

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Marek Pavlík, DiS.

Název bakalářské práce: MOBBING A JEHO PRÁVNÍ POSTIH V RÁMCI TRESTNÍHO PRÁVA V ČESKÉ REPUBLICE

Studijní program: Bezpečnostně právní činnost / Veřejná správa

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: Mgr. František Šnitr

Pracoviště a pracovní zařazení: Odborný asistent

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	X						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění	X						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	X						
	faktická, věcná a obsahová správnost	X						
	hloubka provedené analýzy	X						
	zvládnutí odborné terminologie	X						
	schopnost argumentace a kritického myšlení	X						
	uplatnění práce v praxi / výuce	X						
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	X						
	, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	X						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	X						
	jazyková a stylistická úroveň	X						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	X						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	X						
Celkové hodnocení bakalářské práce		X						
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO						

Klady bakalářské práce: Struktura práce, faktická, věcná a obsahová správnost, splnění cíle, velmi dobrá úroveň spolupráce s vedoucím.

Zápory bakalářské práce: nezjištěny

Zdůvodnění stanoviska vedoucího k hodnocení bakalářské práce: Student si za téma své bakalářské práce zvolil: MOBBING A JEHO PRÁVNÍ POSTIH V RÁMCI TRESTNÍHO PRÁVA V ČESKÉ REPUBLICE. V bakalářské práci student popisuje problematiku psychického obtěžování na pracovišti, zejména ve formě mobbingu a bossingu, které představují závažný sociální a právní problém. Cílem práce je analyzovat příčiny, projevy a důsledky psychického obtěžování na pracovišti, a to nejen z pohledu obětí, ale i zaměstnavatelů a celé společnosti. K dosažení stanoveného cíle využil student analýzu informací získaných z odborné literatury, právních předpisů a rozбором případových studií a relevantních rozsudků českých soudů, které se zabývaly mobbingem a diskriminací, včetně právního postihování. Také je studentem provedena analýza a stručné srovnání právních úprav mobbingu v jiných státech. V závěru práce je zdůrazněn význam prevence a vytváření zdravé pracovní kultury, která respektuje důstojnost a práva zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že tato bakalářská práce splňuje podmínky stanovené : METODIKOU. Doporučuji práci k obhajobě a hodnotí klasifikační stupněm „A“ výborný

Otázky k obhajobě:

1. Vyjmenujte a vysvětlete: Psychické důsledky mobbingu.

Datum: 2 května 2025

Podpis vedoucího bakalářské práce:



)

Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce