Koncepce budoucího vývoje AČR

Koncepce výstavby AČR 2030 plánuje navýšení počtu vojáků AČR na celkový počet 30 000 do roku 2030, jak je znázorněno na tabulce č. 1. Je třeba z tohoto důvodu zajistit dodatečnou kapacitu systému na příjem a přípravu nových členů a také zajistit vzdělání v nových oborech a specializacích připravující na využití nových technologií a efektivní realizaci nových jednotek a útvarů.⁹¹ Důležitým aspektem pro budoucnost AČR je, aby byla vnímána jako odpovědný, spolehlivý a atraktivní zaměstnavatel, schopný konkurovat na trhu práce jiným profesím, a to nejen z finančního hlediska.⁹²

⁸⁵ § 5 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů.

⁸⁶ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 9-10.

⁸⁷ <https://www.mediaguru.cz/slovník-a-mediatypy/slovník/klicova-slova/rekrutace>.

⁸⁸ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 9-10.

⁸⁹ Rekrutace do armády jako hra. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany, 2022 [cit. 2022-06-24]. Dostupné z: <https://www.army.cz/scripts/detail.php?id=2463>.

⁹⁰ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 10.

⁹¹ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 37.

⁹² Dlouhodobý výhled pro obranu 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky-VHÚ Praha, 2015, str. 17.

Jednou z priorit AČR pro zajištění požadovaného počtu personálu je výstavba a modernizace infrastruktury tak, aby byly zajištěny kvalitní životní podmínky zaměstnanců, naplňující moderní nároky života a umožňující efektivní přípravu vojsk.⁹³

Požadované počty personálu a jejich nárůst v rámci jednotlivých let je znázorněn v tabulce č.3 níže.

Tabulka 3 Požadovaný nárůst počtů personálu k zajištění požadovaných schopností a stanovených úkolů

Kategorie/rok	2020	2025	2030
	Požadované počty		
VZP	22 995	27 245	30 000
SZ	108	146	146
OZ*	3 799	4 260	4 389
AZ	3 650	5 700	10 000

Zdroj: Vlastní zpracování dle Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky⁹⁴

5.1.1 Přípravované virtuální náborové středisko

MOČR v čele s ministryní obrany Janou Černochovou na jednání vlády 22. 2. 2023 představilo koncept budoucího vývoje AČR. Mezi jeden z hlavních milníků se řadí provoz Virtuálního náborového střediska, který bude realizován ve spolupráci se státním podnikem LOM PRAHA, který byl založen Ministerstvem obrany ČR. Mezi hlavní aktivity Virtuálního náborového střediska bude patřit zejména nábor nových zaměstnanců do řad MOČR. Další funkce systému budou zahrnovat komunikaci s uchazeči, získávání a zpracovávání dat o uchazečích, včetně jejich následná archivace. Funkci manažera Virtuálního náborového střediska bude vykonávat plukovník gšt. Mgr. Ivo Zelinka.⁹⁵

⁹³ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 38.

⁹⁴ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 37.

⁹⁵ TZ a mediální teze k jednání vlády dne 22. 2. 2023. Dostupné z: https://mocr.army.cz/assets/informacni-servis/vladni-agenda/vns_dj-rev1v_rev-js.docx.

Cílem Virtuálního náborového střediska je zejména zvýšit atraktivnost a přilákat nové zájemce o službu. K tomuto účelu bude nové virtuální rozhraní obsahovat interaktivní prvky, jako například on-line hry, informace o AČR a další. Kromě toho bude k hledání nových zájemců o službu využíváno inzertních portálů s nabídkami zaměstnání. Druhým cílem modernizace a využívání digitálních technologií je výrazné snížení administrativní zátěže a souvisejících procesů díky automatizaci. Jedná se například o ověřování zaslaných dokumentů a zpracování informací. Tímto způsobem bude časová náročnost procesu náboru nových zaměstnanců snížena díky online schůzkám a pohovorům. Bude tedy možné komunikovat s více uchazeči za mnohem kratší dobu, a pracovníkům náboru odpadne povinnost zpracování zaslaných dokumentů a informací. Bude možné využívat dostupné kapacity zaměstnanců efektivněji, a zároveň na druhé straně obdrží rekrutér téměř okamžitě zpětnou vazbu.⁹⁶

5.2 Řízení lidských zdrojů Armády České republiky

Lidské zdroje v AČR lze definovat podle ZOVZP. Kdy občan, který na základě vlastní žádosti může být povolán do služebního poměru a stává se z něj voják z povolání.⁹⁷ Firmy a společnosti v dlouhodobém hledisku mohou prosperovat pouze za předpokladu, že jsou schopné synchronizovat a maximalizovat efektivní využití dostupných zdrojů a prostředků.⁹⁸ Na lidských zdrojích závisí efektivita a výkonnost organizace a její vývoj. Pro kvalitní fungování organizace, by mělo být využito všech dostupných materiálních, informačních a finančních prostředků, za účelem efektivnějšího růstu a oboustranné spokojenosti zaměstnanců a zaměstnavatelů.⁹⁹

AČR si je vědoma těchto skutečností a snaží se reagovat na aktuální představy o způsobu života a seberealizace mladé generace, a klade tak důraz na sociální zabezpečení vojáků a jejich rodin a zajištění kvalitních podmínek pro službu. Důležité faktory pro další zaměření AČR na zajištění kvality, naplnění života jejich zaměstnanců představují rostoucí konkurence na trhu práce a demografické údaje ČR. Z dostupných dat vyplývá, že během následujících několika let dojde k poklesu populace ve věkové skupině 18 až 25 let, která je nejvhodnější pro nábor do AČR.¹⁰⁰

⁹⁶ HORÁK, Jan. Cíl je 30 tisíc vojáků. Česká armáda sází na projekt, jenž nábor nakopne do budoucna [online].

⁹⁷ § 2 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání - znění od 01.12.2022

⁹⁸ DUDA, Jiří. Řízení lidských zdrojů. Ostrava: Key Publishing, 2008. Management, str.7.

⁹⁹ KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. str. 16.

¹⁰⁰ Dlouhodobý výhled pro obranu 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2015

V tomto případě je důležité vhodným způsobem koncipovat podobu propagačních kampaní, které budou atraktivním způsobem prezentovat nábor a zároveň budou působit jako motivační faktor. Tímto způsobem by měl být osloven širší okruh potenciálních uchazečů pro vstup do AČR. U stávajícího personálu by řízení lidských zdrojů mělo zajistit vyšší životní úroveň personálu, spokojenost, což je zajišťováno službou všeobecné podpory, která zahrnuje psychologické, duchovní, a humanitní služby. Kromě toho se jedná rovněž o další formy materiální i nemateriální podpory.¹⁰¹

Další důležitou součástí řízení lidských zdrojů AČR představuje péče o vojenské profesionály po ukončení služby u AČR. Důležitá je pro AČR také péče o vojenské profesionály po ukončení jejich služby, začleňování do civilního života a případně jejich další kariérní možnosti s využitím nabytých znalostí a zkušeností. Za řízení lidských zdrojů a další personální činnost odpovídají lidských zdrojů

AČR má také zásadní zájem na péči o válečné veterány.¹⁰² Budoucnost a realizace lidských zdrojů vychází z cílů zaměstnavatele, jeho plánovaných úkolů, hodnot, a zejména poté dlouhodobého záměru.¹⁰³

5.2.1 Koncepce a cíle řízení lidských zdrojů

Řízení lidských zdrojů je v případě MOČR popsáno zejména v „Bílé knize o obraně“. Hlavním účelem řízení lidských zdrojů je získávání nového vojenského a civilního personálu, a to včetně jeho následného udržení v služebním, nebo zaměstnaneckém poměru, což je realizováno formou péče o zaměstnance, jejich kariérní a osobní rozvoj. Je předpokládáno, že během své kariéry a působení u AČR budou vojáci budou v případě oboustranné spokojenosti postupovat dále ve své kariéře a profesně, ale i osobně se dále rozvíjet. Tato skutečnost se často pojí s nutností změnou bydliště a změnou prostředí, přičemž v případě služby pro AČR je vojákům poskytnuto ubytování, včetně pokrytí nákladů, které jsou s pobytem v novém místě bydliště spjaté. Před povoláním do služebního poměru je nutné poskytnout souhlas s podmínkami, které se s touto profesí pojí.¹⁰⁴

¹⁰¹ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 37-38.

¹⁰² Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 38.

¹⁰³ DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. V Praze: C.H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. Str.129.

¹⁰⁴ Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – odbor komunikace a propagace, 2011.

Hlavním cílem řízení lidských zdrojů AČR je zejména získání nového personálu a zároveň udržení toho stávajícího. Pouze při udržení potřebného personálního zajištění je možné v dlouhodobém měřítku naplňovat stanovené cíle. Hlavní roli v případě správného fungování OSČR představují vojáci z povolání. Vzhledem k veškerým skutečnostem, které se s touto profesí pojí a specifikům a určitým obětím nutným k výkonu této profese je nutné poskytnout vojákům adekvátní kompenzaci ve formě materiální, sociální a finanční (případně jiné, dle potřeby). Péče o zaměstnance je samozřejmostí i po ukončení služebního poměru a je na ní kladen důraz. V případě, že by bylo nutné vojáky znovu povolát do vojenských operací, musí být ve všech ohledech připravení, což vychází kromě individuálních předpokladů a preferencí také z péče o zaměstnance. Řady aktivních záloh se v dnešní době významně rozšiřují, přičemž jejich důležitost do budoucna je nepopíratelná.¹⁰⁵ AČR má také zásadní zájem na péči o válečné veterány.¹⁰⁶ Budoucnost a realizace lidských zdrojů vychází z cílů zaměstnavatele, jeho plánovaných úkolů, hodnot, a dlouhodobého záměru.¹⁰⁷

Řízení lidských zdrojů v resortu MOČR vychází zejména ze sociální podpory vojáků a vytvoření co nejvíce ideálních podmínek při pracovním, či služebním poměru. Jak již bylo zmíněno výše, rovnocenně důležitou část představuje péče o zaměstnance i po skončení služebního, či pracovního poměru. V dnešní době je zejména na základě demografických ukazatelů ČR nutné vyhledávat a získávat nové členy personálu. Pro celý personál by měly být zajištěny co nejvíce ideální podmínky pro růst ať už v profesním, tak osobním životě zaměstnanců. Na základě profesního rozvoje je následně možné zaměstnance dále přesouvat v rámci AČR a zároveň zvyšovat jeho kvalifikaci a dovednosti. Cílem je poskytnout zaměstnancům možnost dalšího rozvoje, vzdělání a následně co nejvyšší možné uplatnění veškerých dovedností a znalostí.¹⁰⁸

¹⁰⁵ Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – odbor komunikace a propagace, 2011., s. 80

¹⁰⁶ Koncepce výstavby Armády České republiky 2030. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. str. 38.

¹⁰⁷ DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. V Praze: C.H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. Str.129.

¹⁰⁸ Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – odbor komunikace a propagace, 2011., s. 80

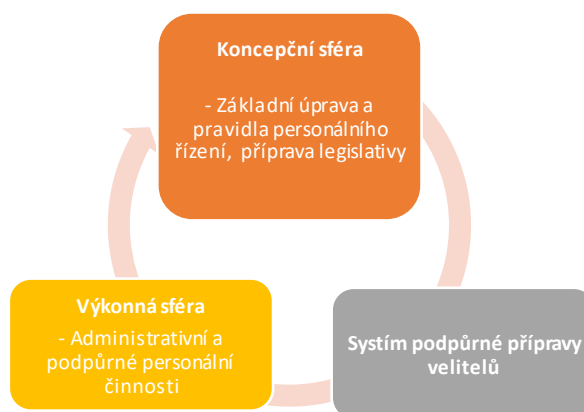
Za personální činnost a související aspekty personálního řízení je odpovědná zejména Agentura personalistiky AČR, která úzce spolupracuje společně s dalšími odpovědnými odděleními na komplexní realizaci úkolů personálního řízení. Mezi hlavní oblasti, na které se Agentura personalistiky AČR zaměřuje, se řadí zejména plánování a další koncepce výstavby lidských zdrojů, řízení kariér vojáků z povolání, hodnocení vojáků, vzdělávací činnosti, realizace výzkumů a další. Agentura personalistiky AČR je podřízena Generálnímu štábu AČR.¹⁰⁹

Motivace pracovníků obecně představuje jednu z hlavních složek řízení lidských zdrojů v každé organizaci. Vzhledem k rychle měnícím podmínkám pracovního prostředí a vysoké konkurenceschopnosti je nutné pro dlouhodobou prosperitu organizace adekvátním způsobem pracovníky motivovat.¹¹⁰ Tato skutečnost poté zejména platí v případě profesí, jako jsou například vojáci, a další zaměstnanci v IZS a souvisejících odvětvích u kterých je adekvátní způsob motivace klíčový pro prosperující vztah a spokojenost na obou stranách.

5.2.2 Systém řízení lidských zdrojů

Řízení lidských zdrojů MO je založen na třech hlavních oblastech, které zahrnují koncepční, výkonnou a podpůrnou sféru, jak je znázorněno na níže uvedeném obr. č. 11.

Obrázek 11 Řízení lidských zdrojů MO



Zdroj: Vlastní zpracování dle Bílá kniha o obraně, Ministerstvo obrany České republiky, 2011, s. 79.¹¹¹

¹⁰⁹ Agentura personalistiky AČR [online]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni/ngs/apers/agentura-personalistiky-acr-226710/>.

¹¹⁰ SHKOLER, Or a Takuma KIMURA. How Does Work Motivation Impact Employees' Investment at Work and Their Job Engagement? A Moderated-Moderation Perspective Through an International Lens.

¹¹¹ Bílá kniha o obraně. Praha: Ministerstvo obrany České republiky - odbor komunikace a propagace, 2011, s. 79

5.3 Podmínky pro splnění ke vstupu AČR

Podmínky pro přijetí do AČR jsou uvedeny v ZOVZP, uchazeč musí být plnoletý, být občanem ČR, trestně bezúhonný, zdravotně způsobilý, držitelem minimálně výučního listu, nebýt členem politické strany, hnutí nebo odborové organizace, neměl by mít viditelné modifikace těla jako piercingy a tetování a musí složit vojenskou přísahu.¹¹²

5.4 Kurz základní přípravy

Kurz základní přípravy trvá 3 měsíce a probíhá v areálu Dědických kasáren ve Vyškově. Kurz by se dal rozdělit do 3 fází, každá fáze je zakončena fázovými zkouškami. Během prvního týdne se rekruti seznamují s podobou náročného kurzu probíhat a co je během celé doby kurzu, jak bude tento náročný kurz probíhat a co je čeká.¹¹³

Následně první měsíc, rekruti tráví spíše na učebně a v areálu budov, kde se rekruti učí spíše základy, který by měl každý voják znát. Na konci první fáze je taky čeká slavnostní přísaha, která je povinna pro všechny vojáky AČR.¹¹⁴

Druhý měsíc se odehrává v terénu, kde rekruty čekají první ostré střelby, taktika, komplexní polní výcvik a hod granátem. Po splnění všech podmínek a úspěšném absolvování druhého měsíce je čekají druhé fázové zkoušky. Poslední měsíc je spíše opakování všeho, co se doposud naučili, čeká je další komplexní výcvik, tentokrát delší, která zahrnuje i bojovou hru u které je použita pyrotechnika a palba z kulometů. Po úspěšném absolvování třetích fázových zkoušek, se vrací zapůjčený materiál. Poslední týden rekruty čeká slavnostní vyřazení z kurzu a pak jsou z nich profesionální vojáci, kteří nastupují k přiděleným útvarům.¹¹⁵

¹¹² Voják z povolání. Armáda České republiky [online]. Dostupné z: <https://kariera.army.cz/vojak-z-povolani>.

¹¹³ SOUKUP, Václav. Nejlepší četa, aneb, Cesta do armády: autentický deník z kurzu základní přípravy Armády České republiky. Praha: Euromedia Group, 2021. Universum (Euromedia Group)., str. 12-50.

¹¹⁴ SOUKUP, Václav. Nejlepší četa, aneb, Cesta do armády: autentický deník z kurzu základní přípravy Armády České republiky. Praha: Euromedia Group, 2021. Universum (Euromedia Group)., str. 50-87

¹¹⁵ SOUKUP, Václav. Nejlepší četa, aneb, Cesta do armády: autentický deník z kurzu základní přípravy Armády České republiky. Praha: Euromedia Group, 2021. Universum (Euromedia Group)., str. 87-118.

5.4.1 Kurz základní přípravy během nouzového stavu

Během vlny pandemie viru covid-19, kdy byl vládou ČR vyhlášen nouzový stav, byl kurz základní přípravy zkrácen na 6 týdnů nepřetržitého výcviku, bez možnosti opuštění kasáren. Tento nepřetržitý výcvik je stále aktuální. Rekrutům je proveden PCR test a jsou rozděleni do menších skupin a je jim vyhrazena určitá část areálu. První týden probíhají karanténní opatření a samostudium. Druhý týden už rekruti fungují na učebnách, kde musejí dodržovat karanténní opatření. Od třetího týdne začíná výcvik probíhat v plné rozsahu.¹¹⁶

¹¹⁶ Velitelský výcvik – Vojenská akademie. Vavyskov [online]. Vyškov, 2022. Dostupné z: <https://www.vavyskov.cz/content/pokyny-k-nastupu-do-kurzu-zakladni-pripravy-1-2-2022>.

6 Praktická část

Výzkumné metody použité v praktické části práce byly zvoleny na základě poznatků z teoretické části. S ohledem na cíl výzkumu byly stanoveny výzkumné otázky, na které navazují i hypotézy výzkumu.

6.1 Cíl výzkumu

Hlavním cílem výzkumného šetření je zjistit motivaci občanů pro vstup do AČR.

6.2 Výzkumné otázky

Hlavní zaměření realizovaného výzkumu se soustředí na následující oblasti výzkumných otázek, které slouží k naplnění cíle práce:

1. Jaká je motivace občanů pro vstup do Armády České republiky?
2. O jaké složky ozbrojených sil je největší zájem?
3. Jaký vliv na výběr specializace v Armádě České republiky má civilní zaměstnání uchazečů?

6.3 Hypotézy

Na základě stanoveného cíle práce byly stanoveny hypotézy, které měly být potvrzeny či vyvráceny na základě realizovaného výzkumu:

1. Předpokládám, že minimálně 40 % z dotazovaných, bude motivovat finanční ohodnocení. Tato hypotéza byla stanovena v souvislosti s výzkumnou otázkou č. 1 – „Jaká je motivace občanů pro vstup do Armády České republiky?“
2. Předpokládám, že minimálně 40 % z dotazovaných bude mít zájem o zařazení k útvaru spadající pod pozemní síly. Druhá hypotéza souvisí s výzkumnou otázkou č.2 – „O jaké útvary je největší zájem?“
3. Předpokládám, že minimálně u 40 % dotázaných má vliv jejich civilní zaměstnání na specializaci v AČR. Třetí hypotéza reaguje na třetí výzkumnou otázku – „Jaký vliv na výběr specializace v Armádě České republiky má civilní zaměstnání uchazečů?“

6.4 Metodika

Předvýzkum zahrnoval shromáždění informací, které byly nutné k realizaci šetření. Během toho bylo zjištěno, zda jsou zvolené výzkumné metody relevantní pro stanovený cíl práce. Kromě toho byl také první návrh dotazníkového šetření otestován mezi několika respondenty, aby byly zjištěny možné nedostatky výzkumu. Na základě obdržené zpětné vazby bylo několik detailů upraveno.

Na základě zvolené formy dotazníkového šetření zahrnovala příprava dotazníkového šetření následující kroky:

V první řadě bylo nutné formulovat východiska výzkumu, které kromě cíle výzkumu zahrnovaly výzkumné otázky a související stanovení hypotéz. Po stanovení výzkumných otázek a hypotéz byla využita kvantitativní strategie a analýza a syntéza získaných dat.

Bylo rozhodnuto, že dotazník bude distribuován online formou prostřednictvím sociální sítě Facebook, a to konkrétně ve skupině složené primárně z rekrutů, kteří aktuálně absolvují kurz základní přípravy, anebo se na něj připravují.

Po ukončení sběru dat byly data připravena k další analýze, a po editaci a redukci byla interpretována. Na základě toho bylo poté možné zodpovědět výzkumné otázky a stanovené hypotézy.

6.4.1 Metodika sběru dat

Dotazníkové šetření bylo zaměřeno na cílovou skupinu rekrutů, kteří právě absolvují kurz základní přípravy anebo se na něj aktuálně připravují. Na základě této skutečnosti byl příspěvek týkající se dotazníkového šetření zveřejněn ve Facebookové skupině. Byla zvolena metoda anonymního elektronického dotazníku. Otázky byly sestaveny v koordinaci s vedoucím práce, tak, aby umožnily dosáhnout stanoveného cíle této práce.

Dotazník obsahuje celkem 14 otázek – identifikační, uzavřené a otevřené. Byl sestaven v elektronické podobě a byl rozeslán prostřednictvím sociálních sítí mezi rekruty právě absolvující kurz základní přípravy anebo připravující se na něj. Výzkum byl publikován k vyplnění ve Facebookové skupině, přičemž byl dostupný po celý listopad a vyplnilo ho 96 respondentů.

Všechny získané výsledky jsou anonymní a byly použity pouze pro účely této bakalářské práce. Vzor dotazníku včetně úvodního oslovení je součástí 1 přílohy této práce.

Po dokončení sběru dat byly veškeré odpovědi obdržené v dotazníkovém šetření analyzovány, redukovány a upraveny za účelem interpretace dat. Za účelem interpretace dat byly jednotlivé okruhy otázek seskupeny do tematických oblastí, v rámci kterých budou zjištěné skutečnosti popsány. Součástí některých prezentovaných informací jsou rovněž grafy, či tabulky.

6.4.2 Technika sběru dat

Po realizovaném předvýzkumu byl dotazník zveřejněn k vyplnění. Elektronické dotazování umožnilo získat primární údaje pro zodpovězení výzkumných otázek a hypotéz.

6.4.3 Výzkumný soubor

Výzkumný soubor představovali jedinci, kteří absolvují kurz základní přípravy anebo se na něj aktuálně připravují. Veškeré odpovědi byly anonymní.

6.4.4 Realizace výzkumu

Výzkum byl publikován 1.1.2022 ve Facebookové skupině, a byl k dispozici k vyplnění po celý listopad 2022. Následně během prvních dvou týdnů prosince 2022 (1.12.-14.12) byly získané údaje připraveny pro analýzu, která proběhla následně.

6.4.5 Etika výzkumu

Již v úvodu dotazníkového šetření byli respondenti seznámeni s tím, že veškeré uvedené odpovědi budou zcela anonymní. Zjištěné informace byly využity pouze pro účely výzkumu.

6.5 Výsledky

Na základě realizovaného výzkumu byly zjištěné informace zpracovány. Za účelem interpretace dat byly poté jednotlivé otázky seskupeny do tematických celků a popsány. Po úpravě a zredukování obdržných dat byly zodpovězeny výzkumné otázky:

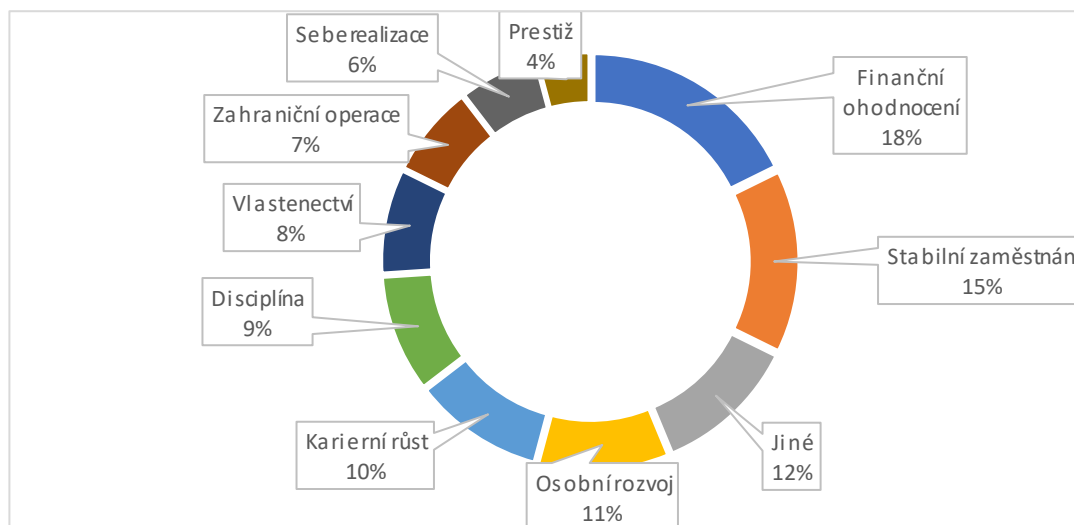
Výzkumná otázka č. 1: Jaká je motivace občanů pro vstup do Armády České republiky?

Jak vyplývá z obdržených odpovědí, nejpočetnější skupinu 17 jedinců (18 %) představují ti, pro které největší motivaci pro vstup do AČR je finanční ohodnocení. Dalších 14 jedinců (15 %) z celkového počtu 96 dotazovaných uvedlo, že jako motivační faktor považují stabilitu tohoto zaměstnání. V kontrastu s tím nejméně dotazovaných (4 %) uvedlo, že jako motivační faktor ke vstupu do AČR považují prestiž, která je s tím spjatá. Pokud se zaměříme na další označené motivační faktory ke vstupu do AČR uvedené dotazovanými, jedná se zejména o jiné nespecifikované podněty (12 %), přičemž další dotazovaní označili jako **motivační faktory** následující:

Osobní rozvoj (11 %), karierní růst (10 %), disciplínu (9 %), vlastenectví (8 %), zahraniční operace (7 %), seberealizaci (6 %).

Níže prezentovaný obrázek č. 12 představuje jednotlivé motivační faktory uváděné dotazovanými.

Obrázek 12 Motivace dotazovaných ke vstupu do AČR



Zdroj: Vlastní zpracování.

Výzkumná otázka č.2: O jaké složky ozbrojených sil je největší zájem?

Nejprve bylo v rámci preferovaných útvarů zjišťováno, o jaké složky OSČR budou mít dotazovaní zájem. Následně bylo analyzováno, zda dotazovaným záleží na tom, kde budou sloužit.

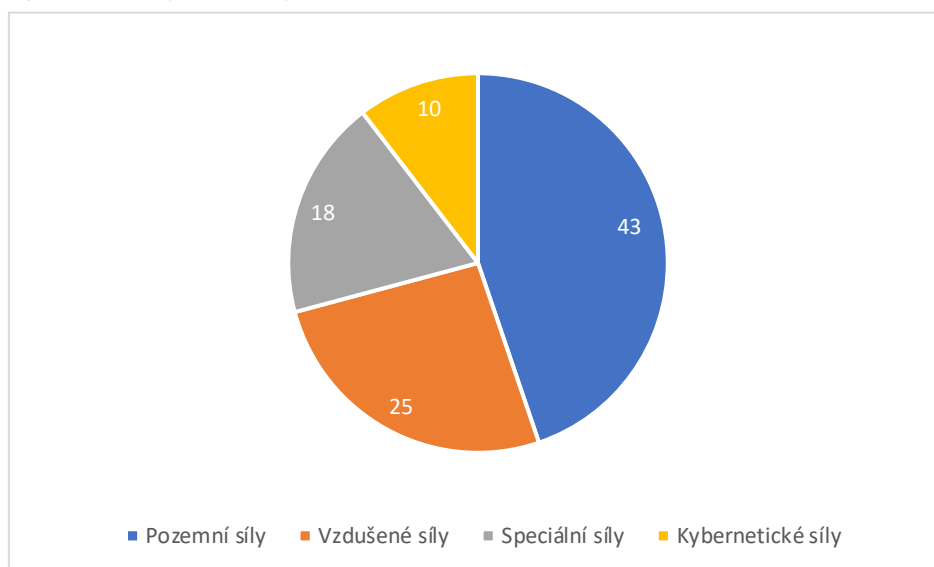
Jak vyplývá z obdržených odpovědí, z celkového počtu 96 dotazovaných se drtivá většina 43 dotazovaných (44,8 %) chce ve svém profesním životě dále realizovat v rámci pozemních sil. Naopak nejmenší zájem 10 dotazovaných (10,4 %) je o zařazení do útvaru spadajícího do kybernetických sil.

Mezi nejpreferovanější útvary ze strany dotazovaných se kromě již zmíněných pozemních sil (44,8 %) řadí dále zařazení do útvaru vzdušných sil, jež uvedlo 25 respondentů (26 %).

Speciální síly v porovnání s tím uvedlo 18 dotazovaných (18,8 %), a preferenci již zmíněných kybernetické sil uvedlo pouze 10 dotazovaných (10,4 %).

Přehled preferovaných útvarů je znázorněn na obrázku č. 12 níže.

Obrázek 13 Preferované útvary dotazovaných



Zdroj: Vlastní zpracování.

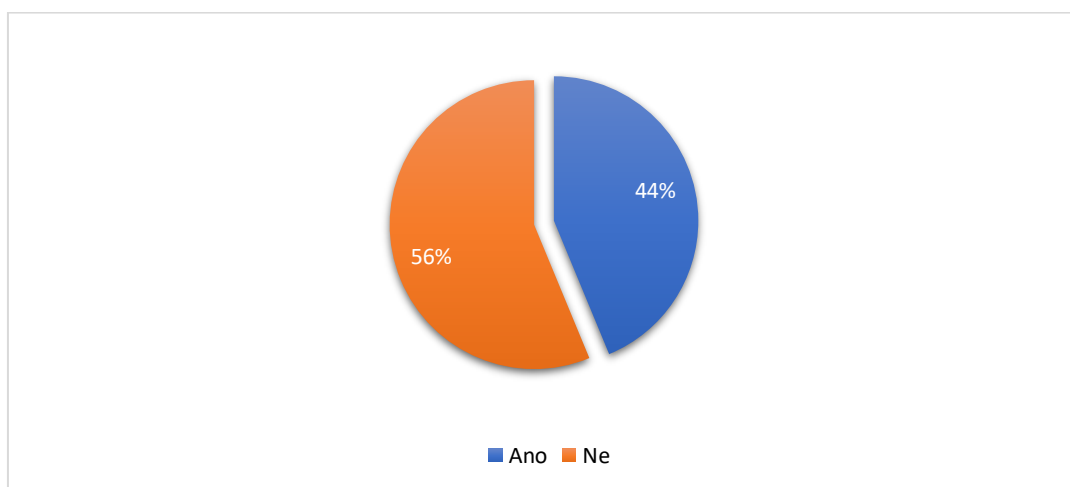
V návaznosti na předchozí otázku týkající se preferovaného útvaru bylo zjišťováno, zda dotazovaným uchazečům záleží na tom, v jakém útvaru budou sloužit. Dotazovaní se v tomto případě v drtivé většině 88 respondentů (91,6 %) shodlo, že jim záleží na tom, v jakém útvaru budou sloužit.

Výzkumná otázka č.3: Jaký vliv na výběr specializace v Armádě České republiky má civilní zaměstnání uchazečů?

Nejprve bylo zjišťováno civilní zaměstnání dotazovaných. Jak vyplývá z analýzy obdržенých odpovědí, nejčastěji jsou dotazovaní zaměstnání ve státním sektoru (43 %). Tento výsledek může být ovlivněn zejména tím, že respondenti byli osloveni v příslušné Facebookové skupině, která je v drtivé většině určena členům, jež byli vybráni z rekrutů absolvující základní kurz přípravy. Další nejpočetnější skupiny představovaly skupiny studentů (10 %). Kromě toho další část tvořili zaměstnanci ve zdravotnictví a také pracovníci úseku výroby a průmyslu, kteří představovali celkové zastoupení 5 %. Co se týče dalších nespecifikovaných zaměstnání, kteří aktuálně dotazovaní vykonávají, 10 % z dotazovaných odpovědělo, že jsou zaměstnání v jiné sféře bez upřesnění jejich aktuální pracovní pozice. Výše uvedené profese byly u dotazovaných nejvíce zastoupené, přičemž další možnosti byly zmíněny minimálně.

Následně byla analyzována souvislost mezi předchozím vzděláním a pracovními zkušenostmi dotazovaných. Jak vyplývá z odpovědí respondentů, 56 % dotazovaných útvar ani specializaci nevybíralo na základě předchozích pracovních, či studijních zkušeností. Oproti tomu však 44 % dotazovaných uvedlo, že svou specializaci a výběr útvaru realizovali na základě předchozích pracovních, nebo studijních zkušeností. Odpovědi respondentů týkající se spojitosti mezi vybranou specializací a předchozím vzděláním a pracovními zkušenostmi je znázorněn na obrázku č. 13 níže.

Obrázek 14 Výběr specializace a vztah mezi předchozím vzděláním a pracovními zkušenostmi



Zdroj: Vlastní zpracování.

Vyhodnocení hypotéz

Na základě výsledků provedeného výzkumu bylo možné zodpovědět stanovené výzkumné otázky:

H 1: Předpokládám, že minimálně 40 % z dotazovaných, bude motivovat finanční ohodnocení.

Finanční ohodnocení je nedílnou motivační složkou výkonu povolání. Na základě zohlednění údajů o ohodnocení práce u AČR bylo předpokládáno, že finanční ohodnocení bude motivovat velkou část uchazečů. Na základě obdržených odpovědí však bylo zjištěno, že pouze 18 % dotazovaných je motivováno finančním ohodnocením při vstupu do AČR. **Tato hypotéza se nepotvrdila.**

H 2: Předpokládám, že minimálně 40 % z dotazovaných bude mít zájem o zařazení k útvaru spadající pod pozemní síly.

Útvar pozemních sil tvoří přibližně 13 tisíc vojáků a je v současnosti jádrem struktury AČR. Proto lze očekávat, že velká část dotazovaných bude směřovat právě k pozemním silám a o ostatní útvary bude naopak zájem menší.

V rámci dotazníkového šetření uvedlo pozemní síly jako svoji volbu 43 % ze všech dotazovaných. **Tato hypotéza se potvrdila.**

H 3: Předpokládám, že minimálně u 40 % dotázaných má vliv jejich civilní zaměstnání na specializaci v AČR.

Kariérní růst může být efektivnější a rychlejší v případě, že jsou plně využity veškeré pracovní zkušenosti a dosažené vzdělání a budoucí nové pozice a specializace se od tohoto dále odvíjí. Jinou, riskantnější strategií je vyhledávání spíše změn a nových příležitostí v průběhu kariérního života. Na základě uvedených skutečností byla vytvořena tato hypotéza.

V rámci otázky týkající se využití nejvyššího dosaženého vzdělání a získaných pracovních zkušeností pro výběr specializace v AČR odpovědělo kladně celých 44 % dotazovaných. **Tato hypotéza se potvrdila.**

Shrnutí výsledků výzkumů a podpůrných otázek

Dotazníkové šetření se zaměřovalo analýzu motivačních faktorů, které se podílejí na tom, že jedinci mají zájem o vstup do AČR. Kromě toho bylo rovněž cílem zjistit, o jaké složky je mezi různými věkovými skupinami zájem, a v návaznosti na to poté zjistit, zda jejich aktuální zaměstnání a předchozí vzdělání, nebo pracovní zkušenosti mají vliv na jejich preferované složky.

Dotazníkové šetření během listopadu 2022 on-line vyplnilo 96 respondentů, přičemž složení dotazovaných bylo 64 mužů (66,6 %) a oproti tomu jen 32 žen (33,4 %), tedy polovina. Co se týče věkového složení respondentů, nejvíce se jednalo o osoby ve věku 21 až 30 lety (57,3 %). V porovnání s tím nejméně dotazovaných bylo ve věku do 20 let (7,3 %). Myslím si, že toto věkové složení je zcela očekávatelné, vzhledem k tomu, že podmínky náboru do AČR stanovují, že musí uchazeč být starší 18 let a mít minimálně výuční list, přičemž existují další specifické požadavky na kvalifikační předpoklady. Co se týče nejpočetnější kategorie dotazovaných uchazečů ve věku 21 až 30 let, myslím si, že tento věk se rovněž dá vzhledem k povaze práce u AČR a požadavkům předpokládat.

V návaznosti na základní identifikační údaje o dotazovaných bylo zjišťováno jejich nejvyšší dosažené vzdělání, které jak již bylo zmíněno, hraje klíčovou roli zejména ve splnění kvalifikačních požadavků a případně další specializaci v řadách AČR. Drtivá většina 58 dotazovaných (60,41 %) měla dokončené středoškolské vzdělání s maturitní zkouškou, podstatně méně osob mělo vysokoškolské vzdělání – pouze 18 jedinců (18,75 %) Myslím si, že menší zastoupení jedinců s vysokoškolským vzděláním může být způsobeno několika faktory. V první řadě je nutné brát v potaz nejpočetnější věkové kategorie, které jak již bylo zmíněno, představují nejvíce jedince ve věku 21 až 30 let. To znamená, že lze předpokládat, že někteří dotazovaní vzhledem ke svému věku stále studují, nebo studovat začnou. Dalším faktorem zde může být preferovaná specializace a profesní směr, kterým se chtějí uchazeči ubírat, což rovněž souvisí s kvalifikačními požadavky, které se pro jednotlivé pozice liší. Rovněž je možné, že si další vzdělání chtějí doplnit až během zaměstnání.

Dále bylo zkoumáno, kde jsou aktuálně dotazovaní zaměstnání. Z obdržených odpovědí vyplývá, že nejčastěji jsou dotazovaní zaměstnání ve státním sektoru (43 %). Tento výsledek může být ovlivněný tím, že dotazník k vyplnění byl zveřejněn ve Facebookové skupině, jejíž členové jsou primárně jedinci, kteří již byli vybráni z rekrutů anebo například aktuálně absolvují základní kurz přípravy, nebo již tento proces mají za sebou. Podstatně menší zastoupení bylo studentů (10 %). Tato zjištění potvrzují obdržené odpovědi u otázky, která se zaměřovala na motivaci dotazovaných ke vstupu do AČR. V tomto případě uvedlo 10 % jedinců, že jejich motivací pro vstup do AČR je kariérní růst, což může souviset s tím, že velká část dotazovaných je zaměstnána ve státním sektoru.

V návaznosti na aktuální zaměstnání bylo analyzováno, zda výběr specializace jedinců souvisí s předchozím vzděláním a pracovními zkušenostmi. Zajímavým zjištěním v tomto případě je, že 56 % dotazovaných si útvar ani specializaci nevybírání na základě svého předchozího vzdělání a pracovních zkušeností. V porovnání s tím však 44 % dotazovaných uvedlo, že výběr specializace souvisí s jejich předchozími studijními a pracovními zkušenostmi. Toto zjištění je v souladu s odlišnými profesemi, které aktuálně dotazovaní vykonávají, jak bylo zmíněno výše. Kromě spojitosti předchozího vzdělání a zaměstnání bylo analyzováno, zda mají dotazovaní předchozí zkušenost z aktivních záloh anebo ze základní vojenské služby. Jak bylo zjištěno, drtivá většina dotazovaných (79 %) nemá předchozí zkušenost z aktivních záloh, ani základní vojenské služby. Zajímavým zjištěním zde bylo, že pouze 15 % z celkového počtu 96 respondentů má zkušenosti z těchto oblastí, pouze 2 % mají zkušenost z aktivních záloh. Tyto výsledky jsou vzhledem k věkovému zastoupení respondentů pochopitelné, mým očekáváním ovšem bylo, že předchozí zkušenosti bude mít více dotazovaných.

Co se týče preferovaných útvarů, bylo zjištěno, že z celkového počtu 96 dotazovaných má nejvíce jedinců (44,8 %) zájem o práci u pozemních sil, druhou nejzmiňovanější specializací byly vzdušné síly (26 %). Naopak nejméně preferovanou složku v tomto případě představují kybernetické síly, o které projevilo zájem pouze 10 jedinců.

Je možné, že nižší popularita kybernetických sil založená zejména na poměrně specifické a náročné oblasti, na kterou se soustředí. V dnešní době je kybernetický prostor významnou součástí národní bezpečnosti, a vzhledem k neustálému postupu v technologiích je nutné disponovat řadou znalostí a dovedností, které je neustále nutné dále rozvíjet a doplňovat. Je tedy pochopitelné, že jedinci, kteří se chtějí realizovat v této oblasti musí splňovat určité kvalifikační a kompetenční předpoklady a mít o tuto problematiku zájem.

Motivace ke vstupu do AČR je u dotazovaných různá, značná část jedinců (18 %) jako svou hlavní motivaci uvedlo finanční ohodnocení, dalších 14 % poté zmínilo stabilitu zaměstnání u AČR. Mezi další motivační faktory se řadil například osobní rozvoj (11 %), kariérní růst (10 %), disciplína (9 %), a další. Z celkového počtu 96 dotazovaných 12 % svou motivaci ke vstupu do AČR nespécifikovalo. Mezi další možné motivační faktory lze zařadit to, že rodinný příslušník slouží u AČR. Jak bylo zjištěno na základě obdržených odpovědí, většina dotazovaných (65,6 %) nikoho z rodinných příslušníků sloužícího u AČR nemá. Zbylých 33 dotazovaných (34,3 %) rodinného příslušníka sloužícího u AČR má. V případě, že daní jedinci mají někoho z blízkých u AČR, lze předpokládat, že je tato skutečnost motivuje k obdobné profesi. Nejedná se samozřejmě o pravidlo, ne vždy musí rodinný příslušník ve službě motivovat k zájmu o AČR.

Dalším motivačním faktorem ke vstupu do AČR, který se dle mého názoru podílí i na zájmu se v této oblasti dále realizovat, je podpora okolí zejména ze strany rodiny a blízkých jedince. V tomto případě bylo zjištěno, že blízcí dotazovaných je v jejich zájmu o vstup do AČR podporují ve většině případů (77,1 %).

V kontrastu s tím 22 jedinců podporu ze strany blízkých nemá. Myslím si, že podpora okolí a přístup blízkých ke vstupu do AČR může být ovlivněn řadou faktorů. Zejména v případě negativního přístupu k této skutečnosti si myslím, že to může být podmíněno například strachem o blízkého, negativním názorem na AČR, a řadou dalších individuálních předpokladů.

V dnešní době je běžnou praxí, že je nutné do práce dojíždět, nebo se kvůli zaměstnání stěhovat, obdobně tomu je i u AČR, přičemž pro některé specializace a útvary je to častější. Na základě této skutečnosti byla zjišťován přístup k dojíždění do zaměstnání a také ke stěhování za prací. V případě dojíždění do práce bylo zjištěno, že dojíždět do práce maximálně 50 km by bylo přijatelné pro nejvíce respondentů (61,5 %).

Menší skupina dotazovaných (26 %) by byla schopná do práce dojíždět i větší vzdálenost. Několik jedinců poté uvedlo, že by do práce nebyli ochotni dojíždět.

Co se týče stěhování kvůli zaměstnání, více než polovina dotazovaných (54,2 %) uvedla, že by se kvůli práci nestěhovali. Tyto preference jsou dle mého názoru velice individuální a odvíjí se od řady faktorů, které zahrnují například rodinu, vztahy, upřednostnění rodinného zázemí a další. Obdobně jako někomu nemusí vyhovovat opustit své běžné prostředí, někomu to vadit nemusí a rád uvítá změnu.

Výsledky jednotlivých otázek založené na odpovědích jedinců poskytují popis jednotlivých oblastí, které se týkají kromě motivace ke vstupu do AČR také souvisejících aspektů, jako například předchozí studijní a pracovní zkušenosti, ochota dojíždět, nebo se stěhovat kvůli zaměstnání, a další.

V dnešní době je běžnou praxí, že je nutné do práce dojíždět, nebo se kvůli zaměstnání stěhovat, obdobně tomu je i u AČR, přičemž pro některé specializace a útvary je to častější. Na základě této skutečnosti byla zjišťován přístup k dojíždění do zaměstnání a také ke stěhování za prací. V případě dojíždění do práce bylo zjištěno, že dojíždět do práce maximálně 50 km by bylo přijatelné pro nejvíce respondentů (61,5 %). Menší skupina dotazovaných (26 %) by byla schopná do práce dojíždět i větší vzdálenost. Několik jedinců poté uvedlo, že by do práce nebyli ochotni dojíždět. Co se týče stěhování kvůli zaměstnání, více než polovina dotazovaných (54,2 %) uvedla, že by se kvůli práci nestěhovali. Tyto preference jsou dle mého názoru velice individuální a odvíjí se od řady faktorů, které zahrnují například rodinu, vztahy, upřednostnění rodinného zázemí a další. Obdobně jako někomu nemusí vyhovovat opustit své běžné prostředí, někomu to vadit nemusí a rád uvítá změnu.

Výsledky jednotlivých otázek založené na odpovědích jedinců poskytují popis jednotlivých oblastí, které se týkají kromě motivace ke vstupu do AČR také souvisejících aspektů, jako například předchozí studijní a pracovní zkušenosti, ochota dojíždět, nebo se stěhovat kvůli zaměstnání, a další.

7 Diskuze

Hlavním cílem bakalářské práce bylo zjistit motivaci občanů pro vstup do AČR. Vedlejším cílem realizovaného výzkumu bylo analyzovat, o jaké složky OSČR je největší zájem mezi různými věkovými skupinami, a zda má civilní zaměstnání vliv na výběr specializace v AČR.

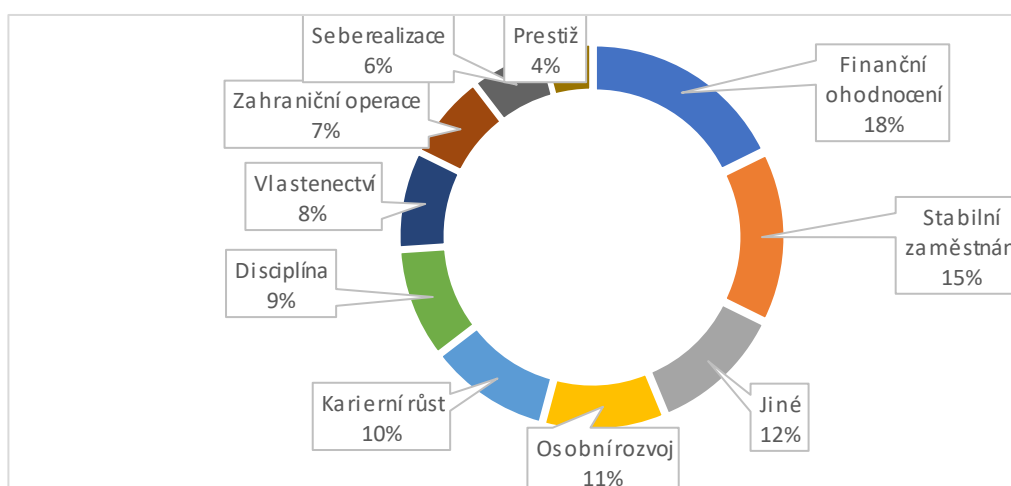
Výsledky výzkumu

Kromě motivace ke vstupu do AČR, kterou uvedli respondenti výzkumu, lze i další analyzované oblasti otázek klasifikovat jako motivační faktory. Motivace dotazovaných ke vstupu do AČR je různorodá. Na základě obdržených odpovědí vyplývá, že hlavní důvody motivace ke vstupu do AČR lze rozdělit do 10 dílčích oblastí. Zajímavým zjištěním je poměr jednotlivých kategorií.

Největší počet 17 dotazovaných (18 %) uvedl, že primární motivací ke vstupu do AČR pro ně představuje finanční ohodnocení. Druhý nejčastější motivační faktor byla stabilita zaměstnání, kterou zvolilo 14 dotazovaných (15 %). Co se týče dalších motivačních faktorů, jednalo se o osobní rozvoj (11 %), kariérní růst (10 %), disciplínu (9 %), vlastenectví (8 %), zahraniční operace (7 %), a seberealizaci (6 %).

Zajímavým zjištěním je, že 12 % respondentů zvolilo jiné, blíže nespecifikované důvody motivace. V tomto případě je diskutabilní, zdali jejich motivací ke vstupu do AČR je jiný podnět, nebo svou odpověď nechtěli specifikovat. Motivace dotazovaných ke vstupu do AČR je znázorněna na obrázku č.15 níže.

Obrázek 15 Motivace dotazovaných ke vstupu do AČR



Zdroj: Vlastní zpracování.

Jak již bylo nastíněno dříve, kromě přímo zmíněných důvodů motivace se mezi motivační faktory řadí další oblasti analyzované v rámci výzkumu.

Jedním z možných motivačních faktorů, který by se mohl podílet na motivaci jedince ke vstupu do AČR je, že někdo z rodinných příslušníků je ve službách AČR. Tuto skutečnost ovšem nelze jednoznačně označit za motivační faktor, vzhledem k tomu, že její vnímání se napříč jedinci může lišit. Jak vyplývá z odpovědí respondentů, většina dotazovaných (65,6 %) nemá rodinného příslušníka ve službách AČR, oproti čemuž celkový počet 33 dotazovaných (34,3 %) rodinného příslušníka u AČR má. Je tedy možné, že v případě jedinců, kteří mají člena rodiny ve službě, bude tato skutečnost působit jako motivační faktor.

Dále bylo zkoumáno, zda uchazeči mají podporu od svého okolí v otázce vstupu do AČR. Jedná se rovněž o motivační faktor, jelikož podpora okolí je v mnoha případech rozhodujících, a naopak negativní postoj okolí může působit jako demotivační faktor. Jak je zřejmé z obdržených odpovědí na toto téma, dotazovaní ve většině případů (77,1 %) mají podporu od své rodiny a blízkých. Pouze 22 jedinců (22,9 %) ze svého okolí podporu nemá. Důvodů, proč se okolí jedince může stavět negativně ke vstupu do AČR je celá řada a jedná se o individuální záležitost.

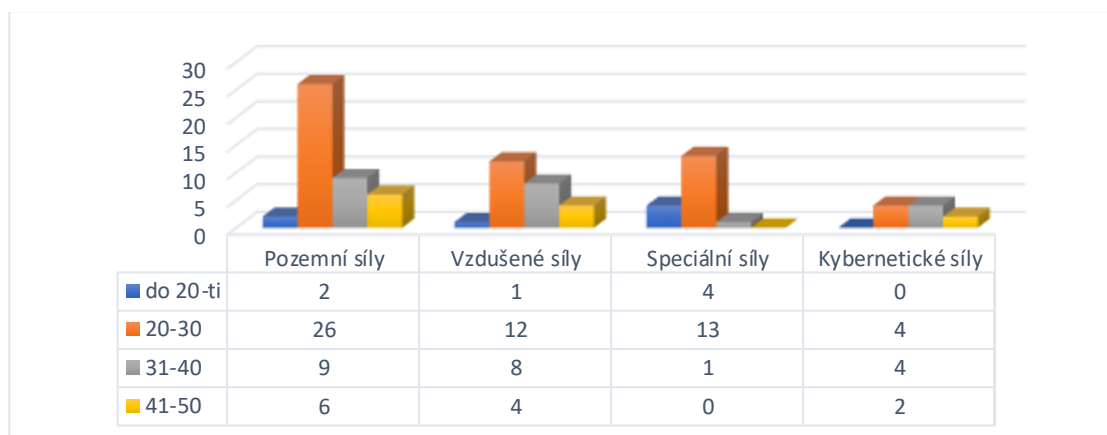
Vedlejším cílem bylo analyzovat, o jaké složky OSČR je největší zájem mezi různými věkovými skupinami a zda jejich civilní zaměstnání má vliv na výběr specializace v AČR. Pro účel naplnění tohoto cíle bylo v první řadě nutné zpracovat výsledky otázek, které se zaměřovaly na věk uchazečů a na jejich preferované složky a následně obdržené odpovědi sloučit dohromady, aby bylo možné zjistit preferované složky jednotlivých věkových kategorií.

V nejmladší věkové kategorii do 20 let je nejméně dotazovaných, přičemž nejvíce preferovanou složkou jsou v tomto případě speciální síly, které preferují 4 dotazovaní. Pár uchazečů by preferovala pozemní a vzdušné síly. Věková kategorie dotazovaných ve věku mezi 20 až 30 lety jednoznačně nejvíce preferuje pozemní síly, které uvedlo jako preferenční 26 uchazečů.

Dále se mezi nejvíce preferované složky řadí speciální a vzdušné síly. V kontrastu s tím pouze 4 uchazeči v této věkové kategorii preferuje kybernetické síly. Skupina uchazečů ve věku 31 až 40 let nejčastěji uvedla pozemní síly a vzdušné síly. Menší preference jsou v tomto případě u kybernetických sil, obdobně jako u věkové kategorie 20 až 30 let. Jedinci ve věkové kategorii 41 až 50 let totožně většina dalších skupin nejvíce preferují pozemní a vzdušné síly.

Na základě výše zmíněných skutečností lze konstatovat, že největší preference v rámci všech zmíněných skupin jsou jednoznačně u pozemních sil, které uvedlo 43 uchazečů. Druhou nejpreferovanější možností představovaly vzdušné síly, které zmínilo 25 dotazovaných.

Obrázek 16 Preference složek dle věkových kategorií uchazečů



Zdroj: Vlastní zpracování.

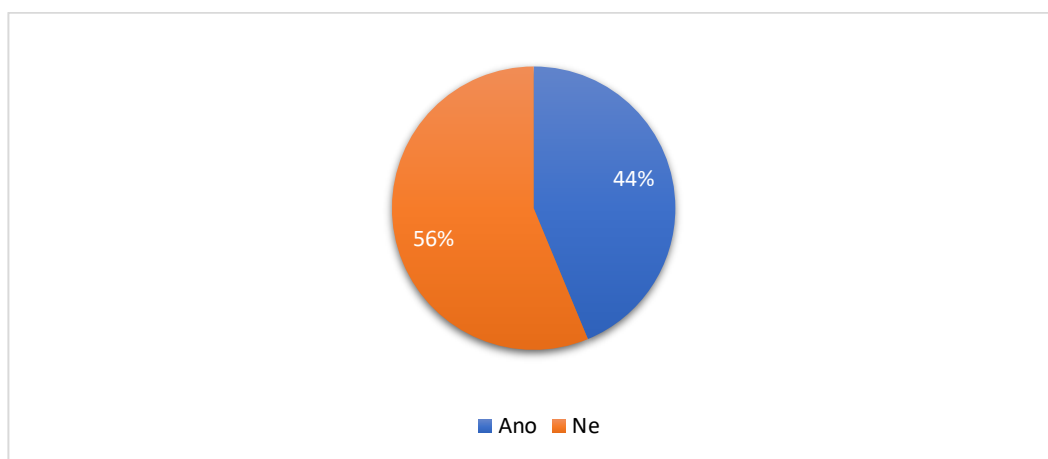
Zaměřením druhého vedlejšího cíle bylo analyzovat, zdali má civilní zaměstnání uchazečů vliv na výběr specializace.

Na základě obdržných odpovědí bylo zjištěno, že 56 % dotazovaných útvar, ani specializaci nevybírání na základě svých dosavadních studijních a pracovních zkušeností. Zbýlých 44 % dotazovaných uvedlo, že výběr specializace souvisí s jejich studijními a pracovními zkušenostmi.

S touto oblastí souvisí i aktuální zaměstnání uchazečů, přičemž z výsledků dotazníkového šetření vyplývá, že nejvíce dotazovaných je zaměstnáno ve státním sektoru (43 %). Je možné, že tento výsledek je podmíněn tím, že příspěvek k vyplnění dotazníku byl zveřejněn ve Facebookové skupině, jejíž členové byli vybráni z rekrutu, nebo absolvují základní kurz přípravy. Je nutné podotknout, že v souvislosti s aktuálním zaměstnáním u motivace ke vstupu do AČR 10 % z dotazovaných uvedlo jako motivaci kariérní růst.

Níže zobrazený obrázek č. 17 prezentuje výsledky otázky, která zjišťovala, zda na výběr specializace mají vliv předchozí studijní a pracovní zkušenosti uchazečů.

Obrázek 17 Výběr specializace a vztah mezi předchozím vzděláním a pracovními zkušenostmi



Zdroj: Vlastní zpracování.

Závěr

Teoretická část práce se zaměřovala na vymezení základních pojmů, které zahrnovaly například aspekty spjaté s AČR, popis základních povinností vojáků, ale i například historii a historické milníky vedoucí k dnešní podobě AČR.

Byla popsána struktura OSČR, včetně jednotlivých subjektů, přičemž popis každého subjektu obsahoval základní informace a také popis činností a kompetencí.

Nejdůležitější část teoretické části představovala kapitola věnovaná průběhu rekrutace, ve které byly zmíněny veškeré informace týkající se celého procesu náboru, včetně požadavků, a souvisejících aspektů lidských zdrojů. V návaznosti na teoretickou část práce byly stanoveny hypotézy výzkumu a s ohledem na cíle práce byla strukturována praktická část. Výzkum byl realizován pomocí dotazníkového šetření distribuovaného on-line formou.

Dotazníkové šetření bylo zveřejněno ve Facebookové skupině, bylo možné jej vyplnit během listopadu 2022. Po ukončení sběru dat bylo nutné data analyzovat, upravit, redukovat a následně interpretovat. Jednotlivé otázky byly seskupeny do dílčích kategorií, které se zaměřovaly na určité oblasti. Kromě základních identifikačních otázek byla zjišťována motivace dotazovaných ke vstupu do AČR, společně s dalšími oblastmi, které mohou působit jako motivační faktor. Kromě toho byly zkoumané preferované specializace uchazečů, jejich předchozí studijní a pracovní kompetence, a také například ochota dojíždět do zaměstnání, nebo přístup ke stěhování kvůli práci. Na základě výsledků provedeného výzkumu byly následně zodpovězeny hypotézy a cíle práce.

Práce díky svému zaměření poskytuje popis motivace a souvisejících aspektů spjatých s rekrutem AČR ze strany uchazečů. Vzhledem k povaze bakalářské práce existují určité limity, zejména možné zkreslení výsledků vzhledem k individuálním předpokladům dotazovaných a omezenému počtu respondentů. I přesto však práce poskytla náhled na danou problematiku mezi různými věkovými skupinami osob.

Hlavním cílem bakalářské práce je zjistit motivaci občanů pro vstup do AČR. Vedlejším cílem bylo analyzovat, o jaké složky OSČR je největší zájem mezi různými a věkovými skupinami a zdali jejich civilní zaměstnání má vliv na výběr specializace v AČR.

Seznam použité literatury

Literární zdroje

1. *Armáda České republiky v roce ...* Praha: Ministerstvo obrany ČR – AVIS, 2000., 88 s. ISBN 978-80-7278-819-4.
2. *Armáda České republiky: symbol demokracie a státní suverenity.* 3., dopl. vyd. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – Vojenský historický ústav Praha, 2014. 239 s. ISBN 978-80-7278-643-5.
3. Armáda stěhuje velitelství Pozemních sil z Prahy do Olomouce. Natoaktual.cz [online]. Ostrava: Jagello 2000, 2020. Dostupné z: https://www.natoaktual.cz/zpravy/armada-nato-pozemni-sily-olomouc-generalni-stab.A200528_134318_na_zpravy_m00.
4. Bílá kniha o obraně České republiky. Praha: Ministerstvo obrany České republiky 1995. 59 s.
5. *Bílá kniha o obraně.* Praha: Ministerstvo obrany České republiky – odbor komunikace a propagace, 2011. 167 s. ISBN 978-80-7278-564-3.
6. BINAR, Aleš. *Ozbrojené síly a Československý stát.* Brno: Univerzita obrany v Brně, 2020. 451 s. ISBN 978-80-7582-353-3.
7. MINISTERSTVO OBRANY ČR. Modul – B: zajišťování obrany státu. Praha: Ministerstvo vnitra, 2020. ISBN 978-80-7616-066-8.
8. BOKŠA, Michal, Petr BOHÁČEK, Jakub KUFČÁK a Jonáš SYROVÁTKA. *NATO: naše bezpečnost.* Praha: Asociace pro mezinárodní otázky, 2018. 64 s. ISBN 978-80-87092--63-7.
9. BORKOVEC, Zdeněk. *Naše cesta do NATO: 20. výročí přistoupení České republiky k Organizaci Severoatlantické smlouvy.* Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019., 72 s. ISBN 978-80-7278-761-6.
10. *Dlouhodobý výhled pro obranu 2030.* Praha: Ministerstvo obrany České republiky-VHÚ Praha, 2015. 20 s. ISBN 978-80-7278-666-4.
11. *Dlouhodobý výhled pro obranu 2035.* Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019. ISBN 978-80-7278-772-2.
12. DUDA, Jiří. *Řízení lidských zdrojů.* Ostrava: Key Publishing, 2008. 126 s. ISBN 978-80-87071-89-2.
13. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů.* V Praze: C.H. Beck, 2012. Beckova edice ekonomie. 559 s. ISBN 978-80-7400-347-9.

14. KABÁT, Ladislav. *7. mechanizovaná brigáda "Dukelská": činy jsou mocnější než slova = facta verbis potentiora*. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ, 2019 ISBN 978-80-7278-643-5.
15. *Koncepce výstavby Armády České republiky 2030*. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ Praha, 2019., 52 s. ISBN 978-80-7278-789-0.
16. KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 4., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press, 2007. 399 s. ISBN 978-80-7261-168-3.
17. MINISTERSTVO OBRANY ČR. Modul – B: zajišťování obrany státu. Praha: Ministerstvo vnitra, 2020. ISBN 978-80-7616-066-8.
18. NATO. NATO Handbook. Brussels: NATO Public Diplomacy Division, 2006, 403 s. ISBN 9284501784.
19. *Pozemní síly*. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – VHÚ, [2021]. 44 s. ISBN 978-80-7278-821-7.
20. PROCHÁZKA, Jan, ed. *10 let členství České republiky v NATO*. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – Prezentační a informační centrum MO, 2009. 128 s. ISBN 978-80-7278-491-2.
21. PROCHÁZKA, Jan, ed. *10 let členství České republiky v NATO*. Praha: Ministerstvo obrany České republiky – Prezentační a informační centrum MO, 2009. 128 s. ISBN 978-80-7278-491-2.
22. ROUŠAR, Jaroslav. *Česká republika a její profesionální armáda*. Praha: Ministerstvo obrany České republiky, 2006. 159 s. ISBN 80-7278-312-2.
23. SOUKUP, Václav. *Nejlepší četa, aneb, Cesta do armády: autentický deník z kurzu základní přípravy Armády České republiky*. Praha: Euromedia Group, 2021. Universum (Euromedia Group). 124 s. ISBN 978-80-242-7312-9.

Elektronické zdroje

24. Agentura personalistiky AČR [online]. In.: 2022 [cit. 2023-03-01]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni/ngs/apers/agentura-personalistiky-acr-226710/>
25. Armáda České republiky se představuje [online]. Praha: Generální štáb Armády České republiky, 2017. Dostupné z: <https://web.archive.org/web/20180116200159/http://www.acr.army.cz/scripts/detail.php?id=5090>.
26. ARMÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Nasazení Armády ČR [online]. 2019 [cit. 2023-02-27]. Dostupné z: https://mocr.army.cz/assets/multimedia-a-knihovna/casopisy/a-report/ar_covid_special.pdf
27. ARMÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Speciální síly AČR [online]. 2022 [cit. 2023-02-28]. Dostupné z: <https://specialnisily.army.cz/>
28. ARMÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Velitelství pozemních sil AČR [online]. 2022 [cit. 2023-02-28]. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni/poz/velitelstvi-pozemnich-sil-acr-221600/>
29. Armáda České republiky. CZDEFENCE [online]. Praha: CZDEFENCE, 2022. Dostupné z: <https://www.czdefence.cz/acr>.
30. Česká republika a NATO. Ministerstvo zahraničních věcí České republiky [online]. 2022. Dostupné z: https://www.mzv.cz/jnp/cz/zahranicni_vztahy/bezpecnostni_politika/nato/priority_cr_v_nato.html.
31. Členské státy Severoatlantické aliance Nato aktual [online]. Ostrava: Jagello, 2020. Dostupné z: <https://www.natoaktual.cz/zpravy/Iclenskestatynato>.
32. Generální štáb. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné z: <https://acr.army.cz/scripts/detail.php?pgid=638>.
33. HISTORIE ZÁKLADNÍ VOJENSKÉ SLUŽBY V ČESKÝCH ZEMÍCH. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany, 2022. Dostupné z: <https://www.army.cz/scripts/detail.php?id=3895>.
34. Hradní stráž České republiky. Hrad.army.cz [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2014. Dostupné z: <https://web.archive.org/web/20201026155546/http://hrad.army.cz/o-nas>.

35. KRAJSKÁ VOJENSKÁ VELITELSTVÍ [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2021. Dostupné také z: <https://acr.army.cz/scripts/detail.php?id=225876>.
36. MAREK, Jindřich. 25 let existence Armády České republiky 1993-2018. VHU [online]. VHU Praha: Ministerstvo obrany, 2018 [cit. 2022-06-20]. Dostupné z: http://www.vhu.cz/wp-content/uploads/2020/12/rok-2018_1-web.pdf.
37. MINISTERSTVO OBRANY ČR. Kvantitativní genderová analýza [online]. 2022. Dostupné také z: <https://mocr.army.cz/assets/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/kvantitativni-genderova-analyza-k-1--1--2022.pdf>
38. MINISTERSTVO OBRANY ČR. Profesionální voják: Naše rekruční střediska [online]. 2019 [cit. 2023-02-24]. Dostupné z: https://kariera.army.cz/sites/default/files/download/soubor/brozura_profesionalni_vojak_2020_web.pdf
39. MINISTERSTVO OBRANY ČR. Průvodce vojáka v záloze [online]. 2016 [cit. 2023-02-28].
40. Ozbrojené síly ČR. Ministerstvo vnitra České republiky [online]. Praha: Ministerstvo vnitra ČR, 2022. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/ozbrojene-sily-cr.aspx>.
41. POJMENOVÁNÍ ARMÁDY [online]. Praha: CEO & Founder, 2022. Dostupné z: <https://www.czdefence.cz/acr>.
42. Rekrutace do armády jako hra. Ministerstvo obrany České republiky [online]. Praha: Ministerstvo obrany, 2022. Dostupné z: <https://www.army.cz/scripts/detail.php?id=2463>.
43. Rekrutace [online]. Praha: PHD, 2022. Dostupné z: <https://www.mediaguru.cz/slovník-a-mediatypy/slovník/klicova-slova/rekrutace>.
44. SHKOLER, Or a Takuma KIMURA. How Does Work Motivation Impact Employees' Investment at Work and Their Job Engagement? A Moderated-Moderation Perspective Through an International Lens. *Frontiers in Psychology* [online]. 2020, 11 [cit. 2023-02-28]. ISSN 1664-1078. Dostupné z: [doi:10.3389/fpsyg.2020.00038](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00038)
45. Správy letiště Pardubice. [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné z: <https://slp.army.cz/>
46. Velitelský výcvik – Vojenská akademie [online]. Vyškov: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné také z: <https://www.vavyskov.cz/content/o-nas>.

47. Velitelský výcvik – Vojenská akademie. Vavyskov [online]. Vyškov, 2022. Dostupné z: <https://www.vavyskov.cz/content/pokyny-k-nastupu-do-kurzu-zakladni-pripravy-1-2-2022>.
48. VELITELSTVÍ VZDUŠNÝCH SIL AČR. Ministerstvo obrany České republiky. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné z: <https://acr.army.cz/struktura/generalni-stab/velitelstvi-vzdusnych-sil-86864/>.
49. Vláda dostala informaci o vytvoření virtuálního náborového střediska a o spolupráci s Ukrajinským vojenským obranným průmyslem. TZ a mediální teze k jednání vlády dne 22. 2. 2023. 2023. Dostupné také z: https://mocr.army.cz/assets/informacni-servis/vladni-agenda/vns_dj-revly_rev-js.docx
50. Voják z povolání. Armáda České republiky [online]. Dostupné z: <https://kariera.army.cz/vojak-z-povolani>.
51. Vojenská policie. Vojenská policie [online]. Praha: Ministerstvo obrany ČR, 2014. Dostupné z: <https://vp.army.cz/>
52. VOJENSKÝ HISTORICKÝ ÚSTAV PRAHA. Čeští vojáci v novodobých zahraničních operacích, seznam jednotlivých misí [online]. In: . 2022 [cit. 2023-02-28]. Dostupné z: <https://www.vhu.cz/prehled-cesti-vojaci-v-novodobych-zahranicnich-operacich/>
53. VÝVOJ SKUTEČNÝCH POČTŮ OSOB V RESORTU MO ČR V LETECH 1992–2021 [online]. PRAHA: Ministerstvo obrany ČR, 2022. Dostupné z: <https://mocr.army.cz/scripts/detail.php?id=129653>.

Legislativní dokumenty

54. ČESKO. Zákon č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky ve znění pozdějších předpisů. In: *Zákony pro lidi.cz* [online]. © AION CS 2010-2023 [cit. 28. 2. 2023]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1999-219#p10>
55. ČESKO. Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání - ve znění pozdějších předpisů. In: *Zákony pro lidi.cz* [online]. © AION CS 2010-2023 [cit. 18. 3. 2023]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1999-221#p2a>
56. ČESKO. Zákon č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze. In: *Zákony pro lidi.cz* [online]. © AION CS 2010-2023 [cit. 18. 3. 2023]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2016-45>
57. ČESKO. Zákon č. 585/2004 Sb., o branné povinnosti a jejím zajišťování (Branný zákon). In: *Zákony pro lidi.cz* [online]. © AION CS 2010-2023 [cit. 28. 2. 2023]. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-585>

Seznam zkratk

AČR – Armáda České republiky

ČR – Česká republika

ČSLA – Československá armáda

MOČR – Ministerstvo obrany České republiky

NATO – Organizace Severoatlantické smlouvy

OSČR – Ozbrojené síly České republiky

ZOOSČR – zákona č. 219/1999 Sb., o ozbrojených silách České republiky ve znění pozdějších předpisů

ZOVZP – Zákon č. 221/1999 Sb. o vojácích z povolání ve znění pozdějších předpisů

Seznam obrázků a tabulek

Seznam obrázků

Obrázek 1 Znak AČR.....	23
Obrázek 2 Znak Velitelství pozemních sil AČR.....	24
Obrázek 3 Znak Velitelství vzdušných sil AČR	26
Obrázek 4 Znak Velitelství speciálních sil AČR	27
Obrázek 5 Znak Velitelství kybernetických sil AČR.....	28
Obrázek 6 Znak Velitelství vojenské kanceláře prezidenta republiky	28
Obrázek 7 Znak Velitelství hradní stáže AČR.....	29
Obrázek 8 Znak Velitelství vojenské policie AČR	29
Obrázek 9 Znak Velitelství teritoria AČR.....	30
Obrázek 10 Znak Velitelství výcviku AČR	30
Obrázek 11 Řízení lidských zdrojů MO.....	38
Obrázek 12 Motivace dotazovaných ke vstupu do AČR	44
Obrázek 13 Preferované útvary dotazovaných.....	45
Obrázek 14 Výběr specializace a vztah mezi předchozím vzděláním a pracovními zkušenostmi	46
Obrázek 15 Motivace dotazovaných ke vstupu do AČR	52
Obrázek 16 Preference složek dle věkových kategorií uchazečů	54
Obrázek 17 Výběr specializace a vztah mezi předchozím vzděláním a pracovními zkušenostmi	55

Seznam tabulek

Tabulka 1 Hodnostní sbory a vojenské hodnosti	17
Tabulka 2 Počet vojáků z povolání a vojáků aktivních záloh AČR od roku 2005-2021	21
Tabulka 3 Požadovaný nárůst počtů personálu k zajištění požadovaných schopností a stanovených úkolů.....	34

Seznam příloh

Příloha 1 – Dotazníkové šetření

Přílohy

Příloha 1

Dotazníkové šetření

jmenuji se Daniel Pelech a studuji na Vysoké škole evropských a regionálních obor Bezpečnostně právní činnost. V rámci zpracování bakalářské práce na téma "Rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky". Věnujte prosím několik minut svého času vyplnění následujícího anonymního dotazníku, který bude podkladem k mé bakalářské práci. Předem děkuji všem za pomoc a vyplnění.

- 1. Pohlaví**
 - Muž
 - Žena
- 2. Věk**
 - Do 20
 - 21-30
 - 31-40
 - 41-50
 - 50 a starší
- 3. Nejvyšší dosažené vzdělání**
 - Základní
 - Střední vzdělání s výučním listem
 - Střední vzdělání s maturitní zkouškou
 - Vyšší odborné zakončené absolutoriem (DiS.)
 - Vysokoškolské vzdělání
- 4. Aktuálně jste zaměstnán/a**
 - Administrativa
 - Doprava a logistika
 - Ekonomika a finance
 - Informatika
 - Marketing
 - Ostraha a bezpečnost
 - Prodej a obchod
 - Řemeslné práce
 - Státní zaměstnanec
 - Stavebnictví a reality
 - Školství a vzdělávání
 - Telekomunikace
 - Výroba a průmysl
 - Zdravotnictví
 - Zemědělství
 - Student
 - Nezaměstnaný
 - Jiné
- 5. Co by Vás motivovalo ke vstupu do AČR**
 - Finanční ohodnocení
 - Vlastenectví
 - Stabilní zaměstnání
 - Osobní rozvoj
 - Seberealizace
 - Prestiž
 - Karierní růst
 - Disciplína
 - Zahraniční operace
 - Jiné

- 6. U jakých sil byste chtěl/a sloužit?**
- Pozemní síly
 - Vzdušné síly
 - Speciální síly
 - Kybernetické síly "
- 7. Záleží Vám na tom, kde budete sloužit?**
- Ano
 - Ne
- 8. Podléhal by výběr útvaru / specializace Vaší předchozí pracovní zkušenosti nebo vzdělání?**
- Ano
 - Ne
- 9. Byl/a bys ochotný dojíždět za prací?**
- Ano, do 50 km
 - Ano, nad 50 km
 - Ne
- 10. Byl/a byste ochotný/á se přestěhovat za prací?**
- Ano
 - Ne
- 11. Víte o nějakém útvaru ve Vašem okolí?**
- Ano
 - Ne
- 12. Máte rodinného příslušníka sloužícího u AČR?**
- Ano
 - Ne
- 13. Byl/a jste dříve u Aktivních záloh nebo absolvoval jste základní vojenskou službu?**
- Ano, byl jsem u AZ
 - Ano, absolvoval jsem základní vojenskou službu
 - Ne
- 14. Měl/a byste podporu rodiny a známých při vstupu do AČR?**
- Ano
 - Ne