

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Natálie Kuklová

Název bakalářské práce: Profesní motivace a očekávání příslušníků vybraných bezpečnostních sborů

Studijní program: Bezpečnostně právní činnost

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: PhDr. Štěpán Kavan, Ph.D.

Pracoviště a pracovní zařazení: HZS Jihočeského kraje

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	x						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úrovně jejich naplnění	x						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	x						
	faktická, věcná a obsahová správnost		x					
	hloubka provedené analýzy		x					
	zvládnutí odborné terminologie	x						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	x						
	uplatnění práce v praxi / výuce		x					
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	x						
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	x						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	x						
	jazyková a stylistická úroveň		x					
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	x						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	x						
Celkové hodnocení bakalářské práce		x						
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO						

Klady bakalářské práce:

Bakalářská práce řeší aktuální téma profesní motivace a očekávání příslušníků vybraných bezpečnostních sborů.

Zápory bakalářské práce:

Chybně uváděná interpunkce za posledním číslem v názvu kapitoly, např. ka1; 2; 2.1.

Zdůvodnění stanoviska vedoucího k hodnocení bakalářské práce (minimálně 500 znaků):

Autorka při zpracování postupovala systémově, kdy nejprve v teoretické části charakterizovala bezpečnostní sbory a možné benefity. V praktické části se zaměřila na zjištění faktorů, které motivují k nástupu a setrvání v služebním poměru u příslušníků vybraných bezpečnostních sborů. Metodologie provedení dotazníkového šetření je popsána. Výsledky šetření jsou odpovídajícím způsobem prezentovány a znázorněny grafy. Následně jsou zjištěné informace diskutovány a je provedena vlastní reflexe autorky. Na základě vlastního šetření autorka navrhuje doporučení k větší motivaci příslušníků a zatraktivnění služby.

Otázky k obhajobě:

1. x

Datum: 17. 4. 2024

Podpis vedoucího bakalářské práce:



Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranici minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce