

### Posudek vedoucího bakalářské práce

**Jméno a příjmení studenta:** Miroslava Surovčáková

**Název bakalářské práce:** Motivace pro vstup do služebního poměru příslušníka Policie České republiky: empirická studie vybraných útvarů Cizinecké policie v Praze

**Studijní program:** Bezpečnostně právní činnost

**Titul, jméno a příjmení vedoucího práce:** PhDr. Štěpán Kavan, Ph.D.

**Pracoviště a pracovní zařazení:** HZS JčK

#### Hodnocení bakalářské práce

Kritérium hodnocení (označte křížkem)		Stupeň hodnocení						
		stupeň	A	B	C	D	E	F
		číselné vyjádření	1	1,5	2	2,5	3	-
Obsahová stránka BP	struktura práce	x						
	formulace cíle práce (v souladu se zadáním BP) / hypotéz a úrovně jejich naplnění	x						
	použité metody, jejich adekvátnost a relevance ve vztahu k tématu BP	x						
	faktická, věcná a obsahová správnost	x						
	hloubka provedené analýzy		x					
	zvládnutí odborné terminologie	x						
	schopnost argumentace a kritického myšlení		x					
	uplatnění práce v praxi / výuce	x						
Formální stránka BP	reprezentativnost a rozsah použité literatury a zdrojů	x						
	práce se zdroji, dodržování bibliografických norem, úroveň a četnost odkazů a citací	x						
	provázanost a sled textu, návaznost kapitol	x						
	jazyková a stylistická úroveň	x						
	estetická a grafická úprava textu, dodržení formálních náležitostí práce dle metodiky	x						
	samostatnost, aktivita a komunikace studenta s vedoucím BP při zpracování bakalářské práce	x						
<b>Celkové hodnocení bakalářské práce</b>		x						
<b>Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě</b>		<b>ANO</b>						

### **Klady bakalářské práce:**

Bakalářská práce je logicky a přehledně členěna. Pozitivně lze hodnotit aktuálnost tématu i kvalitně realizované kvantitativní šetření na relevantním souboru 167 uchazečů, které umožnilo formulovat konkrétní doporučení pro praxi.

### **Zápory bakalářské práce:**

Dílčí nedostatky lze spatřovat také v méně rozvinuté reflexi limitů výzkumu.

### **Zdůvodnění stanoviska vedoucího k hodnocení bakalářské práce:**

Předložená bakalářská práce se zabývá aktuálním tématem motivace uchazečů o vstup do služebního poměru u Policie České republiky, které reflektuje současný problém personálního podstavu bezpečnostních sborů. Struktura práce odpovídá akademickým standardům, jednotlivé kapitoly jsou vhodně označeny a logicky na sebe navazují. Autorka jasně formuluje cíl práce a stanovuje výzkumné otázky i hypotézy, které jsou následně ověřovány prostřednictvím kvantitativního dotazníkového šetření realizovaného mezi uchazeči o služební poměr. Teoretická část vychází z relevantních odborných zdrojů a poskytuje dostatečný rámec pro interpretaci výsledků. Empirická část je zpracována přehledně, data jsou systematicky vyhodnocena a vedou k formulaci prakticky využitelných doporučení pro náborové strategie Policie ČR. Lze konstatovat, že práce naplňuje stanovené cíle a představuje přínosný výstup s využitím v praxi.

### **Otázky k obhajobě:**

Který z identifikovaných motivačních faktorů považujete za nejvíce ovlivnitelný ze strany Policie České republiky a jak by bylo možné jeho vliv cíleně posílit v rámci náborových strategií?

**Datum:** 29. 4. 2026

**Podpis vedoucího bakalářské práce:**



### **Klasifikační stupnice VŠERS – platnost od akademického roku 2008/2009**

Stupně	Číselné vyjádření	Slovní vyjádření Definice
A	1	VÝBORNÝ (excellent) vynikající výkon pouze s malými chybami
B	1,5	VELMI DOBRÝ (very good) nad průměrným standardem, ale s chybami
C	2	DOBRÝ (good) obecné vyznění práce s řadou zřetelných chyb
D	2,5	USPOKOJIVÝ (satisfactory) přijatelný, ale s významnými nedostatky
E	3	DOSTATEČNÝ (sufficient) výkon nad hranici minima
F	-	NEÚSPĚŠNÝ (fail) je zapotřebí značné množství další práce