

**VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH
STUDIÍ, Z. Ú., ČESKÉ BUDĚJOVICE**

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

**Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů
o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství
policie Jihočeského kraje**

Autor práce: Tomáš Koblic

Studijní program: Bezpečnostně právní činnost

Forma studia: Kombinovaná

Vedoucí práce: JUDr. Milan Kocík, MBA

Katedra: Katedra právních oborů a bezpečnostních studií

2025

VYSOKÁ ŠKOLA EVROPSKÝCH A REGIONÁLNÍCH STUDIÍ, z. ú.
Žižkova tř. 1632/5b, 370 01 České Budějovice

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Tomáš Koblic

Studijní program: Bezpečnostně právní činnost

Forma studia: Kombinovaná

Místo studia: České Budějovice

Název bakalářské práce: Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje

Název bakalářské práce v anglickém jazyce: Selection Process and Criteria for the Recruitment of Candidates for Service in the Intervention Unit of the Regional Police Directorate of the South Bohemian Region

Katedra: Katedra právních oborů a bezpečnostních studií

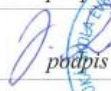
Vedoucí bakalářské práce (jméno a příjmení, včetně titulů): JUDr. Milan Kocík, MBA

Datum zadání bakalářské práce (měsíc, rok): duben 2024

Cíl bakalářské práce: Hlavním cílem bakalářské práce je analýza výběrových řízení a kritérií pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce KŘP JČK, zda tyto procesy adekvátně reflektují současné bezpečnostní hrozby. Vedlejším cílem práce je vyhodnotit efektivitu stávajících kritérií, identifikovat společné prvky používané ve výběrových řízeních a navrhnout doporučení pro jejich optimalizaci.

Student: Tomáš Koblic	5.4.2024 datum	 podpis
Vedoucí práce: JUDr. Milan Kocík, MBA	7.4.2024 datum	 podpis

Schvaluji zadání bakalářské práce:

Vedoucí katedry: doc. JUDr. Roman Svatoš, Ph.D.	6.5.2024 datum	 podpis
Prorektor pro studium a vnitřní záležitosti: doc. PhDr. Miroslav Sapík, Ph.D.	21.5.2024 datum	 podpis
Rektor: doc. Ing. Jiří Dušek, Ph.D.	24.5.2024 datum	 podpis



Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci vypracoval samostatně, na základě vlastních zjištění a s použitím odborné literatury a materiálů uvedených v seznamu použitých zdrojů.

Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své bakalářské práce v elektronické podobě ve veřejně přístupné části infodisku VŠERS, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky vedoucího a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce systémem na odhalování plagiátů.

.....

Děkuji vedoucímu bakalářské práce JUDr. Milanu Kocíkovi, MBA za cenné rady, připomínky a metodické vedení práce.

ABSTRAKT

KOBLIC, T. *Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje*. České Budějovice: Vysoká škola evropských a regionálních studií, 2025. 106 s. Vedoucí bakalářské práce: JUDr. Milan Kocík, MBA.

Bakalářské práce analyzuje výběrové procesy a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje s ohledem na aktuální bezpečnostní hrozby. Vzhledem k rostoucímu významu efektivních výběrových procesů pro zajištění vnitřní bezpečnosti státu je důležité posoudit, zda současná kritéria odpovídají potřebám praxe.

Teoretická část práce zahrnuje rešerši odborné literatury, interních aktů řízení a dalších odborných zdrojů, které poskytují přehled o zásadách a podmínkách výběrových řízení do zásahových jednotek. Praktická část je zaměřena na kvalitativní výzkum prostřednictvím strukturovaných rozhovorů s vybranými policisty KŘP JčK a analýzu vývoje výběrových řízení v posledních deseti letech.

Na základě získaných poznatků, provedeného praktického šetření a autorova praxeologického vhledu jsou v práci navržena doporučení pro optimalizaci výběrových procesů, která by měla zvýšit jejich účinnost a adekvátně reflektovat současné bezpečnostní hrozby.

Klíčová slova: bezpečnostní hrozby, policie, zásahová jednotka, výběrové řízení

ABSTRACT

KOBLIC, T. *Selection Process and Criteria for the Recruitment of Candidates for Service in the Intervention Unit of the Regional Police Directorate of the South Bohemian Region: Bachelor Thesis*. České Budějovice: The College of European and Regional Studies, 2025. 106 pgs. Supervisor: JUDr. Milan Kocík, MBA

This bachelor's thesis analyzes the selection processes and criteria for the admission of candidates to the Intervention Unit of the Regional Police Directorate of the South Bohemian Region with regard to current security threats. Given the growing importance of effective selection processes for ensuring the internal security of the state, it is crucial to assess whether the current criteria meet practical needs.

The theoretical part of the thesis includes a literature review, internal management acts, and other professional sources that provide an overview of the principles and conditions of selection processes for intervention units. The practical part focuses on qualitative research through structured interviews with selected officers of the South Bohemian Regional Police Directorate and an analysis of the development of selection processes over the past ten years.

Based on the findings, conducted practical investigation, and the author's praxeological insight, the thesis proposes recommendations for the optimization of selection processes aimed at increasing their effectiveness and adequately reflecting current security threats.

Key words: security threats, police, intervention unit, selection process

Obsah

Úvod.....	9
1 Cíl a metodika bakalářské práce	10
2 Policie České republiky.....	11
2.1 Postavení a činnost Policie České republiky	11
2.2 Řízení a organizace Policie České republiky	12
3 Zásahové jednotky	15
3.1 Historie zásahových jednotek.....	16
3.2 Organizace a činnost zásahových jednotek	19
3.2.1 Činnost zásahových jednotek	19
3.2.2 Organizace zásahových jednotek	20
4 Výběrové procesy a kritéria	21
4.1 Zdravotní způsobilost	22
4.1.1 Vyšetření sluchu.....	23
4.1.2 Spiroergometrie.....	24
4.2 Osobnostní způsobilost.....	25
4.3 Fyzická způsobilost	29
4.4 Zátěžový test.....	33
4.5 Komparace výběrových procesů elitních jednotek.....	35
4.5.1 Útvar rychlého nasazení.....	36
4.5.2 Special Air Service.....	37
4.5.3 Navy SEALs	38
4.5.4 Delta force	39
5 Bezpečnostní hrozby	41
5.1 Vymezení pojmů	41
5.2 Aktuální bezpečnostní hrozby	43
5.2.1 Terorismus	43
5.2.2 Aktivní útočník	46

6	Analýza výběrových řízení na Zásahové jednotce KŘP JčK.....	49
6.1	Výběrové řízení 2016	50
6.1.1	Výběrové řízení (jaro 2016).....	50
6.1.2	Výběrové řízení (podzim 2016)	56
6.2	Výběrové řízení 2017 – 2018	60
6.3	Výběrové řízení 2019	65
6.4	Výběrové řízení 2024	69
6.5	Vyhodnocení výběrových řízení (2016–2024).....	75
7	Vyhodnocení adekvátnosti současných kritérií se zřetelem k aktuálním hrozbám	76
7.1	Shrnutí současných výběrových řízení.....	76
7.2	Analýza odpovědí respondentů	77
7.3	Hodnocení přizpůsobení výběrového řízení aktuálním hrozbám.....	79
7.4	Návrhy a doporučení pro optimalizaci výběrových řízení	80
	Závěr	82
	Seznam použitých zdrojů	84
	Seznam zkratk	89
	Seznam obrázků	90
	Seznam tabulek a grafů	91
	Seznam příloh.....	92
	Přílohy	93

Úvod

V dnešní době je bezpečnost jedním z klíčových témat, které ovlivňuje každodenní život obyvatel moderních států. Česká republika není výjimkou a snaží se čelit rostoucím bezpečnostním hrozbám všemi dostupnými prostředky. Jedním z hlavních pilířů zajišťujících bezpečnost je Policie České republiky, jejímž primárním úkolem je zajišťovat vnitřní bezpečnost státu.

Policie České republiky má zásadní vliv na kvalitu života občanů, neboť její práce přímo ovlivňuje míru bezpečnosti a pocit jistoty ve společnosti. Dříve vnímány jako vzdálené hrozby, dnes se terorismus, válečné konflikty či útoky aktivních střelců stávají realitou i v našich zemích. Otevřené hranice, vysoká míra migrace, blízkost válečných konfliktů a negativní vlivy z mediálního a sociálního prostředí přispívají ke zvyšování bezpečnostních rizik.

Policie České republiky musí být schopná efektivně reagovat na nové hrozby a přizpůsobovat se aktuální bezpečnostní situaci. Mezi nejvýznamnější nástroje v boji proti závažným hrozbám patří zásahové jednotky, které tvoří elitní skupina policistů s vysokou úrovní výcviku a připravenosti. Výběr a trénink příslušníků těchto jednotek jsou klíčovými faktory pro zajištění profesionální a kvalitní reakce na bezpečnostní výzvy.

Tato práce se zaměřuje na analýzu výběrového řízení a kritérií pro přijetí uchazečů k zásahovým jednotkám Policie České republiky, což je podle autora práce, který je aktivním příslušníkem Zásahové jednotky Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje, klíčovým faktorem v zajištění efektivní a připravené jednotky. Autor využívá své praxeologické poznatky a informace z odborné literatury, právních předpisů, interních směrnic a rozhovorů s kolegy. Zároveň se opírá o analýzu výběrových řízení z posledních deseti let, která proběhla na Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje.

1 Cíl a metodika bakalářské práce

Cílem bakalářské práce je analyzovat výběrová řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje (dále jen Zásahová jednotka KŘP JčK) a posoudit, zda tyto procesy adekvátně reflektují současné bezpečnostní hrozby. Práce se zároveň zaměřuje na hodnocení efektivity stávajících kritérií, identifikaci společných prvků ve výběrových řízeních a návrh doporučení pro jejich optimalizaci.

V teoretické části jsou v širším kontextu rozebrány zásahové jednotky, jejich vznik, účel, hlavní poslání a náplň práce. Autor se zaměřuje na procesy výběrových řízení, včetně zdravotní, osobnostní a fyzické způsobilosti uchazečů k výkonu služby v zásahových jednotkách. Dále je zkoumána problematika výběrových řízení prostřednictvím komparace s jinými jednotkami obdobného zaměření. Tyto poznatky jsou provázány s analýzou bezpečnostních hrozeb, které v současné době ohrožují bezpečnost obyvatel České republiky, a posouzením připravenosti zásahových jednotek na tyto hrozby adekvátně reagovat.

Praktická část je založena na kvalitativním výzkumu, který byl realizován prostřednictvím strukturovaných rozhovorů s policisty, jejichž služební zařazení, zkušenosti a odborné znalosti mohly přispět k hlubšímu pochopení dané problematiky. Výzkum se zaměřil především na instruktory Zásahové jednotky KŘP JčK, ale také zahrnoval policistu z odboru služby pořádkové policie KŘP JčK, který se specializuje na problematiku bezpečnostních hrozeb.

Součástí praktické části je také analýza výběrových řízení uskutečněných na Zásahové jednotce KŘP JčK v průběhu posledních deseti let. Autor se věnuje hodnocení kvality a úspěšnosti uchazečů a zároveň zkoumá, zda výběrová řízení v průběhu času reflektovala aktuální bezpečnostní hrozby.

Na základě poznatků z teoretické i praktické části a autorova praxeologického přínosu bylo provedeno vyhodnocení efektivity výběrových řízení. Práce poukazuje na zjištěné nedostatky a navrhuje možnou optimalizaci a opatření ke zlepšení výběrových řízení s ohledem na aktuální vývoj bezpečnostních hrozeb.

2 Policie České republiky

Policie České republiky (dále jen Policie ČR) představuje nejpočetnější bezpečnostní sbor v zemi a její činnost je mimořádně rozmanitá. Hlavním posláním tohoto sboru je zajišťování bezpečnosti a veřejného pořádku, přičemž její pravomoci sahají od ochrany veřejného pořádku a potírání kriminality až po dohled nad dopravou a oblast migrace. Široká škála úkolů, které Policie ČR vykonává, dokládá její význam pro společnost. Působnost tohoto sboru zahrnuje jak běžné policejní hlídky, tak specializované útvary, které se zaměřují na specifické oblasti, jako je kriminalistická analýza, pyrotechnika, letecké operace či další expertní činnosti. Policisté působí v různých oborech kriminalistiky, dopravních složkách i v dalších specializovaných jednotkách, čímž přispívají k celkové bezpečnosti a stabilitě státu. Kromě specializovaných úkolů však Policie ČR každodenně plní své základní poslání – chránit občany a jejich majetek. Tisíce policistů a dalších příslušníků denně pracují na tom, aby zajistili bezpečnost a pořádek v souladu s mottem „Pomáhat a chránit“.¹

2.1 Postavení a činnost Policie České republiky

Policie ČR je jednotný, státem zřízený ozbrojený bezpečnostní sbor, jehož právní úprava vychází ze zákona č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, a zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Historicky navazuje na vývoj bezpečnostních orgánů v České republice. Přestože je organizačně decentralizovaná na krajská ředitelství, zachovává si centrální řízení a strategické hospodaření pod Policejním prezidiem. Policie plní úkoly v souladu se správním právem, čímž přispívá k udržení bezpečnosti a veřejného pořádku v České republice.²

Policie ČR plní své úkoly v několika klíčových oblastech, přičemž její hlavní činností je ochrana bezpečnosti osob, majetku a veřejného pořádku. Tato činnost vychází z ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, a je realizována ve spolupráci s dalšími specializovanými složkami, jako jsou ozbrojené síly, vězeňská služba nebo záchranné sbory. Kromě prevence kriminality a potírání trestné činnosti se policie podílí i na krizovém řízení a zajištění stability společnosti. Součástí jejího poslání je také

¹ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Policie České republiky*. 2. vydání. Praha: Policejní prezidium České republiky, 2017, s. 4.

² MATES, P.; SLABÝ, A.; ŠKODA, J.; ŠMERDA, R.; VAVERA, F. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2023, s. 39-40.

vyšetřování trestných činů, provádění operativní činnosti a dohled nad dodržováním zákonů.

Kromě těchto základních funkcí plní Policie ČR i další úkoly v oblasti vnitřního pořádku a bezpečnosti, které jí svěřují právní předpisy, mezinárodní smlouvy a přímo použitelné předpisy Evropské unie. V této roli vystupuje jako subjekt odpovědný za zajištění veřejného pořádku a ochranu osob a majetku. Interpretace pojmu vnitřní bezpečnost se v praxi liší, přičemž je často spojována s veřejným pořádkem, i když mezi nimi není vždy jednoznačná shoda. Vnitřní bezpečnost lze chápat jako základní princip demokratického právního státu, který zahrnuje nejen ochranu práv občanů, ale i dodržování právního řádu a zajištění stability společnosti.³

Policie ČR plní své úkoly nejen prostřednictvím příslušníků ve služebním poměru podle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ale také za pomoci zaměstnanců policie, kteří pracují v pracovním poměru podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Tento model reflektuje moderní přístupy k organizaci bezpečnostních složek, kdy některé administrativní, servisní nebo technické činnosti mohou být efektivně vykonávány civilními zaměstnanci, čímž se optimalizuje využití školených policistů pro operativní zásahy a výkon přímo související s bezpečností a veřejným pořádkem.⁴

2.2 Řízení a organizace Policie České republiky

Policie ČR je organizačně podřízena Ministerstvu vnitra, které zajišťuje podmínky nezbytné pro plnění jejích úkolů v oblasti vnitřní bezpečnosti a veřejného pořádku. Ministerstvo odpovídá za legislativní, ekonomické a personální podmínky fungování policie, čímž vytváří stabilní rámec pro její činnost. Policejní prezident je nejvyšším představitelem policie a nese přímou odpovědnost za její činnost vůči ministru vnitra, kterému pravidelně podává zprávy o aktuálním stavu a vývoji bezpečnostní situace v České republice.⁵

³ MATES, P.; SLABÝ, A.; ŠKODA, J.; ŠMERDA, R.; VAVERA, F. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2023, s. 41-43.

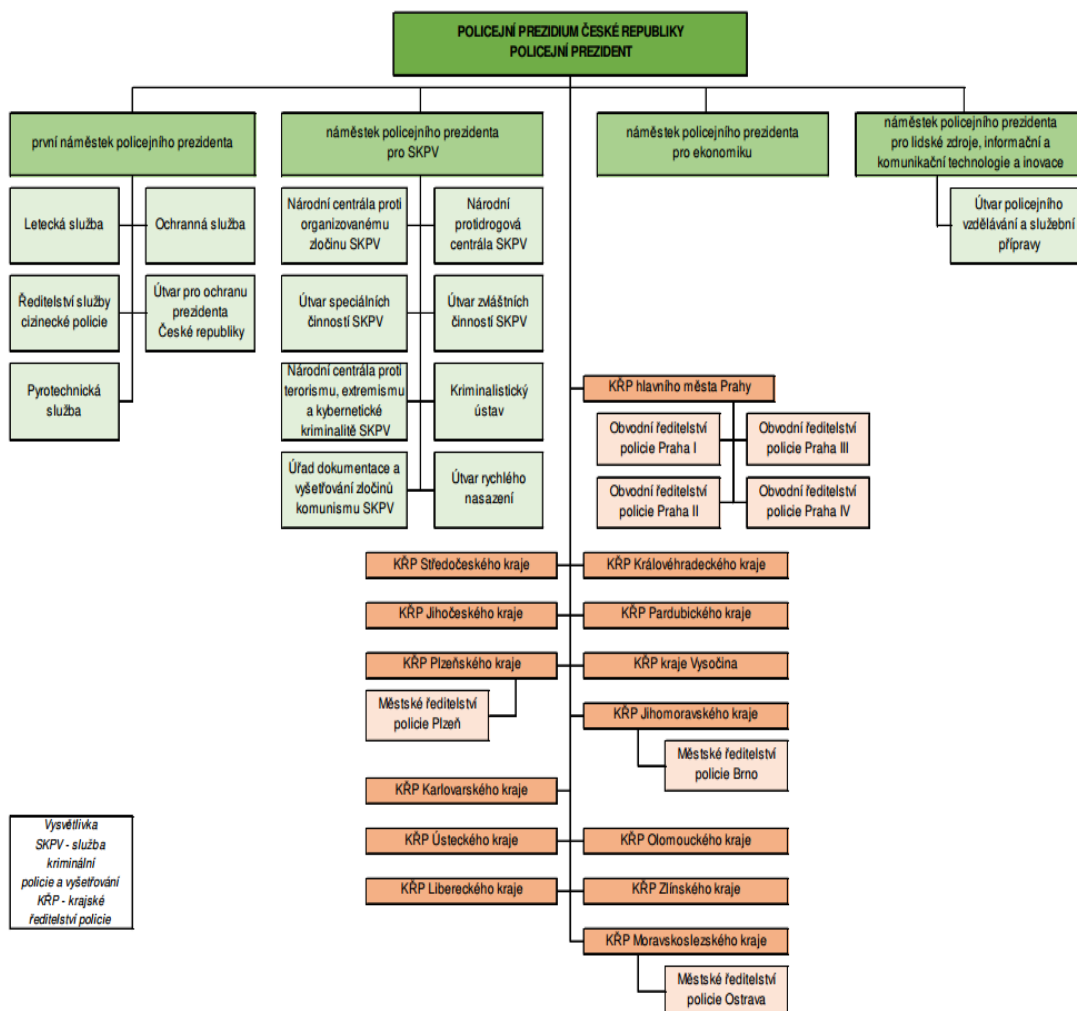
⁴ MATES, P.; SLABÝ, A.; ŠKODA, J.; ŠMERDA, R.; VAVERA, F. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2023, s. 46.

⁵ MATES, P.; SLABÝ, A.; ŠKODA, J.; ŠMERDA, R.; VAVERA, F. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2023, s. 49-54.

Policii ČR tvoří několik organizačních složek, které zajišťují její činnost a efektivní fungování. Mezi základní útvary patří:

- Policejní prezidium České republiky, které je nejvyšším řídicím orgánem a v jehož čele stojí policejní prezident,
- útvary policie s celostátní působností, které mají kompetence na celém území České republiky,
- krajská ředitelství policie, zajišťující výkon služby na úrovni jednotlivých krajů,
- útvary zřízené v rámci krajských ředitelství, které zabezpečují specifické činnosti na regionální úrovni.

Obr.1: Organizační schéma Policie ČR⁶



⁶ POLICIE ČR. *Policejní prezidium České republiky* [online]. c2025. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/policejni-prezidium-ceske-republiky-600334.aspx>

Policejní prezidium řídí činnost celé policie a útvary s celostátní působností jsou zřizovány na návrh policejního prezidenta, přičemž jejich zřízení schvaluje ministr vnitra. Krajské útvary zřizuje na návrh ředitele krajského ředitelství policejní prezident.

Policejní prezidium a útvary s celostátní působností se při nakládání s majetkem České republiky a v právních vztazích považují za součást organizační složky státu a účetní jednotky Ministerstva vnitra.

Krajská ředitelství policie jsou rovněž organizační složkou státu a účetní jednotkou, jejichž financování spadá do rozpočtové kapitoly Ministerstva vnitra. V jejich čele stojí krajský ředitel, který je zároveň vedoucím organizační složky státu. Útvary policie zřízené v rámci krajského ředitelství jsou jeho vnitřními organizačními jednotkami.

V rámci Policie České republiky je zřízeno 14 krajských ředitelství, jejichž názvy a sídla jsou uvedeny v příloze k zákonu č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky. Územní působnost krajských ředitelství je totožná s vyššími územními samosprávnými celky, což umožňuje efektivní řízení a koordinaci policejních činností na regionální úrovni.⁷

⁷ MATES, P.; SLABÝ, A.; ŠKODA, J.; ŠMERDA, R.; VAVERA, F. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2023, s. 54-62.

3 Zásahové jednotky

Zásahové jednotky jsou nedílnou součástí pořádkové policie, která tvoří klíčový základ Policie ČR. Jejich primárním posláním je zasahovat proti nebezpečným pachatelům závažných trestných činů, zejména při jejich zadržení či zatýkání. Současně se podílejí na počátečních opatřeních v boji proti teroristům, únosům osob nebo dopravních prostředků. Dále mohou plnit úkoly spojené s ochranou objektů, přepravou nebezpečných materiálů či předmětů, případně i cenností. Nelze opomenout, že jejich nasazení zahrnuje rovněž ochranu či obnovení veřejného pořádku a bezpečnosti nebo provádění záchranných prací.⁸

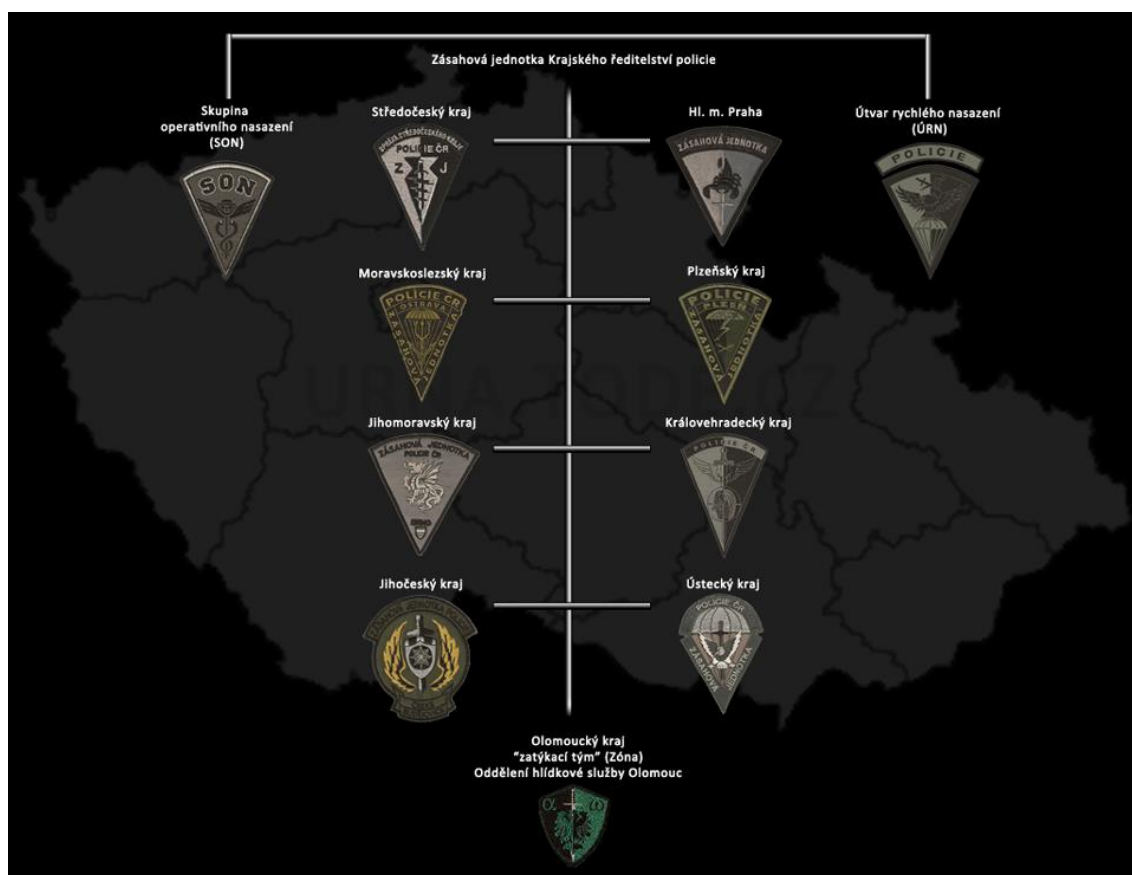
V České republice představuje zásahová jednotka organizační složku zřízenou v rámci Policie ČR. Základy vnitřní organizace tohoto policejního sboru jsou stanoveny zákonem č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky. Podrobnější úprava organizační struktury je v kompetenci policejního prezidenta, který prostřednictvím interních aktů řízení rozhoduje o zřizování dalších organizačních složek.⁹ Zásahové jednotky, stejně jako jednotky pro ochranu jaderných elektráren, mohou být zřizovány v rámci jednotlivých krajských ředitelství policie. Policie ČR v současnosti disponuje osmi zásahovými jednotkami, zřízenými v těchto krajích:

- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie hlavního města Prahy,
- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie Plzeňského kraje,
- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie Středočeského kraje,
- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje,
- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie Ústeckého kraje,
- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie Jihomoravského kraje,
- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie Královéhradeckého kraje,
- Zásahová jednotka Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.

⁸ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY. *Policie České republiky*. 2. vydání. Praha: Policejní prezidium České republiky, 2017, s. 20.

⁹ ČESKO. Rozkaz policejního prezidenta č. 170/2008, kterým se stanoví vzorová systemizace služebních a pracovních míst krajského ředitelství policie a městského ředitelství policie. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2008, příloha 1.

Obr. 2: Zásahové jednotky Krajských ředitelství policie¹⁰



K boji proti terorismu využívá Policie ČR specializovaný Útvar rychlého nasazení, jenž má celostátní působnost. Na ochranu jaderných elektráren Temelín a Dukovany slouží jednotky pro ochranu jaderných elektráren, které spadají pod krajská ředitelství policie.¹¹

3.1 Historie zásahových jednotek

Vznik zásahových jednotek představuje významný mezník v historii služby pořádkové policie, datovaný na přelom let 1990 a 1991. Tyto jednotky byly postupně zřizovány v rámci krajských správ a zákonem o Policii České republiky byly zařazeny pod službu pořádkové policie. Hlavním impulzem k jejich vytvoření byla změna politické situace po roce 1989, spojená s otevřením hranic tehdejší Československé socialistické republiky (později České a Slovenské Federativní Republiky) a rozsáhlou amnestií prezidenta republiky. V této době došlo k nárůstu organizovaného zločinu, násilných trestných činů, jako jsou únosy a vydírání, a k rozmachu nelegální výroby a distribuce drog i obchodu

¹⁰ ÚTVAR RYCHLÉHO NASAZENÍ POLICIE ČR – FAN STRÁNKY. *Zásahové jednotky v ČR* [online]. c2011. [cit. 2025-02-05]. Dostupné z: <http://www.urna.tode.cz/zasahove-jednotky-v-cr/>

¹¹ HRINKO, M. a kol. *Pořádková činnost policie*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2020, s. 76.

s lidmi, známého jako obchod s „bílým masem“. Pachatelé závažné trestné činnosti často používali střelné zbraně, přičemž jejich činnost byla charakterizována organizovaností, dlouhodobým plánováním, konspirací a rozdělením úkolů mezi jednotlivé členy skupin. Tyto skupiny měly navíc mezinárodní vazby a jejich aktivity byly zaměřeny na maximalizaci zisků nebo na získání vlivu na společenské dění, přičemž nebraly ohled na použité prostředky.¹²

Při zakládání zásahových jednotek byly využity zkušenosti získané během odborných stáží v USA, kde prošli výcvikem čeští a slovenští policisté pod vedením amerických a izraelských instruktorů. Těchto kurzů se účastnili zástupci různých úrovní policejní služby, včetně služebních funkcionářů odboru pořádkové služby, instruktorů služební přípravy, představitelů vybraných správ Veřejné bezpečnosti krajů a budoucích velitelů zásahových jednotek. Obsah výcviku byl zaměřen na řešení krizových situací, konkrétně na zásahy při městském násilí a terorismu, organizaci a řízení bezpečnostních opatření, a na taktické a střelecké dovednosti. Závěrečnou část kurzu tvořilo praktické cvičení v terénu, při kterém byla simulována akce zaměřená na záchranu unesených osob a zadržení únosců.¹³

Hlavním cílem při zřizování zásahových jednotek bylo zajistit teoretickou a praktickou přípravu jejich příslušníků, stejně jako jejich adekvátní vyzbrojení a vybavení ochrannými prostředky. Tento přístup měl vytvořit předpoklady pro efektivní eliminaci nebezpečných pachatelů. Současně nebylo reálné speciálně vycvičit a vybavit ochrannými prostředky všechny policisty, kteří denně vykonávají služební zákroky tohoto typu, což vedlo k zaměření na specializované jednotky.¹⁴

Historie Zásahové jednotky Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje

Historie Zásahové jednotky JČK sahá do počátku roku 1991. Dne 19. ledna 1991 vydal tehdejší ministr vnitra Tomáš Sokol pokyn k vytvoření zásahových jednotek v rámci krajských správ Veřejné bezpečnosti. Na základě tohoto pokynu vydal plk. JUDr. Bohumil Bezemek, velitel Správy Veřejné bezpečnosti Jihočeského kraje, rozkaz

¹² GREGOR, M. *Historie a současnost služby pořádkové policie od roku 1918*. Vydání: První. Praha: Ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia České republiky, 2017, s. 96.

¹³ GREGOR, M. *Historie a současnost služby pořádkové policie od roku 1918*. Vydání: První. Praha: Ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia České republiky, 2017, s. 97.

¹⁴ GREGOR, M. *Historie a současnost služby pořádkové policie od roku 1918*. Vydání: První. Praha: Ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia České republiky, 2017, s. 98.

k založení zásahové jednotky. Tato jednotka byla fakticky zřízena 1. dubna 1991 a jejím zakládajícím jádrem bylo osm členů. V průběhu téhož roku se jednotka rozrostla na 29 příslušníků a začala plnit své první úkoly, včetně zákroků zaměřených na zadržení nebezpečných pachatelů.

Dne 15. července 1991, se vznikem nového bezpečnostního sboru Policie České republiky, jednotka změnila svůj název na Zásahovou jednotku Policie České republiky Správy Jihočeského kraje a byla rozdělena do dvou skupin pod vedením jednotlivých velitelů.

V roce 1992 nabyl účinnosti zákon č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, a jednotka se rozrostla na 38 příslušníků. Byla rozdělena do čtyř skupin a začala plnit všechny úkoly zásahové jednotky, včetně specializovaných činností. V roce 1995 došlo na základě rozkazu ministra vnitra Jana Rumla k reorganizaci, která vedla ke zrušení původních zásahových jednotek a ke zřízení nových jednotek služby pořádkové policie. Tímto rozhodnutím se název jednotky změnil na Zásahovou jednotku služby pořádkové policie Správy policie Jihočeského kraje.

V roce 1997, v souvislosti se zahájením provozu Jaderné elektrárny Temelín, rozhodl plk. JUDr. Bohumil Bezemek o rozšíření úkolů jednotky na ochranu této strategické infrastruktury. Z tohoto důvodu byl počet příslušníků jednotky navýšen na 75.

Mezi lety 2006 a 2009 prošla jednotka personální krizí, kdy během krátkého období odešla téměř třetina členů, celkem 19 policistů. Stabilizace jednotky a doplnění stavu bylo dokončeno v průběhu roku 2009. V návaznosti na vznik Krajských ředitelství policie k 1. lednu 2009 došlo ke změně názvu na Zásahovou jednotku Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje.

Na počátku roku 2010 byla jednotka rozdělena na dvě samostatné složky: Zásahovou jednotku Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje a Zásahovou jednotku pro ochranu Jaderné elektrárny Temelín. Druhá z nich byla později přejmenována na Jednotku pro ochranu Jaderné elektrárny Temelín a následně na Speciální jednotku pro ostrahu JETE. Početní stav Zásahové jednotky KŘP JČK v důsledku tohoto rozdělení byl stanoven na 44 příslušníků.

V roce 2015, v reakci na události spojené s útokem „*aktivního střelce*“ v Uherském Brodě, bylo rozhodnuto o navýšení počtu příslušníků Zásahové jednotky KŘP JčK na 60. Tento počet byl později snížen na 59 a tento stav je zachován do současnosti (2024).¹⁵

3.2 Organizace a činnost zásahových jednotek

Organizace a činnosti zásahových jednotek krajských ředitelství policie, jejich výstroj, výzbroj a materiální zabezpečení upravuje Pokyn policejního prezidenta č. 34/2015, kterým se upravuje činnosti zásahových jednotek a jednotek pro ostrahu jaderných elektráren.

3.2.1 Činnost zásahových jednotek

Zásahová jednotka má na starosti zejména:

- provádění zásahů proti nebezpečným pachatelům organizované trestné činnosti a jejich zadržení,
- zajištění prvotních opatření v případech ohrožení ze strany teroristů, únosců osob či dopravních prostředků. V těchto situacích jednotka zasahuje pouze tehdy, pokud je ohrožen život, zdraví osob nebo majetek a zákrok nesnese odkladu, přičemž následné vedení zásahu přebírá Útvar rychlého nasazení.

Zásahovou jednotku lze dále nasadit v následujících případech:

- k zajištění nebo obnovení vnitřního pořádku a bezpečnosti na veřejných prostranstvích či v místech výkonu vazby nebo trestu odnětí svobody,
- k provádění záchranných a likvidačních prací v rozsahu odpovídajícím materiálnímu vybavení a vycvičenosti jednotky,
- k eliminaci aktivního střelce,
- k ochraně objektů, přepravě nebezpečných látek, věcí a cenností,
- k plnění úkolů stanovených bezpečnostními dokumenty schválenými vládou, jako jsou například Národní schengenský plán, Národní akční plán pro události spadající pod Mezinárodní zdravotní předpisy (2005) nebo Typový plán pro zvládání migrační vlny velkého rozsahu.¹⁶

¹⁵ZÁSAHOVÁ JEDNOTKA KŘP JčK. *Historie vzniku a činnosti zásahové jednotky policie Jihočeského kraje*. Zpracováno k 30. výročí vzniku Zásahové jednotky KŘP JčK vedoucím mjr. Z. K. Dokument Microsoft Wordu. 2022.

¹⁶ČESKO. Pokyn policejního prezidenta č. 34/2015, kterým se upravuje činnost zásahových jednotek. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2015, čl.2.

3.2.2 Organizace zásahových jednotek

Zásahová jednotka je personálně zajištěna prostřednictvím systemizovaných míst, která zahrnují:

- vedoucího jednotky,
- zástupce vedoucího,
- instruktory služební přípravy a výcviku,
- metodika služební přípravy a výcviku,
- vedoucí jednotlivých skupin,
- pyrotechniky,
- potápěče,
- policisty vykonávající dokumentační činnost,
- policisty pro specializované činnosti – vyjednaváč, odstřelovač,
- další systemizovaná místa určená pro policisty a zaměstnance policie.

Organizace výkonu služby a služební pohotovosti je v zásahové jednotce nastavena tak, aby byla zajištěna její neustálá akceschopnost. Rozvržení doby služby, formy a způsob zajištění akceschopnosti stanoví vedoucí zásahové jednotky, a to se souhlasem ředitele nebo vedoucího policisty pověřeného touto odpovědností.¹⁷

¹⁷ ČESKO. Pokyn policejního prezidenta č. 34/2015, kterým se upravuje činnost zásahových jednotek. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2015, čl. 5.

4 Výběrové procesy a kritéria

Výběrové procesy a kritéria pro přijetí uchazeče o službu v zásahových jednotkách představují klíčový předpoklad pro zajištění vysoké odbornosti a připravenosti příslušníků těchto specializovaných složek. Tato kapitola se věnuje podrobnému zkoumání jednotlivých fází výběrového řízení, přičemž klade důraz na požadavky zdravotní, osobnostní a fyzické způsobilosti, které musí uchazeči splňovat. Součástí analýzy je rovněž komparace těchto procesů s obdobnými jednotkami zaměřenými na speciální činnosti, čímž autor identifikuje specifika a možné odlišnosti ve výběrových kritériích. Tímto způsobem je vytvořen komplexní pohled na náročnost a strukturu výběrových procesů, které hrají zásadní roli v efektivním fungování zásahových jednotek.

Výběrové řízení uchazečů o službu v zásahové jednotce Policie ČR je primárně upraveno zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Tento zákon stanovuje základní rámec služebních záležitostí a zároveň slouží jako právní základ pro vyhlašování výběrových řízení na konkrétní pozice či obsazování volných služebních míst. Další specifika související s činností zásahových jednotek jsou detailněji rozpracována v interních aktech řízení Policie ČR.

Jedním z hlavních dokumentů je Pokyn policejního prezidenta č. 34/2015, který upravuje činnost zásahových jednotek a jednotek pro ochranu jaderných elektráren. Výběrové řízení dále ovlivňuje Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, jenž provádí vybraná ustanovení zákona č. 361/2003 Sb. a podrobněji se věnuje samotnému procesu výběrového řízení. Neméně důležitý je také Pokyn policejního prezidenta č. 231/2016, který upravuje poskytování psychologických služeb a souvisí s posuzováním osobnostní způsobilosti uchazečů o službu v zásahové jednotce. Nedílnou součástí posuzování uchazečů je také zdravotní způsobilost, kterou stanoví Vyhláška č. 226/2019 Sb. o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech. Tato vyhláška upravuje zdravotní požadavky, které musí uchazeči splnit pro výkon služby v bezpečnostních sborech.

Podoba výběrového řízení do zásahové jednotky se liší podle specifických požadavků jednotlivých jednotek, avšak v rámci České republiky vykazují tyto procesy značnou podobnost. Uchazeči musí splňovat náročné požadavky, mezi které patří výborná fyzická kondice, vysoká psychická odolnost a odpovídající zdravotní stav.

Základní požadavky a doporučení kladené na uchazeče o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje zahrnují následující kritéria:

- a) služební poměr u Policie České republiky sjednaný na dobu neurčitou,
- b) úplné středoškolské vzdělání zakončené maturitní zkouškou,
- c) minimální délku služebního poměru tři roky,
- d) platné řidičské oprávnění alespoň skupiny „B“,
- e) splnění zdravotní způsobilosti,
- f) vysokou úroveň psychické odolnosti,
- g) dobrou fyzickou kondici,
- h) schopnost plavání.

Tyto požadavky vycházejí ze zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů¹⁸, a jsou dále specifikovány v příslušných interních aktech řízení. Práce se bude podrobněji zabývat zdravotní, osobnostní a fyzickou způsobilostí uchazečů, které představují klíčové aspekty výběrového řízení pro přijetí uchazečů o službu v zásahové jednotce.

4.1 Zdravotní způsobilost

Zdravotní způsobilost je jedním z nejdůležitějších předpokladů pro službu v zásahových jednotkách, neboť bez ní ztrácí význam jakákoliv fyzická či psychická připravenost. Náročné podmínky, ve kterých členové těchto jednotek působí, vyžadují, aby byli schopni dlouhodobě zvládat vysokou fyzickou zátěž a rychle se přizpůsobit krizovým situacím. Jakékoliv zdravotní omezení může nejen snížit efektivitu při plnění úkolů, ale také ohrozit bezpečnost samotného člena jednotky i jeho kolegů. Tato kapitola proto zdůrazňuje význam zdravotní způsobilosti jako základního předpokladu pro fyzickou i psychickou odolnost a celkovou schopnost zvládnout náročné požadavky služby.

Uchazeč o službu v zásahové jednotce musí splňovat nejpřísnější požadavky na zdravotní způsobilost. Právní úpravu zdravotní způsobilosti příslušníků Policie České republiky stanoví zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů¹⁹, na který navazuje zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.²⁰ Tento

¹⁸ ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121/2003, § 13, § 15, § 79.

¹⁹ ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121/2003, § 79/1.

²⁰ ČESKO. Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2011, částka 131/2011, Hlava IV, Díl 2.

zákon mimo jiné upravuje pracovně lékařské služby a posuzování zdravotní způsobilosti osob ucházejících se o zaměstnání. Podrobné požadavky na zdravotní způsobilost uchazečů o službu v bezpečnostních sborech dále specifikuje vyhláška č. 226/2019 Sb., o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech.

V rámci pracovně lékařské prohlídky posuzuje lékař zdravotní stav uchazeče o službu v zásahové jednotce. Nedílnou součástí této prohlídky je také zjišťování anamnestických údajů. Posouzení zdravotní způsobilosti probíhá na základě komplexního zhodnocení zdravotního stavu, který zahrnuje výpis ze zdravotnické dokumentace od registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecného praktického lékařství, výsledky lékařského vyšetření a další nezbytná vyšetření. Lékař zároveň zohledňuje nároky a požadavky spojené s výkonem služby na konkrétním služebním místě.

Zdravotní klasifikace je rozčleněna podle náročnosti zdravotních požadavků do sloupců I až III. Každému z těchto sloupců je přiřazena klasifikační značka, která určuje odpovídající úroveň zdravotní způsobilosti příslušníka k výkonu služby na konkrétním služebním místě. Tyto zdravotní klasifikace vyjadřují míru schopnosti vykonávat službu v bezpečnostním sboru a představují jeden z podkladů pro vydání lékařského posudku o zdravotní způsobilosti.²¹ Uchazeč o službu v zásahové jednotce musí splňovat zdravotní klasifikace sloupce I/A, což znamená plnou zdravotní způsobilost k výkonu služby na služebním místě v zásahové jednotce.²² Níže budou podrobněji rozebrány vybrané specifické vyšetření, které musí uchazeč o službu v zásahové jednotce absolvovat.

4.1.1 Vyšetření sluchu

Jedním ze zdravotních požadavků pro přijetí do zásahové jednotky je neporušená sluchová funkce, neboť příslušníci jsou pravidelně vystavováni vysoké hladině hluku (střelba, výbuchy, sirény). Proto je součástí vstupní lékařské prohlídky audiometrické vyšetření, které určuje sluchový práh pro vzdušné i kostní vedení v rozsahu 125–8000 Hz. Obzvláště důležité je hodnocení v pásmu 500–2000 Hz, které je zásadní pro porozumění řeči.

²¹ ČESKO. Vyhláška č. 226/2019 Sb., o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2019, částka 97/2019, příloha 1, oddíl I, II.

²² ČESKO. Vyhláška č. 226/2019 Sb., o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2019, částka 97/2019, příloha 1, oddíl III.

Měření se provádí pomocí audiometru a vyžaduje spolupráci vyšetřované osoby. Přesnost výsledků závisí na kvalifikaci personálu a správném provedení. Audiometry podléhají pravidelné kontrole a kalibraci. Výsledky se obvykle hodnotí podle Fowlerovy metody, jež určuje procentuální ztrátu sluchu. V indikovaných případech je audiometrie doplněna specializovanými vyšetřeními, jako je tympanometrie či test evokovaných sluchových potenciálů.²³

Príslušník zásahové jednotky musí pro splnění klasifikace I/A dle vyhlášky č. 269/2019 Sb., o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech, dosahovat při audiometrickém vyšetření maximální ztráty sluchu při vzdušném vedení do 20 dB v průměru frekvencí 500, 1000 a 2000 Hz a ztráty nejvýše 40 dB na frekvencích 4000 Hz a vyšších.

4.1.2 Spiroergometrie

Fyzická zdatnost uchazeče o službu v zásahové jednotce je jedním z kritérií pro přijetí a následný výkon této náročné profese. Členové zásahových jednotek musí být schopni zvládat extrémní fyzickou i psychickou zátěž, rychle a efektivně reagovat v krizových situacích a bezpečně manipulovat se speciálním vybavením. Proto je nezbytné, aby uchazeči prokázali vysokou úroveň vytrvalosti, síly, obratnosti a celkové fyzické odolnosti. Nedílnou součástí komplexního hodnocení fyzické způsobilosti je odborné vyšetření, které umožňuje přesně zhodnotit zdravotní stav a fyzickou výkonnost jednotlivce.

Spiroergometrie je specializované zátěžové vyšetření, které vychází z ergometrie a zaměřuje se na postupné zvyšování fyzické zátěže až do maximální úrovně. Výjimečnost této metody spočívá v analýze ventilovaného vzduchu během výkonu, což umožňuje velmi přesné zhodnocení funkčních rezerv kardiovaskulárního systému a celkové tělesné výkonnosti, a to jak u zdravých jedinců, tak u osob se zdravotními obtížemi.

Vyšetření se provádí na cyklistickém ergometru nebo běžeckém pásu, přičemž jsou kontinuálně sledovány klíčové parametry, jako je spotřeba kyslíku (VO_2) a množství vydechovaného oxidu uhličitého. Tato metoda poskytuje komplexní informace o funkci

²³ EUC. *Audiometrie* [online]. c2022. [cit. 2025-01-30]. Dostupné z: <https://euc.cz/nase-zarizeni/kliniky/euc-klinika-ostava/orl/audiometrie/>

srdce a plic a zároveň o oxidativní kapacitě kosterního svalstva, která hraje zásadní roli zejména při vytrvalostní zátěži.²⁴

Díky spiroergometrii lze včas odhalit například poruchy srdečního rytmu, nedostatečnou plicní ventilaci nebo omezenou aerobní kapacitu. Tyto faktory mohou zásadně ovlivnit výkonnost a bezpečnost příslušníků při plnění fyzicky náročných a krizových úkolů. Proto je toto vyšetření důležitou součástí pracovně lékařských prohlídek, které pomáhají zajistit, že členové zásahových jednotek splňují nejvyšší zdravotní a fyzické standardy.

4.2 Osobnostní způsobilost

Osobnostní způsobilost představuje další z faktorů v procesu výběru uchazečů do zásahových jednotek, neboť zahrnuje schopnost jednotlivců zvládat extrémní stres, efektivně komunikovat a rozhodovat se v krizových situacích. V návaznosti na zdravotní způsobilost a fyzickou připravenost uchazečů je posouzení jejich psychologických a charakterových vlastností nezbytným předpokladem pro zajištění profesionálního výkonu služby. Tato kapitola se zaměřuje na analýzu požadavků kladených na osobnostní způsobilost uchazečů, přičemž čerpá z platné legislativy, odborných zdrojů i praktických zkušeností. Osobnostní způsobilost tak tvoří základní stavební kámen pro výběr příslušníků, kteří jsou schopni čelit moderním bezpečnostním výzvám v souladu s potřebami praxe.

Stejně jako v jiných oblastech Policie ČR, i osobnostní způsobilost je upravena zákonnými předpisy, především již zmíněným zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů²⁵. Osobnostní způsobilost uchazečů o službu u Policie České republiky je dále specifikována ve vyhlášce č. 487/2004 Sb., o osobnostní způsobilosti, která je předpokladem pro výkon služby v bezpečnostních sborech. Další podrobnosti týkající se této problematiky upravuje interní akt řízení Pokyn policejního prezidenta č. 231/2016, o psychologických službách²⁶.

²⁴ AGEL SPORT CLINIC. *Sportovní zátěžová a preventivní diagnostika – SPIROEGOMETRIE* [online]. [cit. 2025-01-30]. Dostupné z: <https://sportclinic.agel.cz/nase-sluzby/zatezova-vysetreni/spiroergo.html>

²⁵ ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121/2003, § 79/2.

²⁶ ČESKO. Pokyn policejního prezidenta č. 231/2016, o psychologických službách. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2016, čl. 9.

Hodnocení osobnostní způsobilosti příslušníka provádí psycholog pracující na psychologickém oddělení bezpečnostního sboru. Příslušník je považován za osobnostně způsobilého, pokud psycholog bezpečnostního sboru zjistí, že jeho osobnostní charakteristiky odpovídají požadavkům nezbytným pro výkon služby na dané pozici.²⁷ V policejních útvech fungují specializovaná psychologická pracoviště, která se zaměřují na posuzování psychické způsobilosti jednotlivců. Z pohledu odborné psychologie se jedná o využití psychodiagnostiky v pracovním prostředí.²⁸

Osobnostní způsobilost policistů zařazených v zásahové jednotce

S ohledem na specifickou problematiku využil autor práce **konzultace s psychologickým pracovištěm Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje**. Psychologové tohoto pracoviště provádějí srovnávací vyšetření uchazečů o službu v zásahové jednotce v daném kraji. Psychologické vyšetření hodnotí osobnostní charakteristiky, které jsou klíčovým předpokladem pro výkon služby na příslušné pozici.²⁹ Kritéria pro uchazeče o službu v zásahové jednotce jsou výrazně přísnější než pro příslušníky vykonávající běžnou policejní službu. V následující části budou na základě osobní konzultace s psychologem výše uvedeného psychologického pracoviště podrobně analyzovány jednotlivé osobnostní charakteristiky, které musí uchazeč o službu v zásahové jednotce splňovat.

Intelekt:

- intelekt na vyšší úrovni, schopnost praktického uvažování a využití „selského rozumu“, což je klíčové pro rychlé a správné rozhodování v krizových situacích. Prostorová inteligence (schopnost vnímat a orientovat se v prostoru) je nezbytná při taktických operacích a pohybu v neznámém nebo komplikovaném terénu. Figurální inteligence (schopnost rozpoznávat a manipulovat s vizuálními a geometrickými vzory) hraje roli při analýze a plánování zásahů, například při práci s mapami nebo schémata objektů. Vertikální inteligence (logické a analytické myšlení zaměřené na hledání správného řešení) je klíčová pro

²⁷ ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121/2003, § 79/2,3.

²⁸ ČÍRTKOVÁ, L., *Policejní psychologie*. 2. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2015, s. 47.

²⁹ ČESKO. Vyhláška 478/2004 Sb., o osobnostní způsobilosti, která je předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2004, částka 168/2004, § 1, § 2/b).

strategické rozhodování a vyhodnocování situací v dynamicky se měnících podmínkách.

Emoční stabilita:

- schopnost dobře kontrolovat své emoce navenek, nepodléhat strachu či úzkosti a efektivně zvládat zátěžové situace, což je zásadní při plnění náročných úkolů v krizových podmínkách. Zároveň je důležité umět vnímat své emoce, pracovat s nimi a nepotlačovat je, ale naopak je adekvátně zpracovávat a vyjadřovat. Integrace emocí i pod vysokou zátěží umožňuje členovi zásahové jednotky zachovat chladnou hlavu, rozhodovat se racionálně a efektivně komunikovat se svým týmem, což je důležité pro úspěšný průběh zásahů.

Psychosociální vyzrálост:

- schopnost efektivně pracovat jak samostatně, tak v týmu, přičemž je nezbytné odolávat tlaku skupiny a udržet si vlastní úsudek. Kritické myšlení je nezbytné pro rychlé a správné rozhodování během zásahů, stejně jako ochota přijímat odpovědnost za svá rozhodnutí. Přiměřená schopnost prosadit se je důležitá pro koordinaci a vedení v krizových situacích, zatímco sebereflexe, včetně schopnosti přijímat konstruktivní kritiku, přispívá k neustálému zlepšování výkonu a osobního rozvoje.

Odolnost vůči psychické zátěži:

- schopnost zachovat si racionální úsudek i v kritických situacích je pro člena zásahové jednotky nezbytná, zejména při rozhodování pod tlakem. Vysoká frustrační tolerance, tedy odolnost vůči stresu, napětí a krizovým situacím, umožňuje jednat efektivně a neztrácet kontrolu nad situací. Je klíčové nezamrznout v momentu náhlé tenze, udržet si emoční stabilitu a schopnost jednat s rozvahou, aniž by došlo k úniku nebo ztrátě kontroly.

Žádoucí motivace, postoj a hodnoty:

- adekvátní motivace a realistická očekávání jsou zásadní pro výkon služby v zásahové jednotce. Negativní motivace, jako například bizarní touha po zbraních, fascinace bojem nebo exhibicionismus, může vést k nevhodnému chování a nesouladu s posláním jednotky. Naopak pozitivní motivace, jako je zájem o sport, touha spolupracovat v týmu a přirozený zájem o ochranu

a bezpečnost, podporují efektivní a profesionální výkon služby, stejně jako dlouhodobé udržení v náročném prostředí zásahové jednotky.

Bez nedostačivosti v oblasti volních procesů:

- Vůle je nezbytná pro dlouhodobý a stabilní pracovní výkon člena zásahové jednotky. Nedostatek vůle může být významným negativem, které brání dosažení cílů a úspěšnému zvládnutí náročných situací. Naopak schopnost stanovovat si reálné cíle, mít přiměřená očekávání a udržovat dlouhodobě vyrovnaný výkon je klíčová pro efektivní fungování v náročném prostředí. Důležitá je také rozumná míra akceptování rizika, která umožňuje provádět zásahy s odpovědností a bez zbytečného hazardu.

Bez nedostačivosti v oblasti poznávacích procesů:

- Schopnost soustředit se, dobrá paměť a vyspělá prostorová orientace jsou zásadní pro efektivní výkon člena zásahové jednotky. K tomu se přidává dobře rozvinutá hrubá i jemná motorika, která je klíčová při manipulaci se zbraněmi, vybavením a v taktických situacích. Rychlý reakční čas, částečně vrozený, společně s vysokou rychlostí rozhodování a schopností udržet pozornost i během dlouhodobého nasazení, hrají zásadní roli při zvládnutí krizových situací.

Bez nedostačivosti v oblasti autoregulace:

- schopnost sebekázně a přiměřená regulace vlastního chování jsou důležité pro profesionální výkon člena zásahové jednotky. Tyto vlastnosti umožňují jednat v souladu s pravidly, udržovat disciplínu i v náročných a stresových situacích a zároveň zachovat kontrolu nad svým chováním tak, aby bylo vždy adekvátní aktuálnímu okolnostem.

Bez znaků nežádoucí agresivity:

- naučené formy chování hrají významnou roli v chování člena zásahové jednotky. Mezi negativní projevy patří instrumentální agresivita, zaměřená na ovládnutí lidí, narcismus, agresivita vůči ostatním, impulzivní reakce v afektu či cholerické chování, které mohou narušovat týmovou spolupráci a profesionální výkon. Naopak pozitivními aspekty je schopnost propojit emoce s agresivitou prostřednictvím vnitřní sebereflexe a řeči, což pomáhá regulovat vlastní chování. Klíčová je dovednost ovládat emoce spojené s agresivitou tak, aby byla zachována kontrola i v náročných situacích.

Bez psychopatologické symptomatiky:

- Uchazeč by neměl vykazovat žádné známky duševní poruchy, psychické nemoci či závislosti, které by mohly negativně ovlivnit jeho schopnost plnit náročné úkoly. Mezi nežádoucí projevy patří také negativní předvádění se, snaha upoutat neadekvátní pozornost, nebo naopak nadměrná uzavřenost, která brání efektivní spolupráci a komunikaci. Dalšími vylučujícími faktory jsou poruchy osobnosti a sklony k porušování norem, což je neslučitelné s požadavky na profesionální výkon člena zásahové jednotky.

Uchazeč o službu v zásahové jednotce musí absolvovat psychologické vyšetření, které zahrnuje několikahodinovou zátěžovou baterii testů a úkolů. Tyto testy jsou prováděny v několika po sobě jdoucích blocích a zaměřují se na zjištění výše uvedených osobnostních charakteristik. Psycholog při vyšetření klade důraz zejména na následující oblasti:

- **Intelekt** – kvalitní figurální inteligence jako základ pro rychlé a přesné rozhodování.
- **Pozornost** – vynikající schopnost soustředění a špičkové, rychlé pracovní tempo.
- **Osobnostní profil** – vysoká odolnost vůči zátěži a adekvátní, pozitivní motivace.
- **Týmová práce** – schopnost efektivní spolupráce v týmu a zdravá soutěživost podporující výkon i v dynamických podmínkách.

Na základě srovnávacího psychologického vyšetření³⁰ sestaví psycholog pořadník uchazečů, ve kterém uvede jejich psychologické hodnocení. Tento pořadník obsahuje doporučení ve třech kategoriích: doporučuje, doporučuje s výhradou a nedoporučuje. Následně je předán vedení zásahové jednotky, které na základě tohoto hodnocení rozhodne, zda uchazeč bude pokračovat v dalším průběhu výběrového řízení.³¹

4.3 Fyzická způsobilost

Pro službu v zásahové jednotce je fyzická způsobilost naprosto nezbytná, protože příslušníci těchto jednotek čelí extrémnímu fyzickému i psychickému zatížení během každého zásahu. Úspěch a bezpečnost operací často závisí na fyzické připravenosti

³⁰ ČESKO. Pokyn policejního prezidenta č. 231/2016, o psychologických službách. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2016, čl. 9.

³¹ Závěr konzultace s psycholožkou R. CH., vedoucí psychologického pracoviště KŘP JČK

jednotlivce, která zahrnuje sílu, vytrvalost, rychlost a obratnost. Fyzické prověrky jsou prvotním předpokladem, že v zásahové jednotce budou pracovat lidé, u nichž je předpoklad, že následný náročný výcvik zdárně absolvují. Dosažením úrovně požadované v rámci testů fyzické zdatnosti uchazeči prokazují, že disponují schopnostmi, které budou potřebovat.³² Tato kapitola se věnuje požadavkům na fyzickou způsobilost, jejich ověřování a významu pro zajištění vysoké úrovně výkonu příslušníků zásahové jednotky.

U Policie ČR je fyzická způsobilost legislativně upravena zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů³³. Podrobnosti týkající se fyzické způsobilosti, která vyhovuje požadavkům na tělesnou zdatnost stanoveným ředitelem bezpečnostního sboru pro výkon služby na služebním místě, na které má být příslušník ustanoven, stanovuje Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.³⁴

Účelem posuzování fyzické způsobilosti uchazeče pro přijetí o službu v zásahové jednotce, tedy policisty určeného pro výkon služby na konkrétním služebním místě, je ověřit, zda jejich pohybové schopnosti a dovednosti dosahují úrovně potřebné pro plnění služebních úkolů na daném místě. Hodnocení fyzické způsobilosti se provádí prostřednictvím testů tělesné zdatnosti. Služební místa jsou pro účely hodnocení fyzické způsobilosti rozdělena do skupin, přičemž toto rozdělení je specifikováno v příloze č. 1 k Závaznému pokynu policejního prezidenta č. 100/2012. Pokud je to nutné, jsou skupiny dále členěny na podskupiny, které zahrnují služební místa s odlišnými nebo dodatečnými specifickými požadavky na tělesnou zdatnost odpovídající povaze činností vykonávaných na daném místě.³⁵

³² STILWELL, A. *Cesta k vojenské zdatnosti: nároky výcviku v ozbrojených silách*. Praha: Mladá fronta, 2015, s. 10.

³³ ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003, částka 121/2003, § 79/4.

³⁴ ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2012, část třetí.

³⁵ ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2012, část třetí, čl. 3,4.

Testy fyzické zdatnosti policistů zařazených v zásahové jednotce

Do 1. skupiny jsou zařazena služební místa policistů, kteří jsou určeni k provádění zásahů proti nebezpečným pachatelům organizované trestné činnosti a pachatelům zvláště závažných trestných činů (§ 14 odst. 3 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník), tedy příslušníků zásahové jednotky. Uchazeč o službu v zásahové jednotce, který se chce ucházet o služební místo v této jednotce, musí splnit požadavky fyzické způsobilosti odpovídající příslušné skupině.³⁶ Služební místa policistů zařazených v zásahových jednotkách se zařazují do podskupiny 1D.³⁷ Obsah testů a kritéria pro hodnocení podskupiny 1D jsou uvedena v příloze č. 2 k Závaznému pokynu policejního prezidenta č. 100/2012. Jedná se o:

- běh na 2800 m do 13 minut,
- běh na 100 m do 13,5 s,
- kliky – 40 opakování bez přerušení,
- sed-leh – 90 opakování v čase 2 minut,
- šplh na 4 m laně bez přirazu do 7 s,
- skok do dálky z místa minimálně 200 cm,
- shyby na hrazdě nadhmatem minimálně 10 opakování,
- plavání 100 m volný způsob do 2:05 minut.³⁸

Uvedené časy a počty opakování představují minimální požadavky, které musí uchazeč splnit, aby se mohl ucházet o služební místo v zásahové jednotce. Čím lepšího výsledku uchazeč dosáhne, tím vyšší je jeho šance na úspěšné přijetí. Prověрка fyzické zdatnosti není pouze měřítkem základní fyzické způsobilosti, ale také testem motivace a odhodlání. Uchazeči, kteří fyzické testy zvládnou s rezervou, tím dokazují, že byli ochotni se na testy pečlivě připravit a vytrvale trénovat.³⁹ Níže budou podrobně popsány jednotlivé prvky fyzické zdatnosti a vysvětlen jejich význam pro výběr uchazečů o službu v zásahové jednotce.

³⁶ ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2012, příloha č. 1, čl. 2.

³⁷ ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2012, příloha č. 1, čl. 3.

³⁸ ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2012, příloha č. 2, písm. B) odst. 6.

³⁹ STILWELL, A. *Cesta k vojenské zdatnosti: nároky výcviku v ozbrojených silách*. Praha: Mladá fronta, 2015, s. 10.

Vytrvalost:

- Vytrvalost představuje schopnost udržet požadovanou sílu nebo opakovaně vykonávat určitý výkon. Tato schopnost se skládá ze dvou složek, které jsou spojeny s energetickými systémy podporujícími tělesnou aktivitu: aerobní vytrvalost (za přítomnosti kyslíku) a anaerobní vytrvalost (při využití tzv. kyslíkového dluhu).⁴⁰ Vytrvalost, chápána jako schopnost dlouhodobě odolávat únavě, je klíčová nejen pro vytrvalostní sporty, ale také pro řadu fyzicky a psychicky náročných povolání, která vyžadují vysokou úroveň výdrže a spolehlivosti.⁴¹ Mezi takové profese se řadí služba v zásahových jednotkách, kde vytrvalost hraje zásadní roli při plnění úkolů v dlouhotrvajících a náročných podmínkách. Vytrvalostní složku fyzické zdatnosti tvoří běh na 2800 metrů, sedylehy provedené během 2 minut a plavání 100 metrů volným způsobem. Každá z těchto disciplín se zaměřuje na odlišné aspekty vytrvalosti a přispívá k hodnocení celkové fyzické kondice.

Síla:

- Síla je klíčovým fyzickým atributem, který výrazně přispívá k rozvoji dalších složek fyzické kondice. Zvýšená úroveň síly zlepšuje schopnost provádět komplexní pohyby, zvyšuje celkovou odolnost organismu a zároveň pomáhá minimalizovat riziko zranění.⁴² Pro příslušníky zásahových jednotek je síla mimořádně důležitá, protože jejich služba často vyžaduje manipulaci s těžkým vybavením, překonávání fyzicky náročných překážek a zvládání krizových situací, které kladou vysoké nároky na fyzickou odolnost. Silové prvky fyzické zdatnosti představují kliky, šplh na laně bez přírazu a shyby na hrazdě nadhmatem. Každá z těchto disciplín hodnotí sílu z různých perspektiv fyzické kondice.

Rychlost a výbušnost:

- Rychlost představuje schopnost překonat vzdálenost v co nejkratším možném čase. Je vícevrstevná, protože ovlivňuje a podporuje rozvoj dalších fyzických schopností. Výbušnost, jako klíčová složka rychlosti, je schopnost svalů

⁴⁰ MCGRATH, S. *Trénuj jako výsadkář: čtyřtýdenní plán pro dokonalou fyzickou kondici*. Praha: Grada, 2021, s. 66.

⁴¹ KOVÁŘOVÁ, L. *Psychologické aspekty vytrvalostního výkonu*. Praha: Univerzita Karlova v Praze, nakladatelství Karolinum, 2015, s. 86, 87.

⁴² MCGRATH, S. *Trénuj jako výsadkář: čtyřtýdenní plán pro dokonalou fyzickou kondici*. Praha: Grada, 2021, s. 66.

dosáhnout maximální akcelerace během minimálního časového intervalu.⁴³ Pro příslušníky zásahové jednotky je rychlost a výbušnost zásadní, protože umožňuje okamžitou reakci na nečekané situace, rychlý pohyb v terénu nebo budovách a efektivní zvládnutí dynamických taktických operací. Tyto schopnosti často rozhodují o úspěchu zákroku a bezpečnosti týmu. Rychlost a výbušnost jsou testovány prostřednictvím běhu na 100 metrů a skoku do dálky z místa.

Uchazeč o službu v zásahové jednotce musí být fyzicky komplexně připraven, aby zvládl náročné úkoly, které tato profese vyžaduje. Kombinace vytrvalosti, síly, rychlosti a výbušnosti je klíčová pro efektivní zvládnutí dlouhodobých fyzických a psychických zátěží, překonávání obtížných překážek a rychlé reakce na dynamicky se měnící situace. Každý z těchto aspektů fyzické zdatnosti je důkladně hodnocen prostřednictvím specifických disciplín, které reflektují požadavky na službu v zásahové jednotce. Přísné testy fyzické způsobilosti nejen ověřují úroveň tělesné kondice, ale také motivaci, odhodlání a připravenost uchazečů. Pouze kandidáti, kteří prokážou svou komplexní fyzickou připravenost a splní náročné požadavky, mohou úspěšně obstát a stát se součástí elitní skupiny příslušníků zásahové jednotky. Tyto požadavky jsou zásadní pro zajištění vysoké profesionality a efektivity při plnění služebních úkolů, zejména při zásazích proti nebezpečným pachatelům a zvládání mimořádných situací.

4.4 Zátěžový test

Nedílnou součástí výběrového řízení uchazečů o službu v zásahové jednotce je tzv. „zátěžový test“. Tento test je uchazeči umožněn až po splnění požadavků na zdravotní, osobnostní a fyzickou způsobilost. Jedná se o komplexní hodnocení schopnosti uchazeče zvládat vysoce stresové situace pod tlakem, zachovat si morálku a duševní rovnováhu při plnění náročných úkolů. Tyto úkoly jsou navrženy tak, aby simulovaly stresové situace, kdy dochází k výraznému nesouladu mezi nároky prostředí a osobními dispozicemi – ať už v důsledku nadměrného zatížení nebo naopak nedostatečné stimulace, která omezuje využití schopností a výkonového potenciálu.⁴⁴

Zátěžový týden je koncipován tak, aby uchazeče vystavil extrémním podmínkám, které testují jejich psychickou odolnost a schopnost zvládat stresové situace. Stresory mohou

⁴³ MCGRATH, S. *Trénuj jako výsadkář: čtyřtýdenní plán pro dokonalou fyzickou kondici*. Praha: Grada, 2021, s. 66.

⁴⁴ PAULÍK, K. *Psychologie lidské odolnosti: 2., přepracované a doplněné vydání*. Praha: Grada, 2017, s. 65.

být jak fyzické, tak psychické, přičemž jejich intenzita a vnímání jsou individuální. Uchazeči zásahových jednotek se během testu setkávají s kombinací okamžité i dlouhodobé zátěže, která klade vysoké nároky na jejich schopnost adaptace a zvládání krizových situací.

Hlavním psychologickým ukazatelem stresu je napětí, které může působit jak pozitivně a motivačně, tak negativně, kdy vede k úzkosti a poklesu výkonu. V průběhu zátěžového testu dochází k prověřování psychické odolnosti a schopnosti udržet koncentraci, rozhodnost a efektivitu i při extrémním zatížení. Součástí tohoto procesu je také vystavení uchazečů podmínkám, které ovlivňují základní životní potřeby – omezení spánku, snížený přísun stravy a tekutin či fyzická vyčerpanost. Tyto faktory významně ovlivňují jejich celkový výkon a schopnost čelit náročným situacím.⁴⁵

Cílem zátěžového týdne je zjistit, zda uchazeč dokáže zachovat motivaci a odhodlání i navzdory extrémní míře nepohodlí, kterou během testu zažívá. Tento proces slouží k ověření schopnosti uchazeče vyrovnat se s náročnými podněty zátěžových situací, přizpůsobit se jim prostřednictvím běžných adaptačních mechanismů nebo zvládnout stresovou reakci, která zasáhne všechny úrovně lidské odolnosti – jak fyzickou, tak psychickou.⁴⁶ Současně hodnotí jeho připravenost čelit reálným výzvám spojeným se službou v zásahové jednotce.

Zátěžový test uchazečů o službu v zásahové jednotce

U Policie ČR zátěžový test obecně upravuje Pokyn policejního prezidenta č. 34/2015, kterým se upravuje činnost zásahových jednotek a jednotek pro ochranu jaderných elektráren. Zátěžový test představuje další odborný požadavek, který musí uchazeč splnit před ustanovením na služební místo v zásahové jednotce. Jeho účelem je prověřit odolnost uchazeče vůči fyzické a psychické zátěži a zároveň přezkoušet jeho speciální dovednosti nezbytné pro zařazení do zásahové jednotky. Před zahájením testu je uchazeč povinen předložit osvědčení o zdravotní způsobilosti pro práci v zásahové jednotce.

Během zátěžového testu jsou uchazeči postupně vystavováni zvyšující se fyzické zátěži a účastní se cvičení, při nichž jsou zatěžováni na hranici svých fyzických a psychických

⁴⁵ STACKEOVÁ, D. *Zvládání stresu ve sportu s pomocí relaxačních technik*. Praha: Grada, 2024, s. 23.

⁴⁶ PAULÍK, K. *Psychologie lidské odolnosti: 2., přepracované a doplněné vydání*. Praha: Grada, 2017, s. 66.

možností. Plní úkoly zaměřené na psychomotorickou koordinaci, schopnost týmové spolupráce a odolnost vůči stresu. Způsob organizace a konkrétní obsah zátěžového testu se nezveřejňuje, což umožňuje jeho případnou úpravu a přizpůsobení podmínkám jednotlivých krajských ředitelství. Součástí testu může být rovněž ověření fyzické způsobilosti a psychologické vyšetření.

O absolvování zátěžového testu je vyhotoven písemný záznam. Pokud uchazeč test úspěšně dokončí a je zařazen do zásahové jednotky nebo jednotky pro ochranu jaderné elektrárny, personalista provede záznam o splnění zátěžového testu do ekonomického informačního systému Policie ČR.⁴⁷

Každé krajské ředitelství si obsah zátěžového testu stanovuje individuálně, neboť jeho jednotná úprava není zakotvena v legislativě. Nejčastěji se jedná o pětidenní zátěžový test probíhající v rámci zásahové jednotky, během něhož jsou uchazeči podrobeni různým činnostem s cílem prověřit jejich fyzickou kondici, schopnost sebeobranu, taktické myšlení, střelecké dovednosti a znalosti první pomoci. Součástí testu bývá také pochod se zátěží, orientační běh, práce ve výškách nad volnou hloubkou, motorické a mentální dovednosti a další úkoly.

Všechny tyto činnosti tvoří základ následného výcviku v zásahové jednotce, a proto je nezbytné, aby uchazeč prokázal v těchto oblastech odpovídající úroveň schopností a připravenosti. Problematiku zátěžového týdne autor podrobně analyzuje v praktické části této práce.

4.5 Komparace výběrových procesů elitních jednotek

Výběrové procesy elitních jednotek bezpečnostních složek se v jednotlivých státech a organizacích liší v závislosti na jejich specifických úkolech, legislativních podmínkách a bezpečnostních hrozbách, kterým čelí. Přesto lze identifikovat společné prvky, jako jsou náročné fyzické, psychologické a odborné testy, které mají zajistit, že do těchto specializovaných útvarů budou přijímáni pouze nejlépe připravení uchazeči. Cílem této kapitoly představit klíčové aspekty výběrových řízení vybraných elitních jednotek s důrazem na jejich požadavky na fyzickou a psychickou způsobilost, odbornou připravenost a adaptační schopnosti uchazečů. Srovnání bude provedeno zejména

⁴⁷ ČESKO. Pokyn policejního prezidenta č. 34/2015, kterým se upravuje činnost zásahových jednotek. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2015, čl. 22.

v kontextu zásahových jednotek Policie ČR a dalších specializovaných složek působících v rámci bezpečnostních sborů v zahraničí.

4.5.1 Útvar rychlého nasazení

Útvar rychlého nasazení (dále jen ÚRN) je specializovaný policejní útvar Policie ČR s celostátní působností, jehož ředitel odpovídá náměstkovi policejního prezidenta pro službu kriminální policie a vyšetřování. Pro zajištění okamžité reakce na bezpečnostní hrozby je v útvaru zajištěna nepřetržitá pohotovost vyčleněných sil a prostředků, přičemž o nasazení jednotky rozhoduje ředitel útvaru nebo službu konající důstojník.

ÚRN se zaměřuje na zásahy proti teroristům, únoscům, nebezpečným pachatelům organizované trestné činnosti a pachatelům zvláště závažných úmyslných trestných činů, zejména při jejich zadržení. Na základě rozhodnutí ministra vnitra může jednotka působit i v zahraničí. Spolupracuje s dalšími bezpečnostními složkami, včetně zahraničních protiteroristických jednotek. Kromě operativních zásahů se specialisté útvaru podílejí na vývoji taktických postupů a technologií a poskytují metodickou podporu ostatním útvarům Policie ČR.⁴⁸

Výběr uchazečů o službu v Útvaru rychlého nasazení

Výběrové řízení do ÚRN představuje komplexní vícestupňový proces zaměřený na identifikaci uchazečů s mimořádnou fyzickou, psychickou a osobnostní způsobilostí. Kandidáti jsou posuzováni v oblastech kognitivních schopností, sociálního chování, osobnostních rysů a fyzické připravenosti.

První kolo zahrnuje fyzické testy, psychologické vyšetření a lékařskou prohlídku. Fyzická prověrka se skládá z disciplín: sedy-lehy (max. za 2 minuty), kliky (maximální počet), shyby, šplh na laně (4,5 m), člunkový běh (4×10 m), tříkolová překážková dráha, běh na 5000 m a plavání 400 m. Psychologické testy (6–8 hodin) se zaměřují na kognici, osobnost, psychický stav a potenciál rozvoje. Zdravotní způsobilost je posuzována odborným pracovištěm Ministerstva vnitra ČR.

⁴⁸ POLICIE ČR. *Policie České republiky – Útvar rychlého nasazení* [online]. c2025. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/utvar-rychleho-nasazeni-police-ceske-republiky-utvar-rychleho-nasazeni.aspx>

Druhé kolo tvoří sedmidenní zátěžový test, který simuluje reálné podmínky výkonu služby. Obsahuje dálkové pochody se zátěží, orientaci v terénu, fyzicky i psychicky náročné úkoly, práci ve výškách, střelbu, sebeobranu a poskytování první pomoci. Důraz je kladen na týmovou spolupráci, vytrvalost a odolnost. Závěrečnou fází je osobní pohovor s výběrovou komisí, vedenou ředitelem útvaru, zaměřený na motivaci uchazeče a zhodnocení všech dosavadních výsledků.⁴⁹

Celý proces výběrového řízení je navržen tak, aby eliminoval uchazeče, kteří nesplňují vysoké požadavky kladené na příslušníky ÚRN. Pouze ti, kteří úspěšně projdou všemi koly, prokážou nejen fyzickou připravenost a psychickou odolnost, ale také morální a osobnostní předpoklady nezbytné pro službu v jedné z nejprestižnějších policejních jednotek.

4.5.2 Special Air Service

Po tragických událostech během Olympijských her v Mnichově v roce 1972 se Velká Británie rozhodla zřídit specializovanou protiteroristickou jednotku. K vytvoření této elitní složky, zaměřené na boj proti terorismu, bylo pověřeno 22 příslušníků Special Air Service (dále jen SAS). Krátce poté vznikl 20členný protiteroristický tým pod vedením podplukovníka Anthonyho Pearsona, který byl označován jako Pagoda Squadron („Eskadra Pagoda“). Jeho hlavními úkoly byly sběr informací o možných teroristických hrozbách, prevence teroristických útoků a provádění přímých operací proti teroristickým skupinám.

Dalším úkolem eskadry bylo vyvinout taktiky pro eliminaci teroristických hrozeb, zejména při osvobozování rukojmích z letadel, lodí, budov a dalších objektů. Aby SAS mohla efektivně plnit tyto úkoly, byla vybavena nejmodernějšími komunikačními systémy a pokročilými sledovacími technologiemi umožňujícími rychlou a přesnou analýzu situace. Kromě vlastního výcviku se jednotka účastnila i terénních cvičení spolu s policejními složkami po celé Velké Británii a spolupracovala s elitními protiteroristickými jednotkami z jiných zemí, včetně německé GSG-9, francouzské GIGN

⁴⁹ POLICIE ČR. *Výběr uchazečů o službu v Útvaru rychlého nasazení* [online]. c2025. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/vyber-uchazecu-o-sluzbu-v-utvaru-rychleho-nasazeni.aspx>

a americké Delta Force.⁵⁰ SAS byla vzorem i pro naše elitní jednotky jako je ÚRN či zásahové jednotky Policie ČR.

Výběr uchazečů o službu v britské jednotce SAS

Výcvikový režim britské jednotky SAS je považován za jeden z nejnáročnějších na světě. Uchazeči nejprve absolvují třídní předvýběrový kurz zaměřený na fyzickou a psychickou odolnost, mentální schopnosti, orientaci v terénu a základní vojenské dovednosti. Fyzické testy zahrnují běhy na krátké i dlouhé vzdálenosti a týmovou spolupráci, například nošení kolegy na nosítkách.

Úspěšní kandidáti postupují do fáze „Route Selection“, která probíhá v náročném terénu za extrémních klimatických podmínek. Klíčovou součástí je tzv. „Dlouhý pochod“ – 64 kilometrů s těžkým batohem v limitu 20 hodin. Důraz je kladen na orientaci, rozhodování pod tlakem a psychickou stabilitu.

Závěrečná fáze výběru zahrnuje čtrnáctitýdenní výcvik zaměřený na taktiku, bojové dovednosti a operační připravenost. Úspěšné absolvování celého procesu potvrzuje nejen fyzickou připravenost uchazečů, ale i jejich vůli, disciplínu a schopnost fungovat v extrémních podmínkách – což jsou hlavní předpoklady pro službu v jednotce SAS.⁵¹

4.5.3 Navy SEALs

Historie amerických speciálních jednotek sahá až do 18. století, avšak formálně byly tyto jednotky ustanoveny teprve v polovině 20. století. Mezi nejmladší elitní síly patří týmy SEAL (Sea-Air-Land) amerického námořnictva, které jsou specializovány na operace ve vodním, vzdušném i pozemním prostředí. Dále k těmto speciálním silám námořnictva patří SEAL Delivery Vehicle Teams (SDV), zaměřené na podvodní operace s využitím přepravních prostředků, a Special Boat Squadron (SBS), které se soustředí na rychlé člunové operace.

Všechny tyto složky spadají pod Navy Special Warfare Command, tedy Velitelství Námořnictva pro speciální operace, které koordinuje jejich výcvik a nasazení. Jednotky SEAL se primárně zaměřují na nekonvenční bojové operace v prostředí námořních

⁵⁰ MANN, CH., RYAN, M., STILWELL, A. *Encyklopedie speciálních jednotek: taktika, historie, strategie, zbraně*. Praha: Svojtka & Co., 2004, s. 114.

⁵¹ MCNAB, CH. *Mentální odolnost: Výcvik podle speciálních jednotek SAS*. Grada, 2024, s. 45-46.

a pobřežních oblastí. Kromě mořského pobřeží však operují i ve vnitrozemských vodách, jezerech, řekách, bažinách a pobřežních oblastech sahajících až 30 km do vnitrozemí.⁵²

Výběr uchazečů o službu v americké jednotce Navy SEALs

Výběrové řízení do jednotek Navy SEALs klade důraz na extrémní fyzickou a psychickou odolnost. Uchazeči absolvují náročné kondiční testy, jejichž disciplíny jsou hodnoceny podle minimálních a optimálních výkonových limitů. Klíčovou součástí je plavání: 500 metrů libovolným stylem s minimem 12 minut a 30 sekund, optimální čas činí 9 minut. Následují silové disciplíny – kliky (min. 50, optim. 90), sedy-lehy (min. 50, optim. 85), shyby (min. 10, optim. 18). Test uzavírá běh na 2,4 km s limitem 10:30 minut, přičemž optimální výkon je pod 9:30 minut. Výcvik dále zahrnuje běhy v terénu se zátěží a intenzivní plaveckou přípravu, které slouží k ověření fyzické vytrvalosti, odhodlání a schopnosti fungovat v extrémních podmínkách.⁵³

Vedle kondičních testů zahrnuje výběrový proces do jednotek Navy SEALs i komplexní lékařskou prohlídku a psychologické posouzení, zaměřené na psychickou odolnost, týmovou spolupráci a rozhodování pod tlakem. Vrcholem celého procesu je tzv. „Pekelný týden“ – sedmidenní fáze testující fyzickou i mentální vytrvalost. Kandidáti jsou vystaveni extrémní zátěži, spánkové deprivaci, chladu a stresu. Mezi nejnáročnější zkoušky patří tzv. „zkouška topením“, testy odolnosti v ledové vodě nebo série náročných úkolů v přírodních podmínkách. Cílem těchto zkoušek není jen selekce fyzicky zdatných jedinců, ale zejména odhalení schopnosti zachovat klid a rozhodnost v krajních situacích. Úspěšné zvládnutí této fáze umožňuje postoupit do specializovaného výcviku, zaměřeného na bojové taktiky, fyzickou vytrvalost a mentální připravenost.⁵⁴

4.5.4 Delta force

Jednotka Delta Force patří mezi nejlépe vycvičené a vybavené speciální protiteroristické síly na světě. Přestože byla formálně založena až v roce 1977, velmi rychle se rozrostla a po roce 2000 disponovala již přibližně 800 vysoce kvalifikovanými operativci. Její

⁵² MANN, CH., RYAN, M., STILWELL, A. *Encyklopedie speciálních jednotek: taktika, historie, strategie, zbraně*. Praha: Svojtka & Co., 2004, s. 183.

⁵³ STILWELL, A. *Cesta k vojenské zdatnosti: nároky výcviku v ozbrojených silách*. Praha: Mladá fronta, 2015, s. 136-137.

⁵⁴ MCNAB, CH. *Mentální odolnost: Výcvik podle speciálních jednotek SAS*. Grada, 2024. s. 48.

hlavní základna se nachází ve Fort Bragg v Severní Karolíně, USA, kde sídlí i další elitní jednotky, včetně výsadkářů a Zelených bareťů.

Vytvoření jednotky proběhlo zcela utajeně, protože jejím primárním účelem byly protiteroristické operace v zahraničí, především záchrana rukojmích. Postupem času se však ukázalo, že Delta Force je schopna plnit i další strategické úkoly, jako je tajný dálkový průzkum či překvapivé výsadkové akce.

Původní výběrové a výcvikové programy vycházely z metod britských SAS, avšak postupem let byly přizpůsobeny specifickým potřebám amerických ozbrojených sil. Delta Force se zaměřila na boj na krátkou vzdálenost, přičemž kladla důraz na palebnou sílu a precizní taktický výcvik.⁵⁵

Výběr uchazečů o službu v americké jednotce Delta force

Výběrové řízení do jednotky Delta Force je mimořádně náročný proces určený k selekci pouze nejvhodnějších kandidátů z řad příslušníků amerických speciálních sil a jednotek Rangers. Uchazeči musí být dobrovolníci ve věku od 21 let, bez disciplinárních prohřešků, s bezpečnostní prověrkou. Fyzická způsobilost je ověřována pětidílným testem v bojové výstroji, zahrnujícím běh, překážky, plazení, kliky, sedy-lehy, běh na 2 míle a plavání na 100 metrů. Následuje několik týdnů terénních testů, během nichž uchazeči absolvují orientaci s mapou a kompasem, fyzicky náročné pochody se zátěží, např. 18 mil (29 km) s 16 kg výstroje a 40 mil (64 km) s 20 kg v horském terénu. Ti, kteří uspějí, pokračují do psychologického hodnocení. Nejlepší kandidáti jsou zařazeni do šestiměsíčního kurzu „Operators Training Course“, který je připraví na službu v aktivních eskadrách jednotky.⁵⁶

⁵⁵ MANN, CH., RYAN, M., STILWELL, A. *Encyklopedie speciálních jednotek: taktika, historie, strategie, zbraně*. Praha: Svojtka & Co., 2004, s. 135-137.

⁵⁶ AMERICAN SPECIAL OPS. *Delta Force-Selection* [online]. c2025. [cit. 2025-02-05]. Dostupné z: <https://www.americanspecialops.com/delta-force/selection/>

5 Bezpečnostní hrozby

Bezpečnostní hrozby představují významné riziko nejen pro jednotlivce, ale i pro celou společnost a bezpečnost státu. Policie ČR na tyto hrozby reaguje prostřednictvím specializovaných složek, zejména zásahových jednotek, jejichž vysoká úroveň vycvičenosti je klíčovým faktorem pro efektivní eliminaci těchto rizik. Tyto hrozby zároveň významně ovlivňují nejen samotnou činnost zásahových jednotek, ale i proces výběru jejich příslušníků. Jak bylo uvedeno v předchozích kapitolách, úspěšní uchazeči musí disponovat vysokou mírou fyzické i psychické odolnosti, která jim umožní efektivně reagovat na extrémní situace. Požadavky na členy zásahových jednotek se odvíjejí od charakteru současných bezpečnostních rizik, která se neustále vyvíjejí a vyžadují adaptabilitu i specializovaný výcvik.

5.1 Vymezení pojmů

Bezpečnost

Bezpečnost je v různých zemích chápána odlišně. V anglosaských státech, zejména v USA, je spojována s obranou tradičních hodnot, nezávislostí a stabilitou státu vůči vnějším i vnitřním hrozbám. Německý přístup klade důraz na ochranu nejen z vnějšku, ale i na bezpečnost uvnitř společnosti, která zahrnuje politické, ekonomické a sociální aspekty. Francouzské pojetí chápe bezpečnost jako stav klidu, kde nehrozí žádná rizika, a zaměřuje se na prevenci konfliktů.

Společným rysem všech přístupů k bezpečnosti je důraz na stabilitu a ochranu hodnot společnosti. Moderní bezpečnostní hrozby nelze chápat pouze z vojenského hlediska, ale je nutné je vnímat v širších souvislostech, včetně politických, ekonomických a environmentálních faktorů. Objektivní bezpečnost je určena reálnou existencí hrozeb, zatímco subjektivní bezpečnost vychází z vnímání jedince či společnosti. S postupující globalizací se bezpečnostní rizika stále více přesouvají na mezinárodní úroveň a vyžadují komplexní přístup k jejich řešení.⁵⁷

Bezpečnostní politika České republiky

Bezpečnostní politika České republiky je soubor opatření a nástrojů k ochraně klíčových státních zájmů, zahrnující zachování státní suverenity, fungování demokratických

⁵⁷ PORADA, V. a kol. *Bezpečnostní vědy*. 2. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2022, s. 31

institucí, ekonomický rozvoj a ochranu obyvatel. Bezpečnost je relativní a závisí na konkrétních hrozbách i subjektivním vnímání společnosti.

Tvoří ji vnější a vnitřní bezpečnost, přičemž vnější se zaměřuje na mezinárodní rizika, jako je terorismus či migrace, zatímco vnitřní bezpečnost zahrnuje stabilitu státu a ochranu obyvatel. Vzájemné propojení obou složek ukazuje, že ohrožení vnitřní bezpečnosti může mít dopad na mezinárodní úroveň a naopak.

Bezpečnostní politika ČR se opírá o tři hlavní složky: zahraniční politiku v oblasti bezpečnosti, obrannou a vojenskou politiku a politiku vnitřního pořádku a vnitřní bezpečnosti ČR. Její tvorba je ovlivněna legislativou, ekonomickou strategií, sociálními a environmentálními aspekty. Součástí bezpečnostní politiky je i demokratická kontrola bezpečnostních složek, zajišťující vyváženost mezi ochranou státu a práv občanů.⁵⁸

Vnitřní bezpečnost

Vnitřní bezpečnost zahrnuje opatření k minimalizaci hrozeb, které mohou narušit stabilitu státu nebo mezinárodních organizací. Je zaměřena na prevenci a eliminaci vnitřních bezpečnostních rizik prostřednictvím adekvátně vybavených a připravených institucí. Hlavní ohrožení vnitřní bezpečnosti demokratického státu spočívá v destabilizaci politického systému, která může být způsobena extremismem, organizovaným zločinem, masovou kriminalitou, korupcí nebo ekonomickou kriminalitou. Opatření v oblasti vnitřní bezpečnosti proto zahrnují ochranu demokratických institucí, hospodářství i celkové stability společnosti.⁵⁹

Pojmy hrozba a riziko

Hrozba je přírodní nebo člověkem podmíněný proces představující potenciální nebezpečí, tedy schopnost zdroje hrozby vyvolat škodlivé následky. Tento potenciál může být aktivován záměrně nebo náhodně, například zneužitím specifických zranitelností určitého aktiva. Hrozba tak často funguje jako faktor vedoucí ke vzniku rizika.

Riziko vyjadřuje pravděpodobnost vzniku nežádoucí události, která z bezpečnostního hlediska představuje negativní dopad. Je vždy odvozeno od konkrétní hrozby a lze jej analyzovat na základě pravděpodobnosti škodlivých následků vyplývajících z této hrozby

⁵⁸ PORADA, V. a kol. *Bezpečnostní vědy*. 2. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2022, s. 32

⁵⁹ PORADA, V. a kol. *Bezpečnostní vědy*. 2. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2022, s. 102

a zranitelnosti daného objektu či zájmu. Riziko také zahrnuje faktor nejistoty, tedy odchylky od očekávaného stavu, což může mít jak pozitivní, tak negativní dopady. V oblasti bezpečnosti se rizika posuzují v různých kontextech – finančním, zdravotním, environmentálním nebo strategickém – a aplikují se na různých úrovních, od jednotlivých projektů po celkové fungování organizací a států. Riziko lze chápat jako kombinaci pravděpodobnosti události a jejích důsledků, přičemž se často hodnotí nejen samotné následky, ale i související faktory a možnosti jejich výskytu. V kontextu bezpečnosti tedy hrozba představuje zdroj nebezpečí, zatímco riziko vyjadřuje pravděpodobnost, že dojde k nežádoucí události s negativními důsledky.⁶⁰

5.2 Aktuální bezpečnostní hrozby

Bezpečnostní situace v České republice je ovlivňována jak vnitřními, tak mezinárodními faktory. Mezi závažné hrozby patří terorismus a hrozba „aktivního střelce“, které vyžadují zvýšenou pozornost bezpečnostních sborů i veřejnosti. Události posledních let ukazují, že riziko teroristických útoků a násilných činů jednotlivců s extremistickou motivací nelze podceňovat. Aktivní střelec představuje bezprostřední a nevyzpytatelné nebezpečí, jehož eliminace klade vysoké nároky na rychlou reakci zasahujících složek včetně zásahových jednotek a schopnost efektivního zásahu. Vedle těchto hrozeb přetrvávají další významná bezpečnostní rizika, jako je organizovaný zločin, hybridní hrozby, šíření dezinformací nebo kybernetické útoky. Policie a další bezpečnostní složky se na tyto výzvy snaží reagovat modernizací výcviku a taktických postupů, aby zajistily co nejrychlejší a nejefektivnější reakci na krizové situace. Tuto problematiku podrobně analyzuje Zpráva o situaci v oblasti vnitřní bezpečnosti a veřejného pořádku na území České republiky v roce 2023 schválena usnesením vlády č. 435 ze dne 26. června 2024, která přináší aktuální přehled nejvýznamnějších hrozeb a opatření přijatých k jejich eliminaci.

5.2.1 Terorismus

Terorismus je často definován jako plánované a promyšlené násilí, jehož cílem je dosažení politických, ideologických nebo náboženských záměrů prostřednictvím zastrasování nebo přímého útoku na nezúčastněné osoby. Existuje mnoho různých definic tohoto pojmu, přičemž jedna z nejčastěji citovaných pochází z USA, kde byl terorismus

⁶⁰ PORADA, V. a kol. *Bezpečnostní vědy*. 2. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2022, s. 102

již v 80. letech 20. století popsán jako propočítané použití násilí nebo hrozby násilím s úmyslem vyvolat strach a tím dosáhnout požadovaných cílů. Tento fenomén zahrnuje nejen přímé útoky, ale i symbolické činy, které mají širší dopad než pouhé páchání trestné činnosti. Terorismus se tak od běžné kriminality odlišuje především svým záměrem ovlivnit společnost nebo politické rozhodování prostřednictvím strachu a destabilizace.

Teroristický čin je definován jako soubor konkrétních jednání, která svou povahou nebo okolnostmi mohou vážně narušit fungování státu nebo mezinárodní organizace. V právních řádech jednotlivých zemí se takové skutky vyznačují úmyslem:

- vyvolat značný strach ve společnosti,
- nátlakem přimět vládu nebo mezinárodní organizaci k určitému jednání či nečinnosti,
- destabilizovat nebo zničit klíčové politické, ekonomické, ústavní či sociální struktury státu nebo mezinárodní organizace.

Mezi takové činy patří:

- útoky na lidské životy, vedoucí k úmrtí,
- fyzické i psychické útoky na jednotlivce,
- únosy a braní rukojmí,
- záměrné ničení vládních a veřejných objektů, dopravních a infrastrukturních systémů s ohrožením životů nebo způsobením rozsáhlých ekonomických škod,
- obsazení letadel, lodí nebo jiných dopravních prostředků,
- výroba, držení, přeprava nebo použití jaderných, chemických či biologických zbraní, včetně jejich výzkumu a vývoje,
- uvolnění nebezpečných látek, zakládání požárů, výbuchů či vyvolání povodní, pokud ohrožují životy,
- sabotáž dodávek vody, elektřiny a dalších klíčových zdrojů, které mohou vést k ohrožení obyvatelstva,
- vyhrožování spácháním výše uvedených skutků.

Tyto činy mají za cíl nejen způsobit bezprostřední škody, ale také zasévat strach a nejistotu ve společnosti a ovlivňovat politické a hospodářské procesy.⁶¹

⁶¹ MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Definice pojmu terorismus* [online]. c2025. [cit. 2025-02-13]. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/clanek/definice-pojmu-terorismus.aspx>

Teroristická hrozba v České republice je analyzována ze tří hledisek: z hlediska původce hrozby, z hlediska cíle útoku a z hlediska nástrojů terorismu. Celková míra rizika je hodnocena převážně jako nízká až střední, přičemž největší riziko představují osamělí útočníci (tzv. "osamělí vlci"), útoky na měkké cíle a financování teroristických aktivit.⁶²

Teroristická hrozba z hlediska původce

- **Islámský radikalismus** – Riziko pro ČR je hodnoceno jako nízké, jelikož zde neexistují rozsáhlé radikalizační tendence a muslimská komunita je dobře integrovaná. Přesto nelze vyloučit jednotlivce inspirované islamistickou ideologií.⁶³
- **Politický extremismus (pravicový/levicový)** – Přestože extremistické skupiny v ČR existují, riziko jejich přechodu k teroristickým metodám je nízké díky monitorování jejich aktivit bezpečnostními složkami.⁶⁴
- **Osamělí útočníci („osamělí vlci“)** – Střední riziko představují jednotlivci, kteří mohou být radikalizováni bez přímé vazby na organizace. Události jako střelba v Uherském Brodě⁶⁵ ukázaly, že tyto útoky mohou mít tragické následky.⁶⁶
- **Zahraniční bojovníci** – Jsou jedinci, kteří se zapojují do ozbrojených konfliktů mimo svou domovskou zemi, zejména v Sýrii, Iráku nebo Libyi. Teroristické organizace, jako tzv. Islámský stát, využívají propagandu k jejich náboru, především v zemích EU. Hlavní riziko spočívá v jejich návratu, kdy mohou získané bojové zkušenosti využít k teroristickým útokům. Zatímco západní Evropa čelí přímé radikalizaci svých občanů, v případě ČR hrozí především tranzit těchto osob přes její území, což již bylo v minulosti zaznamenáno.⁶⁷

Teroristická hrozba z hlediska cíle útoků

- **Kritická infrastruktura** – Pravděpodobnost útoku je střední, jelikož narušení strategických objektů může mít vážné ekonomické i bezpečnostní důsledky.

⁶² ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 11. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

⁶³ ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 11. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

⁶⁴ ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 12. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

⁶⁵ POLICIE ČR. *Policie České republiky – KRP Zlínského kraje. Tragédie v Uherském Brodě* [online]. 2015. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/tragedie-v-uherskem-brode.aspx>

⁶⁶ ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 12-13. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

⁶⁷ ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 13-14. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

- **Měkké cíle** (nákupní centra, veřejná doprava, kulturní akce) – Střední riziko, jelikož tyto cíle jsou snadno dostupné a mají vysoký psychologický dopad.
- **Zvlášť ohrožené objekty a osoby** – Symbolické cíle jako židovské objekty, média, politické osobnosti či vojenské objekty mohou být v ohrožení.
- **Čeští občané a objekty v zahraničí** – Únosy českých občanů v rizikových regionech nebo útoky na diplomatická zastoupení představují střední riziko.⁶⁸

Teroristická hrozba z hlediska nástrojů terorismu

- **Zneužití zbraní hromadného ničení, konvenčních zbraní, výbušnin a položek dvojího užití** – Pravděpodobnost použití zbraní hromadného ničení je nízká, ale potenciální dopady by byly značné. Použití ručních palných zbraní je poslední době stále oblíbeným nástrojem k provádění teroristických útoků, a to především z jejich relativně snadné dostupnosti.
- **Financování terorismu** – ČR může být zneužita jako tranzitní země pro přesuny financí a osob s vazbami na teroristické organizace, což představuje střední hrozbu.⁶⁹

Zatímco ČR nepatří mezi primární cíle mezinárodních teroristických organizací, nelze hrozbu terorismu podceňovat. Nejvýznamnější bezpečnostní riziko představují osamělí útočníci, útoky na měkké cíle a možné využití ČR jako logistické základny pro financování terorismu. Klíčovou strategií zůstává prevence radikalizace, monitorování extremistických aktivit a připravenost bezpečnostních složek na možné incidenty.⁷⁰

5.2.2 Aktivní útočník

Hrozba aktivního útočníka (neboli „aktivního střelce“) představuje největší bezpečnostní riziko z hlediska pravděpodobnosti uskutečnění útoku v České republice. Na rozdíl od organizovaných teroristických skupin, jejichž aktivity jsou částečně predikovatelné, osamělí útočníci často jednájí nečekaně, bez přímého napojení na extremistické organizace. Tento fenomén je velkou výzvou pro Policii ČR, zejména pro zásahové jednotky, které musí být připraveny na rychlou a efektivní eliminaci hrozby. Schopnost

⁶⁸ ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 14-16. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

⁶⁹ ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 16-17. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

⁷⁰ ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016, s. 11-17. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>

bezpečnostních složek adekvátně reagovat na útok aktivního střelce je důležitým faktorem pro minimalizaci obětí a ochranu veřejnosti.

“Aktivní střelec – nebezpečný pachatel, který volil použití zbraně proti jiným osobám k dosažení svých cílů. Obvykle jde o jednotlivce, může se ale také jednat o skupinu pachatelů. Nemá zábrany pro jakékoliv chování s cílem zabít nebo zranit co největší počet osob.”⁷¹

Útoky aktivního útočníka obvykle trvají jen několik minut, během nichž může útočník zranit nebo usmrtit velké množství lidí. Nejčastěji si vybírá místa s vysokou koncentrací osob, která bývají nedostatečně chráněná. Zásah policie většinou vede k sebevraždě pachatele nebo k jeho zneškodnění. Motivace k takovému činu může být různorodá – osobní selhání, ztráta zaměstnání, konflikty ve škole či v sousedství nebo tragická životní událost, která u pachatele vyvolá silný pocit nenávisti a vede ho k páchání násilného činu, často s prvky terorismu.⁷²

Pojem „aktivní střelec“ se vztahuje k útočníkovi, který se snaží způsobit co největší počet obětí pomocí střelné zbraně, případně jiných prostředků, jako jsou nože, mačety, nástražné výbušné systémy či chemické látky. Motivace pachatele bývá často spojena s nahromaděnými negativními emocemi, které vedou k touze po pomstě, šíření strachu nebo dosažení zadostiučinění. Útok může být reakcí na osobní selhání, neřešený konflikt, šikanu či pocity bezmoci. V některých případech se na rozhodnutí k útoku mohou podílet další faktory, jako jsou náboženské či ideologické přesvědčení, duševní onemocnění, životní krize nebo snaha o změnu společnosti. Pachatelé mohou být také ovlivněni propagandou či násilným obsahem, například ve videohrách.⁷³

Útoky aktivního útočníka v České republice

Střelba v Uherském Brodě – Jedním ze zlomových incidentů pro Českou republiku i Policii ČR v oblasti zásahu proti aktivním útočníkům byl tragický útok v Uherském Brodě. Dne 24. února 2015 došlo v restauraci Družba v Uherském Brodě k ozbrojenému útoku, při němž třiašedesátiletý muž, trpící psychickými problémy, zastřelil osm lidí –

⁷¹ ČESKO. *Katalogový soubor typové činnosti. STČ – 14/IZS. Typová činnost složek IZS při společném zásahu. Amok – útok aktivního střelce*. Praha, 2013, s. 4. Dostupné z <https://www.pozary.cz/clanek/200573-soubor-typove-cinnosti-izs-stc-14-amok-utok-aktivniho-strelce/>

⁷² HRINKO, M. *Bezpečnostní hrozby a veřejný pořádek*. Praha: Vysoká škola CEVRO Institut, 2021, s. 165.

⁷³ HRINKO, M. *Bezpečnostní hrozby a veřejný pořádek*. Praha: Vysoká škola CEVRO Institut, 2021, s. 166.

sedm mužů a jednu ženu – a následně spáchal sebevraždu. Policie se pokusila s útočником vyjednávat, avšak bez úspěchu, přičemž situaci komplikoval fakt, že pachatel před činem kontaktoval televizi Prima a oznámil svůj záměr. Tento incident vyvolal rozsáhlou společenskou debatu o dostupnosti střelných zbraní, prevenci duševních poruch a efektivitě policejních zásahů při podobných situacích. Událost vedla k návrhům na zpřísnění podmínek držení střelných zbraní a posílení mechanismů pro identifikaci psychicky nestabilních osob s přístupem ke zbraním. Kritika směřovala také k postupu zásahových jednotek, což vedlo k revizi operačních postupů a zdůraznění potřeby lepší připravenosti bezpečnostních složek na krizové situace související s aktivními útočníky.⁷⁴

Střelba ve Fakultní nemocnici Ostrava – Dne 10. prosince 2019 došlo ve Fakultní nemocnici Ostrava k ozbrojenému útoku, při němž dvaadvacetiletý pachatel zastřelil sedm osob a další dvě zranil. Útočník vstoupil do čekárny traumatologické ambulance v ranních hodinách a zahájil střelbu na přítomné pacienty, přičemž použil legálně drženou krátkou střelnou zbraň. Po útoku uprchl z místa činu, avšak přibližně o hodinu později byl lokalizován v obci Děhylov, kde spáchal sebevraždu. Tento incident vyvolal diskusi o bezpečnosti zdravotnických zařízení a prevenci podobných útoků. Následně byla v některých nemocnicích zpřísněna bezpečnostní opatření, včetně zavedení kamerových systémů, posílení ostrahy a kontroly vstupů. Rovněž se rozproudila debata o úpravě legislativy v oblasti držení střelných zbraní a o nutnosti efektivnějšího monitoringu osob s duševními poruchami, které mohou představovat bezpečnostní riziko.⁷⁵

Střelba na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy v Praze – Dne 21. prosince 2023 došlo na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy v Praze k tragické události, při níž čtyřadvacetiletý muž zastřelil čtrnáct lidí a dalších dvacet pět zranil, z toho deset vážně. Útočník, student této fakulty, se následně sám zastřelil. Před útokem v Praze byl podezřelý z vraždy svého otce v obci Hostouň na Kladensku a z dvojnásobné vraždy v Klánovickém lese. Balistická expertiza potvrdila, že zbraň použitá v Klánovickém lese se shoduje s jednou ze zbraní nalezených u útočníka. Tato tragédie vedla k vyhlášení státního smutku a otevřela diskusi o bezpečnosti na školách a prevenci násilných činů.⁷⁶

⁷⁴ IDNES.CZ. *Střelec zabil v hospodě v Uherském brodě osm lidí, mrtví je také on* [online]. 2015. [cit. 2025-02-17]. Dostupné z: https://www.idnes.cz/zlin/zpravy/strelba-v-hospode-v-uherskem-brode.A150224_135231_zlin-zpravy_ras

⁷⁵ DENÍK.CZ. *Rok po tragédii: Proč zabíjel ostravský vrah? Rekonstrukce Deníku krok po kroku* [online]. 2020. [cit. 2025-02-18]. Dostupné z: https://www.denik.cz/z_domova/smutne-vyroci-strelba-fno-nemocnice-ostava-rok-pote-casova-osa202012.html

⁷⁶ DENÍK.CZ. *Střelba v Praze chronologicky: Peklo začalo odpoledne, oběti uctí státní smutek* [online]. 2023. [cit. 2025-02-18]. Dostupné z: <https://www.denik.cz/krimi/strelba-v-praze-chronologicky.html>

6 Analýza výběrových řízení na Zásahové jednotce KŘP JČK

„Co přiměje příslušníka speciálních sil „Zeleného bareta“, aby vyskočil z letadla v noci, ve tmě, se všemi svými věcmi, přistál a teprve pak zahájil skutečnou misi?“

„Co přiměje záchranáře letectva (Air Force Pararescueman), aby se vrátil zpět do bazénu deset minut poté, co byl vytažen v bezvědomí?“

„Co motivuje příslušníka námořní pěchoty (Marine Raider), aby celý den nosil batoh vážící 45 kg?“

„Co umožňuje rangerovi fungovat celé dny bez spánku, a přesto být stejně spolehlivý a schopný, jako kdyby právě dorazil odpočínutý?“

„Co přiměje člena Navy SEALs položit život za svou zemi? Tým? Kamarádi?“⁷⁷

Odpověď na otázku, co přiměje jednotlivce zvládat extrémní fyzické a psychické nároky výběrových řízení, není jednoznačná. Lidé, kteří tyto výjimečné výkony podávají, nejsou složití – jsou jednoduše nejlepší. Někteří odborníci tvrdí, že úspěšní uchazeči jsou nejlepší, protože neustále trénují, rozvíjejí své dovednosti a zvyšují svou kompetenci. Jiní věří, že jsou přirozeně předurčení k těmto výkonům, protože jsou vrozeně agresivní, odhodlaní, soustředění a disciplinovaní.⁷⁸

V kontextu výběrového řízení na zásahovou jednotku lze říct, že úspěch spočívá v kombinaci vrozených vlastností a získaných dovedností. Uchazeči, kteří zvládnou tyto extrémní podmínky, nejsou jen fyzicky připravení, ale také mentálně odolní, schopni udržet koncentraci a pracovat pod tlakem, což je klíčové nejen během výcviku, ale i v reálných zásazích.

Na tuto skutečnost navazuje i praktická část této bakalářské práce, kde autor analyzuje vývoj výběrových řízení uskutečněných na Zásahové jednotce KŘP JČK v průběhu posledních deseti let. Analýza se zaměřuje na aktuálnost těchto procesů ve vztahu k současným bezpečnostním hrozbám, hodnocení kvality a úspěšnosti kandidátů v jejich plnění.

⁷⁷ *Special operations mindset*. Spojené státy americké: Littlestone, 2021, s. 5.

⁷⁸ *Special operations mindset*. Spojené státy americké: Littlestone, 2021, s. 6.

6.1 Výběrové řízení 2016

V důsledku tragické události střelby v Uherském Brodě rozhodl policejní prezident o navýšení početních stavů všech zásahových jednotek krajských ředitelství policie na 60 příslušníků. Pro Zásahovou jednotku KŘP JčK byl stanoven počet 59 příslušníků, což vedlo k nutnosti vyhlášení výběrového řízení a doplnění potřebných služebních míst.

Tento krok s sebou přinesl i určité výzvy, především potřebu zajistit, aby při rozšíření jednotky byly zachovány vysoké nároky na odbornou způsobilost a připravenost nových příslušníků. Výběrové řízení proto bylo koncipováno tak, aby i při navyšování stavů zůstala klíčovým kritériem kvalita uchazečů a jejich schopnost plnit náročné úkoly spojené s výkonem služby v zásahové jednotce.

Vzhledem k výraznému počtu volných služebních míst v zásahové jednotce se naskytla jedinečná příležitost k přijetí nových příslušníků, což vedlo k vysokému zájmu uchazečů. Z tohoto důvodu proběhla v roce 2016 dvě samostatná výběrová řízení – první na jaře a druhé na podzim.

6.1.1 Výběrové řízení (jaro 2016)

Testy fyzické zdatnosti

Do výběrového řízení se přihlásilo 59 uchazečů o službu v Zásahové jednotce KŘP JčK. Prvním kritériem, které museli uchazeči splnit, byly testy fyzické zdatnosti. Na rozdíl od roku 2014 byly tyto testy v roce 2016 sjednoceny s testy pro skupinu 1D, uvedenými v příloze č. 2 k Závaznému pokynu policejního prezidenta č. 100/2012. Z celkového počtu 59 uchazečů se k testům fyzické zdatnosti dostavilo 48, 11 uchazečů se odhlásilo. V níže uvedených tabulkách jsou uvedeny výsledky jednotlivých uchazečů, přičemž červeně jsou vyznačeny hodnoty, které nedosahují stanoveného minimálního limitu. Uchazeči, kteří jsou v tabulce podbarveni modře, nesplnili celkové podmínky testů fyzické zdatnosti a nepostoupili do další fáze výběrového řízení.

Tab. 3: Testy fyzické zdatnosti 1. termín, výběrové řízení jaro 2016⁷⁹

Rok nar.	Uchazeč	Shyby 10 opakování	Lehy - Sedy 90/2 minut	Kliky 40 opakování	Skok z místa 2 metry	Šplh 4 m 7 sekund	100 m běh 13,5 sekund	2800 m běh 13:00 minut	100 m plavání 2:05 minut
1993	Č. 1	18	92	80	230	3,94	13,4	12:22	1:26
1987	Č. 2	14	98	55	243	4,95	12,4	11:24	1:38
1981	Č. 3	4	81	51	220	9,5	13,5	12:15	1:55
1990	Č. 4	12	77	65	215	4,5	13	12:37	1:39
1981	Č. 5	7	58	48	216	4	12,9	13:12	1:25
1992	Č. 6	13	68	50	233	4,75	13,3	14:06	1:25
1988	Č. 7	14	85	51	214	6,4	13,5	12:57	1:54
1994	Č. 8	12	100	55	273	4,4	12,7	11:25	1:41
1989	Č. 9	18	104	70	276	4,4	12,4	11:53	1:17
1987	Č. 10	14	90	54	233	5	13,7	11:38	1:46
1983	Č. 11	7	65	50	201	6	14,5	14:10	1:48
1979	Č. 12	10	78	43	200	6,2	14,8	12:46	2:08
1989	Č. 13	8	60	47	247	5,2	13,1	xxxxxxxx	1:57
1988	Č. 14	11	78	46	219	xxxxxxxx	14,7	12:00	2:06
1988	Č. 15	13	65	52	246	4,85	12,9	13:22	2:06
1987	Č. 16	14	97	47	221	4,75	13,3	11:55	1:36

Tab. 4: Testy fyzické zdatnosti 2. termín, výběrové řízení jaro 2016⁸⁰

Rok nar.	Uchazeč	Shyby 10 opakování	Lehy - Sedy 90/2 minut	Kliky 40 opakování	Skok z místa 2 metry	Šplh 4 m 7 sekund	100 m běh 13,5 sekund	2800 m běh 13:00 minut	100 m plavání 2:05 minut
1994	Č. 17	16	102	61	217	3,75	13,25	12:12	1:43
1983	Č. 18	7	66	50	226	7,4	14,6	13:55	1:45
1989	Č. 19	13	90	51	215	5,6	14,7	12:37	1:54
1991	Č. 20	17	90	58	250	5,5	13,1	10:00	1:11
1982	Č. 21	4	40	30	205	9,4	19	xxxxxxxx	1:38
1986	Č. 22	13	98	42	228	5,3	13,1	12:49	1:38
1987	Č. 23	20	95	56	248	3,6	12,3	15:40	1:46
1985	Č. 24	22	82	51	247	5,2	12,7	12:02	1:18
1992	Č. 25	14	80	43	241	3,8	12,5	12:26	1:33
1980	Č. 26	16	80	66	230	5,8	15,3	12:55	2:06
1982	Č. 27	20	94	49	238	4,8	13,25	12:25	1:39
1990	Č. 28	18	84	56	213	4,6	13,4	12:44	2:02
1992	Č. 29	16	114	50	252	4,3	12,4	12:45	1:35
1971	Č. 30	11	80	40	231	9,7	14,4	9:42	1:22
1983	Č. 31	19	86	62	260	4,7	13,5	12:43	1:34
1984	Č. 32	11	84	45	249	6	13,2	12:42	1:39
1980	Č. 33	24	84	53	242	4,5	13,3	12:43	1:58

⁷⁹ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení jaro 2016 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

⁸⁰ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení jaro 2016 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

Tab. 5: Testy fyzické zdatnosti 3. termín, výběrové řízení jaro 2016⁸¹

Hodn.	JMÉNO PŘÍJMENÍ	Shyby 10 opakování	Lehy - Sedy 90/2 minut	Kliky 40 opakování	Skok z místa 2 metry	Šplh 4 m 7 sekund	100 m běh 13,5 sekund	2800 m běh 13:00 minut	100 m plavání 2:05 minut
1979	č. 34	14	68	41	251	5,3	12,7	11:04	1:18
1994	č. 35	12	59	44	239	5,3	13,1	12:33	1:49
1978	č. 36	9	68	44	209	8,5	13,9	12:09	1:28
1993	č. 37	16	97	53	225	6,2	12,5	12:38	1:39
1983	č. 38	13	68	60	217	5,3	13,1	12:15	1:44
1987	č. 39	13	78	42	207	7,5	14,5	13:55	1:45
1994	č. 40	16	96	54	221	6	13,6	10:44	1:10
1993	č. 41	12	83	61	228	6,8	12,8	10:58	1:57
1984	č. 42	7	78	54	229	4,4	13,5	12:18	1:44
1992	č. 43	15	71	55	234	5,3	13,1	12:14	2:01
1985	č. 44	7	67	45	205	10,55	14,5	12:19	1:52
1987	č. 45	12	84	45	231	6,9	13,5	12:37	1:34
1993	č. 46	17	100	65	232	4,5	13,25	12:17	1:28
1981	č. 47	17	105	45	235	6	13,2	11:13	1:48
1984	č. 48	10	81	57	223	4,5	12,8	12:56	1:43

Na základě výsledků uvedených v tabulkách lze konstatovat, že z celkového počtu **48 uchazečů**, kteří se dostavili k testům fyzické zdatnosti, **nesplnilo stanovená kritéria 16 uchazečů**. Tito uchazeči, označení v tabulkách modrou barvou, byli z dalšího průběhu výběrového řízení vyřazeni. Ostatní uchazeči, i přes některé nevyhovující hodnoty vyznačené červeně, splnili celková kritéria fyzických testů a postoupili do další fáze výběrového řízení.

Průměrný věk uchazečů v roce **2016 činil 29,6 roku**. Tento údaj potvrzuje, že věk uchazečů neměl významnější vliv na výsledky fyzických testů, jelikož úspěšní i neúspěšní uchazeči byli věkově poměrně rozloženi. Celková úspěšnost testovaných byla **66,7 %**, přičemž do dalšího kola výběrového řízení, kterým byly psychologické testy, postoupilo celkem **32 uchazečů**. Výsledky fyzických testů představovaly jeden ze selekčních faktorů při posuzování vhodnosti uchazečů a určovaly jejich postup do další fáze přijímacího řízení.

⁸¹ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení jaro 2016 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

Psychologické vyšetření

Do dalšího kola výběrového řízení postoupilo celkem **32** uchazečů, konkrétně uchazeči č. **1, 2, 4, 7, 8, 9, 10, 16, 17, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31, 32, 33, 34, 35, 37, 38, 41, 42, 43, 46, 47, 48**. Tito uchazeči následně absolvovali psychologické vyšetření, které zahrnovalo několikahodinovou zátěžovou baterii testů a úkolů zaměřených na posouzení jejich psychické odolnosti, kognitivních schopností a rozhodovacích procesů v zátěžových situacích. V roce 2016 vydalo psychologické pracoviště KŘP JČK jednotlivým uchazečům stanovisko o jejich osobnostní způsobilosti k výkonu služby na služebním místě v zásahové jednotce. Toto hodnocení určovalo, zda uchazeč splňuje psychologické požadavky nezbytné pro výkon v rámci zásahové jednotky.

V psychologickém vyšetření uspělo 19 uchazečů, konkrétně uchazeči č. **1, 7, 8, 9, 10, 17, 19, 20, 23, 25, 28, 29, 31, 38, 41, 42, 43, 46, 48**. Zbývajících 13 uchazečů nesplnilo požadovaná kritéria a byli z výběrového řízení vyřazeni. Úspěšnost v této fázi výběru dosáhla **59,4 %**, což poukazuje na náročnost psychologických testů a potvrzuje vysoké požadavky kladené na psychickou odolnost a osobnostní předpoklady uchazečů. Úspěšní uchazeči následně postoupili k zátěžovému testu, který představoval další nezbytnou etapu výběrového řízení a měl ověřit jejich schopnost fungovat pod extrémním fyzickým a psychickým tlakem.

Zátěžový test

Zátěžový týden, který probíhal po dobu pěti dnů, byl navržen tak, aby komplexně prověřil fyzickou i psychickou odolnost uchazečů. Testování bylo koncipováno tak, aby uchazeči museli čelit extrémním podmínkám, přičemž klíčovým prvkem byla spánková deprivace a nedostatek jídla, což mělo simulovat reálné situace vysokého fyzického i psychického vypětí. Uchazeči byli rozděleni do dvou skupin, přičemž každá absolvovala zátěžový týden v různých termínech. Toto rozdělení umožnilo důkladnější hodnocení jednotlivců a zajistilo, že každý uchazeč prošel stejnými podmínkami a nároky.

Během této fáze byli uchazeči podrobeni sérii náročných disciplín, mezi něž patřily:

- Fyzické testy, ověřující celkovou kondici a vytrvalost,
- Plavání v bazénu i pod vodou, zaměřené na schopnost pohybu a orientace ve vodním prostředí,

- Dálkové pochody, při nichž byla sledována fyzická výdrž i schopnost pohybu v terénu,
- Práce ve výškách, testující psychickou odolnost, strach z výšek a schopnost práce v exponovaných podmínkách,
- Práce ve ztížených světelných podmínkách, prověřující orientaci a rozhodování při omezené viditelnosti,
- Jízda zručnosti, zaměřená na technické a koordinační dovednosti uchazečů,
- Orientace v terénu, klíčová pro efektivní pohyb v neznámém prostředí,
- Schopnost týmové spolupráce, kde byla sledována komunikace a koordinace v rámci skupiny,
- Střelecká příprava, při níž byli uchazeči testováni v přesnosti a ovládání zbraně za ztížených podmínek.

Tab. 6: Zátěžový týden v číslech – 1. termín, výběrové řízení jaro 2016⁸²

Uchazeč	Shyby	Sed-leh	Kliky	Angličáky	Běh 60 m	Běh 400 m	Běh 5 km	Plavání 400m	Pod vodou	Auto - jízda	Lezení na čas
č. 17	19	110	74	40	7,8	1:09	24:35:00	9:23	33m	ano	0:57
č. 23	15	104	54	37	7,79	1:10	31:05:00	10:15	24m	ano	0:42
č. 46	21	105	76	41	8:21	1:09	24:07:00	8:17	25m	ano	1:16
č. 8	15	110	76	43	8:20	1:08	23:09	8:30	31m	ano	1:23
č. 9	17	106	74	43	7,88	1:05	23:08	7:31	35m	ano	0:40
č. 10	10	100	45	32	8:30	1:10	23:33	11:20	20m	ano	xxxx
č. 48	12	98	65	32	7,76	1:10	25:23:00	9:35	21m	ano	2:46
č. 43	16	93	60	35	8:06	1:09	23:31	8:50	30m	ano	2:32
č. 28	17	103	61	39	8:30	1:09	29:06:00	11:11	20m	ano	0:44
Vysvětlivky:	opak.	opak.	opak.	opak.	sekundy	minuty	minuty	minuty	metry	zručnost řízení	sekundy, minuty

⁸² Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení jaro 2016 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

Tab. 7: Zátěžový týden v číslech – 2. termín, výběrové řízení jaro 2016⁸³

Uchazeč	Shyby	Sed-leh	Kliky	Angličáky	Běh 60 m	Běh 400 m	Běh 5 km	Plavání 400m	Pod vodou	Auto - jízda	Lezení na čas
č. 19	12	79	56	30	8:38	1:14	25:49:00	10:24	25m	ano	3:14
č. 29	13	107	50	32	8:04	1:09	25:52:00	8:54	23m	ano	2:54
č. 31	14	96	64	33	8:23	1:10	25:47:00	10:18	27m	ano	1:56
č. 38	14	73	54	33	7,89	1:10	24:10:00	10:08	28m	ano	2:40
č. 41	13	91	59	36	7,8	1:07	23:55	11:27	15m	ano	1:14
č. 1	21	100	60	30	8:51	1:10	25:15:00	9:40	25m	ano	2:23
č. 20	16	98	67	44	7,92	1:01	20:13:00	6:33	35m	ano	0:58
č. 42	12	81	60	33	8:43	1:10	25:10:00	8:33	25m	ano	xxxx
č. 25	13	84	45	35	7:55	1:06	23:56:00	11:02	21m	ano	xxxx
Vysvětlivky:	opak.	opak.	opak.	opak.	sekundy	minuty	minuty	minuty	metry	jízda zručnosti	sekundy, minuty

Celý zátěžový týden byl nastaven tak, aby uchazeči pracovali pod maximálním tlakem, s minimem spánku a jídla, čímž se ověřovala jejich schopnost zvládat stres a efektivně fungovat i v extrémních podmínkách. Tato fáze tak představovala jeden z nejnáročnějších selekčních prvků celého výběrového řízení.

Na základě komplexního posouzení byli pro přijetí na služební místo v zásahové jednotce vybráni uchazeči č. **1, 9, 17, 20, 29, 46 a 48**, kteří nejlépe splnili požadovaná kritéria a prokázali nejvyšší míru připravenosti pro výkon služby v této specializované jednotce.

Hodnocení výběrové řízení

Výběrové řízení na jaře 2016 bylo rozděleno do několika fází, přičemž každá z nich představovala klíčový selekční prvek:

- **Fyzické testy:** Těchto testů se zúčastnilo **48 uchazečů**, přičemž **16 z nich nesplnilo požadovaná kritéria** a byli z dalšího průběhu vyřazeni. Úspěšně fyzické testy absolvovalo **32 uchazečů**, což odpovídá **66,7% úspěšnosti**.

⁸³ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení jaro 2016 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

- **Psychologické testy:** Na tuto fázi postoupilo **32 uchazečů**, z nichž **13 neprošlo** psychologickým vyšetřením. Požadovaná kritéria tak splnilo **19 uchazečů**, což odpovídá **59,4% úspěšnosti** mezi uchazeči, kteří absolvovali fyzické testy.
- **Celková úspěšnost:** Z **48 uchazečů**, kteří se zúčastnili výběrového řízení, úspěšně prošlo všemi fázemi **7 kandidátů**, což odpovídá celkové úspěšnosti **14,6 %**.
- **Úspěšnost naplnění služebních míst:** Výběrové řízení bylo vyhlášeno na **15 volných služebních míst**, z nichž se podařilo obsadit **46,7 %**.

V roce 2016 se věk úspěšných uchazečů pohyboval mezi **22 a 32 lety**, přičemž **průměrný věk činil 24,9 roku**. Tento údaj naznačuje, že výběrovým řízením nejčastěji procházeli uchazeči ve věkové kategorii **od mladých po středně zkušené jedince**, což potvrzuje, že fyzické i psychické nároky nebyly limitovány věkem, ale spíše individuální připraveností a odolností kandidátů.

6.1.2 Výběrové řízení (podzim 2016)

Testy fyzické zdatnosti

Do výběrového řízení se přihlásilo 19 uchazečů o službu v Zásahové jednotce KŘP JčK. Z tohoto počtu se k testům fyzické zdatnosti dostavilo 16 uchazečů, zatímco 3 uchazeči se odhlásili. Testy fyzické zdatnosti probíhaly stejně jako ve výběrovém řízení na jaře 2016 podle standardů pro skupinu 1D, uvedených v příloze č. 2 k Závaznému pokynu policejního prezidenta č. 100/2012. V níže uvedené tabulce jsou zaznamenány výsledky jednotlivých uchazečů, přičemž červeně jsou vyznačeny hodnoty, které nedosahují stanoveného minimálního limitu. Uchazeči, kteří jsou v tabulce podbarveni modře, nesplnili celkové podmínky testů fyzické zdatnosti a nepostoupili do další fáze výběrového řízení.

Tab. 8: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení podzim 2016⁸⁴

Rok. nar.	Uchazeč	Shyby 10 opakování	Lehy - Sedy 90/2 minut	Kliky 40 opakování	Skok z místa 2 metry	Šplh 4 m 7 sekund	100 m běh 13,5 sekund	2800 m běh 13:00 minut	100 m plavání 2:05 minut
1983	č. 1	18	89	70	237	4,6	13,1	11:04	1:39
1990	č. 2	11	67	47	211	6,4	12,8	12:35	1:43
1987	č. 3	13	78	50	252	4,5	13,4	12:00	1:51
1987	č. 4	9	94	62	218	5,8	13,6	11:04	1:34
1985	č. 5	13	55	45	234	4,9	13,9	12:17	1:58
1985	č. 6	5	68	40	223	xxxxx	13,6	12:37	1:55
1987	č. 7	8	45	40	204	9,7	14,5	12:43	1:43
1986	č. 8	12	80	66	215	4,1	14,2	12:38	1:57
1990	č. 9	17	85	62	241	4,3	12,7	12:41	1:11
1984	č. 10	15	70	20	236	5,3	14,2	12:02	1:45
1979	č. 11	11	86	42	209	5,2	13,2	12:24	1:54
1990	č. 12	10	58	41	256	6,4	12,2	14:39	1:30
1988	č. 13	12	73	45	232	3,8	13,3	13:23	2:19
1982	č. 14	13	94	67	212	6,3	15	11:04	1:43
1982	č. 15	12	66	55	220	6,3	13,6	13:12	2:22
1972	č. 16	14	101	46	231	6,7	14,3	12:32	2:01

Na základě výsledků uvedených v tabulce lze konstatovat, že z celkového počtu **16 uchazečů**, kteří se dostavili k testům fyzické zdatnosti, **splnilo 10 uchazečů**, ačkoliv někteří z nich nedosáhli požadovaných kritérií v jednotlivých disciplínách. Tito uchazeči přesto postoupili do další fáze výběrového řízení. **Neuspělo 6 uchazečů**, kteří nesplnili celková stanovená kritéria a byli z výběrového řízení vyřazeni.

Celková úspěšnost v této fázi dosáhla **62,5 %**, což naznačuje, že fyzické testy zůstaly významným selekčním prvkem. Největší problém uchazečům činila disciplína lehy-sedy, kde došlo k nejčastějším nesplněním minimálních požadavků. Dále se objevovaly nedostatečné výsledky v shybech, běhu na 100 metrů a vytrvalostním běhu na 2800 metrů.

Průměrný věk uchazečů v roce **2016 činil 31,1 roku**, avšak z tabulky je patrné, že věk neměl významnější vliv na výsledky fyzických testů. Uchazeči s rozdílným věkem podávali srovnatelné výkony, což potvrzuje, že rozhodujícím faktorem byla především fyzická připravenost a individuální schopnosti. Výsledky fyzických testů tak znovu

⁸⁴ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení podzim 2016 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

potvrdily jejich zásadní úlohu v procesu výběru, kde byla ověřována nejen síla a vytrvalost, ale i schopnost uchazečů zvládnout komplexní fyzickou zátěž.

Psychologické vyšetření

Do dalšího kola výběrového řízení postoupilo celkem **10** uchazečů, konkrétně uchazeči č. **1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 11, 14, 16**. Tito uchazeči následně absolvovali psychologické vyšetření, které zahrnovalo několikahodinovou zátěžovou baterii testů a úkolů zaměřených na posouzení jejich psychické odolnosti, kognitivních schopností a rozhodovacích procesů v zátěžových situacích. V roce 2016 vydalo psychologické pracoviště KŘP JČK jednotlivým uchazečům stanovisko o jejich osobnostní způsobilosti k výkonu služby na služebním místě v zásahové jednotce. Toto hodnocení určovalo, zda uchazeč splňuje psychologické požadavky nezbytné pro výkon v rámci zásahové jednotky.

V psychologickém vyšetření uspělo **7** uchazečů, konkrétně uchazeči č. **1, 3, 4, 5, 8, 9, 17**. Zbývajících 3 uchazeči nesplnili požadovaná kritéria a byli z výběrového řízení vyřazeni. Z **10 uchazečů**, kteří postoupili do další fáze výběrového řízení, **uspělo 7 uchazečů**, zatímco **3 neprošli**, což odpovídá **70% úspěšnosti**. Ve srovnání s předchozími výběrovými řízeními se jednalo o relativně vysoký počet úspěšných uchazečů. Úspěšní uchazeči následně postoupili k zátěžovému testu, který představoval další nezbytnou etapu výběrového řízení a měl ověřit jejich schopnost fungovat pod extrémním fyzickým a psychickým tlakem.

Zátěžový týden

Zátěžový týden, který probíhal po dobu pěti dnů, byl koncipován obdobně jako zátěžový týden na jaře 2016 a měl za cíl komplexně prověřit fyzickou i psychickou odolnost uchazečů. Testování bylo navrženo tak, aby uchazeči museli čelit extrémním podmínkám, přičemž klíčovým prvkem byla spánková deprivace a nedostatek jídla, což mělo simulovat reálné situace vysokého fyzického i psychického vypětí.

Tab. 9: Zátěžový týden v číslech, výběrové řízení podzim 2016⁸⁵

Uchazeč	Shyby	Sed-leh	Kliky	Angličáky	Běh 60 m	Běh 400 m	Běh 5 km	Plavání 400m	Pod vodou	Auto - jízda	Lezení na čas
č. 1	13	96	63	36	8:02	1:01	21:45:00	9:10	50m	ano	6:54
č. 3	11	83	45	19	8:03	1:10	24:05:00	11:44	10m	ano	11:52
č. 4	11	97	50	29	8:05	1:11	24:05:00	8:32	21m	ano	5:47
č. 5	14	59	40	28	8:55	1:08	24:14:00	11:11	31m	ano	8:21
č. 8	17	83	56	34	7:09	1:10	24:05:00	10:41	12m	ano	8:10
č. 9	17	98	45	32	8:01	1:11	24:05:00	8:00	31m	ano	5:15
č. 17	15	103	46	33	8:15	1:12	23:58	10:56	28m	ano	1:44
Vysvětlivky:	opak.	opak.	opak.	opak.	sekundy	minuty	minuty	minuty	metry	jízda zručnosti	minuty

Celý zátěžový týden byl, obdobně jako na jaře 2016, nastaven tak, aby uchazeči pracovali pod maximálním tlakem, s minimem spánku a jídla, čímž se ověřovala jejich schopnost zvládat stres a efektivně fungovat i v extrémních podmínkách. Tato fáze tak představovala jeden z nejnáročnějších selekčních prvků celého výběrového řízení.

Na základě komplexního posouzení byli pro přijetí na služební místo v zásahové jednotce vybráni **uchazeči č. 1, 4, 8, 17**, kteří nejlépe splnili požadovaná kritéria a prokázali nejvyšší míru připravenosti pro výkon služby v této specializované jednotce. Oproti předchozím výběrovým řízením však uchazeči **nedosahovali takových kvalit**, což mohlo být ovlivněno jak individuální úrovní fyzické a psychické připravenosti, tak i celkovým složením kandidátů v tomto výběrovém procesu.

Hodnocení výběrového řízení

Výběrové řízení na **podzim 2016** bylo rozděleno do několika fází, přičemž každá z nich představovala zásadní selekční prvek:

- **Fyzické testy:** Těchto testů se zúčastnilo **16 uchazečů**, přičemž **6 z nich nesplnilo požadovaná kritéria** a byli vyřazeni z dalšího výběrového procesu. Úspěšně fyzické testy absolvovalo **10 uchazečů**, což odpovídá **62,5% úspěšnosti**.

⁸⁵ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení podzim 2016 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

- **Psychologické testy:** Do této fáze postoupilo **10 uchazečů**, z nichž **3 neprošli** psychologickým vyšetřením. **Požadovaná kritéria splnilo 7 uchazečů**, což odpovídá **70% úspěšnosti** mezi uchazeči, kteří absolvovali fyzické testy.
- **Celková úspěšnost:** Z **16 uchazečů**, kteří se zúčastnili výběrového řízení, úspěšně prošli všemi fázemi pouze **4 kandidáti**, což odpovídá celkové úspěšnosti **25 %**.
- **Úspěšnost naplnění služebních míst:** Výběrové řízení bylo vyhlášeno na **8 volných služebních míst**, z nichž se podařilo obsadit **50 %**.

Průměrný věk úspěšných kandidátů činil **34 let**, přičemž nejmladší uchazeč měl **29 let** a nejstarší **44 let**. Tento rozptyl ukazuje, že i starší uchazeči mohou v náročném výběrovém řízení uspět, pokud splňují požadovaná kritéria fyzické i psychické odolnosti.

Tyto výsledky potvrzují, že i v tomto výběrovém řízení zůstaly požadavky na uchazeče vysoké a jednotlivé fáze představovaly významné selekční filtry. I když fyzické testy vyřadily menší část uchazečů než v některých předchozích výběrových řízeních, psychologické testy a celkové hodnocení opět ukázaly, že pouze úzká skupina kandidátů splňuje vysoké standardy kladené na příslušníky zásahové jednotky.

6.2 Výběrové řízení 2017–2018

V roce 2017 bylo vyhlášeno další výběrové řízení do Zásahové jednotky, a to z dvojího důvodu. Prvním bylo doplnění volných služebních míst v souvislosti s navýšením kapacity jednotky na 59 tabulkových míst. Druhým důvodem bylo přirozené ukončení služebního poměru některých příslušníků Zásahové jednotky KŘP JčK, čímž vznikla potřeba obsadit uvolněná místa. Zásahová jednotka byla personálně stabilizovaná, a proto nebyl vyvíjen tlak na okamžité obsazení volných služebních míst. Z tohoto důvodu mezi jednotlivými koly výběrového řízení uplynul delší časový úsek – fyzické testy proběhly na jaře 2017, zatímco zátěžový týden byl realizován až na jaře 2018. Zajímavostí tohoto výběrového řízení bylo, že se do něj opětovně přihlásili někteří uchazeči, kteří v předchozích výběrových řízeních neuspěli, což svědčí o jejich odhodlání a snaze splnit náročná kritéria pro přijetí do Zásahové jednotky.

Testy fyzické zdatnosti

Do výběrového řízení na službu v Zásahové jednotce KŘP JčK se přihlásilo **19** uchazečů. Fyzické testy probíhaly stejným způsobem jako v podzimním výběrovém řízení v roce 2016, a to podle standardů pro skupinu 1D, které jsou definovány v příloze č. 2 Závazného pokynu policejního prezidenta č. 100/2012.

Výsledky jednotlivých uchazečů jsou uvedeny v níže přiložené tabulce. Červeně jsou označeny hodnoty, které nedosahují minimálního stanoveného limitu. Uchazeči, jejichž výsledky jsou podbarveny modře, nesplnili celková kritéria fyzických testů a tím pádem nepostoupili do dalšího kola výběrového řízení.

Tab. 10: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení 2017–2018⁸⁶

Rok. nar.	Uchazeč	Shyby 10 opakování	Lehy - Sedy 90/2 minut	Kliky 40 opakování	Skok z místa 2 metry	Šplh 4 m 7 sekund	100 m běh 13,5 sekund	2800 m běh 13:00 minut	100 m plavání 2:05 minut
1994	č. 1	14	63	50	254	4,1	12,5	12:30	1:41
1993	č. 2	18	109	65	217	5,9	13	12:40	1:32
1989	č. 3	15	92	75	214	5	15	12:26	1:50
1987	č. 4	19	99	60	234	3,5	12,7	14:25	1:41
1984	č. 5	15	103	62	246	4,8	12,6	12:30	1:37
1992	č. 6	18	93	70	242	4,5	12,9	11:16	1:32
1982	č. 7	12	73	52	238	6,6	13,4	xxxxxxx	2:18
1984	č. 8	16	102	53	254	4,6	13,2	11:41	1:51
1993	č. 9	17	90	55	227	4	13,4	12:58	2:07
1990	č. 10	13	66	44	208	6,5	13,8	11:20	1:32
1987	č. 11	19	93	72	247	3,5	13,4	11:32	2:01
1987	č. 12	13	95	51	232	4,6	12,9	11:50	1:45
1997	č. 13	14	111	60	255	4	12,5	11:40	1:43
1991	č. 14	11	87	57	210	6,9	14	12:49	2:24
1989	č. 15	15	100	55	245	4,1	12,6	10:55	1:42
1992	č. 16	15	98	56	240	3,7	12,2	11:37	1:28
1994	č. 17	15	93	50	248	4,5	12,7	12:11	1:49
1980	č. 18	18	113	75	241	4,6	14	12:27	1:06
1991	č. 19	18	87	36	234	2,8	12,7	11:52	1:20

Výběrového řízení v roce **2017** se zúčastnilo celkem **19 uchazečů**. Z tohoto počtu **14** splnilo požadovaná kritéria testů fyzické zdatnosti postoupilo do další fáze výběrového

⁸⁶ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení jaro 2017-2018 na Zásahové jednotce KŘP JčK

řízení, zatímco **5 uchazečů neuspělo** a byli vyřazeni. Celková úspěšnost v této fázi dosáhla **73,7 %**, což potvrzuje vysokou úroveň fyzické připravenosti většiny uchazečů.

Průměrný věk uchazečů v roce **2017 činil 29,5 roku**, přičemž mezi kandidáty byli zastoupeni jak mladší, tak zkušenější uchazeči. **Největší problémy uchazečům činila disciplína lehy-sedy**, kde došlo k nejčastějším nesplněním minimálních požadavků. Tento trend odpovídá výsledkům předchozích výběrových řízení, kde byla tato disciplína rovněž identifikována jako klíčová výzva pro uchazeče.

Psychologické vyšetření

Do dalšího kola výběrového řízení postoupilo celkem **14 uchazečů**, konkrétně uchazeči č. **1, 2, 3, 5, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18**. Tito uchazeči následně absolvovali psychologické vyšetření, které zahrnovalo několikahodinovou zátěžovou baterii testů a úkolů zaměřených na posouzení jejich psychické odolnosti, kognitivních schopností a rozhodovacích procesů v zátěžových situacích. V roce 2017 bylo na základě srovnávacího psychologického vyšetření sestaveno pořadí uchazečů, které vypracoval psycholog s uvedením jejich psychologického hodnocení. Tento seznam obsahoval doporučení ve třech kategoriích: **doporučuje, doporučuje s výhradou a nedoporučuje**. Následně byl poradník předán vedení Zásahové jednotky KŘP JČK, které na základě tohoto hodnocení rozhodovalo o dalším postupu uchazečů ve výběrovém řízení. V psychologickém vyšetření uspělo **10 uchazečů**, konkrétně uchazeči č. **1, 2, 3, 5, 8, 9, 13, 16, 17, 18**. Zbývajících **4 uchazeči** nesplnili požadovaná kritéria a byli z výběrového řízení vyřazeni, což odpovídá **71,4 % úspěšnosti**, což lze hodnotit jako **relativně vysokou míru úspěšnosti** ve srovnání s předchozími výběrovými řízeními. Úspěšní uchazeči následně postoupili k zátěžovému testu, který představoval další nezbytnou etapu výběrového řízení a měl ověřit jejich schopnost fungovat pod extrémním fyzickým a psychickým tlakem.

Zátěžový týden

Zátěžový týden, který se konal až na jaře 2018, byl koncipován obdobně jako v roce 2016 a měl za cíl komplexně prověřit fyzickou i psychickou odolnost uchazečů. Testování probíhalo v extrémních podmínkách, zahrnujících spánkovou deprivaci a nedostatek jídla, s cílem simulovat reálné situace vysokého fyzického i psychického vypětí.

Během této fáze uchazeči absolvovali řadu náročných disciplín, včetně:

- **Fyzických testů**, prověřujících kondici a vytrvalost,
- **Plavání v bazénu i pod vodou**, testující schopnost pohybu a orientace ve vodním prostředí,
- **Dálkových pochodů**, zaměřených na fyzickou výdrž a orientaci v terénu,
- **Práce ve výškách**, hodnotící psychickou odolnost, zručnost a schopnost práce v exponovaných podmínkách,
- **Úkolů ve ztížených světelných podmínkách**, testujících orientaci a rozhodování,
- **Jízdy zručnosti**, ověřující technické a koordinační dovednosti,
- **Schopnosti týmové spolupráce**, sledující komunikaci a koordinaci v rámci skupiny,
- **Střelecké přípravy**, zaměřené na přesnost a ovládání zbraně za náročných podmínek.

S ohledem na časový odstup jednoho roku od fyzických testů mohla u některých uchazečů nastat změna v úrovni jejich fyzické připravenosti, což mohlo ovlivnit jejich celkový výkon v této nejnáročnější fázi výběrového řízení.

Zátěžový týden byl koncipován stejně jako v předchozích výběrových řízeních, s důrazem na maximální fyzickou a psychickou zátěž. Uchazeči pracovali pod neustálým tlakem, s minimem spánku a jídla, což mělo za cíl ověřit jejich odolnost, schopnost zvládat stres a efektivně fungovat i v extrémních podmínkách. Tato fáze opět představovala jeden z nejnáročnějších selekčních prvků celého výběrového řízení.

Na základě komplexního posouzení výkonů v průběhu zátěžového týdne byli pro přijetí na služební místo v Zásahové jednotce KŘP JčK vybráni uchazeči č. **5, 8, 13, 18**, kteří nejlépe splnili požadovaná kritéria a prokázali nejvyšší úroveň připravenosti pro výkon služby v této specializované jednotce.

Tab. 11: Zátěžový týden v číslech, výběrové řízení 2018⁸⁷

Uchazeč	Sed-leh	Kliky	Angličáky	Běh 60m	běh 400m	Běh 5km	plavání 400m	pod vodou	auto-jízda	Stěna/žebřík (lezení na čas)
č. 1	51	31	28	8:14	1:15	27:24:00	10:05	10m	ne	0/1:17
č. 9	76	30	27	8:49	1:22	29:26:00	11:28	13m 2.POKUS	ne	3:48/1:18
č. 16	0	0	0	7,84	1:05	26:16:00	8:35	20m	ne	2:08/1:05
č. 5	103	67	36	8:59	1:07	24:10:00	7:59	36m	ano	1:32/0:51
č. 8	101	50	34	8:35	1:03	23:01	8:58	50m	ano	1:08/0:42
č. 17	89	50	35	7,97	1:09	24:17:00	8:40	28m	ano	1:06/0:56
č. 18	107	72	34	8:44	1:13	24:19:00	7:28	50m	ano	2:43/1:06
č. 13	110	63	33	7,63	1:04	22:56	8:45	46m	ano	1:10/0:49
č. 2	90	40	26	8,66	1:13	26:30:00	9:22	32m	ano	2:13/0:57
č. 3	80	46	29	9:37	1:18	25:01:00	8:18	23m	ano	1:36/1:19
Vysvětlivky:	opak.	opak.	opak.	sekundy	minuty	minuty	minuty	metry	jízda zručnosti	minuty

Hodnocení výběrové řízení 2017–2018

Výběrové řízení 2017–2018 bylo rozděleno do několika fází, přičemž každá z nich představovala zásadní selekční prvek:

- **Fyzické testy:** Těchto testů se zúčastnilo **19 uchazečů**, přičemž **5 z nich nesplnilo požadovaná kritéria** a byli vyřazeni z dalšího výběrového procesu. Úspěšně fyzické testy absolvovalo **14 uchazečů**, což odpovídá **73,7% úspěšnosti**.
- **Psychologické testy:** Do této fáze postoupilo **14 uchazečů**, z nichž **4 neprošli psychologickým vyšetřením**. **Požadovaná kritéria splnilo 10 uchazečů**, což odpovídá **71,4% úspěšnosti** mezi uchazeči, kteří absolvovali fyzické testy.
- **Celková úspěšnost:** Z **19 uchazečů**, kteří se zúčastnili výběrového řízení, úspěšně prošli všemi fázemi pouze **4 kandidáti**, což odpovídá celkové úspěšnosti **21,1 %**.
- **Úspěšnost naplnění služebních míst:** Výběrové řízení bylo vyhlášeno na **4 volná služební místa**, která se podařilo plně obsadit, což odpovídá **100% úspěšnosti v naplnění stanovené kapacity**.

⁸⁷ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení 2017-2018 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

Průměrný věk úspěšných kandidátů činil **31,8 roku**, přičemž **nejmladší uchazeč měl 21 let a nejstarší 38 let**. Tento rozptyl ukazuje, že i starší uchazeči mohou v náročném výběrovém řízení uspět, pokud splňují požadovaná kritéria **fyzické a psychické odolnosti**.

Výběrové řízení probíhalo v rozsahu přibližně jednoho roku a zahrnovalo několik klíčových fází, přičemž v každé části vypadla přibližně polovina uchazečů. Fyzické testy, psychologické vyšetření i závěrečný zátěžový týden tak fungovaly jako rovnoměrně náročné selekční filtry, které postupně prověřily fyzickou připravenost, psychickou odolnost i schopnost uchazečů fungovat pod extrémním tlakem. Výsledky potvrdily, že pouze úzká skupina kandidátů splnila veškerá požadovaná kritéria, což odráží důslednost a vysoké nároky celého výběrového procesu.

6.3 Výběrové řízení 2019

V roce 2019 mezi nejvýznamnější bezpečnostní hrozby patřily aktivity cizích zpravodajských služeb, zejména z Ruska a Číny, které se snažily ovlivňovat strategické projekty v oblastech energetiky a informačních technologií. Dále Bezpečnostní informační služba zaznamenala pokusy o nelegitimní ovlivňování voleb do Evropského parlamentu prostřednictvím dezinformačních kampaní. Rovněž byly odhaleny snahy o nelegální vývoz vojenského materiálu do embargovaných zemí (zákaz vývozu určitého zboží nebo služeb, případně úplný zákaz obchodování), což představovalo riziko pro národní bezpečnost.⁸⁸ V důsledku generační obměny a odchodu zkušených příslušníků zásahové jednotky vznikla neobsazená služební místa, která bylo nutné doplnit. Z tohoto důvodu bylo vyhlášeno další výběrové řízení, jehož cílem bylo zajistit kontinuitu a stabilitu jednotky prostřednictvím přijetí nových kvalifikovaných uchazečů.

Testy fyzické zdatnosti

Do výběrového řízení na službu v Zásahové jednotce KŘP JČK se přihlásilo pouze 6 uchazečů, což naznačuje klesající zájem o službu v zásahové jednotce nebo může reflektovat celkový pokles počtu příslušníků Policie ČR. Tento trend může být ovlivněn různými faktory, včetně náročnosti služby, změn v personální politice či obecným

⁸⁸ CENTRUM PRO LIDSKÁ PRÁVA A DEMOKRACII. *Výroční zpráva BIS za rok 2019. Jakým novým hrozbám ČR čelí* [online]. c2019. [cit. 2025-02-25]. Dostupné z: <https://www.centrumlidskaprava.cz/vyrocní-zprava-bis-za-rok-2019-jakym-novym-hrozbam-cr-celi>

vývojem v oblasti náboru nových policistů. Fyzické testy probíhaly stejným způsobem jako v předchozích výběrových řízeních, a to podle standardů pro skupinu 1D, které jsou definovány v příloze č. 2 Závazného pokynu policejního prezidenta č. 100/2012.

Výsledky jednotlivých uchazečů jsou uvedeny v níže přiložené tabulce. Zajímavostí testů fyzické zdatnosti v tomto výběrovém řízení je skutečnost, že všichni uchazeči splnili požadovaná kritéria. Tento výsledek může naznačovat vyšší úroveň fyzické připravenosti kandidátů nebo skutečnost, že se k výběrovému řízení hlásili převážně motivovaní a předem dobře připravení uchazeči, kteří si byli vědomi náročnosti fyzických testů a systematicky se na ně připravovali.

Tab. 12: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení 2019⁸⁹

Rok. nar	Uchazeč	Shyby 10 opakování	Lehy - Sedy 90/2 minut	Kliky 40 opakování	Skok z místa 2 metry	Šplh 4 m 7 sekund	100 m běh 13,5 sekund	2800 m běh 13:00 minut	100 m plavání 2:05 minut
1991	č. 1	20	107	60	213	4,5	13,3	10:25	1:30
1987	č. 2	13	98	58	237	5	13,3	11:39	1:38
1990	č. 3	18	87	51	221	6,1	13,4	12:13	1:35
1998	č. 4	19	104	60	263	4,6	12	12:00	1:48
1995	č. 5	19	85	63	225	4,6	13,2	11:29	1:32
1985	č. 6	21	108	60	236	4,7	13,3	11:27	1:26

Všech **6 uchazečů** splnilo požadovaná kritéria **testů fyzické zdatnosti** a postoupilo do dalšího kola výběrového řízení. Tento výsledek vedl k **100% úspěšnosti v této fázi** a zároveň poukazuje na vysokou úroveň fyzické připravenosti uchazečů, kteří byli schopni splnit stanovené požadavky.

Průměrný věk uchazečů v roce **2019 činil 28 let**, přičemž mezi kandidáty byli zastoupeni jak mladší, tak zkušenější uchazeči. Tento věkový průměr ukazuje, že fyzické testy byly přístupné širokému věkovému spektru a nebyly limitujícím faktorem pro starší uchazeče. Výsledky naznačují, že úspěšnost v této fázi závisela především na individuální fyzické připravenosti, a nikoliv primárně na věku.

⁸⁹ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení 2019 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

Psychologické vyšetření

Do dalšího kola výběrového řízení postoupilo všech **6** uchazečů. Tito uchazeči následně absolvovali psychologické vyšetření, které zahrnovalo několikahodinovou zátěžovou baterii testů a úkolů zaměřených na posouzení jejich psychické odolnosti, kognitivních schopností a rozhodovacích procesů v zátěžových situacích. Na základě srovnávacího psychologického vyšetření bylo sestaveno pořadí uchazečů, které vypracoval psycholog s uvedením jejich psychologického hodnocení. Tento seznam obsahoval doporučení ve třech kategoriích: **doporučuje, doporučuje s výhradou a nedoporučuje**. Následně byl poradník předán vedení Zásahové jednotky KŘP JčK, které na základě tohoto hodnocení rozhodovalo o dalším postupu uchazečů ve výběrovém řízení. V psychologickém vyšetření uspěli **4** uchazeči, konkrétně uchazeči č. **2, 4, 5, a 6**. Zbývající 2 uchazeči nesplnili požadovaná kritéria a byli z výběrového řízení vyřazeni, což odpovídá **66,7 % úspěšnosti**. Úspěšní uchazeči následně postoupili k zátěžovému testu, který představoval další nezbytnou etapu výběrového řízení a měl ověřit jejich schopnost fungovat pod extrémním fyzickým a psychickým tlakem.

Zátěžový týden

Zátěžový týden probíhal v rozsahu pěti dnů, stejně jako v předchozích výběrových řízeních, a byl koncipován v obdobném formátu. Jeho cílem bylo maximální prověření zdatnosti uchazečů nejen po fyzické, ale i psychické stránce, zároveň se zaměřoval na schopnost týmové spolupráce a další nezbytné dovednosti klíčové pro výkon služby v zásahové jednotce.

Popis zátěžového týdne

První den byl zahájen výstupem do kopcovitého terénu, kde uchazeči museli se zátěží zvládnout trasu ve stanoveném čase. Následoval přesun zpět na základnu a náročný kruhový trénink, během něhož kandidáti provedli celkem 716 opakování různých cviků. Druhý den začal časným pochodem, po němž následovalo individuální veslování na vzdálenost přes 1300 metrů během pěti minut. I tentokrát byl program zakončen kruhovým tréninkem s celkovým počtem 583 opakování.

Třetí den se zaměřil na orientaci v terénu, běžeckou vytrvalost a střeleckou přípravu. Uchazeči absolvovali běžecké trasy s časem kolem 1 hodiny a 20 minut, další výstup do kopce, veslování na 1 km a silovou část zaměřenou na shyby a bench press. Čtvrtý den

ověřoval týmovou spolupráci a vytrvalost prostřednictvím dvacetiminutového veslování ve čtyřlenných týmech, kdy uchazeči společně překonali vzdálenost přes 5,7 kilometru. Pátý den byl věnován celkovému zhodnocení a výběru uchazečů. Celý zátěžový blok byl koncipován tak, aby prověřil fyzickou a psychickou odolnost, schopnost spolupráce i zvládání stresu v podmínkách odpovídajících reálnému nasazení zásahové jednotky.⁹⁰

Tento intenzivní program měl za cíl ověřit fyzickou odolnost, psychickou vytrvalost a schopnost fungovat v extrémních podmínkách, přičemž uchazeči museli překonávat nejen fyzickou únavu, ale také stres a časový tlak, které jsou klíčové pro výkon služby v zásahové jednotce.

Tab. 13: Zátěžový týden v číslech, výběrové řízení 2019⁹¹

Uchazeč	Shyby	Sed-leh	Kliky	Angličáky	Běh 60m	běh 400m	Běh 5km	plavání 400m	pod vodou	auto-jízda	Stěna/žebřík
č. 6	17	98	60	39	7,6	1:09	23:13:00	8:52	35	4:29	27,3/50,5
č. 2	15	100	49	33	7,85	1:12	22:50:00	9:00	25	4:11	28,12/51,9
č. 4	18	96	51	36	7,42	1:08	23:56:00	8:44	32	3:03	51,2/1:11
č. 5	14	75	44	36	8,2	1:12	23:31:00	10:40	13	4:02	1:35/1:11
Vysvětlivky:	opak.	opak.	opak.	opak.	sekundy	minuty	minuty	minuty	metry	minuty, jízda zručnosti	sekundy, minuty, lezení na čas

Hodnocení výběrové řízení 2019

Výběrové řízení 2019 bylo rozděleno do několika fází:

- **Fyzické testy:** Těchto testů se zúčastnilo **6 uchazečů**, přičemž všichni uchazeči úspěšně splnili požadovaná kritéria, což znamenalo 100 % úspěšnost v této fázi.
- **Psychologické testy:** Do této fáze postoupilo **6 uchazečů**, z nichž **2 neprošli** psychologickým vyšetřením. **Požadovaná kritéria splnili 4 uchazeči**, což odpovídá **66,7 % úspěšnosti** mezi uchazeči, kteří absolvovali fyzické testy.
- **Celková úspěšnost:** Z **6 uchazečů**, kteří se zúčastnili výběrového řízení, úspěšně prošli všemi fázemi **4 kandidáti**, což odpovídá **66,7 % celkové úspěšnosti**.

Průměrný věk úspěšných uchazečů v roce **2019** činil **27,8 roku**, což bylo shodou okolností **stejně jako v předchozím výběrovém řízení**. Tento trend naznačuje, že

⁹⁰ Vlastní popis zátěžového týdne na základě podkladů zpracovaných z výběrového řízení 2019 metodikem Zásahové jednotky KŘP Jčk

⁹¹ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení 2019 na Zásahové jednotce KŘP Jčk

věková skladba úspěšných kandidátů zůstává stabilní a rozhodujícím faktorem pro úspěch ve výběrovém řízení je především individuální fyzická a psychická připravenost uchazečů.

Závěrem tohoto výběrového řízení lze konstatovat, že přestože se do něj přihlásil relativně nízký počet uchazečů, prokázali vysokou úroveň připravenosti. Výsledky jednotlivých fází ukázaly, že i při menším počtu kandidátů bylo možné provést kvalitní selekci a vybrat nejvhodnější uchazeče, kteří splnili požadovaná kritéria pro službu v zásahové jednotce.

6.4 Výběrové řízení 2024

Mezi významné bezpečnostní hrozby v roce 2024 patřily důsledky pokračujícího konfliktu na Ukrajině⁹², který vyvolával obavy z nárůstu migrace válečných veteránů do Evropy, včetně České republiky. Bezpečnostní složky upozorňovaly na rizika spojená s možným pašováním zbraní a nutnost monitorovat příliv osob se zkušenostmi z bojových operací, které by v budoucnu mohly představovat bezpečnostní riziko.⁹³

Jedním z faktorů, který ovlivnil výběrová řízení do zásahových jednotek v následujících letech, byla tragická smrt uchazeče o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Královéhradeckého kraje v roce 2022. Uchazeč se účastnil zátěžového testu, který probíhal v rámci několikadenního pobytu uchazečů před jejich možným zařazením do zásahové jednotky. Během plnění jednoho z úkolů došlo k jeho závažnému poranění hlavy, kterému následně podlehl. Tato událost vedla k přehodnocení organizace zátěžových testů a stala se jedním z impulsů ke sjednocení výběrových řízení do zásahových jednotek napříč krajskými ředitelstvími policie, aby byla zajištěna jednotná pravidla a bezpečnostní standardy pro všechny uchazeče.

Důležitost této problematiky vedla k návrhu nastavit jednotný rámec pro organizaci, obsah a průběh zátěžových testů. V současné době jsou tyto testy upraveny pouze obecně na základě Pokynu policejního prezidenta č. 34/2015, konkrétně v článku 22, který stanovuje postupné zvyšování fyzické a psychické zátěže uchazečů. Přestože tento pokyn vymezuje základní rámec výběrových řízení, konkrétní organizace a obsah zátěžového

⁹² EDU. *Válka na Ukrajině* [online]. c2025. [cit. 2025-03-05]. Dostupné z: <https://edu.ceskatelevize.cz/namet/valka-na-ukrajine>

⁹³ IDNES.CZ. *Jak konec války potrápí Česko. BIS varuje před migrací veteránů i mafii* [online]. c2025. [cit. 2025-03-05]. Dostupné z: https://www.idnes.cz/zpravy/domaci/bis-ukrajina-konec-valky-vojak-pasovani-zbrani-rozvedka.A241111_171147_domaci_krd

testu nejsou závazně stanoveny a zůstávají v gesci jednotlivých krajských ředitelství, která je mohou přizpůsobovat svým specifickým podmínkám.

S ohledem na tuto událost bylo doporučeno, aby základní metodika organizace a průběhu zátěžových testů byla nastavena plošně pro všechny zásahové jednotky pod vedením ředitelství služby pořádkové policie, které je metodickým orgánem a věcným gestorem této problematiky. Tento krok by přispěl k sjednocení a standardizaci požadavků kladených na uchazeče a zároveň by zajistil maximální bezpečnost a transparentnost celého výběrového procesu.⁹⁴

Výběrové řízení uchazečů o službu v Zásahové jednotce KŘP JČK

Na základě shora uvedené tragické události byl zpracován plán výběrového řízení, který reflektuje potřebu systematického a transparentního přístupu k přijímání nových uchazečů do Zásahové jednotky KŘP JČK. Výběrové řízení je rozděleno do několika fází. V první části uchazeči absolvují fyzické prověrky, psychologické vyšetření a zdravotní prohlídku. Splnění všech těchto podmínek je nutným předpokladem pro další postup ve výběrovém procesu. Následně proběhne dvou měsíční stáž, která slouží k praktickému ověření schopností uchazečů v reálných podmínkách služby u zásahové jednotky.

Uchazeči, kteří úspěšně absolvují celou přijímací proceduru včetně stáže, budou přijati do Zásahové jednotky KŘP JČK. Tento proces má zajistit, že nově přijatí členové splňují veškeré požadavky na fyzickou, psychickou i odbornou připravenost, a tím garantovat vysokou úroveň profesionálního výkonu služby v této specializované jednotce.⁹⁵

Testy fyzické zdatnosti

Do výběrového řízení se přihlásilo 15 uchazečů. První fází výběrového procesu byly testy fyzické zdatnosti, jejichž struktura odpovídala koncepci testů z doby před deseti lety. Navíc byl do testování zařazen šplh na laně. Testy zahrnovaly následující disciplíny:

- běh na 3000 m do 13:30 min.,
- člunkový běh 4 x 10 m do 11,5 s,
- celomotorický test („angličáky“) – minimum 30 opakování,
- sed-leh – minimum 80 opakování v čase 2 minut,

⁹⁴ Vlastní zpracování na základě interních materiálů zpracovaných Policejním prezidiem ČR, ředitelství služby pořádkové policie.

⁹⁵ Vlastní zpracování na základě interních materiálů k výběrovému řízení zpracované na Zásahové jednotce KŘP JČK

- plavání 200 m do 5:00 min.,
- shyby na hrazdě nadhmatem minimálně 10 opakování,
- šplh na laně 4 m do 7 sekund.

Jednalo se o interní testy Zásahové jednotky KŘP JČK, které se odlišovaly od testů pro skupinu 1D uvedenou v příloze č. 2 k Závaznému pokynu policejního prezidenta č. 100/2012. V níže uvedené tabulce jsou uvedeny výsledky jednotlivých uchazečů, přičemž červeně jsou vyznačeny hodnoty, které nedosahují stanoveného minimálního limitu. Uchazeči, kteří jsou v tabulce podbarveni modře, nesplnili celkové podmínky testů fyzické zdatnosti a nepostoupili do další fáze výběrového řízení.

Tab.14: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení 2024⁹⁶

Rok. nar.	Uchazeč	Shyby	Sedy-lehy	Celomot. test	Běh 3km	Člunkový běh	Plavání 200m	Šplh 4m
1996	č. 1	18	87	36	12:32	10	4:15	6,4
1995	č. 2	14	71	36	12:43	10,3	4:55	6,7
1984	č. 3	15	84	43	12:34	10,4	4:57	5,9
1986	č. 4	21	100	41	12:45	10	3:11	4,8
1993	č. 5	21	98	40	13:22	10,6	3:50	8,12
1983	č. 6	15	100	39	12:04	10,2	4:35	9,08
1990	č. 7	10	55	39	12:37	11,1	6:08	16,6
1985	č. 8	18	77	34	12:03	10,7	4:33	5,4
1982	č. 9	19	98	37	12:35	10,5	4:45	X
1997	č. 10	19	64	32	13:06	10,4	3:21	5
1999	č. 11	13	94	36	13:17	10,2	4:00	10,68
1995	č. 12	17	85	35	12:38	10	3:22	7,1
1999	č. 13	17	87	35	12:42	9,9	4:05	4,4
1986	č. 14	13	70	37	13:17	10,2	3:27	6,05
1998	č. 15	17	64	42	12:41	10,1	5:07	6,08

Výběrového řízení v roce **2024** se zúčastnilo celkem **15 uchazečů**. Z tohoto počtu **13** splnilo požadovaná kritéria testů fyzické zdatnosti a postoupilo do další fáze výběrového řízení, ačkoliv někteří z nich nedosáhli požadovaných kritérií v jednotlivých disciplínách. Tito uchazeči přesto postoupili do další fáze výběrového řízení. **2 uchazeči neuspěli**

⁹⁶ Vlastní tabulka zpracovaná na základě podkladů z výběrového řízení 2024 na Zásahové jednotce KŘP JČK

a byli vyřazeni. Celková úspěšnost v této fázi dosáhla **86,7 %**, což potvrzuje vysokou úroveň fyzické připravenosti většiny uchazečů.

Průměrný věk uchazečů v roce **2024 činil 33,4 roku**, přičemž mezi kandidáty byli zastoupeni jak mladší, tak zkušenější uchazeči. **Největší problémy uchazečům činila disciplína lehy-sedy**, kde došlo k nejčastějším nesplněním minimálních požadavků. Tento trend odpovídá výsledkům předchozích výběrových řízení, kde byla tato disciplína rovněž identifikována jako klíčová výzva pro uchazeče.

Psychologické vyšetření

Do dalšího kola výběrového řízení postoupilo všech **13** uchazečů. Tito uchazeči následně absolvovali psychologické vyšetření, které zahrnovalo několikahodinovou zátěžovou baterii testů a úkolů zaměřených na posouzení jejich psychické odolnosti, kognitivních schopností a rozhodovacích procesů v zátěžových situacích. Na základě srovnávacího psychologického vyšetření bylo sestaveno pořadí uchazečů, které vypracoval psycholog s uvedením jejich psychologického hodnocení. Tento seznam obsahoval doporučení ve třech kategoriích: **doporučuje, doporučuje s výhradou a nedoporučuje**. Následně byl poradník předán vedení Zásahové jednotky KŘP JčK, které na základě tohoto hodnocení rozhodovalo o dalším postupu uchazečů ve výběrovém řízení. V psychologickém vyšetření uspělo **8** uchazečů, konkrétně uchazeči č. **4, 5, 6, 8, 11, 12, 13, 15**. Zbývajících **5** uchazečů nesplnili požadovaná kritéria a byli z výběrového řízení vyřazeni, což odpovídá **61,5 % úspěšnosti**. Úspěšní uchazeči následně postoupili k zátěžovému testu, který představoval další nezbytnou etapu výběrového řízení a měl ověřit jejich schopnost fungovat pod extrémním fyzickým a psychickým tlakem.

Zátěžový týden

Zátěžový týden, který probíhal v rozsahu pěti dnů, byl navržen tak, aby komplexně prověřil fyzickou a psychickou odolnost uchazečů. Program obsahoval nejen dlouhé pochody, ale i intenzivní fyzickou přípravu, práci ve výškách, střelecký výcvik, testování orientace a taktická cvičení. Nedílnou součástí byla i spánková deprivace, noční úkoly a opakované přezkušování z naučených informací, čímž se simulovaly podmínky extrémního psychického a fyzického zatížení.

Popis zátěžového týdne

První den začal pochodem, tlačení auta do kopce a náročným výstupem se zátěží. Večer následoval test fyzické zdatnosti, pohovory, výuka textu a noční úkol zahrnující rekognoskaci objektu a přezkoušení. Druhý den zahrnoval dálkový pochod, výcvik v bazénu, běžecké disciplíny, výcvik ve výškách (překážky, horolezecká stěna, „fastrope“ – tlusté lano, shyby) a kruhový trénink. Noc přinesla další úkol v neznámém terénu.

Třetí den byl zaměřen na bojovou a střeleckou přípravu (gymnastika, box, modelové situace, jízda zručnosti, střelnice). Ve čtvrtý den probíhala taktická a sledovací cvičení, střelba a závod na veslovacím trenažéru. Pátý den byl věnován celkovému zhodnocení a výběru uchazečů ke dvouměsíční stáži na Zásahové jednotce KŘP JČK.⁹⁷

Novinka ve výběrovém řízení – dvouměsíční stáž

Součástí výběrového procesu do Zásahové jednotky KŘP JČK se nově stala dvouměsíční stáž, která byla zavedena jako další selekční fáze pro uchazeče. Tato stáž sloužila k praktickému ověření schopností uchazečů v reálných podmínkách služby u zásahové jednotky a umožnila detailnější zhodnocení jejich připravenosti k výkonu této náročné služby.

Po absolvování zátěžového týdne, kterého se zúčastnilo 8 uchazečů, postoupili do stáže 4 vybraní uchazeči – konkrétně uchazeč **č. 5, 6, 12 a 13**. Během stáže byli uchazeči vystaveni různým modelovým situacím a intenzivnímu výcviku, což poskytlo zásahové jednotce další nástroj k posouzení jejich vhodnosti pro přijetí.

Po ukončení stáže následovalo konečné vyhodnocení, přičemž 3 uchazeči úspěšně prošli závěrečným selekčním sítem – uchazeč **č. 5, 12 a 13**. Tito uchazeči splnili všechna požadovaná kritéria a následně byli přijati na volná služební místa u Zásahové jednotky KŘP JČK. Zavedení stáže tak přispělo k důkladnější selekci a umožnilo přijetí pouze těch uchazečů, kteří prokázali nejvyšší míru připravenosti a schopnost efektivně fungovat v podmínkách reálného výkonu služby.

⁹⁷ Vlastní popis zátěžového týdne na základě podkladů zpracovaných z výběrového řízení 2024 metodikem Zásahové jednotky KŘP JČK

Hodnocení výběrové řízení 2024

Výběrové řízení 2024 bylo rozděleno do několika fází:

- **Fyzické testy:** Těchto testů se zúčastnilo **15 uchazečů**, přičemž **2 z nich nesplnili požadovaná kritéria** a byli vyřazeni z dalšího výběrového procesu. Úspěšně fyzické testy absolvovalo **13 uchazečů**, což odpovídá **86,7 % úspěšnosti**.
- **Psychologické testy:** Do této fáze postoupilo **13 uchazečů**, z nichž **5 neprošlo** psychologickým vyšetřením. **Požadovaná kritéria splnilo 8 uchazečů**, což odpovídá **61,5 % úspěšnosti** mezi uchazeči, kteří absolvovali fyzické testy.
- **Zátěžový týden:** Do této fáze postoupilo **8 uchazečů**, z nichž **4 neprošli** do dalšího kola výběrové řízení, které zahrnovalo dvou měsíční stáž na zásahové jednotce, což odpovídá **50 % úspěšnosti uchazečů**.
- **Celková úspěšnost:** Z **15 uchazečů**, kteří se zúčastnili výběrové řízení včetně dvou měsíční stáže, úspěšně prošli všemi fázemi **3 kandidáti**, což odpovídá **20 % celkové úspěšnosti**.

Průměrný věk úspěšných uchazečů v roce **2024** činil **28,3 roku**, což bylo přibližně **stejně jako v předchozím výběrovém řízení**. Tento trend naznačuje, že věková skladba úspěšných kandidátů zůstává stabilní a rozhodujícím faktorem pro úspěch ve výběrovém řízení je především individuální fyzická a psychická připravenost uchazečů.

Výběrové řízení v roce **2024** přineslo několik zásadních změn, které ovlivnily jeho průběh a strukturu. Jednou z nejvýznamnějších změn byl návrat ke starší verzi testů fyzické zdatnosti z doby před deseti lety, doplněný o šplh na laně.

Další klíčovou novinkou bylo zařazení dvouměsíční stáže, která sloužila k praktickému ověření schopností uchazečů v reálných podmínkách služby u zásahové jednotky. Tato fáze umožnila detailnější selekci a zajistila, že ke konečnému přijetí postoupili pouze uchazeči s nejvyšší mírou připravenosti a adaptability na specifické požadavky služby v zásahové jednotce.

Na průběh výběrového řízení měla také vliv tragická událost z roku 2022, kdy během zátěžového testu došlo k úmrtí uchazeče o službu v Zásahové jednotce Královéhradeckého kraje. Tato skutečnost vedla k přehodnocení a sjednocení metodiky výběrových řízení napříč jednotlivými krajskými zásahovými jednotkami, s cílem zajistit

vyšší bezpečnost uchazečů a zároveň zachovat vysoké nároky na jejich fyzickou a psychickou připravenost.

6.5 Vyhodnocení výběrových řízení (2016–2024)

Výběrová řízení do Zásahové jednotky KŘP JČK mezi lety **2016 a 2024** vykazovala **relativně stabilní strukturu**, přičemž jednotlivé fáze testování zůstaly převážně neměnné. Jedinou výraznou změnou bylo **navýšení počtu služebních míst** po tragické události v **Uherském Brodě v roce 2015**, která vedla k **rozšíření zásahových jednotek na krajských ředitelstvích policie**. Další významnou změnou bylo **zavedení dvoutřídňové stáže v roce 2024**, která umožnila **detailnější selekci kandidátů** na základě jejich výkonu v reálném provozu zásahové jednotky.

Průměrný věk úspěšných uchazečů

Na základě výběrových řízení mezi **v letech 2016 až 2024** činil **průměrný věk úspěšných uchazečů 29,4 roku**. Tento údaj potvrzuje, že do zásahových jednotek jsou přijímáni uchazeči napříč širokým věkovým spektrem, přičemž klíčovým faktorem pro úspěch zůstává individuální fyzická i psychická připravenost spíše než samotný věk.

Celková průměrná úspěšnost přijetí

Z celkového počtu **104 uchazečů**, kteří se v letech **2016–2024** účastnili výběrových řízení, uspělo **22 kandidátů**. Průměrná **úspěšnost přijetí do Zásahové jednotky KŘP JČK** tedy dosáhla **21,2 %**. Tento údaj dokládá, že i přes různé úpravy výběrových procesů zůstává náročnost a selektivnost výběru vysoká, což zajišťuje přijetí pouze nejkvalifikovanějších a nejlépe připravených uchazečů.

Celkově lze konstatovat, že výběrová řízení do **Zásahové jednotky KŘP JČK** prošla v uplynulém desetiletí jen minimálními změnami, přičemž důraz zůstává kladen na důkladné prověření fyzické i psychické připravenosti uchazečů. Zavedené novinky, jako návrat ke starším testům fyzické zdatnosti či nová **dvoutřídňová stáž**, reflektují **snahu o zkvalitnění výběrového procesu** a zvýšení efektivity při přijímání nejvhodnějších kandidátů.

7 Vyhodnocení adekvátnosti současných kritérií se zřetelem k aktuálním hrozbám

Na základě rešerše odborné literatury, příslušných právních předpisů, interních aktů řízení Policie ČR, statistické analýzy výběrových řízení za posledních deset let a řízených rozhovorů s příslušníky Zásahové jednotky KŘP JČK bylo provedeno vyhodnocení aktuálních kritérií. Cílem této kapitoly je posoudit jejich adekvátnost ve vztahu k současným bezpečnostním hrozbám.

7.1 Shrnutí současných výběrových řízení

Současné výběrové řízení na Zásahovou jednotku KŘP JČK je koncipováno jako vícestupňový proces, jehož cílem je prověřit fyzickou, psychickou a osobnostní připravenost uchazečů. Proces výběrového řízení se standardně skládá z několika částí: fyzických testů, psychologického vyšetření, zdravotní prohlídky, zátěžového týdne a v posledních letech také stáže, která slouží jako doplňkový nástroj k ověření schopností uchazeče v reálném prostředí.

Fyzické testy představují základní selekční prvek a zahrnují silové a vytrvalostní disciplíny, jejichž konkrétní skladba se může mírně lišit v závislosti na roce konání výběrového řízení. Uchazeči jsou posuzováni podle výkonu v disciplínách jako jsou kliky, shyby, běh, plavání nebo šplh na laně.

Psychologické testy hodnotí osobnostní předpoklady, schopnost fungovat pod tlakem, týmovou spolupráci a psychickou odolnost. Tyto testy slouží k eliminaci uchazečů, kteří by mohli být náchylní k selhání v náročných operačních situacích.

Zátěžový týden je klíčovou součástí výběrového řízení. V rámci tohoto intenzivního pětidenního programu jsou uchazeči vystaveni dlouhodobému fyzickému a psychickému zatížení, spánkové deprivaci a stresovým situacím, které mají simulovat náročné operační nasazení. Důraz je kladen na týmovou spolupráci, schopnost řešit úkoly pod tlakem a vytrvalost.

Novinkou posledních let je zavedení dvouměsíční stáže na zásahové jednotce, která umožňuje detailnější a dlouhodobější pozorování uchazečů během jejich zapojení do klíčových činností jednotky. Tento formát zároveň poskytuje prostor pro kvalitnější

vyhodnocení jejich profesních předpokladů a usnadňuje jejich následnou integraci do týmu.

Výběrové řízení Zásahové jednotky KŘP JČK vykazuje vysokou míru podobnosti s ostatními zásahovými jednotkami Policie ČR, zejména s Útvarem rychlého nasazení, ačkoliv není zcela identické. Společnými prvky, které lze nalézt ve všech výběrových řízeních elitních jednotek (včetně ÚRN, SAS, Delta Force nebo Navy SEALs), jsou:

- **Fyzické testy** jako počáteční selekční nástroj,
- **Psychologická diagnostika** a posouzení osobnostní vhodnosti,
- **Zátěžové období (týdenní testy nebo pekelný týden)**, které ověřuje schopnost fungovat pod extrémním stresem,
- **Osobní pohovory** hodnotící motivaci a charakter uchazeče,
- **Důraz na týmovou spolupráci**, psychickou odolnost a schopnost rozhodovat se ve vypjatých situacích.

Zatímco např. SAS, Navy SEALs či Delta Force zahrnují extrémní formy testování v drsných klimatických podmínkách či s větším důrazem na vojenské taktiky a přežití, základní logika výběrových řízení zůstává podobná. Zásahová jednotka KŘP JČK reflektuje podobné principy, přičemž rozsah a náročnost testů je přizpůsobena možnostem a podmínkám Policie ČR. Ve srovnání s ÚRN je struktura výběrového řízení velmi blízká – zahrnuje kondiční prověrky, psychologické testování, zátěžový týden a finální osobní pohovor.

Tento přístup umožňuje efektivní selekci vhodných kandidátů a současně poskytuje prostor pro další individuální posouzení a rozvoj schopností nových členů jednotky.

7.2 Analýza odpovědí respondentů

Na základě provedených řízených rozhovorů s příslušníky Zásahové jednotky KŘP JČK, kteří mají přímou zkušenost s výběrovými řízeními, a policistou z odboru služby pořádkové policie KŘP JČK, lze identifikovat několik společných názorových proudů, ale i rozdílů ve vnímání současných kritérií a jejich adekvátnosti ve vztahu k aktuálním bezpečnostním hrozbám.

Všichni dotázaní respondenti se shodují na významu fyzické a psychické odolnosti jako základních předpokladů pro službu v zásahové jednotce. Vnímají, že současná výběrová

kritéria – tedy fyzické testy, psychologické vyšetření, zátěžový týden a v posledních letech také dvouměsíční stáž – pokrývají základní schopnosti potřebné pro výkon této náročné služby. Přesto však část respondentů upozorňuje na skutečnost, že některé prvky, především schopnost zvládat krizové situace a reálné operační podmínky, nejsou během výběrového řízení dostatečně prověřovány. Tyto schopnosti se podle nich lépe odhalí až během následného výcviku a reálné praxe.

Opakovaně se v rozhovorech objevuje názor, že současný výběrový proces je příliš krátký na to, aby důkladně prověřil všechny aspekty vhodnosti uchazečů. Zazněl také návrh na zavedení delšího adaptačního kurzu nebo zařazení studijních pobytů pro uchazeče, kteří projdou první fází výběru. Respondenti tím reagují na skutečnost, že se v praxi občas stává, že výběrovým řízením projdou i jedinci, kteří později nejsou schopni plně naplnit požadavky kladené na příslušníky ZJ.

Většina respondentů se také domnívá, že výběrová řízení se pouze částečně přizpůsobila měnícím se bezpečnostním hrozbám. Zvláště byly zmiňovány nové typy hrozeb, jako jsou aktivní útočníci, příliv osob s válečnými zkušenostmi, případně rizika spojená s hybridními formami ohrožení (např. kybernetické útoky nebo šíření paniky). Tyto hrozby podle respondentů vyžadují komplexnější profil uchazeče, který zahrnuje nejen fyzické a taktické dovednosti, ale i schopnost adaptace, komunikační kompetence a vysokou míru osobní zodpovědnosti.

V odpovědích se také opakovaně objevovala obava z poklesu zájmu o službu v zásahové jednotce a z nedostatečných personálních kapacit. Někteří respondenti upozornili, že motivace uchazečů není vždy čistě profesní, ale může být ovlivněna i hledáním výhodnějších pracovních podmínek (např. systém směn). Tato skutečnost by mohla vést ke snižování nároků na uchazeče, což by se mohlo negativně projevit na úrovni jednotky.

Celkově lze z výpovědí vyvodit, že současná výběrová kritéria pokrývají základní požadavky na uchazeče, nicméně jejich hloubka a rozsah nejsou podle respondentů vždy dostatečné k důkladnému posouzení všech klíčových kompetencí. Výsledkem je návrh na úpravu výběrových procesů tak, aby lépe odrážely aktuální bezpečnostní výzvy, přičemž jako přínosné jsou vnímány například dvouměsíční stáže nebo delší adaptační programy před zařazením uchazeče do ostrého výkonu služby.

7.3 Hodnocení přizpůsobení výběrového řízení aktuálním hrozbám

Bezpečnostní prostředí se v posledních letech významně proměnilo. Mezi hlavní aktuální hrozby, kterým čelí nejen Policie ČR, ale především její specializované složky, patří útoky aktivních střelců, pašování zbraní, působení osob s bojovou zkušeností z konfliktů (například z války na Ukrajině) a růst hybridních hrozeb, včetně kybernetických útoků a dezinformačních kampaní. Tyto hrozby se přímo dotýkají operativní činnosti zásahových jednotek, které musí být připraveny rychle, efektivně a koordinovaně reagovat.

Z rozhovorů s příslušníky Zásahové jednotky KŘP JČK a dalším odborným respondentem z oblasti výcviku policistů vyplývá, že přestože se bezpečnostní situace dynamicky mění, samotné výběrové řízení zůstává ve svých základních strukturách dlouhodobě stejné. Ačkoliv se objevují dílčí změny – jako například zavedení dvouměsíční stáže nebo drobné úpravy fyzických testů – celkový formát výběru zůstává neměnný.

Respondenti se v názoru na tuto skutečnost shodují. Někteří ji vnímají jako stabilizační prvek, který zachovává prověřený systém selekce kandidátů. Jiní však upozorňují, že výběrové řízení dostatečně nereflektuje novodobé bezpečnostní výzvy, neboť stále spoléhá především na fyzickou připravenost a psychickou odolnost testovanou především během zátěžového týdne. Modelové situace, které by simulovaly například útok aktivního střelce, rozhodování v časové tísní nebo zvládání stresu při selhání komunikačních prostředků, jsou spíše výjimečné nebo zcela chybí.

Tato skutečnost může do budoucna představovat problém, neboť reálné zásahy zásahových jednotek se stále častěji odehrávají v prostředí s vysokým rizikem civilních ztrát, mediálního tlaku a nutnosti okamžitého rozhodování. Právě schopnost adaptace v těchto situacích přitom nelze komplexně prověřit v rámci fyzických testů nebo standardního psychologického vyšetření.

Z hlediska reakce na aktuální hrozby tedy lze výběrové řízení označit za **konzervativní a spíše statické**, což sice zajišťuje určitou míru prověřenosti, ale omezuje flexibilitu a adaptabilitu na nové typy bezpečnostních výzev. Novinkou, která částečně tuto potřebu reflektuje, je dvouměsíční stáž uchazečů přímo v prostředí zásahové jednotky. Ta umožňuje jejich dlouhodobější pozorování, zhodnocení profesních i osobnostních předpokladů a případně včasné rozhodnutí o jejich nevhodnosti pro službu v útvaru. Tuto

změnu respondenti vesměs hodnotili pozitivně. Z výše uvedeného vyplývá, že ačkoliv základní rámec výběrového řízení zůstává funkční, jeho schopnost reagovat na současné bezpečnostní hrozby je limitovaná.

7.4 Návrhy a doporučení pro optimalizaci výběrových řízení

Na základě analýzy výběrových řízení do Zásahové jednotky Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje v období let 2016–2024, řízených rozhovorů s příslušníky jednotky a vlastního praxeologického vhledu autora lze formulovat několik konkrétních návrhů vedoucích k optimalizaci stávajících výběrových procesů.

Za klíčový posun v přístupu k výběru uchazečů lze považovat možnost zavedení **adaptačního kurzu již jako součásti výběrového řízení**. Takový kurz by umožnil důkladnější prověření uchazečů v prostředí blízkém reálnému výkonu služby, a zároveň by poskytl delší časový úsek pro jejich systematické hodnocení. Tento formát umožní lépe identifikovat jak fyzické a psychické limity, tak i míru motivace a schopnosti týmové spolupráce.

Významnou oblastí, která by měla být v rámci výběrových řízení více reflektována, je **skutečná motivace kandidátů**. Respondenti v rozhovorech opakovaně upozorňovali na rozdíl mezi těmi uchazeči, kteří mají vnitřní zájem o činnost zásahové jednotky, a těmi, pro které je služba na jednotce pouze prostředkem k výhodnějšímu režimu služby. K odhalení těchto rozdílů lze využít motivační pohovory, strukturované dotazníky nebo požadavek na motivační dopis.

Dále je žádoucí **posílení návaznosti výběrového řízení na následný výcvik**. Výběrové řízení by nemělo být izolovaným procesem, ale mělo by plynule přecházet do fáze odborné přípravy, která pokračuje v testování a rozvoji klíčových dovedností uchazeče. Cílem je vytvořit celistvý systém, ve kterém se výběr, stáž i výcvik navzájem logicky doplňují.

Doporučuje se také **zvýšit otevřenost výběrového řízení pro uchazeče z jiných bezpečnostních složek** (např. Armády ČR, Celní správy nebo Vězeňské služby). Tito kandidáti mohou přinést cenné zkušenosti a často již disponují fyzickou, psychickou i takticky relevantní připraveností.

Další doporučení směřuje ke zkvalitnění **psychodiagnostického posuzování**. Vedle stávajících testů by bylo vhodné zařadit diagnostické nástroje, které lépe reflektují schopnost zvládat stres, rozhodovat se pod tlakem, adaptovat se v proměnlivých podmínkách a efektivně spolupracovat v týmu. V této souvislosti se jako přinejmenším diskutabilní jeví dosavadní rozdělení uchazečů do kategorií „vhodný“, „vhodný s výhradou“ a „nevhodný“, neboť z pohledu výkonu služby u zásahové jednotky by měl být kandidát buď způsobilý, nebo nikoliv.

Zásadním bodem je **udržení náročnosti výběrového řízení**, a to i za cenu nižšího počtu úspěšných kandidátů. S ohledem na demografický vývoj a celkově nižší zájem o bezpečnostní složky je však vhodné zvýšit **atraktivitu profese příslušníka zásahové jednotky** – a to nikoli formou snižování nároků, ale zlepšením prezentace profese, zdůrazněním její prestiže, profesionality a společenské potřeby.

Navržená opatření vycházejí nejen z praktických zkušeností autora této práce, ale také z poznatků získaných prostřednictvím řízených rozhovorů s příslušníky zásahové jednotky a policistou věnující se dané problematice. Jejich implementace by mohla přispět ke zkvalitnění výběrového procesu a tím i ke zvýšení efektivity samotné zásahové jednotky.

Závěr

Tato bakalářská práce si kladla za cíl analyzovat výběrová řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje a posoudit, zda tyto procesy adekvátně reflektují aktuální bezpečnostní hrozby. Vedlejším cílem bylo zhodnotit efektivitu těchto kritérií, identifikovat společné prvky výběrových řízení a navrhnout doporučení pro jejich optimalizaci.

Z provedené analýzy vyplývá, že základní struktura výběrového řízení zahrnující fyzické testy, psychologické vyšetření, zdravotní prohlídku, zátěžový týden a v posledních letech i stáž, vykazuje stabilní rámec, který se po více než desetiletí zásadně neměnil. Tento model odpovídá praxi nejen ostatních krajských zásahových jednotek Policie ČR, ale i elitních policejních a vojenských jednotek v zahraničí. Společnými znaky těchto výběrových řízení jsou důraz na fyzickou a psychickou odolnost, schopnost týmové spolupráce a zvládání stresových situací, které tvoří základní předpoklady pro výkon služby v takto specializovaných složkách.

Výsledky řízených rozhovorů s příslušníky zásahové jednotky a odborníkem na policejní výcvik ukázaly, že výběrová řízení pouze částečně reflektují měnící se povahu bezpečnostních hrozeb. Mezi nejvýznamnější výzvy současnosti patří zejména útoky aktivních střelců, hybridní hrozby, rostoucí míra násilí a agresivity u mládeže či riziko přítomnosti osob s bojovými zkušenostmi z válečných konfliktů. Přesto se výběrové řízení v podstatě nemění a chybí v něm důslednější zaměření na psychickou zralost, motivaci, schopnost rozhodování pod tlakem a dlouhodobou adaptaci v extrémních podmínkách.

Jediným patrnějším krokem Policie ČR, kterým bylo reagováno na zvýšené bezpečnostní riziko, byl nárůst počtu příslušníků zásahových jednotek po tragické události v Uherském Brodě. Tento krok sice posílil kapacitu jednotek, nicméně struktura a podoba výběrových řízení jako takových zůstala v jádru beze změny. Práce tedy poukazuje na disproporci mezi dynamikou bezpečnostního prostředí a poměrně statickým charakterem výběrového systému.

S ohledem na tato zjištění byly v rámci práce formulovány návrhy na jeho optimalizaci. Za perspektivní lze považovat začlenění adaptačního kurzu přímo do výběrového řízení, důslednější hodnocení vnitřní motivace uchazečů, posílení psychodiagnostiky a lepší

provázání výběru s následným výcvikem. Navržená opatření jsou založena jak na odborných výstupech, tak na autorově praxeologickém vhledu do prostředí zásahových jednotek.

Lze konstatovat, že cíle práce byly naplněny. Práce přinesla analytický přehled výběrových řízení na Zásahové jednotce KŘP JČK v desetiletém časovém horizontu, zachytila názory a zkušenosti odborníků z praxe a nabídla konkrétní návrhy na úpravu dosavadního přístupu. Přínos této práce spočívá nejen v poskytnutí uceleného pohledu na danou problematiku, ale především v tom, že přispívá k diskuzi o možném rozvoji selekčních mechanismů u tak specifických policejních složek, jakou zásahová jednotka bezesporu je.

Seznam použitých zdrojů

Literární zdroje

1. ČÍRTKOVÁ, L. *Policejní psychologie*. 2. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2015. 318 s. ISBN 978-80-7380-581-4.
2. GREGOR, M. *Historie a současnost služby pořádkové policie od roku 1918*. Vydání: První. Praha: Ředitelství služby pořádkové policie Policejního prezidia České republiky, 2017. 207 s. ISBN 978-80-270-1521-4.
3. HRINKO, M. *Bezpečnostní hrozby a veřejný pořádek*. Praha: Vysoká škola CEVRO Institut, 2021. 265 s. ISBN 978-80-87125-34-2.
4. HRINKO, M. a kol. *Pořádková činnost policie*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2020. 354 s. ISBN 978-80-7380-793-1.
5. KOVÁŘOVÁ, L. *Psychologické aspekty vytrvalostního výkonu*. Praha: Univerzita Karlova v Praze, nakladatelství Karolinum, 2015. 160 s. ISBN 978-80-246-3230-8.
6. MANN, CH., RYAN, M., STILWELL, A. *Encyklopedie speciálních jednotek: taktika, historie, strategie, zbraně*. Praha: Svojtka & Co., 2004. 256 s. ISBN 80-7237-868-6.
7. MATES, P., SLABÝ, A., ŠKODA, J., ŠMERDA, R., VAVERA, F. *Zákon o policii s komentářem*. 3. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2023. 458 s. ISBN 978-80-7380-917-1.
8. MCGRATH, S. *Trénuj jako výsadkář: čtyřtýdenní plán pro dokonalou fyzickou kondici*. Praha: Grada, 2021. 176 s. ISBN 978-80-271-1773-4.
9. MCNAB, CH. *Mentální odolnost: Výcvik podle speciálních jednotek SAS*. Grada, 2024. 192 s. ISBN 978-80-271-7151-4.
10. PAULÍK, K. *Psychologie lidské odolnosti: 2., přepracované a doplněné vydání*. Praha: Grada, 2017. 376 s. ISBN 978-80-247-5646-2.
11. POLICIE České republiky *Policie České republiky*. 2. vydání. Praha: Policejní prezidium České republiky, 2017. 151 s. ISBN 978-80-270-0664-9.
12. PORADA, V. a kol. *Bezpečnostní vědy*. 2 vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2022. 1005 s. ISBN 978-80-7380-903-4.
13. STACKEOVÁ, D. *Zvládání stresu ve sportu s pomocí relaxačních technik*. Praha: Grada, 2024. 168 s. ISBN 978-80-2713940-8.
14. STILWELL, A. *Cesta k vojenské zdatnosti: nároky výcviku v ozbrojených silách*. Praha: Mladá fronta, 2015. 192 s. ISBN 978-80-204-3906-2.

15. *Special operations mindset*. Spojené státy americké: Littlestone, 2021. 251 s. ISBN 978-1-946373-11-3.

Elektronické zdroje

1. AGEL SPORT CLINIC. *Sportovní zátěžová a preventivní diagnostika – SPIROEGOMETRIE* [online]. [cit. 2025-01-30]. Dostupné z WWW: <https://sportclinic.agel.cz/nase-sluzby/zatezova-vysetreni/spiroergo.html>
2. AMERICAN SPECIAL OPS. *Delta Force-Selection* [online]. c2025. [cit. 2025-02-05]. Dostupné z WWW: <https://www.americanspecialops.com/delta-force/selection/>
3. BEZPEČNOSTNÍ INFORMAČNÍ SLUŽBA. *Výroční zpráva Bezpečnostní informační služby za rok 2014* [online]. c2025. [cit. 2025-02-25]. Dostupné z WWW: <https://www.bis.cz/aktuality/vyrocni-zprava-bezpecnostni-informacni-sluzby-za-rok-2014-10754362.html>
4. CENTRUM PRO LIDSKÁ PRÁVA A DEMOKRACII. *Výroční zpráva BIS za rok 2019. Jakým novým hrozbám ČR čelí* [online]. c2019. [cit. 2025-02-25]. Dostupné z WWW: <https://www.centrumlidskaprava.cz/vyrocni-zprava-bis-za-rok-2019-jakym-novym-hrozbam-cr-celi>
5. DENÍK.CZ. *Rok po tragédii: Proč zabíjel ostravský vrah? Rekonstrukce Deníku krok po kroku* [online]. 2020. [cit. 2025-02-18]. Dostupné z WWW: https://www.denik.cz/z_domova/smutne-vyroci-strelba-fno-nemocnice-ostrava-rok-pote-casova-osa202012.html
6. DENÍK.CZ. *Střelba v Praze chronologicky: Peklo začalo odpoledne, oběti uctí státní smutek* [online]. 2023. [cit. 2025-02-18]. Dostupné z WWW: <https://www.denik.cz/krimi/strelba-v-praze-chronologicky.html>
7. EDU. *Válka na Ukrajině* [online]. c2025. [cit. 2025-03-05]. Dostupné z WWW: <https://edu.ceskatelevize.cz/namet/valka-na-ukrajine>
8. EUC. *Audiometrie* [online]. c2022. [cit. 2025-01-30]. Dostupné z WWW: <https://euc.cz/nase-zarizeni/kliniky/euc-klinika-ostrava/orl/audiometrie/>
9. IDNES.CZ *Jak konec války potrápí Česko. BIS varuje před migrací veteránů i mafí* [online]. c2025. [cit. 2025-03-05]. Dostupné z WWW: https://www.idnes.cz/zpravy/domaci/bis-ukrajina-konec-valky-vojak-pasovani-zbrani-rozvedka.A241111_171147_domaci_krd

10. IDNES.CZ. *Střelec zabil v hospodě v Uherském brodě osm lidí, mrtví je také on* [online]. 2015. [cit. 2025-02-17]. Dostupné z WWW: https://www.idnes.cz/zlin/zpravy/strelba-v-hospode-v-uherskem-brode.A150224_135231_zlin-zpravy_ras
11. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Definice pojmu terorismus* [online]. c2025. [cit. 2025-02-13]. Dostupné WWW z: <https://mv.gov.cz/clanek/definice-pojmu-terorismus.aspx>
12. POLICIE ČR. *Policejní prezidium České republiky* [online]. c2025. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z WWW: <https://policie.gov.cz/clanek/policejni-prezidium-ceske-republiky-600334.aspx>
13. POLICIE ČR. *Policie České republiky – KŘP Zlínského kraje. Tragédie v Uherském Brodě* [online]. 2015. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z WWW: <https://policie.gov.cz/clanek/tragedie-v-uherskem-brode.aspx>
14. POLICIE ČR. *Policie České republiky – Útvar rychlého nasazení* [online]. c2025. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z WWW: <https://policie.gov.cz/clanek/utvar-rychleho-nasazeni-policie-ceske-republiky-utvar-rychleho-nasazeni.aspx>
15. POLICIE ČR. *Výběr uchazečů o službu v Útvaru rychlého nasazení* [online]. c2025. [cit. 2025-02-04]. Dostupné z WWW: <https://policie.gov.cz/clanek/vyber-uchazecu-o-sluzbu-v-utvaru-rychleho-nasazeni.aspx>
16. ÚTVAR RYCHLÉHO NASAZENÍ POLICIE ČR – FAN STRÁNKY. *Zásahové jednotky v ČR* [online]. c2011. [cit. 2025-02-05]. Dostupné z WWW: <http://www.urna.tode.cz/zasahove-jednotky-v-cr/>

Legislativní dokumenty

1. ČESKO. Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2003. Částka 121/2003. § 13, § 15, § 79/1, 2, 3, 4. Dostupné z WWW: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2003-361>.
2. ČESKO. Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2011. Částka 131/2011. Hlava IV, Díl 2. Dostupné z WWW: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2011-373>.
3. ČESKO. Vyhláška č. 226/2019 Sb., o zdravotní způsobilosti ke službě v bezpečnostních sborech. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2019. Částka 97/2019. Příloha 1, oddíl I, II, III. Dostupné z WWW: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2019-226>.
4. ČESKO. Vyhláška 478/2004 Sb., o osobnostní způsobilosti, která je předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru. In: *Sbírka zákonů České*

- republiky. 2004. Částka 168/2004. § 1, § 2/b). Dostupné z WWW: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2004-487>.
5. ČESKO. Pokyn policejního prezidenta č. 34/2015, kterým se upravuje činnost zásahových jednotek. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2015. Čl.2, 5, 22.
 6. ČESKO. Pokyn policejního prezidenta č. 231/2016, o psychologických službách. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2016. Čl. 9.
 7. ČESKO. Závazný pokyn policejního prezidenta č. 100/2012, kterým se provádí některá ustanovení zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2012. Část třetí, čl. 3,4; příloha č. 1, čl. 2, 3; příloha č. 2, písm. B) odst. 6.
 8. ČESKO. Rozkaz policejního prezidenta č. 170/2008, kterým se stanoví vzorová systemizace služebních a pracovních míst krajského ředitelství policie a městského ředitelství policie. In: *Sbírka interních aktů řízení Policie České republiky*. 2008. Příloha 1.

Ostatní zdroje

Kromě výše uvedených zdrojů byly při zpracování bakalářské práce využity následující materiály:

- ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *MVČR: Zpráva o situaci v oblasti vnitřní bezpečnosti a veřejného pořádku na území České republiky v roce 2023*. Praha, 2023. 99 s. Dostupné z WWW: <https://mv.gov.cz/clanek/statistiky-kriminality-dokumenty.aspx>
- ČESKO. MINISTERSTVO VNITRA ČR. *Audit národní bezpečnosti*. Praha, 2016. 142 s. Dostupné z WWW: <https://mv.gov.cz/chh/clanek/audit-narodni-bezpecnosti.aspx>
- ČESKO. *Katalogový soubor typové činnosti. STČ – 14/IZS. Typová činnost složek IZS při společném zásahu. Amok – útok aktivního střelce*. Praha, 2013, 21 s. Dostupné z WWW <https://www.pozary.cz/clanek/200573-soubor-typove-cinnosti-izs-stc-14-amok-utok-aktivniho-strelce/>
- Interní materiály zpracované Policejním prezidiem ČR, ředitelství služby pořádkové policie, k tragickému případu úmrtí uchazeče o službu v Zásahové jednotce Královohradeckého kraje z roku 2022

- Konzultace s vedoucí psychologického pracoviště KŘP JČK, psycholožkou R. CH.
- Zpracované podklady vycházející z výběrových řízení realizovaných v letech 2016 až 2024, která byla zdokumentována metodikem Zásahové jednotky KŘP JČK.
- ZÁSAHOVÁ JEDNOTKA KŘP JČK. *Historie vzniku a činnosti zásahové jednotky policie Jihočeského kraje*. Zpracováno k 30. výročí vzniku Zásahové jednotky KŘP JČK vedoucím mjr. Z. K. Dokument Microsoft Wordu. 2022.

Seznam zkratek

KŘP JčK – Krajské ředitelství policie Jihočeského kraje

Policie ČR – Policie České republiky

SAS – Special Air Service

SBS – Special Boat Squadron

SDV – SEAL Delivery Vehicle Teams

SEAL – Sea-Air-Land

ÚRN – Útvar rychlého nasazení

Seznam obrázků

Obr. 1: Organizační schéma Policie ČR

Obr. 2: Zásahové jednotky Krajských ředitelství policie

Seznam tabulek a grafů

Tab. 1: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení 2014

Tab. 2: Zátěžový týden v číslech, výběrové řízení 2014

Tab. 3: Testy fyzické zdatnosti 1. termín, výběrové řízení jaro 2016

Tab. 4: Testy fyzické zdatnosti 2. termín, výběrové řízení jaro 2016

Tab. 5: Testy fyzické zdatnosti 3. termín, výběrové řízení jaro 2016

Tab. 6: Zátěžový týden v číslech – 1. termín, výběrové řízení jaro 2016

Tab. 7: Zátěžový týden v číslech – 2. termín, výběrové řízení jaro 2016

Tab. 8: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení podzim 2016

Tab. 9: Zátěžový týden v číslech, výběrové řízení podzim 2016

Tab. 10: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení 2017–2018

Tab. 11: Zátěžový týden v číslech, výběrové řízení 2018

Tab. 12: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení 2019

Tab. 13: Zátěžový týden v číslech, výběrové řízení 2019

Tab.14: Testy fyzické zdatnosti, výběrové řízení 2024

Seznam příloh

- I.** Přepis řízeného rozhovoru, respondent: policista odboru služby pořádkové policie KŘP JčK
- II.** Přepis řízeného rozhovoru, respondent: metodik Zásahové jednotky KŘP JčK
- III.** Přepis řízeného rozhovoru, respondent: instruktor Zásahové jednotky KŘP JčK
- IV.** Přepis řízeného rozhovoru, respondent: instruktor Zásahové jednotky KŘP JčK
- V.** Žádost o poskytnutí materiálů a informací k účelu zpracování bakalářské práce

Přílohy

Příloha I

PŘEPIS ŘÍZENÉHO ROZHOVORU

Téma rozhovoru: Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje

Respondent: policista odboru služby pořádkové policie KŘP JČK

Věk: 41 let

1. Jak dlouho pracujete u Policie České republiky?

17 let.

2. Na jaké pozici jste aktuálně zařazen v rámci Policie ČR?

V současnosti působím jako vrchní komisař odboru služby pořádkové policie KŘP JČK.

3. Jak dlouho se věnujete výcviku příslušníků Policie ČR a jaké oblasti výcviku jsou vaší specializací?

Výcviku policistů se věnuji od roku 2012, a to především v oblasti výcviku prvosledových hlídek a pořádkové jednotky.

4. Jaké jsou podle vás aktuálně nejvýznamnější bezpečnostní hrozby v České republice, na které by měla Policie ČR, včetně zásahových jednotek, být připravena?

Aktuální bezpečnostní hrozby v ČR nelze jednoduše oddělit od evropských a je třeba k nim přistupovat v širším kontextu, zejména s ohledem na nadnárodní provázanost jednotlivých zemí v regionu. Velkým problémem jsou hybridní hrozby neboli využití politických, ekonomických, diplomatických, kriminálních, teroristických či kybernetických nástrojů směřujících k destabilizaci státního zřízení, ovlivňování a směřování veřejnosti.

Je zapotřebí zmínit i problematiku zvýšené agresivity dětí a na ni navazující a zvyšující se případy ozbrojených útočníků ve školním prostředí.

S ohledem na výše uvedené si myslím, že z pohledu zásahových jednotek PČR je třeba se připravovat na útoky typu aktivních střelců (s různým pozadím ve smyslu motivace – sociální, politická, náboženská atd.), a to jak samostatně útočících jedinců, tak i skupin. V návaznosti např. na konflikt na Ukrajině lze do budoucna předpokládat využívání

zbraňových systémů a munice ze strany pachatelů trestné činnosti, které budou z tamní oblasti proudit do zbytku Evropy. Stejně tak nelze vyloučit konfrontace s pachateli s bojovými zkušenostmi z válečného konfliktu.

5. Z vašeho pohledu, odpovídají současná výběrová kritéria pro přijetí do zásahové jednotky požadavkům na zvládání těchto hrozeb?

Z mého pohledu je zapotřebí oddělit samotný výběr a následné vycvičení bojovníka zásahové jednotky PČR. Výběr by měl sloužit zejména ke zjištění fyzických, osobnostních a zdravotních předpokladů pro činnost v této jednotce. Stejně tak by měla být zjištěna i motivace daného jedince, např. snést určitou míru diskomfortu ve smyslu deprivace (omezený spánek, strava apod.) a jeho nezlomnost a odhodlání. U uchazeče je zapotřebí rovněž odhalit, zda je schopen pracovat pod tlakem ve smyslu komunikace, rozhodnosti, nízké chybovosti ve vyhodnocování, schopnost pracovat individuálně i v týmu a schopnost se učit, než je standardní u policisty z běžného výkonu služby.

Pokud uchazeč o pozici bojovníka v zásahové jednotce splní výše uvedené atributy je vysoký předpoklad, že bude moci naplňovat standardy o očekávání, která jsou a budou na něho kladena. V tuto chvíli je zásadní, jakým způsobem je nastavena služební příprava. Byť může být vybrán vysoce motivovaný uchazeč s veškerými předpoklady, skutečného bojovníka zásahové jednotky PČR schopného čelit aktuálním hrozbám z něho vybuduje právě kvalitní systém jeho výcviku a samozřejmě i vybavení odpovídající aktuálním trendům a potřebám ve vztahu k aktuálním hrozbám.

6. Myslíte si, že se výběrová řízení do zásahových jednotek v posledních letech přizpůsobila měnící se bezpečnostní situaci? Pokud ano, jak konkrétně?

Výběrová řízení do zásahových jednotek prodělávají změny, např. ve skladbě jejich programu a kladením důrazu na různé faktory, přesto lze říci, že jsou obdobná. Možná je dobré zmínit, že tento způsob výběrových řízení byl historicky převzat od armád, kde obdobný výběr sloužil k selekci vhodných uchazečů do speciálních útvarů, např. Hell week u amerických námořních jednotek Seals nebo Delta Force. Za mě je třeba pracovat s otázkami typu, kde se protínají vlastnosti, schopnosti a dovednosti člena policejní a vojenské speciální jednotky a kde jsou naopak rozdíly. Je totiž zapotřebí si uvědomit, že určité esenciální atributy mají obě složky společné, ale v určitých ohledech se jedná o dva odlišné světy (např. s ohledem na prostředí, kde jednotlivé složky operují nebo s ohledem na právní rámec, ve kterém působí).

7. Jaké konkrétní dovednosti nebo vlastnosti považujete za nejdůležitější pro výkon služby v zásahové jednotce?

Odhodlanost a nezlomnost ve vztahu ke splnění úkolu, inteligence, fyzická a mentální kondice, důvtip, loajalita, komunikativnost, schopnost pracovat individuálně i v týmu, schopnost vést a nechat se vést, schopnost a chuť učit se nové věci (i po několika letech služby).

8. Jak se podle vás během výběrového řízení do zásahových jednotek testuje schopnost uchazečů zvládat krizové situace?

Domnívám se, že v tomto ohledu je kladen spíše důraz na činnosti pod fyzickým stresem plynoucím z únavy, což ukáže spíš na motivaci a výše uvedenou nezlomnost konkrétního uchazeče. Schopnost jednat v krizových situacích jako takových, např. formou určitých modelových situací, se dle mého ukáže spíše ve fázi výcviku po přijetí vhodného kandidáta do zásahové jednotky PČR.

9. Máte zkušenost s tím, jak zásahové jednotky simulují reálné operační podmínky během zátěžových testů? Jsou podle vás tyto testy dostatečně náročné?

Jak jsem odpověděl v otázce č. 8, dle mého názoru nejsou v zátěžových testech operační podmínky příliš zohledněny. Simulují se právě spíše až ve výcviku nebo při taktických či prověřovacích cvičeních po přijetí vhodného kandidáta do zásahové jednotky PČR.

10. Do jaké míry je podle vás schopnost spolupráce v týmu klíčová při zvládání složitých situací v rámci výkonu služby v zásahové jednotce?

Je nezbytným, neoddělitelným a charakteristickým rysem činnosti příslušníků zásahových jednotek PČR. Stejně tak je ale nezbytné zohlednit i schopnost plnit v nadstandardní kvalitě úkoly individuálně.

11. Z vašeho pohledu, navazuje výcvik a příprava nových členů zásahové jednotky dostatečně na výsledky výběrových řízení?

Výběrové řízení má za úkol vybrat vhodné kandidáty, kteří jsou následně podrobeni výcviku po jejich přijetí. Tento výcvik je pak samostatnou kapitolou budující dovednosti příslušníka zásahové jednotky PČR, stavějící právě na požadovaných vlastnostech a schopnostech, na základě, kterých byl daný uchazeč přijat. Z tohoto úhlu pohledu můžeme konstatovat, že výcvik a příprava tedy navazuje na výsledek výběrového řízení.

12. Setkal jste se ve své praxi s případy, kdy výběrové řízení neodhalilo nedostatečnou připravenost policisty na zvládnutí krizových situací? Jak byla tato situace řešena?

Ano, setkal. Situace byla řešena odchodem policisty na jiný organizační článek Policie ČR. Znam ale případy, kdy policista/policisté dále na zásahové jednotce PČR slouží.

13. Jaké změny byste navrhl pro zlepšení výběrových řízení a výcviku, aby lépe reflektovaly aktuální bezpečnostní hrozby, a to nejen v zásahových jednotkách, ale i v rámci pořádkové policie

Dle mého názoru je třeba si nejprve vyhodnotit, k jakému organizačnímu článku jsou uchazeči přijímáni a jaké vlastnosti a schopnosti, případně i dovednosti jsou u nich hledány a očekávány. Na základě této základní analýzy pak mohou být stanovována kritéria pro výběrová řízení a výcvik, a to zejména s ohledem na druh a obtížnost vykonávané práce.

V návaznosti na aktuální bezpečnostní hrozby je velice důležité, aby se příslušníci jednotlivých útvarů a jednotek setkávali a měnili si zkušenosti, a to jak na národní, tak i na nadnárodní úrovni. Totiž, ten, kdo má informace, má obrovskou výhodu a je tzv. „v obraze“. Vzhledem ke společenské dynamice, vývoji a proměnlivosti bezpečnostní situace ve světě a na tyto faktory navazujícím výcvikům lze udržovat úroveň potřebnou pro zvládnutí aktuálních hrozeb.

PŘEPIS ŘÍZENÉHO ROZHOVORU

Téma rozhovoru: Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje

Respondent: metodik Zásahové jednotky KŘP JČK

Věk: 44 let

1. Jak dlouho pracujete u Policie České republiky?

U Policie České republiky sloužím již 24 let.

1. a) Jaké pozice jste během své služby zastával?

Během své služby jsem prošel různými pozicemi, od řadového bojovníka, přes instruktora a pyrotechnika, až po současnou pozici metodika.

2. Na jaké pozici jste aktuálně zařazen v rámci zásahové jednotky?

V současné době působím jako metodik zásahové jednotky.

2. a) Můžete specifikovat, jaké jsou vaše hlavní odpovědnosti na této pozici?

Mým hlavním úkolem je metodické vedení instruktorů zásahové jednotky, tedy nastavování výcvikových metod a jejich implementace do praxe.

3. Jak dlouho se věnujete výcviku příslušníků Policie ČR a konkrétně příslušníků zásahové jednotky?

Výcviku policistů se věnuji 16 let, přičemž většina této doby byla zaměřena na přípravu příslušníků zásahové jednotky.

3. a) Věnoval jste se předtím jiným formám výcviku nebo jiným policejním složkám?

Ne, od počátku se zaměřuji na zásahové jednotky.

4. Jaké jsou podle vás aktuálně nejvýznamnější bezpečnostní hrozby v ČR, na které by měla být zásahová jednotka připravena?

Mezi hlavní bezpečnostní hrozby patří terorismus, organizovaný zločin a problematika drog.

4. a) Zaznamenali jste v posledních letech změnu charakteru těchto hrozeb?

Ne, základní charakter těchto hrozeb se dlouhodobě nemění.

5. Do jaké míry považujete stávající výběrová kritéria za odpovídající pro zvládání těchto hrozeb?

Výběrová kritéria jsou nastavena standardně a zůstávají v průběhu let víceméně stejná.

6. Myslíte si, že se výběrová řízení v posledních letech přizpůsobila měnící se bezpečnostní situaci? Pokud ano, jak konkrétně?

Nemyslím si, že by docházelo k významným úpravám.

7. Jaké konkrétní dovednosti nebo vlastnosti považujete za nejdůležitější pro výkon služby v zásahové jednotce? Jsou tyto aspekty zohledněny ve výběrovém řízení?

Mezi klíčové dovednosti patří komunikace, schopnost týmové spolupráce, organizační schopnosti a kreativní myšlení.

7. a) Jaké dovednosti se podle vás nejčastěji ukážou jako klíčové během reálných zásahů?

Nejzásadnější je schopnost řešit problémy s ohledem na danou situaci a efektivně komunikovat.

8. Jak se během výběrového řízení testuje schopnost uchazečů zvládat krizové situace?

Krizové situace se testují především fyzickou únavou, časovým tlakem a nastavením podmínek, které zvyšují stresovou zátěž.

9. Jaká je role zátěžového testu ve výběrovém řízení a do jaké míry simuluje reálné operační podmínky?

Zátěžový test umožňuje navodit složité situace, které vyžadují rychlé rozhodování, obdobně jako při skutečných policejních zásazích.

10. Dochází při výběru uchazečů k hodnocení jejich schopnosti spolupracovat v týmu při zvládání složitých situací?

Ano, týmová spolupráce je během výběrového řízení hodnocena.

11. a) Jakým způsobem se týmová spolupráce testuje?

Testování probíhá skrze modelové situace, kdy uchazeči musí spolupracovat jako jednotlivci i jako členové skupiny. Sleduje se schopnost určit si velitele, prosadit svůj plán a analyzovat výsledky své činnosti.

12. Myslíte si, že výcvik a příprava nových členů zásahové jednotky dostatečně navazuje na výsledky výběrového řízení?

Ano, bez kvalitních výsledků ve výběrovém řízení nelze očekávat úspěšné zvládnutí následující přípravy. Praxe ukazuje, že tento systém funguje.

13. Existují konkrétní případy, kdy výběrové řízení neodhalilo nedostatečnou připravenost uchazeče o službu v zásahové jednotce? Jak bylo na tyto situace reagováno?

Ano, takové případy se občas vyskytnou. Řešením bývá odchod daného policisty ze zásahové jednotky.

14. Jaké změny byste navrhl do budoucna pro zlepšení výběrových řízení, aby lépe reflektovaly aktuální bezpečnostní hrozby?

Navrhoval bych delší časovou dotaci výběrového řízení, což by umožnilo intenzivnější práci s uchazeči. Dále by bylo přínosné rozšíření materiálního a technického vybavení pro výcvik.

PŘEPIS ŘÍZENÉHO ROZHOVORU

Téma rozhovoru: Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje

Respondent: instruktor Zásahové jednotky KŘP JČK

Věk: 39 let

1. Jak dlouho pracujete u Policie České republiky?

U Policie České republiky sloužím 10 let.

1. a) Jaké pozice jste během své služby zastával?

Začínal jsem jako nstržm. základní funkce OHS, poté nstržm. základní funkce OOP, následně prap. základní funkce ZJ a nyní působím jako nprap. instruktor bojové přípravy ZJ.

2. Na jaké pozici jste aktuálně zařazen v rámci zásahové jednotky?

V současné době působím jako instruktor bojové přípravy.

2. a) Můžete specifikovat, jaké jsou vaše hlavní odpovědnosti na této pozici?

Zajišťuji výcvik příslušníků Zásahové jednotky a metodické vedení v oblasti bojové přípravy.

3. Jak dlouho se věnujete výcviku příslušníků Policie ČR a konkrétně příslušníků zásahové jednotky?

Výcviku se věnuji přibližně 3 roky, konkrétně pouze u Zásahové jednotky.

3. a) Věnoval jste se předtím jiným formám výcviku nebo jiným policejním složkám?

Ne.

4. Jaké jsou podle vás aktuální nejvýznamnější bezpečnostní hrozby v ČR, na které by měla být zásahová jednotka připravena?

Mezi hlavní bezpečnostní hrozby patří:

- Aktivní útočníci,
- Kriminální osoby se zkušeností z válečných konfliktů nebo vyškolené civilními bezpečnostními agenturami.

4. a) Zaznamenali jste v posledních letech změnu charakteru těchto hrozeb?

Ano, zejména v oblasti aktivních útočníků.

5. Do jaké míry považujete stávající výběrová kritéria za odpovídající pro zvládání těchto hrozeb?

Stávající kritéria považuji za nedostatečná. Bylo by vhodné zavést studijní pobyty s delší dobou trvání (cca 2 měsíce) pro úspěšné kandidáty z první fáze výběrového řízení. To by umožnilo lépe posoudit jejich schopnost osvojit si požadovanou profesní způsobilost.

6. Myslíte si, že se výběrová řízení v posledních letech přizpůsobila měnící se bezpečnostní situaci? Pokud ano, jak konkrétně?

Ne.

7. Jaké konkrétní dovednosti nebo vlastnosti považujete za nejdůležitější pro výkon služby v zásahové jednotce? Jsou tyto aspekty zohledněny ve výběrovém řízení?

Částečně. Mezi klíčové schopnosti patří:

- Silná motivace pro službu v PČR a skutečný zájem o podstatu práce Zásahové jednotky (služební zákroky, střelecká a taktická příprava, zdravotní příprava atd.),
- Schopnost rychle se přizpůsobovat měnícím se situacím,
- Psychická a fyzická odolnost.

7. a) Jaké dovednosti se podle vás nejčastěji ukážou jako klíčové během reálných zásahů?

- Schopnost rychlé adaptace na situaci,
- Psychická vyspělost a odolnost, umožňující aplikaci nacvičených postupů v reálném prostředí,
- Sebedisciplína.

8. Jak se během výběrového řízení testuje schopnost uchazečů zvládat krizové situace?

V současné době se testuje především zvládání krizových situací po fyzické zátěži, avšak pouze v omezené míře na základě modelových situací (např. ošetření zraněných, CQB – boj v uzavřených prostorech).

9. Jaká je role zátěžového testu ve výběrovém řízení a do jaké míry simuluje reálné operační podmínky?

Zátěžový test hodnotí fyzickou a psychickou odolnost uchazečů, avšak reálné operační podmínky příliš nesimuluje.

10. Dochází při výběru uchazečů k hodnocení jejich schopnosti spolupracovat v týmu při zvládání složitých situací?

Ano.

10. a) Jakým způsobem se týmová spolupráce testuje?

Vybrané úkoly nutí uchazeče ke spolupráci, aby bylo možné je úspěšně splnit.

11. Myslíte si, že výcvik a příprava nových členů zásahové jednotky dostatečně navazuje na výsledky výběrového řízení?

Ano.

12. Existují konkrétní případy, kdy výběrové řízení neodhalilo nedostatečnou připravenost uchazeče o službu v zásahové jednotce? Jak bylo na tyto situace reagováno?

Ano. Pokud je uchazeč špatně hodnocen během adaptačního kurzu, je s ním vedena konzultace a doporučeno mu odstoupení z kurzu.

13. Jaké změny byste navrhl do budoucna pro zlepšení výběrových řízení, aby lépe reflektovaly aktuální bezpečnostní hrozby?

- Lepší zjištění skutečné motivace uchazečů (psychotesty, pohovory, CV),
- Zjednodušení vstupu do PČR pro uchazeče z jiných bezpečnostních složek (možnost získat více uchazečů),
- Hodnocení celkové tělesné koordinace,
- Adaptační kurz jako součást výběrového řízení.

V současné době panuje mezi policisty rozšířený názor, že nejtěžší částí je dostat se na Zásahovou jednotku, přičemž po přijetí již nejsou kladeny tak vysoké nároky. To vede k tomu, že se hlásí i uchazeči se špatnou motivací, které od vstupu dělí pouze několik dní intenzivní fyzické zátěže, na kterou se lze připravit.

Dalším problémem jsou nedostatečné personální zdroje v rámci celé PČR. Průměrný počet uchazečů za posledních pět let nepřekračuje 8 uchazečů ročně. Nízký počet zájemců v kombinaci s přirozenou odchodovostí příslušníků Zásahové jednotky vede ke snižování náročnosti výběrového řízení a větší benevolenci při výběru uchazečů.

PŘEPIS ŘÍZENÉHO ROZHOVORU

Téma rozhovoru: Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje

Respondent: instruktor Zásahové jednotky KŘP JČK

Věk: 34 let

1. Jak dlouho pracujete u Policie České republiky?

U Policie ČR sloužím 13 let.

1. a) Jaké pozice jste během své služby zastával?

Sloužil jsem na různých pozicích, začínal jsem jako nstržm. na OHS ČB, poté nstržm. na OOP České Budějovice, následně jsem působil jako člen pořádkové jednotky KŘP JČK, poté prap. ZJ KŘP JČK a nyní pracuji jako nprap. ZJ KŘP JČK – instruktor se zaměřením na všeobecný výcvik a PVV.

2. Na jaké pozici jste aktuálně zařazen v rámci zásahové jednotky?

Působím jako instruktor Zásahové jednotky KŘP JČK.

2. a) Můžete specifikovat, jaké jsou vaše hlavní odpovědnosti na této pozici?

Mou hlavní odpovědností je příprava, organizace a realizace výcviků pro příslušníky zásahové jednotky a zároveň odpovídám za jejich celkovou připravenost.

3. Jak dlouho se věnujete výcviku příslušníků Policie ČR a konkrétně příslušníků zásahové jednotky?

Výcviku se věnuji 3,5 roku.

3. a) Věnoval jste se předtím jiným formám výcviku nebo jiným policejním složkám?

Ne, předtím jsem se výcviku nevěnoval.

4. Jaké jsou podle vás aktuálně nejvýznamnější bezpečnostní hrozby v ČR, na které by měla být zásahová jednotka připravena?

- Útoky aktivních útočníků na měkké cíle (amokové situace).
- Příchod ukrajinských veteránů z války do ČR za rodinami (potenciální příliv zbraní, násilí a organizovaného zločinu).

4. a) Zaznamenali jste v posledních letech změnu charakteru těchto hrozeb?

Ano, častěji dochází k útokům či vyhrožování útoky na měkké cíle, zejména ze strany psychicky narušených teenagerů.

5. Do jaké míry považujete stávající výběrová kritéria za odpovídající pro zvládání těchto hrozeb?

Po posledních úpravách ve výběrovém řízení ZJ KŘP JČK považuji kritéria za odpovídající.

6. Myslíte si, že se výběrová řízení v posledních letech přizpůsobila měnící se bezpečnostní situaci? Pokud ano, jak konkrétně?

Ne.

7. Jaké konkrétní dovednosti nebo vlastnosti považujete za nejdůležitější pro výkon služby v zásahové jednotce? Jsou tyto aspekty zohledněny ve výběrovém řízení?

- Fyzická zdatnost, rychlost, rozhodnost, týmovost, psychická odolnost.
- Střelecké, taktické, komunikační, zdravotnické a další specializované dovednosti.

7. a) Jaké dovednosti se podle vás nejčastěji ukážou jako klíčové během reálných zásahů?

Důležité je kombinovat všechny výše zmíněné dovednosti dohromady.

8. Jak se během výběrového řízení testuje schopnost uchazečů zvládat krizové situace?

Uchazeči jsou vystaveni extrémní fyzické zátěži, spánkové deprivaci a hladu, což je následně doplněno o modelové situace zaměřené na jejich reakce a schopnost spolupráce (taktické a střelecké situace, reakce na pachatele, týmová spolupráce, pozornost).

9. Jaká je role zátěžového testu ve výběrovém řízení a do jaké míry simuluje reálné operační podmínky?

Zátěžový test prověřuje fyzickou kondici, psychickou odolnost, schopnost práce ve stresu, týmovou spolupráci a motivaci. K reálným operačním podmínkám se ale lze pouze přiblížit.

10. Dochází při výběru uchazečů k hodnocení jejich schopnosti spolupracovat v týmu při zvládání složitých situací?

Ano.

10. a) Jakým způsobem se týmová spolupráce testuje?

Prostřednictvím týmových úkolů, které uchazeče nutí efektivně spolupracovat a plnit úkoly společně.

11. Myslíte si, že výcvik a příprava nových členů zásahové jednotky dostatečně navazuje na výsledky výběrového řízení?

Ano, po posledním výběrovém řízení se příprava nových členů výrazně zlepšila.

12. Existují konkrétní případy, kdy výběrové řízení neodhalilo nedostatečnou připravenost uchazeče o službu v zásahové jednotce? Jak bylo na tyto situace reagováno?

Ano. V některých případech byla na jedince zaměřena zvýšená pozornost během výcviku, v jiných mu bylo doporučeno odejít na jiný útvar.

13. Jaké změny byste navrhl do budoucna pro zlepšení výběrových řízení, aby lépe reflektovaly aktuální bezpečnostní hrozby?

- Zlepšování náplně výběrového řízení.
- Zlepšení obsahu zaškolovacího kurzu.

Vzhledem k nové generaci nastupujících policistů bude do budoucna problém nabírat kvalitní lidi, obávám se snižování nároků na uchazeče.

**ŽÁDOST O POSKYTNUTÍ MATERIÁLŮ A INFORMACÍ K ÚČELU ZPRACOVÁNÍ
BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

České Budějovice 6. listopadu 2024
Počet stran: 1

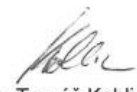
POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY
Krajské ředitelství policie Jihočeského kraje
Kancelář ředitele krajského ředitelství
Lannova 26
370 74 České Budějovice

Žádost o poskytnutí materiálů a informací k účelu zpracování bakalářské práce

Vážený pane řediteli,

jsem policistou sloužícím na Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje. V současné době studuji poslední ročník bakalářského studia na Vysoké škole evropských a regionálních studií, obor Bezpečnostně právní činnost. Vzhledem k tomu, že bakalářskou práci zpracovávám na téma Výběrové řízení a kritéria pro přijetí uchazečů o službu v Zásahové jednotce Krajského ředitelství policie Jihočeského kraje, žádám Vás tímto o možnost využití interních aktů řízení, přičemž uvádím, že veškeré použité materiály budou využity výhradně ke zpracování uvedené bakalářské práce.

Děkuji za vyřízení mé žádosti


nrap. Tomáš Koblic
vrchní inspektor
zásahová jednotka

schvaluji: 
brig. gen. Mgr. Bc. Luděk Procházka