

**Posudek vedoucího bakalářské práce**

**Jméno a příjmení studenta:** Tomáš Závada, DiS.

**Název bakalářské práce:** PŘÍČINY FLUKTUACE PŘÍSLUŠNÍKŮ V PŘÍMÉM VÝKONU SLUŽBY NA OBVODNÍM ODDĚLENÍ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY V NOVÉM JIČÍNĚ

**Studijní program:** Bezpečnostně právní činnost

**Titul, jméno a příjmení vedoucího práce:** JUDr. Milan Kocík, MBA, LL.M.

**Pracoviště a pracovní zařazení:**

**Hodnocení bakalářské práce**

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	X						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úrovně jejich naplnění	X						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	X						
	faktická, věcná a obsahová správnost	X						
	hloubka provedené analýzy		X					
	zvládnutí odborné terminologie	X						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	X						
	uplatnění práce v praxi / výuce		X					
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	X						
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	X						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	X						
	jazyková a stylistická úroveň	X						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	X						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	X						
<b>Celkové hodnocení bakalářské práce</b>								
<b>Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě</b>		<b>ANO</b>						

### **Klady bakalářské práce:**

Uvedeno ve zdůvodnění.

### **Zápory bakalářské práce:**

Nenacházím výrazné nedostatky.

### **Zdůvodnění stanoviska vedoucího k hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):**

Předložená bakalářská práce zpracovává velmi aktuální téma personální situace v bezpečnostním sboru Policie České republiky, konkrétně vyspecifikovaného pro obvodní oddělení PČR v Novém Jičíně. Autor téma dále konkretizuje zjištěním příčin fluktuace příslušníků obvodního oddělení. V úvodu práce autor představuje motivační faktory k volbě tématu kdy propojuje předchozí studium se studiem na vysoké škole. Cíl práce je jasně definován jak v primární tak sekundární rovině. Cílem této práce bylo stanovit příčiny fluktuace policistů na obvodním oddělení Policie České republiky v Novém Jičíně a navrhnout řešení pro zlepšení aktuálního negativního stavu, zejména navrhnout opatření ke zkvalitnění podmínek pro výkon služby. Vedlejším cílem práce bylo na uvedeném pracovišti analyzovat spokojenost aktuálně sloužících policistů a stanovit, kolik z nich v současnosti uvažuje o změně služebního působiště, nebo o celkové změně zaměstnání. Práce je dle metodiky rozdělena na část teoretickou a praktickou kdy věcná část práce je explicitně vyspecifikována pro část empirickou. Obě části na sebe plynule navazují jsou v rozsahovém souladu. Teoretická část práce je zaměřena na vymezení a teoreticko popisné zpracování základní terminologie zkoumané oblasti. Věcná část práce tvoří logicky navazující celek, který je kompilátem širokého spektra odborných zdrojů. Autor vhodně propojuje personální oblast s praxeologickým vhladem a aktuálními problémy. Kriticky se snaží nalézat příčiny personální nedostatečnosti bezpečnostních sborů v celorepublikovém i konkrétně individualizovaném prostoru. Personální pohyby demonstruje předloženou analýzou statistických dat. Pro praktickou část práce autor zvolil kvantitativní metodu dotazníkového šetření, jehož výsledky doprovodil přílehlavým grafickým doprovodem. Cíle práce byly naplněny. Práce může sloužit jako podklad pro personální strategii příslušnému vedení PČR. V práci nenacházím jazykové nedostatky. Bibliografické citace jsou užívány správně a v přiměřené míře. Formální požadavky jsou splněny. Práci považuji za velmi dobrou a doporučuji k obhajobě s hodnocením „A“

### **Otázky k obhajobě:**

1. Jaká opatření navrhuje k naplnění personálního stavu PČR
2. Jaké jsou nejčastější příčiny odchodu policistů ze služebního poměru?

**Datum:** 25.4.2024

**Podpis vedoucího bakalářské práce:** .....

