

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Martina Petlachová

Název bakalářské práce: Motivace pro vstup do služebního poměru příslušníka Policie České republiky

Studijní program: Bezpečnostně právní činnost / Veřejná správa

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: PhDr. Štěpán Kavan, Ph.D.

Pracoviště a pracovní zařazení: HZS JčK

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	x						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úrovně jejich naplnění	x						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	x						
	faktická, věcná a obsahová správnost		x					
	hloubka provedené analýzy	x						
	zvládnutí odborné terminologie	x						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	x						
	uplatnění práce v praxi / výuce		x					
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů		x					
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	x						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	x						
	jazyková a stylistická úroveň		x					
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	x						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	x						
Celkové hodnocení bakalářské práce		x						
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO						

Klady bakalářské práce:

Aktuálně zvolené téma pro řešení bakalářské práce ve vztahu k tématu motivace pro vstup do služebního poměru příslušníka Policie České republiky. Za velice pozitivní hodnotím konstrukci hypotéz, kdy je zřejmé, že autorka pečlivě formulovala tento nástroj, který dává výzkumu směr, strukturu a vědeckou legitimitu. Jasně formuluje, co přesně chce výzkumník ověřit. Udává jasný směr výzkumu.

Zápory bakalářské práce:

Základní charakteristika metodologie v kap. 1.

Zdůvodnění stanoviska vedoucího k hodnocení bakalářské práce:

Autorka při zpracování bakalářské práce postupovala systematicky od obecného ke konkrétnímu, kdy v teoretické části práce se zaměřila na vymezení a charakteristiku motivace v pracovním prostředí, motivační nástroje a zaměstnanecké benefity Policie ČR. V praktické části je prezentován kvantitativní výzkum formou dotazníkového šetření, kde jsou popsány hypotézy s jejich závislými a nezávislými proměnnými. Autorka řádně prezentuje a analyzuje získané výsledky vlastního šetření. Zdařile jsou výsledky šetření interpretovány, diskutovány a dávány do souvislostí.

Otázky k obhajobě:

1. x

Datum: 27.4.2025

Podpis vedoucího bakalářské práce:



Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranici minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce