

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta: Martina Petlachová

Název bakalářské práce: Motivace pro vstup do služebního poměru příslušníka Policie České republiky

Studijní program: Bezpečnostně právní činnost / Veřejná správa

Titul, jméno a příjmení vedoucího práce: PhDr. Štěpán Kavan, Ph.D.

Pracoviště a pracovní zařazení: HZS JČK

Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce							
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úroveň jejich naplnění							
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP							
	faktická, věcná a obsahová správnost							
	hloubka provedené analýzy							
	zvládnutí odborné terminologie							
	schopnost argumentace a kritického myšlení							
	uplatnění práce v praxi / výuce							
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů							
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací							
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol							
	jazyková a stylistická úroveň							
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky							
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce							
Celkové hodnocení bakalářské práce								
Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě		ANO						

Klady bakalářské práce:

Aktuálně zvolené téma pro řešení bakalářské práce ve vztahu k tématu motivace pro vstup do služebního poměru příslušníka Policie České republiky. Za velice pozitivní hodnotím konstrukci hypotéz, kdy je zřejmé, že autorka pečlivě formulovala tento nástroj, který dává výzkumu směr, strukturu a vědeckou legitimitu. Jasně formuluje, co přesně chce výzkumník ověřit. Udává jasný směr výzkumu.

Zápory bakalářské práce:

Základní charakteristika metodologie v kap. 1.

Zdůvodnění stanoviska vedoucího k hodnocení bakalářské práce:

Autorka při zpracování bakalářské práce postupovala systematicky od obecného ke konkrétnímu, kdy v teoretické části práce se zaměřila na vymezení a charakteristiku motivace v pracovním prostředí, motivační nástroje a zaměstnanecké benefity Policie ČR. V praktické části je prezentován kvantitativní výzkum formou dotazníkového šetření, kde jsou popsány hypotézy s jejich závislými a nezávislými proměnnými. Autorka řádně prezentuje a analyzuje získané výsledky vlastního šetření. Zdařile jsou výsledky šetření interpretovány, diskutovány a dávány do souvislostí.

Otázky k obhajobě:

1. x

Datum: 27.4.2025

Podpis vedoucího bakalářské práce:



Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranicí minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce