

Klady bakalářské práce:

Práce svojí tematikou a zpracováním je aktuální pro potřebu bezpečnostních sborů v ČR, protože umožňuje uchopit problematiku motivace policistů ke službě z více aspektů. Téma, které si autor vybral a zpracoval je aktuální, protože se všechny bezpečnostní sbory v ČR potýkají s problémem nedostatku vhodných zájemců o práci v bezpečnostních sborech. Ve svém důsledku může práce napomoci současnou nepříznivou personální situaci v PČR a dalších bezpečnostních sborech alespoň částečně řešit. Práce ukazuje na široký rozsah vnitřních a vnějších motivů, které vedou zájemce o práci v bezpečnostních sborech k rozhodnutí do bezpečnostních sborů vstoupit.

Zápory bakalářské práce:

Plošně oslovené věkové spektrum policistů, bohužel, je nedobře strukturované. Větší důraz měl být v průzkumu zaměřen na věkovou kategorii 18 – 30 let, zejména pak provedení průzkumu u policistů ve středních policejních školách, a pak by validita a reabilita průzkumu byla podstatně vyšší. Odkazy na využití uvedených literárních zdrojů pro zpracování bakalářské práce jsou minimální.

Zdůvodnění stanoviska oponenta k hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):

Bakalářská práce je původní, teoreticko-empirická a svým rozsahem 68 stran textu odpovídá požadavkům na rozsah bakalářské práce. Teoretická část práce je podrobně rozpracovaná a v empirické části se autor stejným způsobem zabývá dalšími aspekty motivace policistů PČR ke vstupu do bezpečnostních sborů. Cíle práce byly stanoveny srozumitelně a v potřebném rozsahu. Zjištěná, uvedená a tabelovaná data jsou přehledná a srozumitelná a stejným způsobem lze hodnotit jejich grafické vyjádření.

Otázky k obhajobě:

1. Charakterizujte vnitřní a vnější zdroje motivace příslušníků Policie ČR ke vstupu do bezpečnostních sborů a Policie ČR zvlášť.
2. Vysvětlíte použitou metodologii a metodu provedení průzkumu a způsob vyhodnocení průzkumného šetření a její hlavní výsledky.
3. Uveďte nejdůležitější motivační faktory policistů, které vedou k jejich rozhodnutí vstoupit do služebního poměru v bezpečnostních sborech.

Datum: 27. dubna 2024

Podpis oponenta bakalářské práce:

Classifikační stupnice VSERS – platnost od akademického roku 2008/2009

| Stupně | Číselno vyjádření | Slovní vyjádření Definice |
|--------|-------------------|---|
| A | 5 | výjimečně vynikající výkon vynikající výkon pouze s malými chybami |
| B | 4 | VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami |
| C | 3 | DOBRY (good) nad průměrným standardem, ale s chybami |
| D | 2,5 | USPŮKOČIVÝ (satisfactory) náležité, ale s významnými nedostatky |
| E | 2 | vykonatelný (satisfactory) výkon nad hranicí minimální |
| F | 1,5 | NEUSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí zmínit místo/minu/další práce |