

**Posudek vedoucího bakalářské práce**

**Jméno a příjmení studenta:** Daniel Pelech

**Název bakalářské práce:** Rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky

**Studijní obor:** Bezpečnostně právní činnost ve veřejné správě

**Titul, jméno a příjmení vedoucího práce:** doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.

**Pracoviště a pracovní zařazení:** vedoucí katedry právních oborů a bezpečnostních studií VŠERS

**Hodnocení bakalářské práce**

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce		x					
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění	x						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP		x					
	faktická, věcná a obsahová správnost		x					
	hloubka provedené analýzy		x					
	zvládnutí odborné terminologie						x	
	schopnost argumentace a kritického myšlení				x			
Formální stránka BP	uplatnění práce v praxi / výuce				x			
	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů							
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací				x			
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol					x		
	jazyková a stylistická úroveň					x		
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky						x	
Na základě elektronického testování na podobnosti s jinými dokumenty je možné bakalářskou práci označit za originální.								
Na základě elektronického testování na podobnosti s jinými dokumenty je možné bakalářskou práci označit za originální.								
<b>Celkové hodnocení bakalářské práce</b>				x				
<b>Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě</b>								
				<b><u>ANO</u></b>			<b>NE</b>	

**Klady bakalářské práce:** Zvolené téma je aktuální, neboť získávání nových vojáků z povolání je v dnešní době jistě potřebnější než v nedávné minulosti. Zpracování tématu vyžaduje vysokou míru bezpečnostní erudice, neboť je zpracován z různých úhlů pohledu, jak statistického, tak psychologického, ale především právního. Práce s prameny práva však zůstala za očekáváním. Práce se skládá z teoretické části, kde byla provedena rešerše literárních zdrojů a jistá snaha o jejich analýzu. Chybí však jakékoliv vlastní myšlenky, jde prakticky pouze o kompilaci. V praktické části byla využita strategie kvantitativní, kdy byla využita metoda dotazování a technika dotazníků. Data získána z dotazníků byla podrobena slušné analýze. Bakalářská práce obsahuje odpovídající množství zdrojů, které mají potřebnou validitu, a s těmito je pracováno na průměrné úrovni. Jako jistá negativa lze uvést nízkou schopnost argumentace a nízkou jazykovou úroveň, zejména v teoretické části práce (některé věty jsou tzv. „kotrbaté“). Práce, zejména její teoretická část má velmi špatnou grafickou úpravu, jednotlivé kapitoly na sebe příliš logicky nenavazují.

Cílů bakalářské práce, tedy zjistit motivaci občanů pro vstup do Armády České republiky, analyzovat, o jaké útvary je největší zájem mezi různými profesními a věkovými skupinami a zdali jejich civilní zaměstnání má vliv na výběr specializace v Armádě České republiky, se i přes uvedené nedostatky podařilo splnit, a proto doporučuji bakalářskou práci k obhajobě s hodnocením „C“.

**Zápory bakalářské práce:** viz výše

**Zdůvodnění stanoviska oponenta k hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):**

.....


.....

**Otázky k obhajobě:**

1. ...Bez otázek.....

**Datum:** 3.4. 2021 .....

**Podpis vedoucího bakalářské práce:** .....



**Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009**

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBŘÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce